

建工会与总裁对话制度 组织职工空间大讨论 设300平方米活动中心

佳讯飞鸿电气为职工营造“快乐小家”

本报讯（实习记者 赵思远）建工会与总裁面对面对话制度，组织职工进行开放空间大讨论、设立300平方米职工活动中心、600平方米篮球场……北京佳讯飞鸿电气股份有限公司通过人性化管理，为职工打造温馨舒适的办公环境，让职工健康愉悦工作。近日，该公司继2009年后再次获得由北京市人力资源和社会保障局、市总工会、北京企业联合会等单位联合颁发的“北京市构建和

谐劳动关系先进单位”荣誉称号。“让职工快乐工作，不是走形式、不是摆样子，而是关爱基层员工的具体体现，必须实事求是、真抓实干、脚踏实地、务求实效。”公司工会主席柳石宝说，公司坚持以人为本，秉持快乐工作、健康生活原则，为职工创建温馨工作环境，关心职工身心健康。目前，公司在办公大楼设立了党工团办公室、300平方米职工活动中心、600平方米篮球场、

职工餐厅、职工健身房、职工书屋、母婴关爱室等专用场地。同时，工会积极创建乒乓球、篮球、羽毛球、舞蹈、瑜伽等各类活动小组，并组织职工每年2个半天开展爬山或10公里长走活动，使职工身心愉悦地投入工作。

为了及时了解职工的所思所想，公司建立工会与总裁面对面对话制度，针对持股、培训等职工最为关心的问题，以座谈会的形式由公司管理层和职工进行现场

沟通交流。柳石宝表示，公司工会坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度与厂务公开制度，提倡职工参与企业生产经营重大决策以及各项工作计划与管理标准的讨论、完善与制定。在工会的推动下，公司早在2008年就与职工签订了《集体合同》，开展了《工资集体协商合同》的签订，并于2015年在纬泉室内篮球场组织几百名职工进行开放空间大讨论活动。

据了解，工会在2008年2月南方发生的罕见冰雪灾害、5月四川汶川发生的7.8级强烈地震，以及2010年4月南方发生特大干旱灾情时，都组织了职工募捐活动。柳石宝说，公司还投资150万元捐助延庆西里营小学、河北易县小学，并先后设立四川省蓬安县“北京佳讯飞鸿希望小学”、内蒙古左中旗“佳讯飞鸿希望小学”、云南泸沽湖“佳讯飞鸿希望小学”，将关爱向社会延伸。

送温暖进行时

德胜工会爱心饺子宴温暖保洁员



本报讯（记者 陈曦）日前，西城区德胜街道总工会到德胜保洁队开展慰问活动，与春节期间无法回家过年的70余名保洁队员一起包饺子。

“我小时候只有过年的时候才能吃一顿饺子，现在生活条件变好了，什么时候想吃都可以吃到。”“你这个饺子包的真好，教教我怎么包吧！”保洁队员与领导们一边相互切磋包饺子的窍门，一边唠家常，现场一派其乐融融。

“街道待我们真好！工会每年都给我们下拨慰问经费，让人心里暖暖的。”在保洁队工作了多年的熊忠宝说，每年春节期间，保洁队90%以上的队员都无法回家过年，因为春节期间任务比较重，怕自己休假给同事增加工作负担，所以他们都选择坚守工作岗位。

据了解，街道保洁队的队员来自全国11个省份，最大的60岁，最小的28岁，七八年没回过老家的人也有很多。街道总

工会主席陈洪祥介绍，关心职工生活，让职工体面工作是工会义不容辞的责任，为了让这些春节不能回家过年的外来务工人员感受到组织的温暖，街道总工会今年投入慰问保洁队经费6000元，比往年增加了1000元。一是让保洁队员们欢欢喜喜过大年。二是改善保洁队食堂用餐环境，营造干净、整洁的氛围。图为德胜街道总工会慰问留京保洁员，一同唠家常、包饺子。

通讯员 于兰 摄



完美世界青年员工幸福联谊

近日，完美世界（北京）软件科技发展有限公司工会联合会主办的大型单身联谊主题派对落幕。来自IBM、百度、爱卡汽车等十余家公司的单身男女嘉宾80余人参加活动。派对上，男女嘉宾通过暖场游戏进行了初步的接触和了解。在经历了后续的爱情吸引力、环环相扣、心有灵犀、百变男神、现场配对等游戏环节后，共有14对男女嘉宾成功牵手。

本报实习记者 赵思远 摄影报道

12351 职工服务热线问答

政策咨询

陈先生问：单位实行综合工时制是否需要备案？综合工时制加班工资是如何计算的？

答：单位实行综合工时制需要向人社局备案，依据《北京市工资支付规定》用人单位经批准实行综合计算工时工作制的，在综合计算工时周期内，用人单位应当按照劳动者实际工作时间计算其工资；劳动者总实际工作时间超过总标准工作时间的部分，视为延长工作时间，应当按照本规定在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于小时工资基数的150%支付加班工资；在法定休假日工作的，应当按照不低于日或者小时工资基数的300%支付加班工资。

法律咨询

张先生问：我2012年11月26日入职，签订的空白合同由单位保管，不清楚企业性质。单位注册地在东城区，实际工作在石景山区。石景山区的项目没有了，单位要求员工写离职申请，我没有写，之后单位就安排到市里上班，如果不去，

就算旷工。近日找到单位，单位表示劳动合同给我了。由于单位更改了劳动合同，这样的劳动合同是否无效？

答：《劳动合同法》第二十六条 下列劳动合同无效或者部分无效：

（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

（三）违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

单位不给劳动合同，建议向劳动监察大队举报。待拿到劳动合同后，看劳动合同如何约定。《劳动合同法》第四十条规定的客观情况是，比如企业迁移，被兼并，企业资产转移等，并且排除本法第二十七条所列的客观情况。

如果劳动合同约定的工作地是北京，单位可以安排到其他区工作，不去工作，可以按照旷工处理。

顺义物友职工见义勇为传递正能量

本报讯（记者 张江艳）记者从顺义区总工会获悉，近日在北京临空经济核心区发生了一件职工见义勇为的事迹。不久前，北京空港物友劳务服务有限公司职工尚万宗、杨宽收到了一封来自顺丰速运公司的感谢信。

原来，1月20日晚7时许，物流园区保安员尚万宗、杨宽途经顺畅大道机动车检测场北侧时，突然听到女人惊慌的哭喊声，借着昏暗的灯光，他们看到一男子正将一年轻女孩拖入马路旁荒地。两人见情况危急，疾步跑上前，喝道：“站住！我们是园区保安！”听到断喝，歹徒转身撒

腿就跑，两人追了200多米，没有赶上，随即报警。

后来两人得知，女孩是园区入驻企业顺丰速运公司客服人员，在航港大厦上班，因错过了班车，在只身回单位途中遇到了抢劫。当天，两人将惊魂未定的女孩送回顺丰公司。随后，顺丰速运公司客服部及受害女孩专程来到物友公司，当面向尚万宗、杨宽表示感谢和慰问。

北京空港物友劳务服务有限公司工会表示，“见义勇为”是正义之举、英雄壮举，最能体现人类互助精神，是每位公民应坚守的道德情操，更是保安员义不

容辞的责任。长期以来，公司加强职工培训教育，物友保安已成为维护园区安全，为入驻企业保驾护航的一道安全屏障。

为鼓励、表彰见义勇为精神，物友公司特向尚万宗、杨宽两位职工进行了奖励。

燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410