



# 每天在发现安全隐患上下功夫

## ——记东城区东四街道安全生产检查队队长宋丁犇

□本报记者 刘欣欣 文/摄

“我们虽然做的是基础工作，但却关乎性命。我们早发现、早清除隐患，就能减少事故发生。”东城区东四街道安全生产检查队队长宋丁犇说，“这就是我工作的最大动力。”自2015年成立专职安全生产检查员队伍后，宋丁犇就每天在发现安全隐患上下功夫。

### 饭店里存压缩气罐 24小时迅速整改

2015年，宋丁犇就在检查中发现了个严重的安全隐患。这天上午，他和队员对位于东四六条胡同西口的北京隆中情餐饮有限公司进行日常安全生产检查。

“这家单位以前因燃气使用不当发生过火灾，所以那次检查我就更关注他们家的燃气使用情况。”在与店主的谈话交流中，宋丁犇发现对方有些躲闪，他隐约感到对方在刻意回避。

于是，他要求店主立即带他到气瓶间检查，现场发现气瓶间内违规使用了17个压缩天然气罐。宋丁犇告诉记者，这已经严重违反了天然气气瓶间距民用建筑不少于18米，距重要公共建筑不少于30米的规范要求，存在重大安全隐患。

“他家周围有商户，也有居民院，一旦发生安全生产事故，将给周边商家、居民带来巨大的人员伤亡和财产损失。”宋丁犇说，这种情况不能存在侥幸心理，必须及时消除隐患。

现场，他给这家单位下达了安全生产隐患改正通知书，要求按期整改。结束检查回到单位



后，他还将情况向办事处主管安全领导进行了汇报，同时以书面形式上报给东城区安监局。

第二天上午，各相关部门对这家单位开展了联合检查专项执法行动，对现场隐患进一步核查取证，并下达了行政执法文书，要求其限期整改，24小时内必须消除安全隐患。

当晚12点前，这家餐饮企业所有的安全隐患都被清理。

“尤其是一些餐饮企业的负责人，安全意识淡泊，我们提出问题后，他们口头上说改，但是这次改了，经常下次去检查的时候又犯了。”针对这些问题，宋丁犇说，就是要腿勤，多上门检查，辖区内的120多家餐饮企业，一年下来，

每家他都至少要2-3次。

### 登高9米不系安全绳 现场停工要求整改

除了日常检查发现安全隐患外，突发情况也让宋丁犇忧心。一次，他带领队员对二环路沿线单位进行日常安全巡查，发现位于朝阳门内大街的中信银行大楼外墙一侧搭了近9米高的铁架子，架子上有4名工人正在进行外立面的装修工程。

他停下脚步，开始对施工现场进行检查，发现铁架子与地面固定不牢，铁架子上面搭的木板没有固定。不仅如此，还有1名工人在没有任何安全防护措施的

情况下，悬空坐在大楼外侧窗台上，其余3名工人也没有佩戴任何安全防护装备。

“最严重的是当天风力达到4至5级，还伴有7级阵风，位置越高风越大，工人很容易被吹倒。”宋丁犇立即让工人们停止作业，并讲了危害。

随后，他与大楼物业管理部联系，发现该工程在物业的审批手续不全的情况下，私自开始施工。他与物业人员一起对施工现场负责人做出了停止施工作业

的决定，要求施工方立即补齐相关审批手续。

离开现场前，宋丁犇又多次叮嘱物业负责人，要求施工单位加固铁架子，做好作业人员的防护措施后，再进行高空作业。

两天后，他再次来到施工现场，看到施工方已经按要求对安全生产隐患进行整改，悬着的一颗心才算放下。

“对于这种突发隐患，一般是动火作业、高空作业，通常都是甲方委托给乙方就完事了，甲方也不派人现场监督，乙方的小工头在现场指挥，有时候连工头都没有。”宋丁犇告诉记者，面对这种情况，通常要等待很长时间，才能把甲方乙方的负责人召集到现场，进行沟通。

### 队内设技能大讲堂 创新队伍建设方法

作为东城区东四街道安全生产检查队队长，如何让队员识别隐患、与商户沟通能力不断提升，也是宋丁犇思考的内容之一。他创新性的在队内设置了“检查技

能大讲堂”活动，每天由一位安全员上台主讲，可以讲业务知识、可以讲工作体会、可以讲人生感悟等内容，每次讲完后由队长点评，队员之间相互交流。

“大部分队员以前没有从事过安全生产工作，而且每个人的水平不一，有各自的优势。每个人在讲堂中都可以展示自己的强项，也可以让大家帮他指出问题，最重要的，还能够锻炼队员的语言组织能力。”宋丁犇笑着说道。

宋丁犇告诉记者，通过讲堂，队员们的语言能力都得到了很大提升。原来队里最不爱说话的同事，如今在跟商家沟通时，都可以流利的组织语言，从法律法规、案例谈起，形成了系统的讲话方式。

