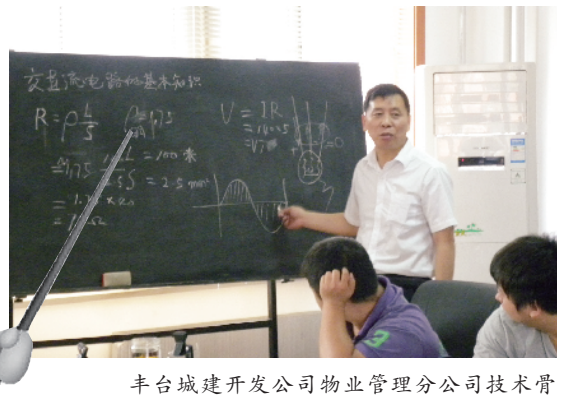

丰台城建开发公司物业管理分公司技术骨干冯彬正在与员工一起探讨技术革新

丰台城建开发公司安全活动比武现场

丰台城建开发公司长辛店老镇西区保障房项目业主开放日活动现场

35年栉风沐雨，35年春华秋实！在丰台，北京市丰台区城市建设综合开发公司（以下简称丰台城建开发公司）经过35年的发展历程，奏响了一曲“建设美好丰台，创造放心品质，满足百姓需求”的恢弘旋律。

丰台城建开发公司工会坚持创新驱动发展，把国有企业发展与大众创业、万众创新紧密结合，汇集企业员工创新力量，围绕生产经营，激发员工主人翁意识，打造服务“最后一公里”，用创新的方式内服务于员工，外服务于居民和承租户，使企业创新活力迸发，处处留下了“创新”的印记，一幅幅集员工“智慧”的画面展现在我们面前。

汇聚员工智慧 激发创新热情 助推企业发展

建设美好丰台 创造放心品质

——北京市丰台区城市建设综合开发公司工会工作侧记

□邓春容 文

您口中的诉求
我们用“互联网+创新服务”的方式为您解决

在丰台城建开发公司，员工的诉求第一时间能够得到解决，是该公司工会民主管理工作和创新工作的重中之重。

“听说工会能够为员工住院报销一部分药费，减轻我们生病住院的经济压力，您看，我也不会上网，请问我从哪里能够看到在职职工住院医疗互助保障活动的信息？”这是该公司工会干部接到的员工诉求之一。为更好地让员工了解到企业为员工购买的在职职工互助保障活动信息，了解北京市总工会惠民事业与和谐事业给员工带来的好处。该公司工会创新思路，创建了“丰开工会”微信服务平台。由于该公司员工分散在不同的工作岗点，为了让所有员工第一时间进入“丰开工会”微信平台，该公司工会干部下基层，走访各个工作岗点手把手地教会员工注册微信会员，了解平台信息，就这样190多人的工会企业号运行起来。工会微信服务平台的上线是该公司管控模式创新的第一步。借力移动互联优势，打造线上工会生活圈，利用新媒体，该公司工会实现快捷的工会“京卡”优惠活动宣传、工会政策解读，创新工作方法将实惠送到员工手中。

随后，该公司又创建了“丰台城建开发”企业号，涵盖“安全生产、党建先锋、丰开青年、企业动态、工会园地”等板块，将“互联网+”的理念运用到厂务公开工作中。企业党建信息、经营动态、安全生产以及涉及员工切身利益、事关企业长远发展和重大事项不仅通过职代会、黑板报、企业简报等传统渠道公开，还通过“企业号”同步更新，使厂务公开载体向新媒体延伸，实现线上线下融合，打造厂务公开升级版，弥补厂务公开民主管理传统渠道和载体公开面窄、影响力小等短板。

在互联网时代，也就是这样的创新拉近了企业与员工之间的距离。近年来，该公司推动企业各经营管理部门积极结合“互联网+”模式，实现“管控升级、服务创新、提质增效”。企业安全生产工作也在推陈出新。通过安装外租房远程视频监控系统，建立企业安全生产网络监督平台，利用互联网+的优势，完成对孵化器、商业地产等重点人员聚集场所全覆盖，形成“安全检查+平台监控”双保险。车库管理部门在实现人、车管理信息化的基础上，建立车位信息实时监控系统，提升效率。

您心中的惦记
我们用精品工程为您圆梦

“我今年80多了，今天带着儿女、孙辈一家9口人过来瞅瞅，看看新家称不称心！”李大爷家住长辛店玉皇庄村，在丰台城建开发公司承建的长辛店老镇西区保障房项目业主开放日活动中他说了这样一句话。参观队伍里就属他最认真，紧跟着该公司工作人员引导，一间间地查看户型结构，门窗质量。“你们介绍说这是结构长城杯金杯工程，我不懂，但是这活儿做得漂亮！”老爷子一面在确认书上签字，一面和旁人说道。

