

台下协商当指导 台上协商作代表

平谷三级工资协商指导员一专多能

本报讯(记者 马超) 台下协商当指导,台上协商作代表,平谷三级工资集体协商指导员一专多能。目前,平谷区有市级工资集体协商专职指导员3人、区级工资集体协商指导员76人、企业级工资集体协商指导员188人。这是记者昨天从平谷区工资集体协商指导员小组了解到的。

据平谷区工资集体协商指导员小组组长王春景介绍,到目前为止,平谷区分别在区总工会、镇、乡、街道、开发区、国资委总工会工会服务站、直属基层及25人以上工会建会企业健全了工资集体协商指导小组,履

行规范工资集体协商的宣传指导及参与监督等多项职能。区总工会按照《平谷区工资集体协商指导员管理办法》,把全区4311家工会建会企业,划分为东、中、西三个区域,明确全区267名工资集体协商指导员培育完善5个典型示范企业,全程宣传指导。

267名工资协商指导员在规范集体协商中,履行协商调研准备,协商宣传指导,协商程序操作,协商建档备案职责,同时,还依法接受委托,被推选担任职工方首席协商代表或协商代表,履行协商要约谈判,协商签约履

约,协商评议督导职责。

去年,全区共签订集体合同357份,覆盖企业4241家,覆盖率95.3%,覆盖职工41993人,覆盖率95.3%,续签率达到97%。签订工资集体合同331份,覆盖企业4311家,覆盖职工42282人,覆盖率96%。

全区244个单位建立女职工组织并签订了女职工专项集体合同,女职工专项集体合同签订率达到100%。涉及工资收入,福利待遇,安全安康等多种企业职工权益利益诉求,共有1100多个协商议题内容,经过劳资双方协商同意,作为维护职工权益,

促进企业发展监督履约的合同条款,写进了企业《集体合同》《工资专项集体合同》和《女职工专项集体合同》文本中,赢得了劳资协商双方的认可和赞同。

平谷区王辛庄镇太后村第一次餐饮行业工资集体协商会议和职工代表会议结束后,打工妹陈桂锦说:“今年村里第一次搞餐饮行业工资集体协商,市级集体协商指导员张雨松接受我们行业职工方委托,当选职工方协商代表,同我们职工方代表一道,亲历餐饮行业劳资双方协商,使行业企业方为我们增加了‘年

度女职工体检’和‘年度夏季高温补助’两项福利待遇,让我感到了餐饮行业女工劳动生活更体面了。”

平谷区北京绿都基础设施投资有限公司总经理郝兰胜说:“平谷区三级集体协商指导员,台下协商当指导,台上协商作代表,与我们企业经营管理者互动交流,让我们企业经营管理决策者,因为规范工资集体协商而产生的担心没有了,压力解除了,包袱卸掉了。眼下,我们企业正在变担心为信心,培育发展平谷特色企业民主协商文化。”

北房乡邻节 工会搭舞台

本报讯(记者 崔欣)近日,怀柔区北房镇胜利村街道上,出现了十余口由木柴架起的大锅,锅边的村民正忙着做饭。而在前街,各类节目表演也正热闹。原来,这是北房镇胜利村举办的第八届乡邻节,不仅有来自民间艺术团的表演团队,还有村民自发组建的团队,为现场数百名观众献上了一台台精彩的节目。

据了解,近年来,在北房镇总工会及各村工会联合会的努力下,参加文艺活动的群众不断增多,规模逐年扩大,节目内容丰富多彩,充分展示了新时代群众的精神风貌。北房镇总工会服务站站长刘涛介绍:“这已是北房镇胜利村举办乡邻节的第八个年头,我们想充分发挥工会的组织协调优势,通过这种方式进一步丰富职工群众文化生活,倡导文明科学健康的生活方式。” 崔欣 摄



通州十万职工将参与创城工作

本报讯(记者 李一然)在通州区区委日前召开的常委会第六次会议上,通州区总工会对2016年工会工作及2017年工会亮点工作准备情况汇报时提出,今年将带领十万职工参与文明城市创建工作。

2017年,通州区总工会将全面落实市总工会改革会议精神,积极开展首届“通州工匠”

评选工作,并结合2017年通州创城工作的关键时期,动员全区十万工会会员,共同参与创城工作中去。通州区区委书记杨斌说,在创城工作中,区总工会要与各单位加强横向联合,引领广大职工主动参与其中,让十万大军影响家庭、影响身边人、影响全区各个产业,力争使这支力量发挥出其应有的作用。

