



### 奖章背后的故事

# “精准服务首先要把职工放在心上”

## ——记全国优秀工会工作者、德胜街道总工会主席陈洪祥

□本报记者 陈曦/文 陈艺/摄

德胜街道位于北京市西城区的东北端，地处东、西、朝、海四区交界处，地理位置十分优越。这里不仅驻扎着诸多的中央和市属单位，还有许多商务楼宇、餐馆酒店。区域职工构成复杂，需求更是多样。想要满足大家的需要，一个字，难。两个字，太难。

德胜街道总工会主席陈洪祥凭着一股服务职工的执着信念，将工会组织变成了辖区职工贴心的“娘家”。在他的带领下，德胜街道总工会连续四年被西城区总工会评为优秀单位，2013年被评为全国百家示范乡镇（街道）工会。他本人更是荣获北京市优秀工会工作者、安全生产先进个人、全国优秀工会工作者等称号。

### 借党建带工建 百人以上企业成功建会

陈洪祥“脑子活”，在西城区工会界是出了名的。在建会工作中，更是发挥的淋漓尽致。德胜地区非公企业多，但是专职工会社会工作者人手有限，力量薄弱，他就借助“外部”力量，开展建会工作。

去年5月，德胜地区非公企业先智创科（北京）科技有限公司成功召开了企业第一次工会会员代表大会暨工会成立大会，成为了德胜地区当年首家成立工会组织的百人以上企业。

先智创科是一家成立于2011年的互联网金融企业，有从业人员200余名。陈洪祥介绍说，在前期的调查走访中，他们发现，这家公司2014年就成立了党支部，有党员20多名，其中80后党员更是占了大多数。同时，该企业党支部积极参与西城以及德胜地区的党建活动和项目，还在企业内部推行了“双培”机制，即把党员培养成优秀员工、把优秀员工培养成合格党员，使更多青年职工向党组织靠拢。



“看到这家企业具有如此优良的党组织基础，我们就想到了以‘党建带工建’的方式，促使这家公司建立工会组织。”陈洪祥表示。此后，在工作推进会上，他带领工会工作人员向企业相关负责人介绍了建立工会组织的目的、意义，介绍了创新的工会工作，在增强基层活力和企业凝聚力方面起到作用。

务实的介绍、细致的工作赢得了企业的认同，该企业随即成立了工会组织，并开展了工资集体协商工作。

在推动百人以上企业建会的同时，陈洪祥也在想方设法推动百人以上企业的建会工作。今年德胜街道总工会就联手地区税务、工商、街道劳动科、安全生产办公室等部门，一起召开动员大会。

熟悉陈洪祥的人都说他足智多谋，依靠他灵活的工作方式，德胜地区从不足400家企业建会，

已经发展到2258家企业，实现了工会组织全覆盖，会员近20000人。其中，186家地区非公企业成立工会委员会，2072家小微企业加入到23个社区、13个楼宇、1个餐饮工会联合会之中。

### 建暖心之家 敞开大门接待户外劳动者

近年来，北京市开展了工会服务站规范化建设，陈洪祥管理的德胜街道工会服务站不仅第一批通过验收，并且迅速成为了辖区职工的舒心之家、暖心之家。

一次，一名被某酒店辞退的员工气冲冲地走进德胜街道工会服务站的劳动纠纷调解室，一个小时后，他却心平气和地走出大门，并表示，尽管没有得到预期的补偿，但工会主席人情入理地劝导让他意识到了自己的问题。此事让陈洪祥“调解高手”的名号不胫而走。

原来，纠纷调解的几天前，这名遭遇“炒鱿鱼”的职工找到街道总工会，说自己在合同期内被辞职，要求工会帮其维权。陈洪祥得知后，主动联系这位职工所在的酒店，进行实地走访，得知该职工由于违反工作纪律而被解聘，符合劳资双方签订的劳动协议，酒店并无过错。

“这位职工还在气头上，如果光靠律师直白地跟他讲法律法规，他肯定不容易接受，所以我邀请他来到我们工会服务站的调解室，动之以情晓之以理。”陈洪祥自豪地说，“最终，他接受了被解聘的结果。”

除了服务于楼宇职工，德胜工会服务站还向更多的户外劳动者敞开了大门。

去年3月，北京市总工会制定并下发了《关于户外劳动者服务站点建设的工作方案》，要求基层工会服务站增加服务功能和必要的设施，满足户外劳动者吃饭、饮水、如厕、休息等基本需要。陈洪祥迅速在德胜街道工会服务站里开辟出20多平方米的地方，安放了微波炉、饮水机、手机充电器、小药箱等设施，并且张贴出醒目的标识，用来接待户外劳动者。

“一开始知道我们这个户外劳动者服务站点的人少，我到保洁队、城管队、快递公司站点等户外劳动者集中的地方走访调研的时候，没少‘做广告’。我告诉大家，我们这里设施齐全，需要的时候，可以随时来热饭、如厕、休息，而且全都是免费的。”

