

■每日观点

专场招聘会要多一些“量身打造”

□知新

春节一过，用工市场又热闹起来。专场招聘会为用人单位和务工人员搭建了一个最直接的交流平台，业已成为破解“用工荒”、“找工难”的有效载体。

很显然，一场接一场的招聘会，一个又一个的用工岗位，印证的是经济发展继续保持着“稳中有进”的良好势头。尽管招聘活动有相当高的上座率，但实际的用工签约率并不高。换言之，不少单位依旧难以找到适合的工人，相当多的求职者也无法找到心仪的岗位。这起码反映了三个不容回避的问题：一者，随着供给侧结构性改革的不断深化，正处于转型升级过程中的不少企

业，对务工人员的要求越来越高，“招兵买马”不再简单地“捡到篮子都是菜”；二者，新一代求职者不光关注待遇和酬劳，更注重人文环境、发展空间，可以说既要“岗位”又要“地位”，不会随随便便将就一下；三者，有些招聘会只是为了完成某种“规定动作”和“下派任务”，图表面的招聘场次和用工数量，而不以“用工单位招了多少人”论成败。

用工结构性矛盾其实不是一个新鲜的话题。要从根本上解决这样的矛盾，当下的招聘会不能仅仅发布简单的用工消息，而应具体分析缺哪种类型的工人，并

在提升劳动力素能与市场用工需求的匹配度上狠下功夫。再者，且不说招聘会现场无法容纳更多的务工人员，很多人或许并不知道，也可能因为路途遥远而无法参加招聘活动。

因此，专场招聘会要多一些“量身打造”，我们不仅要看招聘会举办了多少场次，更应看用人单位和求职者能否满“载”而归。一方面要主动对接市场供需，摸清行情，摸准心态，找到缺工的症结所在，运用大数据分析提出用工建议。譬如，求职者的创意力、亲和力、学习能力将成为重要的选人用人指标；纺织服装、机械等企业并不缺少

流水线上的装配工人，而是技工紧缺、高技能人才紧俏；另一方面要通过互联网、微信微博等现代媒介，及时、有效地发布更精准的招工信息，切实提高就业信息传播的到达率和有效性，并推行企业用工情况“红黑榜”，从而实现零距离供求对接。再加上因人而宜进行就业指导、技能培训，就能不断提高求职者的就业和职业转换能力，而不再东奔西走“白忙乎”。

就业是最大的民生，精准到位的招聘会方能事半功倍，这考量着职能部门的行政智慧，也能看出其所持的民生立场。

用工结构性矛盾其实不是一个新鲜的话题。要从根本上解决这样的矛盾，当下的招聘会不能仅仅发布简单的用工消息，而应具体分析缺哪种类型的工人，并在提升劳动力素能与市场用工需求的匹配度上狠下功夫。

正月初十，春节后首场招聘会在中国南方人才市场举行。珠三角180多家企业提供了近4000个职位，吸引进场求职者约2500人。珠三角节后用工需求开始释放。（2月7日《中华工商时报》）

■每日图评

门禁“瘫痪”应尽快修理

家住西城区新街口西里二区的王先生反映，小区3号楼9单元的门禁损坏后，近四五年来一直未得到修复，外来人员可随意进出楼门，给居民带来安全隐患。记者实地探访发现，该楼各个单元门前虽然贴着防盗提醒，但部分门禁确已处于“瘫痪”状态，有些甚至大门敞开（见图）。该小区物业表示，近日已整体重修，由于缺少零件，部分门禁未完工，会督促工程部门尽快处理。（2月7日《北京晨报》）

眼下，在许多小区里都存在着门禁“瘫痪症”，楼门四敞大开，人员自由进出。导致的直接后果是入室盗窃案件增多、楼道

内卫生环境极差、楼道内到处是小广告。为什么有门禁不用，而形同虚设呢？大致原因有三：一是门禁的产权人不同，维修单位也不同，情况比较复杂。商品房、经济适用房、自住房、公租房小区的门禁由开发商设置，物业负责维护。而处于准物业管理的老旧小区一般是由街道办事处投资安装的，一旦过了保修期，维修就成了问题。二是有的单元内住的租客较多，没有办理门禁卡，为了进门方便，故意用砖头等别住大门。三是一旦发现门禁失灵，物业去维修时，由于原来生产门禁的企业已经停产，没有配件，需要寻找合适的配件，耽误了时间，造成损坏的门禁没有



得到及时的维修。

甭管出于什么原因，一旦发现门禁失灵，为确保住户的安全，都应及时修复。首先，作为物业，应做到安全保障义务，对失效门禁应尽快修理，达到正常使用状态；其次，物业应每天按时巡逻，储备相应的易损门禁配

件，配备相应的维修人员，及时发现失灵的门禁，并进行快速维修；再次，作为业主和房东，在进出时要随手关好门禁，为租客办理门禁卡。一旦发现门禁失灵，立即向物业通报，请他们进行维修。

