

## 北京市教育工会召开第九届委员会第十次全体(扩大)会议

# 改革创新中推动首都教育工会工作发展

本报讯(记者白莹)昨天,北京市教育工会第九届委员会第十次全体(扩大)会议召开。北京市总工会党组书记、副主席曾繁新出席会议。

会上,北京市教育工会主席张锦代表市教育工会九届常委会作了题为《坚持依法履职 突出三个“围绕” 在改革创新中推动首都教育工会工作发展》的工作报告。报告从学习习近平总书记

系列讲话精神、全面维护教职工权益、积极选树先进、强化服务体系建设、重视基层基础工作等五个方面全面总结了2016年市教育工会工作。

报告指出,2017年北京市教育工会工作将以实现和维护教职工的社会保障、职业安全、民主参与和职业发展权益为基本出发点,以系统化、社会化、公益化的服务格局为主要运行模式,以

北京市工会三级服务体系为组织平台,打造“教职工权益维护发展”和“教育工会精准化服务”两大体系,创新服务机制、延伸服务触角、强化自身建设,努力建立特点突出、体系明确、建设完善的教职工发展事业,促进首都教职工“体面劳动”充分实现,助力首都教育事业综合改革发展。

曾繁新从关于北京工会改革

的基本考虑、基本内容以及未来工会工作需要注重把握的几点问题等三个方面传达了北京工会改革方案和市总工会十三届六次委员扩大会议精神。

当天,会议表彰了2016年度市教育工会系统年终考核“先进单位奖”以及北京市师德榜样(先锋)。清华大学工会、北京联合大学工会、密云区教育工会进行了工作经验交流发言。

会议还审议了北京市教育工会九届委员会常委会工作报告和北京市教育工会九届委员会经费审查委员会工作报告。

北京市教育工会第九届委员会常委、委员、经审委员,首都各高校工会主席、常务副主席,各区教育工会主席、副主席,民办学校工会负责人,2016年北京市师德榜样代表参加会议。市教育工会常务副主席邱爱军主持会议。

以“首席技师”制、名师带徒为抓手打造精湛的技能人才队伍

## 一轻“十三五”将培养2600名精英工匠

本报讯(记者阎义)记者从近日召开的“北京一轻控股有限责任公司科技创新暨人才工作大会”上了解到,到2020年,该公司将培养和造就各类人才2600人。以“首席技师”制、名师带徒为抓手,打造一支技艺精湛、具有工匠精神的技能人才队伍。

据北京一轻控股公司党委书记、董事长苏志民介绍,在2600名人才中,经营管理人才达到1800人。在1800人中,国有及国有控股企业1000人左右。领导班子梯次配备,按照1比1比例配备后备干部。公司还将造就5至7名在国际上有一定技术领先地位和声誉的杰出专业技术人才,10名左右代表国内先进技术水平的一代学

术带头人。20名左右在各自学科、专业领域内代表本行业先进水平的学术带头人,青年专业技术人才1500人,培养造就100名左右在应用研究、工程实践等方面的优秀科技人才。

据了解,去年该公司坚持经营人才、专业技术人才和技能人才三支队伍一起抓,深化“首席技师”“名师带徒”活动,技能人才队伍整体素质明显提升。自2006年该公司在全市率先开展“首席技师”工作制以来,目前已拥有3个北京市级首席技师工作室,杜艳红工作室成为国家级技能大师工作室。

2016年,该公司作为首批试点,在全市率先启动了企业新

型学徒制培养工作。目前,105名学员通过考试取得了职业资格证书。从2012年起,该公司开展和参与了各级岗位练兵技术比武活动,一大批技能人才脱颖而出。

苏志民说,“十三五”期间,公司将建设一支勇于担当、锐意进取的经营管理人才队伍;造就一支勇于创新、攻坚克难的专业技术人才队伍;打造一支技艺精湛、具有“工匠精神”的技能人才队伍。完善以经营业绩为核心的经营管理人才薪酬激励制度,建立以岗位职责和技术成果为核心的专业技术人才薪酬激励制度,建立以技能水平和岗位贡献为核心的生产技能人才薪酬奖励制度,激发各类人才创新活力。



### 顺义工会慰问32名因病致困职工

“感谢工会的关怀和帮助,我们一定能渡过难关。”收到救助资金的困难职工感激地说。近日,顺义区总工会职工服务(帮扶)中心主任王寅到燕京啤酒集团等15家单位,入户看望并慰问了32名大病困难职工,送去了工会组织的关心和温暖。本次救助额度为每人5000元,共计发放了大病救助资金160000元。