随着陈洪祥的广泛宣传和户外劳动者们的口耳相传，现在，德胜街道工会服务站内的户外劳动者服务站点每天都能接待服务十几人次。

### 精准帮扶 助力大病职工渡过难关

随着服务型工会的深入开展，陈洪祥率领的德胜街道总工

会在“精准帮扶”上也进行了诸多尝试。

2013年，陈洪祥重新制定了《德胜街道总工会职工帮扶救助办法》，让地区困难职工或患重大疾病职工，最高可获得2万元帮扶救助金。“以前，我们救助大病职工最多会给2000元的救助金，可如今，看大病的医药费动辄就上万，因病致困、因病致贫的现象也很多，这些职工特别需要我们的帮助。”陈洪祥说。

去年1月，德胜地区一家非公企业的工会主席阿辉，经医院检查，确诊为肺癌晚期。4月初，她开始接受治疗。

“阿辉是我们企业的老职工，十年前就来了。在单位，她勤奋肯干，出色完成了各项工作任务。在家里，她是一个坚强的单亲妈妈，既要照顾15岁的女儿，还要赡养年迈的父母。她这一病，给她的家庭带来的打击很大。”阿辉的同事介绍。

德胜街道总工会在核对了阿辉情况后，决定给予她一次性救助金2万元。很快，陈洪祥带着救助金到医院看望阿辉。阿辉的家人说：“没想到这么快，工会就送来了救命钱。”阿辉则说：“陈主席就像邻家的叔叔一样，给我关怀和鼓励，让我有了战胜病魔的信心。”

新的《职工帮扶救助办法》出台后，德胜街道总工会已经救助重大病患20多人，发放救助款近20万元。

每年的重大节日，德胜街道总工会都会拨专款购买生活用品，对困难劳模、困难职工进行慰问。两节期间，陈洪祥也会下工地、跑企业，慰问农民工、街道保洁队等岗位留守一线员工。

“想要实现精准服务，我们就要及时把握职工需求。职工想什么，工会就做什么，职工急需什么，工会就提供什么。”陈洪祥诚恳地说，“其实，服务职工不需要什么大智慧，一切源自把职工放在心上。”



# 用心缔造“中国芯”

## ——记清华大学医学院教授、博奥生物集团创始人程京

□本报记者 盛丽

程京大学毕业后工作不久，就以优异的成绩被选送到英国留学。因为他有工程专业背景，又学习了一年化学和仪器分析，导师推荐他继续读生物学博士。在两年半的时间里，他顺利完成了一种新型DNA指纹检测系统的研发，并拿到了博士学位，成为我国第一个获得司法生物学博士学位的派出留学生。

此后，程京又在导师的指导下，向更为广阔的分子生物领域进军，顺利完成了司法生物学博士后和分子及细胞生物学博士后的研究。

1993年，30岁的程京偶然发现在《科学》杂志上有美国宾夕法尼亚大学医学院刊登的岗位招

聘，要求应聘人有工程背景、同时研究生又学过分子生物学；这个岗位对他来说等于量身定制。

报到之后程京才明白，这个项目工程是将半导体的工艺基础、材料和临床检验、分子生物学进行结合，开发新的生物学分析平台。就这样，程京结识了生物芯片。

1998年，身为美国纳米基因公司的首席科学家，程京和他的团队创建了世界上首个“1平方厘米超微实验室”，被美国《科学》杂志入选为当年的“世界十大科技突破”。而他却心系祖国，寻找着回国的契机。

机缘源自1997年，在一个会议上，程京关于“中国应自主发展

生物芯片技术”的发言，引起了国内科学界和有关部门的重视。当时，他已敏锐地感受到中国在科技重大领域重新布局的决心。

1999年3月，36岁的程京作为清华大学第一位“百名人才引进计划”入选者来到清华，开始造起了“中国芯”。

2003年，博奥第一台生物芯片相关产品激光扫描仪问世。就在计划按部就班地进行时，“非典”爆发了。作为搞生物芯片科研的博奥必然不会袖手旁观，经过7天的奋战，4月26日凌晨1点43分，专门用于SARS病毒检测的基因芯片研制成功。程京带着他最新的研究成果冲在了抗争非典的第一线。同年，公司迁入中

关村生命科学园。随后，获得了第一张国家医疗器械证书、第一项生物芯片外国专利授权等。

目前，博奥生物已借助旗下子公司全面布局了涵盖疾病预测、健康监测、健康调理等领域的大健康产业板块。从2000年公司成立至今，博奥生物已经拥有了一批属于博奥、属于中国的核心技术，这些技术在全球获得了240多项专利授权，专利转化率超过50%，并有多款基于生物芯片技术的临床和科研产品出口欧洲、美洲、亚洲等30多个国家和地区。博奥生物还积极参与标准的制定，到目前为止，已经有10多项国家标准和行业标准获批并实施。