在丰台区大力推进城南行动计划中，好政策让当地百姓的居住环境得到了改善。作为丰台区国有企业之一，丰台城建开发公司在企业创新管理中，一直强调，为民建房，保障民生。该公司通过保障性住房建设，承接了丰台区望园东里、长辛店长馨园保障房、市政务服务中心拆迁安置房等45万平方米保障性住房的建设任务。其中，市政务服务中心拆迁安置房项目被评为北京市绿色安全施工工地，公司在施的7栋住宅楼中，六栋获得“北京市结构长城杯”工程，一栋达到市优质水平的优异成绩。

这里的“结构长城杯”也就是李大爷口中的“结构长城杯金杯工程”。就是这些成绩和一贯创优质工程的传统，得到了丰台区政府的信任。2016年，区政府将总投资额约10亿元的丰台区综合文化中心项目管理任务交到了该公司手中。

您所拥有的才华
我们提供舞台让您施展

“我就是这样一个人，总喜欢琢磨点儿东西……” 这是两次获得北京市总工会“经济技术创新标兵”荣誉称号的冯彬跟同事常说的一句话。

冯彬是丰台城建开发公司下属物业管理分公司一名技术骨干。该公司管理着角门小区、富锦嘉园、望园东里等住宅小区，物业管理总面积110万平方米，供热面积120万平方米。丰台城建开发公司在完成供热系统煤改气工作的基础上，发动员工力量，实施锅炉供热系统改造工程，降低热能消耗，节约企业成本。冯彬也就是在这样的大氛围中大展拳脚。他经过长期认真的统计分析，向公司提出了进行锅炉电控系统改造的方案。获得批准后，对公司所辖的角门、望园两个供热厂8台锅炉变频进行改造。实践检验证明，改造很成功，该项技术创新直接为公司节省资金140余万元。

2016年，丰台城建开发公司为贯彻落实市政府关于实施“清洁空气计划”和北京市《锅炉大气污染物排放标准》的工作要求，对现有8台锅炉进行细致分析论证，完成部分锅炉燃烧机更换，达到了国家环保要求。

像这样通过创新方式节能减排的事例在丰台城建开公司下属丰开科技孵化器同样上演着。

在丰台区坚持开展万家企业节能低碳行动中，丰开科技孵化器大力挖掘节能降耗动力，完成LED节能灯、空调系统、负压供水设备等工程的改造和更换，其中，LED节能灯改造按照使用周期3年计算，就为企业节约电费8万元。

您所需要的便利
我们为您打造“服务最后一公里”

“收快递收到手软，今天下楼都跑了好几趟了，这是要剁手的节奏啊……”这是2016年“双11”网购狂欢节后，在丰开科技孵化器入驻企业上班的小王对该孵化器工作人员调侃时说的一句话。

如何让入驻企业工作与生活更加便利？如何做到服务群众最后一公里？如何打造优质孵化器？丰开科技孵化器工作人员开始了一场寻找服务创新路径的拉力赛。

“为方便大家取发快递，新增了快递寄存柜；大家想随时喝上一杯热饮，安装了智能网络支付咖啡售卖机；为方便入驻企业出行，又免费承建了直流充电桩，并与第三方租车公司签订‘分时租车’合作协议，为入驻企业随时提供用车服务……”丰开科技孵化器负责人说。这些便捷的服务，得到了入驻企业的好评，有效地提高了入驻率。

据了解，该孵化器围绕首都“四个中心”战略定位，结合双创，开动脑筋，正在筹建众创空间，其中集“阅读、培训、党建、众创、路演、冥想、休闲、影视”等一体的八维创客空间将会呈现在入驻企业的面前，实现孵化器创新服务升级。

丰开科技孵化器服务群众“最后一公里”的故事，只是丰台城建开发公司众多创新服务工作中的一道亮丽缩影。该公司通过国学讲堂、书法绘画培训、食品安全知识培训、安全知识竞赛、“消防嘉年华主题宣传月”活动、员工摄影展、登山比赛、乒乓球比赛等一些列活动和员工素质教育，打造服务员工“最后一公里”，拉近员工与企业的距离，激发创新活力，推动国有企业在改革创新中实现更大发展。

本版编辑张瞳 美术编辑李媛 校对吉言