体育馆路职工猜灯谜学法规

本报讯(记者 边磊)2月10日,体育馆路街道总工会开展了以“闻鸡起舞闹元宵 齐聚工会同欢乐”为主题的元宵节活动。

活动以工会法、劳动就业政策、公共安全常识等为内容,用灯谜的形式向前来参加活动的职工朋友们进行了宣传,大家踊跃猜谜,现场气氛十分热烈。

活动结束后,不少职工表示,活动在让大家体会中国传统节日的欢乐氛围之余,

更能对涉及自身的法律法规有所了解。不仅增添了职工们过节的喜庆气氛,又在娱乐中增长了知识。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

送温暖进行时

雁栖湖游客乐享母婴关爱室服务

本报讯(记者 崔欣)近日,带着刚刚半岁的宝宝前来雁栖湖游玩的年轻妈妈王梓,没想到还能使用公园为职工准备的“母婴关爱室”来喂奶。“进公园时,工作人员看到我们带着宝宝,就主动告诉我们可以去关爱室喂奶,并详细介绍了关爱室的位置。对我们这些妈妈来说,真是太方便、太贴心了。”

据雁栖湖旅游开发公司工会主席王满仓介绍,“母婴关爱

室”环境和设计突出人性化,房间面积为18平方米,设有哺乳间、婴儿打理台、微波炉、饮水机、清洁用品和专为电动吸奶器配备的插座等一应俱全。在这里不仅可以给婴儿一个舒适的环境“用餐”,还可以为新手妈妈们营造一个避免尴尬,私密、干净、舒适的哺乳场所,为女性特殊生理阶段提供更加人性化的温馨服务。“我们的工作

人员看到有抱婴儿出游的父母时,会主动告诉她们,母婴关爱室的具体位置,以及可以为她们提供的服务。我们坚信,这样为游客考虑的服务,才是真正从游客需求的角度出发,提供最优质的服务。”

很多游客对母婴关爱室非常满意。她们纷纷表示,母婴关爱室设施齐全,环境好,不仅给孩子喂奶放心,也对刚刚晋升的母亲送去关心和温暖,“你们的服务太到位了,这样的母婴室应该成为所有景区的标配。”

(上接第1版)

今年2月至11月,市总将继续开展“中国梦·劳动创造幸福”主题教育系列活动,有效推进劳模事迹宣讲和“北京大工匠”事迹宣讲,持续深化“八小时约定”主题教育实践活动,精细组织“北京榜样”举荐工作,继续大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,广泛动员广大职工参与志愿服务,丰富社会主义核心价值观培育和践行工作的形式和内容。

潘建新指出,宣教工作作为工会整体工作的重要组成部分,面临着新的挑战和发展机遇,工作中要坚持“围绕需求服务、围绕效率创新、围绕大局公转”的工作思路,创新方式方法、拓宽渠道、激活基层,集全会之力按照市总工会整体工作安排,完成好各项工作任务。

潘建新对今年工会宣教工作提出三点意见。他强调,首先,全市各级工会宣教工作要围绕党的十九大召开这条主线,营造喜庆、热烈、团结、奋进的思想舆论氛围。把学习宣传贯彻习近平总书记的系列重要讲话精神作为

第一位的政治任务抓紧抓实抓好;以更加饱满的精神状态,学习宣传贯彻党的十九大精神;进一步统一思想,占领阵地,抓好意识形态工作;深化社会主义核心价值观的宣传教育活动,提升职工思想教育的整体水平。

其次,要围绕大局公转,努力实现工会宣教工作的新突破。结合工会改革和整改办法,做实工会宣传工作的“常态化”;上下联动,推进工会宣教工作的创新发展;不断激发基层活力,提升基层宣教工作的主动性和创造性;坚持问题导向,不断提升工会宣教工作水平;讲好职工的故事,传播好声音。

再次,要处理好学习和实践、继承和创新、工会常态化宣传和重要节点集中宣传、工会重点工作和宣教工作、市级活动示范引领和基层活动全面活跃、全面安排与突出重点等关系,使宣教工作植根基层、服务职工。

来自各区总工会、各产业工会、各局工会、各集团、公司工会、部分高校工会以及市总工会部分直属事业单位、职工协会的200余名工会干部参加了会议。

郊旅公司为困难职工发温暖基金

本报讯 郊旅公司领导日前慰问汽车公司职工李喜生的家属,并将第一笔郊旅职工专项温暖基金3万元送到家属手中。

据郊旅公司相关负责人介绍,李喜生生前是城乡汽车公司的一名出租车司机,2016年10月,在一起因对方车辆违

章造成的交通事故中不幸去世,留下妻儿,家庭经济负担很重。公司工会得知情况后,立即向市总工会温暖基金提交了救助申请,经审核批准后,从郊旅职工专项温暖基金中,拿出3万元救助金发给其家属。

郊旅职工专项温暖基金自2016年9月成立以来,已救助了两名困难职工,发放救助金3.6万余元。郊旅公司工会表示,今后将继续做好职工帮扶救助工作,只要职工需要帮助,一定伸出援手。

(郊旅)