



让更多的职工和企业进入到工会组织大家庭中来，这不仅是工会工作者终身奋斗的事业，更是工会工作得以开展落实的基本前提。以抓建会为基础，以规范职工之家建设为载体，2016年，西城区总工会紧密联系基层，主动作为，不断提高区域内工会组织覆盖面。

创建两家星级服务站 新增工会2617家 发展会员10893人

夯实自身建设 实现“共建共享”

——西城区总工会2016年工作回顾(四)

【全年服务工作目标解析】

探索工会信息系统建设

新时期的工会组织，需要进一步提高权益保障和职工服务的质量，以往“吹拉弹唱”的工作模式显然不能满足这一需求。在工会组织发展最为有利的时段内，只有探索工会信息系统建设，将职工和会员企业的情况摸清楚，做到随用随取、动态监管，才能让工会工作更加系统化、体系化，才能让上层决策更加科学和正确，才能为落实工会

“普惠制”和“精准化”服务提供科学依据。

破题有术： 大数据促工会工作发展

2016年年初，西城区总工会对当前市、区工会系统信息化建设现状及需求进行了调研，经过与区科委信息办和软件公司沟通，提出《西城区职工服务信息系统建设方案》初稿。

该方案旨在运用互联网思维和大数据理念，将工会“维护、建设、参与、教育”四项基本职能与互联网技术相融合，将工会工作与党政部门及社会资源相融合，实现区总工会与基层工会的信息联动，实现工会组织和会员服务信息的动态管理，实现服务职工工作线上和线下的无缝对接。目前，该项工作正在稳步进行中，近期有望进入试点阶段。

扩大区域工会组织覆盖面

2016年，西城区总工会将重点瞄准在百人企业以促进建会工作，指导街道工会按要求进行未建会企业筛查、剔除工作，为新的一年建会工作打好基础，并结合地区非首都功能疏解任务，加强对企业流失情况比较严重的什刹海、新街口、大栅栏3家街道总工会的具体指导，共同研究解决建会难的问题。

破题有术： 明确任务 调整考核时间表

按照目标，2016年西城区总工会对15个街道的百人以上企业建会任务进行了重新梳理。下发了《关于进一步加强建会工作的通知》，进一步明确细化了建会任务，调整了考核时间节点，强调与税务部门工作的有效衔接，

针对实际工作中存在的困难和问题提出解决措施，全力推进建会工作。

截至2016年11月30日，实现非公企业法人数据库辖区企业建会率达到99.01%，职工入会率达到96.77%。新增工会组织2617家，发展会员15815人，其中百人企业建会75家，独立建会228家，联合工会覆盖建会2389家。

优化工会服务站人员结构

多年来，西城区的各基层工会组织特别是街道工会服务站，直接服务于企业与职工，站内专职的工会工作者较少，这是一直以来各基层工会组织集中反映的问题。

为此，西城区总工会经过前期调研发现，西城区15个街道下辖的工会服务站均存在一定程度上具有人员少、年龄层较高、人员成分复杂、待遇不统一等情况。2016年，西城区总工会决心进一步优化工会服务站人员结构，以此提高基层工会工作者队伍的“战斗力”。

破题有术： 开展社工招录 实行双向选择

为解决这一问题，2016年9月，西城区总工会基层建设部牵头启动首批专职工会社会工作者的招录工作。招收现场资料审核通过220人。10月22日，报名人数参加了市人才考试中心统一笔试。笔试成绩公布后，区总工会开展面试。

目前，区总工会已基本完成招录人员的调档工作，并开始对新招录人员进行培训，预计今年1月份将实现人员到岗。

在培训课程方面，紧贴工作实战需要。区总工会分别邀请主管建会工作、职工维权工作、工会经费工作的一线负责人进行讲座，同时邀请基层工会主席重点讲授日常工作方法和经验，使这批新的工会工作者能够迅速掌握工作常识、找准角色定位。

值得一提的是，为满足街道工会需求，此次人员培训由区总工会相关业务部室负责人和街道工会主席进行授课。随后，各街道工会主席还将担任面试官，与新招人员进行双向选择，确定最终的工作地点。

完善体系抓好阵地建设

2016年6月，西城区工会第二次代表大会召开，选举产生了新一届区总工会领导班子，并确定了今后5年全区工会工作的主要任务。

2016年，全区15家街道总工会也陆续开展了换届工作，为今后5年工会工作发展打下基础，区总工会力争以此为契机，进一步完善体系，抓好工会阵地

建设。

破题有术： 推进“会、站、家”规范化

按照《北京市总工会关于开展评选星级工会服务站活动的通知》要求，指导街道总工会进一步完善服务站软硬件配置，提升项目制、实名制、普惠制服务水平，争创星级服务站。目前展览

路街道工会服务站和金融街街道工会服务站被评为全市星级服务站。户外街道、天桥街道、陶然亭街道工会服务站硬件设施已符合市总要求。

此外，按照市总工会组织部要求，组织8名非公企业主席、12名街道工会主席或副主席参加市总工会年度业务轮训，促进了队伍整体素质的提高。



德胜街道总工会部署职工单体入会工作

【基层建会建家亮点展示】

37处受理点接受职工“单体入会”

2016年11月初，德胜街道总工会在工会服务站和13家楼宇、24个社区设受理点，直接受理职工个人入会申请，以此督促未建会企业建会。

同时，街道总工会还将探索单体入会会员活动经费补贴制度，确保单体入会会员享受工会普惠性服务。

此次，德胜街道总工会设立受理点，直接受理职工入会申请，方便职工有“门”可找。与此同时，该街道总工会还借助工会QQ群，开通了网上申请入会

的方式，由此建立了线上线下入会双通道。

“我们将为单体入会的职工，开展‘四个一’服务，包括办一张会员卡、建一张会员服务卡、享一项普惠制服务、开展一次工会活动，丰富入会会员的精神文化生活。”德胜街道总工会主席陈洪祥介绍，“当单个企业单体入会会员吸收到25人以上，工会联合会将深入该企业帮助指导筹建工会。企业工会建立以后，联合会及时将相关会员的会籍关系转移至该企业工会。”

西城区卫计委职工之家“装修”完毕

2016年，西城区卫计委职工之家活动中心正式开放，标志着卫计委职工又多了一处健身锻炼的好去处。建成之日起，卫计委各基层单位职工皆可进入享受服务。

西城区卫计委职工之家活动中心位于西城区公共卫生大厦的11层，面积达250余平方米。其中设置有氧区、力量训练、乒乓

球、台球等健身区域，并配备跑步机、健身车等健身器材10余种，可满足不同年龄层次职工的锻炼需求。该活动中心在工作日的休息时间和节假日进行开放。

据了解，西城区卫计委职工之家建设得到了西城区卫计委、西城区体育局的大力支持，并按照市、区职工之家实体化建设要求来进一步推进。



基层职工在西城区卫计委职工之家锻炼

【总评】

夯实自身建设只为更好起步

2017年，新的起点，工会事业发展面临着难得的机遇和广阔的舞台。按照西城区工会第二次代表大会所确定的发展目标，整个2016年，西城区总工会大力推进建会、建家，建章立制规

范队伍建设，在自身组织建设方面稳步推进。

磨刀不误砍柴工，坚守自身建设不放松，是工会组织的蓄力和积攒过程，当基础进一步打牢，工会工作未来可期。