

■每日观点

给更多中老年人展现职场能力的机会

□侯坤

在当今的职场人才选拔中，我们不应简单地以年龄为界限区分人才等级，认为只要年龄大了头发白了就一定是银发族，而是应当根据他们的具体身体状况和工作能力，客观看待每一个人的职场价值，重新定义职场银发族的概念标准。

50岁出头的王强相貌俊朗，有着1.73米个头的他看上去身强力壮。在外漂泊了多年的他，想在南昌市找一份保安或者仓储员的工作。然而，7日，在江西南昌市人才市场转了一上午，王强都没有找到“东家”。“企业招聘有年

龄限制，同一个岗位企业宁愿要年轻人。”看着手上的一沓招聘简章，王强感慨找工作较难，“重新学习技能但时间不够，等学会了又更新了新技术。”随着中国加速进入老龄化社会，“银发族”就业难等问题日益引起关注。(2月8日中新网)

何为银发族?早些年，一般50岁以上的人都会被认为已经步入晚年，属于典型的银发一族。然而，近年来随着人民生活水平不断提高，民众人均寿命屡创新高，中老年人的身体素质等也越来越好，许多五六十岁乃至七八十岁的老人依然精神矍铄，干劲儿甚至不输一些疲累的年轻人。在这种现实情况下，如果我们依然将

50岁或者60岁视为“老人线”，笼统地将所有超龄者都归为银发族，轻视他们在职场中继续打拼的能力与意愿，显然是不公平的。

在当今的职场人才选拔中，我们不应简单地以年龄为界限区分人才等级，认为只要年龄大了头发白了就一定是银发族，而是应当根据他们的具体身体状况和工作能力，客观看待每一个人的职场价值，重新定义职场银发族的概念标准。对于那些身体能力和职业能力严重退化的中老年人，将其算作银发族当然不为过，但对于那些仍然保持较强职场工作能力的人，绝不应单单因为年龄而排斥他们，而是有必要适当放宽年龄限制，给更多中

老年人展现其职场能力的机会。

其实，如果某些用人单位能够摘下年龄歧视的有色眼镜，客观理性地看待渴望工作的中老年人，就会发现这些所谓的银发族，远非一部分人想象中的那么虚弱、落伍。相反，中老年人在职场中有着许多不容易被发觉的优点和特长。比如说，中老年人由于工作经历多、工作年限长等原因，往往都具有极为丰富的工作经验，以及较强的适应融入能力。用人单位若能善用这些职场老手，充分调动发挥他们的特长优势，必将在帮助年轻员工快速成长、促进团队沟通与和谐、提升企业整体凝聚力等方面，收获到意想不到的积极效果。

“当你老了，头发白了”，未必就只能“炉火旁打盹回忆青春”。可以预见，随着老龄化社会的加速来临，日后会有更多的中老年人寻求进入职场工作，中老年人踏足职场竞争将成为未来的职场主要趋势之一。这时候，用人单位如果还是继续固守传统用人思维，简单粗暴地以年龄为界限提升职场门槛，排斥乃至歧视那些仍然具有较强工作能力的人，显然十分不明智。此种违背职场规律和社会趋势的行为，不仅是对有意踏足或重返职场的中老年人的不尊重，最终更可能会令用人单位自食其果陷入瓶颈，遭遇人才选拔的“滑铁卢”。

■每日图评

停车时一定得多个心眼

近日，市民张女士向本报反映，朝阳区慈云寺桥朝阳路上冒出一个无证经营的收费停车场。记者日前到达现场，并未看到任何停车场标志，向朝阳区城管大队八里庄分队反映后，已有工作人员到现场清除了白色停车线。工作人员称，朝阳路两侧有禁停标志，提醒市民请勿在路侧停车。(2月8日《北京晨报》)

黑停车场倒是有所耳闻，也曾经遇到过。但是，在位于比较繁华的慈云寺桥附近，居然有人私自施划停车位，公然收取停车费，这还是头一遭。一是感觉开黑停车场的主儿有点肆无忌惮，想怎么来就怎么来，不计后果。

二是感叹有些司机光顾着找停车位了，忽略了查看这个停车场是否为正规停车场，有无停车场许可证等细节，从而上了当，说不定还会遇到被“贴条”的待遇。三是感觉有点蹊跷的是，大白天的，在繁华路段公然出现黑停车场，我们的路面监控探头、街头的巡查队伍怎么没有及时发现并取缔，因为这个黑停车场出现不是一天两天，而是好几个月了。

黑停车场利用社会公共资源随意收取停车费，不仅严重影响了道路的安全、有序、顺畅通行，而且还严重扰乱了社会的治安秩序，骗取车主钱财，损害了车主的切身利益。特别是车主由



于将车停放在黑停车场内，有可能因为违章停车而被“贴条”，不仅要多掏停车费，还要缴纳违章停车罚款。

所以，当我们开车出去办事需要停车时，切记以下几点，以免进入黑停车场。一是一定要观

察此停车场是否有停车线、蓝色收费牌、收费标准公示牌、查询举报电话。二是要看收费员是否着装，有无上岗证，上岗证有二维码，用手机扫描可看到详细信息。三是一定要索要发票，保留证据。 □许庆惠

■长话短说

遏制“高价彩礼” 还需多管齐下

每年春节期间都是我国不少农村地区结婚“高峰期”。有媒体近日在山东、河南、安徽等地农村调查发现，婚嫁彩礼在一些地方动辄十几万元，普遍要求在城区买房，远超一般农村家庭的承受能力。虽然有的地方出台了“彩礼指导标准”，但“硬杠杠”难以管住“穷讲究”，“高价彩礼”并未绝迹，给农村群众带来了不小的负担。(2月8日《经济日报》)

