

地铁公司“双周倾听会”畅通诉求渠道

19名劳模先进代表讲述“工匠精神”

本报讯(记者白莹 通讯员文斌 志博)近日,北京地铁公司工会首次召开“双周倾听”座谈会。来自公司所属各单位、各岗位的19名劳模先进代表以“争做北京大工匠‘六型地铁’谱新篇”为主题,结合个人工作经历畅谈心得感受。

“劳模是一份荣誉,更是一份责任、一种鞭策。”全国劳动模范廖明在发言中提到,荣誉只能说明昨天,在新的一年里要一如既往,从工作中的一滴做起,撸起袖子加油干。而说到“责任”,中华技能大奖、北京市劳动模范杨才胜很是激动。他立

足地铁信号岗位39年,最大的收获和体会是结合运营生产实际开展“劳模一线传经验”活动,搭建技艺传授平台,逐步将自己的工作室打造成制度规范、企业欢迎、职工认可、影响广泛的创新工作室。

姜辉是北京市第四届职业技能大赛防水工的冠军,他把地铁土建设备设施比作北京地铁的一面镜子。“数千万的乘客选择地铁出行时,最初的印象正是站内建筑设施的美观完好以及环境卫生的整洁。所以,我们要在工作中不断培养自己发现问题的能力,积累‘望、闻、问、切’的

工作方法和经验。”姜辉说。

据了解,首次召开的“双周倾听”座谈会充分发挥了员工的主体作用,畅通了职工代表,特别是劳模先进建言献策和员工利益诉求的渠道。公司工会为进一步推进“双周倾听”座谈会的深入开展,进一步落实民主管理制度,以及畅通员工诉求通道,下一步在全公司范围内将开展不同岗位、不同工种、不同技术等级等多种范围、多种形式的座谈会,充分听取一线职工意见,鼓励职工为企业科学发展建言献策。

会后,劳模先进代表参观了北京劳模墙。他们纷纷表示,今



后将继续努力,引领更多的员工争当先进模范,为落实公司“十三五”规划、建设“六型地铁”

再立新功。图为地铁公司劳模先进参观北京劳模墙。

送温暖进行时

暖心关爱 助力旺季生产

随着快递包裹邮件呈现快速增长的势头,北京邮区中心局的职工一直坚守岗位。近日,局领导对节日期间奋战一线的生产人员进行慰问,并送来了热气腾腾的饺子。领导号召职工继续发扬“保时限、保质量、保畅通”的敬业精神,打赢旺季生产攻坚战,同时嘱咐他们在寒冷季节保重身体,注意安全。

通讯员 梁岩 摄影报道



朝阳工会送温暖惠及5万一线职工

本报讯(记者刘欣欣)记者近日从朝阳区总工会获悉,该区总工会2017年“两节”送温暖活动于去年12月下旬拉开序幕,此次送温暖活动共惠及朝阳区一线职工5万人,发放物资价值200万元。

该区总工会结合会员需求,为全区职工准备了丰富多彩的“新春畅想”礼包,包括庙会票、温泉票、电影票、洗车票、洗衣券、家政服务券等,以及文艺演出、木偶剧、相声专场等共计6场慰问演出。

此外,朝阳区总工会领导还专程走访环卫、公安等春节期间依然坚守在工作岗位的一线职工,并对全区在册困难职工、大病职工、困难劳模进行入户慰问,送去“温暖包”和慰问金,让职工开开心心过大年。

望京实业工会精准帮扶温暖困难职工

本报讯(记者刘欣欣)接过首开集团北京望京实业总公司工会主席戴燕春转交的近3万元爱心捐款,在兴安物业管理部工作的困难职工臧瑞萍紧紧握住戴主席的手。这是2017年两节期间,发生在望京实业总公司工会职工之家中感人的一幕。

臧瑞萍是兴安物业管理部的一名普通员工,爱人没有固定收入,家庭条件非常困难。16岁的女儿正在读高中,日常开销已经让这个家庭勒紧裤腰带生活,前不久爱人突发脑溢血,卧病在床,每天要支付高额的医疗费用,对于这个家庭无疑是雪上加霜。