□许庆惠

■长话短说

关爱进城务工人员从车站开始

“大妈、大爷，我们来帮你拎行李袋吧。”一双红马甲追上拿着大包小包赶长途车的乘客，热情地接过了乘客手中沉甸甸的行李袋。这是记者在珠海城市轨道明珠站蓝天小屋志愿服务站见到的志愿者服务感人一幕。据悉，自1月21日以来，市新豫青少年综合服务中心组织志愿者在车站、码头等开展“平安春运，我们同行”关爱异地务工人员服务活动。（2月6日《珠海特区报》）

要说关爱进城务工人员，显然是个庞大而复杂的话题，大到国家在制度上的顶层设计，某项法律法规的制定出台；小到对某位遭遇困境的个体农民工的关爱与救助等等，都属于关爱的范畴。但是像珠海市这样，把关爱进城务工人员的阵地搬到了汽车站、火车站，却称得上是一种独辟蹊径，实践证明也确实发挥出了自己独特的价值和作用。

把关爱进城务工人员的阵地选择在火车站、汽车站，首先具有了地理位置上的先天优势。因为绝大多数进城务工人员，不管是节前回家，还是节后返城，最终都要把火车站和汽车站作为进入城市的出口和入口，那么这些志愿服务站的志愿者们，也就有了让自己的关爱行动发挥作用的用武之地，可以为每一位有需要的进城务工人员提供帮助。

“车站式关爱”有很多种方式，我们最经常看到的是志愿者帮助提着大包小包来坐车的进城务工人员拿行李、换车票、送站等等，尽管这些关爱也是务工人员所需要的，但除了这样的“体力活”，更多的关爱则体现在发布招聘信息、进行劳动保障法律法规的咨询、就业登记咨询以及必要的证照办理指引等等。这样的关爱行动，对于回家过年的进城务工人员，可以有效地保障他们过一个平安、祥和的春节；而对于节后返城的务工人员，则可以提供更多更具实用价值的帮助，比如人还没有走出车站，可能工作问题就解决了。

□苑广阔

■网评锐语

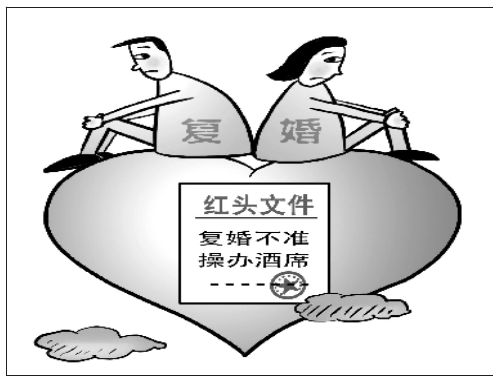
孩子制作“考核表”是对父母陪伴的呼唤

何勇：外出扣两分、酒味很浓扣六分……扬州市区一户三口之家发生了一件新鲜事，一名年仅7岁的小女孩在家里制作了一份“考核表”，给父母打分，只要父母违规就会被扣分，遵守即可加分。这份孩子给父母制作的“考核表”背后，深深反映了当下广大中国家庭教育普遍存在的一种缺失，那就是父母陪伴孩子的时间太少，“考核表”实质上是孩子对父母陪伴的深切呼唤。

鼓励自主创业 还需引入“风险教育”

张西流：国务院6日印发《“十三五”促进就业规划》，《规划》指出，落实促进高校毕业生、退役军人、残疾人、登记失业人员等群体创业的税费优惠政策。加大对初创企业的场地支持、设施提供、房租减免、住房优惠等政策扶持力度，降低创业成本。鼓励高校毕业生等群体创业，还需引入风险教育。要让高校毕业生等群体对创业失败，有必要的经济和心理准备。在创业问题上，一定要量力而行。

■世象漫说



“红头文件”太任性

“复婚不准操办酒席”“双方均为再婚的不准操办酒席”“违者礼金一律没收”……这些限定性极强的规定是贵州某县的县委办公室、县政府办公室印发的规范管理县辖区内所有城乡居民操办酒席的“红头文件”，文件一经曝出，引发质疑。（2月7日《人民日报》）

□赵顺清

■有感而发

警惕“交通违法告知短信”骗局

是骗子们会想方设法诱导受骗者去点击他们所发的链接。所以，只要不点，他们就没辙。可是，偏偏有人去点，为什么？因为这些诱导短信确实很具煽动性：这是一次聚会的相片，好珍贵的留影，你快看看吧；你竟然做出这样的事……

诸如此类，一下子就戳中了不少人的心坎，在好奇心的驱使下，很多人忍不住就点了链接，从而着了骗子的道。其实，在科技高度发达的今天，每个人都应该学会网络甄别，比如一旦收到了“交通违法告知短信”，首先

想到的不应是点击它，而要想一想，这会不会是个骗局？只要稍加考虑就会发现，交通违法行为被电子警察抓拍到的话，车主是会收到由公安交警部门发送的交通违法告知短信；但短信的作用是告知，相关信息均一目了然，绝对不会需要车主点击进入相关链接进行查询。

说到底，预防此类骗局只需提高自己的防骗意识，不点击链接就行，尤其是那些奇怪的链接，越是好奇越不要点。如此，骗子们就没有了可乘之机。

□徐建中