本报记者 杨琳琳 摄影报道

东城开放大学举行百胜班期末成果交流汇报会

### 职工用“珍惜”形容参加定制班感受

本报讯(记者任洁)东城开放大学昨天举行百胜班期末成果交流与汇报会,7名职工学员从不同角度分享了自己的学习感受。领头雁奖获得者、丰管路店的学员马跃用“珍惜”来表达参加定制班的心情。

开放大学百胜班是该校和百胜集团餐饮部共同建立的校企合作定制班,在首期定制班学员中,有38人在工商管理专科专业学习,另外14人在计算机、土木工程等本科专业学习。东城开大在课程安排、教学模式、师资队伍、支持服务团队和激励机制上采取了定制化服务,安排经验丰富、具有企业行业背景的骨干教师和企业管理人员授课,并建立专门的课程学习支持团队和过程管理团队,校领导亲自担任团队组长,教学部主任担任整个课程的安排与设计工作,导学教师和技术人员

全程提供个性化支持服务。

统计显示,经过第一学期的学习,定制班学员逾半数认为学习中的问题能有效解决,逾九成有不错的学习感受。为了表彰优秀学员的事迹,东城开大期末为百胜定制班评选出优秀个人5人,领头雁奖8人,勤奋标兵7人,团队协作奖6人,优秀小组2个,并在会上进行颁奖。

优秀学员、来自广外店的学员兰楠说,我们不仅在课堂上学习,回到家还能通过网络平台继续自学,各门课程的学习让自己受益匪浅。领头雁奖获得者、富丰桥店的学员赵雪焱说,自己一直想提升学历,获得晋升机会,很感谢公司和学校设立定制班。“在第一学期,我们学了计算机应用、经济法基础、职业规划等多门实用课程,有助于在工作中处理各种问题和关系,我会继续学下去。”

### 争分夺秒 斗严寒

近日,承建海淀上庄道路桥梁工程的北京城建二公司上庄项目部,在全国劳动模范邢洪杰的带领下,全员热情高涨,争分夺秒斗严寒,掀起冬施大干的高潮。据了解,项目部拟定了在春节期间展开劳动竞赛的计划,确保工程在今年上半年汛期来临前,主体工程亮相。上庄道路桥梁工程为7跨,全长500米,与改造后的上庄路形成北京西部的一条交通主动脉。

通讯员 杨保川 赵迎春 摄影报道



采取提高主动性、提高知晓率、提高覆盖性和提高创新性4项措施

## 互助保障成为平谷职工“第二医保”

本报讯(记者马超)2016年,平谷区参加职工互助保障活动六项,参保职工3万人次,参保金额178万元,同比2015年递增11%。六项互助保障计划赔付职工756人次,赔付金额47万元。截至目前,平谷区社保类职工二次报销8214人次,金额153.6万元。记者近日从平谷区总工会获悉,该区工会采取了提高主动性、提高知晓率、提高覆盖性和提高创新性4项措施,使互助保障成为平谷职工“第二医保”。

在提高主动性方面,平谷区

总工会建立了“主要领导亲自抓、分管领导具体抓,工作责任人具体办”的工作机制,落实责任到人。区总工会通过与基层工会沟通,及时通知到期单位续保,确保原已参保人员不丢失、不超期,最大限度保障职工利益。

在提高知晓率方面,区总工会通过召开会议、制作宣传材料、下企业走访等方式,向一线职工、困难职工、农民工等群体进行宣传,让职工体会职工互助保障确实为职工办实事、办实事。

在提高覆盖性方面,区总工

会把百人以上企业作为重点,通过送教上门、集中培训学习的方式让企业主了解认识互助保障计划,真正做到工会与企业心贴心、手拉手。对于新建单位,特别是农民工企业,在抓好建会同时,将互助保障作为一项指标来抓。

在提高创新性方面,区总工会利用微信公众号,成立平谷微工会,用图文并茂的形式解读《职工互助保障》,对待职工的咨询,工会工作人员百问不厌、耐心体贴,真正将职工服务做到用心、贴心、暖心。

### 公交车身保修职工开启“掌上祝福”

本报讯(通讯员段建伟)“让我们用短信的形式,向身边的工友、家人送上一份祝福”。这是公交车身保修厂“迎新春,最温暖的祝福”短信征集活动的倡议书。

据了解,为激发职工参与“迎新春,最温暖的祝福”短信征集活动热情,该厂发挥微信、微博、QQ等新媒体平台作用,将职工短信进行循环播放,职工只要登陆这些平台,就可以感受各种温馨

祝福,看到自己的短信刊登了,职工们格外的高兴。截至目前,该厂已收集祝福短信70余条。

中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410