今年，市安监局组织开展安全生产专职安全员检查技能“大比武”，为了准备比赛，同时提高队员的能力，宋丁犇又设置了“每日一考”的活动，为期三个月。每天上班前，让队员们进行一次“大比武”试题的考试，并将成绩汇总排名，激励每位安全员更加认真地复习备考。

“这样每个队员都会觉得有压力了，不仅考试，成绩还要公布出来，成绩不好的话，在比赛中会拖整个集体的后腿，因此，大家复习得非常认真。”宋丁犇告诉记者，为了方便大家利用工作之余学习，提高效率，他还利用手机微信等形式，把试题通过微信群发送给队员。

经过充分准备，在这次“大比武”中，东四街道安全生产检查队初赛平均成绩在东城区排名第一，还获得了北京市优秀组织奖。

## 职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbym@126.com

# 海外项目的“拼命三郎”

## ——记建工博海沙特项目生产经理孙彬

□本报记者 马超 通讯员 方洪/文 张鹏/摄



2004年，进入建工博海公司，他从一名对建筑行业一无所知的大学生，成长为能够独当一面的生产经理。他就是建工博海国际事业部沙特SABIC住房项目生产经理、人称“拼命三郎”的孙彬。

今年刚满31岁的孙彬从2004年至2008年，先后在北京华侨城、银都中心（枫蓝国际）、奥运重点工程国家会议中心项目部任技术员、资料员。“这4年在项目工地上的摸爬滚打，对我的成长十分重要，受益匪浅。”孙彬说，4年来，他对建筑行业、施工流程、工程技术和项目管理的理解和认识不断深化，尽管施工现场条件艰苦，严寒酷暑，风吹日晒，但是锻炼了身心，学到了专业知识，自己也慢慢喜欢上了这个行业。

在项目工地，孙彬总是会虚心向老师傅和同事们请教。“不懂就问，这是我对自己的要求。”孙彬告诉记者，通过学习，如何处理麻面、蜂窝、起拱、漏浆等

质量通病，如何看懂读懂立面图、抛面图、钢筋翻样图、设计图，这些问题对于他来说早已不是问题了。

2009年，公司承接了第一个海外工程——利比亚1000套住宅工程，组建项目部时孙彬就报了名，作为第一批将士出征海外。“我是带着为公司进军海外做贡献的光荣使命去的，在利比亚一干就是22个月。”孙彬回忆着那段日子，“每天我都会顶着风沙到施工现场，开始一天的工作。”从开始的地块主管工长到搅拌站负责人，他成为项目生产骨干，由于各方面表现突出，2011年孙彬光荣加入中国共产党。

可就在结构施工时，利比亚国内政局不稳发生战乱，工程被迫停工，人员撤离。孙彬和项目班子成员一道，发挥党员的先锋模范作用，勇闯十几道难关，担负集团利比亚项目四个分部人员的断后任务，最终安全带回了800多名劳务人员及管理人员，乘机回到祖国。

5个月后，公司在沙特承接了第二个海外工程，包括基础、市政和858栋别墅工程。孙彬又义无反顾来到沙特。他说：“这个工程是另一个开始。”高峰时，中外劳务人员多达2000多人，管理难度大。858栋别墅预制拼装施工，从开始的市政管线、道路、别墅吊装、水电预留预埋、别墅内外装修、竣工交钥匙需经多项工序，加大了生产难度。

当地高温达50多度，气候炎热，工期紧张，质量标准高，监理验收严格，困难比利比亚项目要多很多。为此，孙彬知难而上，勇挑重担，从地块工长干起，先管理500多人后由于工作出色，管理出众，协调组织能力强，2014年孙彬被任命为项目生产经理，指挥2000多名中外籍劳务人员施工作业。

他负责沙特别墅项目全面施工管理、工期进度及生产安全工作。他发挥年轻身体好的优势，尽职尽责，白天挥汗如雨转现场，查安全，开班前会，协调解

决现场多工种交叉作业的难题，晚上撰写施工日志和每周生产进度计划，夜里一两点睡觉是常事，身体一下瘦了6斤。在他的出色指挥下，在千名工程建设者的拼搏努力下，集团公司组织的每月施工进度评比中，项目部多次名列第一，受到沙特SABIC甲方通令嘉奖，为项目部颁发奖金。最终，确保2016年5月基础、市政和858栋别墅住宅工程出色竣工交钥匙。为建工集团和建工博海争得了荣誉。

作为党员和项目班子成员，孙彬在海外坚守岗位，直到今年5月份最后一栋别墅交钥匙后，才最后一批从沙特回国。

去年11月25日，来不及休假，他又告别怀孕的妻子，马不停蹄奔赴了安徽阜阳，担任项目部生产负责人，再次勇挑重担，迎来新的考验。期待而立之年的孙彬继续发扬“拼命三郎”的精神，身先士卒，在国内新战场建功立业，取得更出色的工作业绩。