

三大指标保持两位数增长的背后

——北京国企2016“抢眼”成绩单透视

(上接第1版)

刚烘烤完的面包整齐排列在传送带上，散发着小麦的香气……这是北京通州京粮集团一处生产车间的场景。据工作人员介绍，这里每年生产的面包高达2亿个，蔚为壮观。

作为首都的“粮袋子”，京粮集团不断强化产业链建设，目前在北京已建立60多个仓储物流点，在全国有200多个粮源基地、年掌握一手粮源300多万吨，粮油仓容量超过500万吨。

“只有坚决做强做优做大，提升企业实力和产业控制力，才能更有力地保障首都粮油供应安全。”京粮集团党委书记、董事长王国丰表示，2016年，京粮集团实现集团经营收入286亿元，增长17.6%，其中利润约10亿元，增幅高达97.4%。

“目前，围绕首都的三级粮食安全保障圈体系初具规模，完善的储备和物流体系，可确保应急情况下一小时内铺满北京城六区主要大中型超市粮油货架。”王国丰说。

2016年，北京市属国有企业实力持续壮大，为首都城市高水平建设运行提供了更有力的保障。

围绕落实首都城市战略定位，主动作为，成为北京国企优

异发展成绩背后的首要因素。北京市国资委党委书记、主任林抚生表示，根据财政部数据，2016年，全国国有企业营业总收入同比增长2.6%，利润总额同比增长1.7%。同期，北京市属企业实现全面盈利，主要经济指标均保持两位数增长，明显高于全国国企平均水平。资产、利润增速等主要指标位居四个直辖市首位。

“业绩好的企业集中在改革力度大的领域”——启示二：锐意改革，精准发力，释放国企发展新活力

北汽集团实现利润130多亿元，京东方集团实现“五个全球第一”，首钢集团成功全面扭亏为盈……

透视2016年北京国企“抢眼”成绩单的背后，改革是最大驱动力。

北京市国资委副主任杨秀玲说：“2016年汽车、电子、社会服务等产业对市属国企营收增长贡献了超过7.3个百分点。从统计数据来看，业绩好的企业基本都集中在改革推进力度较大的领域。”

作为最早的改革试点之一，首旅集团董事会先后得到北京市国资委的20多项授权，囊括了重

大经营决策、资产处置、选人用人等诸多方面。首旅集团党委副书记、总经理刘毅表示，改革使集团内部资产重组、国有产权置换项目审批周期平均缩短了近7成，企业更加高效灵活，实现“逆风飞扬，破茧重生”。

据介绍，2016年首旅集团成功完成了跨境并购如家酒店等一系列重大项目运作，全年利润增长超过80%，增速居全市国企前五位。

作为综合改革试点，首钢集团在2016年继续化解粗钢产能210万吨，随着高端战略项目投产，企业止血减亏、提质增效成果初现，随着首钢股份与京唐钢铁并表，成功实现扭亏为盈，成为全行业亮点。

“改革是一项复杂工程，中央有明确的战略部署要求，在地方的改革探索中，试点企业选择十分关键。”北京市国资委副主任孟韬说，按照中央改革要求，北京市综合行业特点、运营情况、干部职工基础等多方面指标进行精准研判，确保改革试点精准有效。

2016年北京市率先在全国出台《全面深化市属国资国企改革实施方案》。林抚生表示，过去一年间，北京国企改革立足首都城市战略定位，形成了20多项配套制度体系，推动实施了15项改

革，其中深化董事会建设、分类考核、国有产权流转等试点，形成一系列成熟的经验做法。

“一个企业一把尺子”——启示三：以管好资本为方向，强化引导，建立国资监管新机制

改革发展进入关键时期，科学有效地引导监督成为防止国有资产流失、改革稳妥有序推进的关键保障。

2016年北京市继续强化监管机制创新，大力推进以管资本为主加强国资监管的改革探索。

据介绍，2016年北京市国资委进一步明确企业定位和主业范围，强化对国有资本布局和发展方向的战略引导。同时，研究制订出资人监管权力和责任清单，将出资人审批事项精简到9大类33项，并建立监督工作联席会议制度，整合各部门力量共同加强监管。

同时，强化国企信息公开试点，打造“阳光国企”。据介绍，北京市参照上市公司信息披露标准，对北汽、城建、电控、首钢等7家企业进行试点，随后在监管企业全面铺开，充分利用现代信息技术手段，搭建出资人监管信息化平台，以定期和临时报告

的形式，对财务、投资、重点任务建设进度等方面28类重大事项进行动态监督。

杨秀玲表示，实施企业信息公开，是转变国资监管方式，实现以“管资本”为主加强国资监管的重要举措，有利于更好履行国资委出资人职责，促进企业完善公司治理结构、规范管理，防止国有资产流失。