望京实业总公司工会在得知臧瑞萍家庭情况后,一场传递温暖、帮助困难员工臧瑞萍



共渡难关的爱心帮扶活动迅速在公司内外展开了。对外,望京实业总公司工会积极协调政府有关部门,努力为她申报困难补助;对内,挖掘各单位工会力量,联系各个物业部为臧瑞萍解决住房困难问题,并且号召

全体职工爱心捐款。短短一周的时间,公司上下共收到爱心捐款近3万元,德民物业管理部还专门捐赠了暖冬用品,让他们一家人能够暖暖融融地度过寒冷的冬天。图为职工收到爱心捐款。刘欣欣 摄

打造温馨小家 做职工贴心“娘家人”

八达岭旅游公司“面心实”服务职工

本报讯(记者马超)“又可以和同事一起健身了。”“又有新书看了。”这几天,春节后刚刚返回岗位的延庆区八达岭旅游总公司职工之家热闹起来。

据八达岭旅游总公司工会负责人介绍,职工之家是2016年建成的,占地500平方米,内设乒乓球室、瑜伽室、健身房、职工书屋、棋牌室、休息室等。职工在工作、生活之余来这里健身、娱乐,仿佛置身于一家现代健身馆。

该负责人说,公司事业的发展离不开职工,八达岭旅游总公司工会在党委、行政的支持下,坚持一手抓构建和谐劳动关系,一手抓职工精神文化生活。公司工会通过设立“主席接待日”、“主席热线”,建立劳动争议调解委员会、困难帮扶机制,拉近了与职工距离。

据了解,公司工会除了在职工之家开展形式多样的活动外,还组织职工进行晨练、打太极拳等有益职工身心的文体活动,促进了同事之间的感情交流,增强了集体的凝聚力,调动了职工工作积极性。

同时,公司工会还与区图书馆合作,为会员提供借书服务。公司为全体职工办理公司工作证,职工凭工作证可免费进入职工之家,锻炼学习或进入总公司所属各景区参观。工会还联合总公司下属企业八达岭国际旅行社,为全体工会会员免费办理八达岭旅行社会员卡,会员可享受较低折扣的新增线路和特价线路优先报名、优先留位、代订飞机票和区内各景点门票等旅游服务。

如今,八达岭旅游总公司工会打造的“职工之家”,通过面对面、心贴心、实打实服务职工,得到了职工的好评和信赖,工会干部也日益成长为职工的贴心“娘家人”。

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

“司法责任制文件和依法履职保障文件本身就是辩证统一的整体。所谓追责,是严格按照宪法法律和司法规律追究违法审判责任,并非动辄得咎。”最高人民法院副院长李少平表示,强化司法人员履职保障,目的是为了更好地推动“审理者裁判,裁判者负责”,并不是要强调法官群体的特权,更不应成为某些法官违法审判的“护身符”。

针对近年屡见不鲜的扰乱法院办公、庭审秩序和威胁、诽谤、侵扰、伤害法官事件,办法要求各级人民法院设立法官权益保障委员会,组织领导、统筹协调与司法人员履职保障相关的事务;加强履职保障设施建设,要求各级人民法院的立案信访、诉讼服务、审判区域应当与法官办公区域相对隔离,为法官、审判辅助人员配备具有录音功能的办公电话和具有录像功能的记录设备,提供配备录音录像设施的专门会见、接待场所。办法同时强调,严格依法惩

治违反法庭规则、扰乱法院办公秩序的行为。切实维护法官及其近亲属的信息安全,对偷窥、偷拍、窃听、散布法官或其近亲属隐私的行为人,构成侵犯公民个人信息罪等犯罪的,依法追究刑事责任。对于法官因依法履行法定职责,本人或其近亲属遭遇恐吓威胁、滋事骚扰、跟踪尾随,或者人身、财产、住所受到侵害、毁损的,要求其所在人民法院及时采取保护措施,并商请公安机关依法处理。

办法还就保障法官在公正考核、薪酬保障、教育培训、心理疏导、医疗保障和休息休假方面的权利,作出了详细规定。

李少平表示,加强司法人员履职保障是确保司法公正的现实需求,是提升司法权威的必要条件,是完善法治体系的题中之义。“人民法院应当通过扎实的审理、良好的作风、公开的程序、透彻的说理,赢得公众的尊重和信任。只有这样,我们在该严格司法时才能做到说话掷地有声、行事底气十足,‘该出手时就出手’。”他说。