平心而论，结婚彩礼作为一种传统风俗，肯定有它在社会学与文化学上的重要价值，适当收取也无不可厚非。然而，时代变迁中，中国人的婚嫁彩礼不断趋高。彩礼多少，也从以往量力而行变成随行就市的硬门槛，甚至异化成为女方家庭向男方家庭索取巨额财产的婚姻买卖，这恐怕就有违“彩礼”本意。

实际上，“彩礼”仅仅是婚姻过程中的一副增味剂，如果单纯为了追求一个“高价”而丝毫不顾及男方的经济实力，这一笔不能承受的金钱，表达的就未必是男方对女方的重视，其“买断”的很可能就是小两口的幸福。我们不妨扪心自问一下，彩礼的多少真的能够代表爱情吗？或者说女儿的价值可以用金钱来衡量吗？

近年来，针对愈演愈烈的“高价彩礼”现象，很多地方都出台了“彩礼指导标准”，但“硬杠杠”难以管住“穷讲究”，原因在于，这当中不仅有父母希望女儿不再过苦日子的美好期许，也有相互攀比的所谓的“乡俗民约”在推波助澜，更与城乡二元结构矛盾愈发凸显分不开。

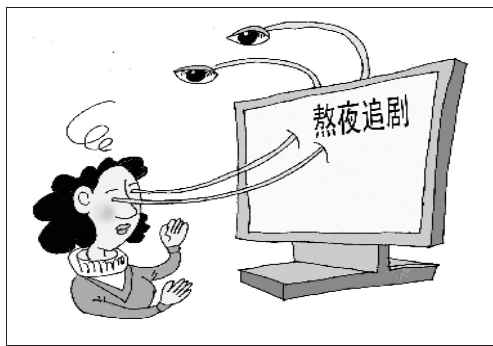
因此，笔者认为，政府部门在介入治理和纠正攀比“高价彩礼”的不正之风时，除了要出台“彩礼指导标准”之外，最根本还是要加快农村的脱贫致富步伐，并加大文明新风尚的宣传，传播现代文明的婚姻新观念，引导婚姻风俗回归健康理性。只有农村越来越富裕、文明程度越来越高，“高价彩礼”才有可能“谢幕”。 □祝建波

■网评锐语

春运后期交通安全 千万不能掉以轻心

徐建辉：公安部交通管理局7日召开视频会，会议指出，春运后期道路交通安全形势依然严峻，各地交管部门要结合本地实际，狠抓各项措施落实，坚决防止发生重大交通事故。安全没有“后悔药”，生命没有“返程票”。对节后交通安全决不能掉以轻心，确保安全返程需要各运输企业、司乘人员以及交警等安全监管部门和每名旅客共同努力。

■世象漫说



要爱护眼睛

26岁的舒女士平时上夜班需要长期用眼，晚上11点下班后，她还继续追剧，常看到凌晨两三点。春节后，舒女士眼睛感觉有异物，无法正常睁开，去医院检查才发现眼睛内长满了结石。医生：健康用眼，不长时间低头，不乱揉眼睛。(2月7日《重庆晨报》)

□老笔

■有感而发

求职“淡定”彰显权利意识在提升

2月6日，昆明市南坝人力资源市场熙熙攘攘。开餐馆的杨女士当天一早就来到南坝人力资源市场，想招两个工人。结果3个小时也没招到一个人。南坝人力资源市场主任曹天瑞介绍，现在处于找工作容易招工难的状态，很多求职者在观望，等待更好的工作。(2月8日《春城晚报》)

传统观念中，务工人员图的是待遇，讲的是实惠，一般只要工资报酬达到一定的心理价位，再苦再累也都无所谓。随着生活条件的改善、劳动权益意识的提高，这种观念正发生着悄然改变，薪酬等显性福利固然要放在第一位

考虑，但更加关注的是隐性待遇，比如劳保措施好不好，工作环境优不优，休息时间足不足，发展机会多不多等。尤其是对新一代务工人员来讲，他们对人文环境、发展空间关注度更高，对自身权益保护也越来越重视，敢于对条件差的企业说“不”。

找工作敢于“挑剔”，从某种意义上讲，说明务工人员有了就业“资本”、求职“底气”，体现的是择业观念、权利意识在不断提升，这是一种好现象、好趋势。面对这种“挑剔”，企业尤其是“招工难”的中小企业尤应自我反省，主动应对，从顶层设

计上找到用工就业、权益保护与企业生存发展之间的平衡点。否则，即便今天暂时解决了“招工难”问题，明天务工人员仍会对劳动强度大、人文环境差、行业口碑不佳“用脚投票”。

归根结底，必须始终把善待员工放在首位，既要关注工资待遇、权益保护的落实，也要重视企业文化、人文环境的营造，更要注重技能培训，用真心、爱心和关心来换取员工的放心、安心，真正把他们的合法权益维护好，让员工更加有尊严地体面工作。如此筑好“黄金巢”，又怎会引不来“金凤凰”呢？ □徐剑锋

药品说明书能否 兼顾专业与通俗

苑广阔：老年人看不清也看不懂，年轻人看不懂也不愿意看，小小的一张药品说明书往往几十项说明事项，涵盖药品成分、药品名称、性状等等项目，最令不少患者不解的是有些药品说明书还有分子式和分子量。可否在现有“专业版说明书”的基础上，再附一份通俗版的，普通老百姓能够看得懂的药品说明书，把诸如药品的用法、用量、饭前饭后、注意事项、不良反应等等关键信息给予重点说明。