同时，北京市还扩大了分类考核试点范围，按照城市公共服务类、特殊功能类、竞争类的分类考核办法，将试点从北汽、首旅、金隅等竞争类企业，逐步扩大到城市公用服务类和特殊功能类的21家企业。林抚生表示，2017年将全面实施“一企一策”分类考核，做到“一个企业一把尺子”，强化引导企业按照不同的功能作用、战略目标、经营方向有序发展。

北京市国资委系统还充分发挥国有企业党组织优势，全面落实从严治党，加大执纪审查力度。据统计，2016年共立案152件，同比增加13%。林抚生表示，北京市国资委系统正逐步探索完善具有市属国企特点的反腐倡廉制度体系，强化党内监督、落实问责条例，强化对企业领导人员权力运行的监督和制约。

据新华社



春风行动促就业

2月9日，西安市职业介绍服务中心工作人员在“春风行动”外来务工人员综合招聘会上发放宣传资料。2月8日至3月底，陕西各地将举办近400场“春风行动”各类免费招聘洽谈会。在提供就业岗位的同时，陕西人社部门还将为劳动者提供政策咨询、技能培训、创业服务、职业指导等方面的综合服务。

新华社发

山东国企混改允许中小股东董事提名表决权合并计算

新华社电 为确保参与国企改革中小股东利益，发挥其在完善公司治理结构、创新经营机制等方面的作用，国资大省山东近日出台政策，允许混改企业赋予持股比例不高的中小股东董事提名权。经股东协商一致的，中小股东董事提名表决权可合并计算。

山东省国资委有关负责人介绍，在中小股东参与公司治理方面，山东省允许混改企业股东协商一致后，在公司章程中明确股

东大会特别决议事项、决议程序和决议通过的比例；鼓励混改企业实行中小股东特别表决权、累积投票制、分类表决制、关联事项回避表决制，提高中小股东参与公司决策的积极性。

针对中小股东可能面临的话语权不足问题，山东省提出，经股东协商，混改企业可就董事会成员数量、构成比例和选举程序进行约定，可赋予持股比例较低的中小股东董事提名权，也可约定中小股东董事提名表决权合并计

算。中小股东在董事会、监事会中没有席位的，监事会需定期与中小股东交换意见、听取建议，充分保障小股东的知情权和话语权。

在股东利益保障上，山东省要求混合所有制企业建立积极的收益分配机制，当企业或协议约定的分红条件具备时，应及时分红；提倡以现金分红，积极主动回报投资者。同时，鼓励通过挂牌、约定股权价值调整协议、股权回购等方式，提高股权流动性、完善股权退出机制。

辽宁就业压力大“高创人才”缺

新华社电 处于经济转型升级中的辽宁，正面临人才供给难题。据辽宁省就业网公布的最新报告显示，去产能过程中无技能求职者成就业压力点，高端创新创业型人才将长期短缺。

数据显示，2016年全省人力资源市场需求人数同比下降3%，求职人数同比增长1.7%，求人倍率为0.91，同比下降0.05。相当于10人争9.1个岗位。

专家分析，求职倍率下降的主要原因是去年初全省经济下滑和结构调整，产能过剩现象逐步凸显，能源、钢铁和传统装备制造业遭受了一定的冲击，部分企业效益降低，部分企业出现停产或裁员现象，导致进入市场的求职者增多。

细分求职人员类别发现，2016年，具有技术等级或职称的求职者仍然在市场中保持较好的供求状况，求人倍率均大于1。其中拥有中级以上技术能力的技能型人才求人倍率平均达到1.8以上。但这类人才只占求职人员的3%至5%，约六成的求职者没有任何技能，求人倍率为0.48。

春节过后，将正式进入求职旺季，根据辽宁省就业网预测，今年全省人才市场求人倍率约为0.9。根据2016年全省各个季度供求数据显示，辽宁省高技能型人才短缺严重。因此，继续提高求职者的技术能力和水平，培养市场需求的技能型、复合型人才，已成为带动辽宁省产业经济向前发展的一个重要环节。

安徽“海归”创新创业将获资金扶持

新华社电 记者从安徽省人社厅了解到，这个省出台政策实施留学回国人员创新创业扶持计划，对入选的重点项目和启动项目，分别给予10万元至20万元、5万元至10万元资金扶持；对入选创业启动支持计划的企业，给予20万元至30万元创业扶持资助。

安徽省人社厅相关负责人介绍，“留学人员扶持计划”的扶持对象，主要从安徽省各类企事业单位从事创新创业的留学回国人员项目和创业企业中产生。留学人员回到国内时间一般不超过5年，年龄一般在45周岁以下，

近3年内未获该项资助的。

申报留学人员创新项目择优资助计划须同时符合条件包括，2年以上境外学习或科研工作经历，在境外取得硕士及以上学位或在海外高校、科研机构或企业机构有正式教学、科研或工作职位；能独立主持研究开发工作，具有成为安徽省该领域学术或技术带头人的发展潜力；申报项目属于国内或省内该领域领先水平或填补省内空白，具有应用开发前景，可产生良好经济社会效益；申报项目直接服务于全省主导产业或战略性新兴产业发展。