

立足“三个围绕” 推进工会改革

——2017年首都工会重点工作部署

1月4日,北京市总工会召开了第十三届委员会第六次全体(扩大)会议。会上,北京市总工会党组书记、副主席曾繁新作了题为《扎实推进工会改革 组织动员首都广大职工为建设国际一流的和谐宜居之都而努力奋斗》的工作报告。报告在总结2016年全市工会工作的基础上,对2017年重点工作进行了部署。2017年,首都工会将围绕大局“公转”、围绕效率创新、围绕需求服务,扎实推进工会改革,使工会组织更加直接联系职工、更加直接服务职工和更加直接维护职工合法权益。

【总体要求】

全面学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真学习领会市委十一届十一次、十二次全会精神,认真贯彻落实中央市委党的群团工作会议重要部署,切实保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性,克服“机关化、行政化、

贵族化、娱乐化”现象,围绕大局“公转”、围绕效率创新、围绕需求服务,扎实推进工会改革,做到更加直接联系职工、更加直接服务职工和更加直接维护职工合法权益,团结动员全市广大职工为建设国际一流的和谐宜居之都努力奋斗,以奋发有为的精神面貌和优异成绩迎接党的十九大胜利召开。



【重点工作一】

深入学习贯彻党的十八大届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,做好职工思想引领工作

把学习贯彻六中全会精神作为各级工会当前和今后一个时期的重要政治任务——

市总工会举办专题培训班,各级工会通过中心组学习、专题研讨、报告宣讲等多种学习形式,把学习贯彻十八届六中全会精神引向深入,引导工会干部切实增强“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,团结带领全市广大职工群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。

大力弘扬社会主义核心价值观,以劳模精神、劳动精神、工匠精神引领职工建功立业——

深入开展“中国梦·劳动创造幸福”主题宣传教育活动,以劳模墙建成使用、劳模名录编纂为契机,通过传记、微视频、影视作品等方式,加大宣传力度,弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,推动全社会形成尊重劳动、尊重创造的浓厚氛围。

引导首都广大职工发挥积极性、主动性、创造性,在疏解北京非首都功能、建设城市副中心、筹办2022年冬奥会等工作大局中建功立业。

创新工会网上工作平台,加强网络舆论引导——

全面推进首都工会新闻宣传工作“常态化”,坚持传统媒体与新媒体并重,将集中报道与“不断线”日常宣传有机结合。

打造工会“微信圈”,促进工会组织交流合作、会员互帮互助。

建立以网络宣传员、网络发言人、公职律师为主要力量的网络舆论引导队伍,培育职工大V,通过网络平台发出工会声音。

关注与工会和职工切身利益相关的突发事件和热点话题,及时进行权威发布和有效引导。

【重点工作二】

扎实推进改革,确保各项任务落地见效

深刻认识市总工会改革的重要意义——

市总工会改革工作是市委重大决策部署,当前全市工会最重要的工作就是坚定不移推进工会改革。各级工会组织要牢牢把握改革的总体要求,坚持党的领导、坚持问题导向、坚持创新发展,增强“三性”、去除“四化”,通过改革提高工会组织服务大局、服务职工的能力。

准确把握改革主要任务——市总工会的改革涉及机关机构、组织建设、重点工作、工作方式、基层基础等8个方面24条改革措施。

改革工会机关机构,解决工会机关运转效率不高的问题,增强事业单位公益属性;通过组织建设改革,扩大工会组织有效覆盖;推动重点工作改革,解决工会主责不明确、工作不聚焦的问题;改革工作方式,建立职工评价制度、职工需求调查制度,解决联系基层、联系职工渠道不畅的问题;通过工会网上工作改革,解决工会网上工作能力不足的问题;夯实基层工会工作基础,解决基层资源匮乏、力量不足等问题;加强工会系统的维护稳定工作。

稳步推进改革组织实施——市总工会成立改革工作领导小组,统筹协调和组织实施全市工会系统改革各项工作。

按照三年完成改革任务的目标,制定改革的路线图和时间表,细化职责分工,确保改革任务如期完成。

各区总工会要积极主动向党委汇报改革工作,在党委领导下,跟进对接市总工会改革思路和举措,结合自身实际,制定改革方案。

各局、集团公司、高等院校工会在党委领导下,落实市总工会改革要求,制定工作方案。

【重点工作三】

建立协同机制,贯彻落实《北京市“十三五”时期职工发展规划》

建立《规划》落实的协同工作机制——

推动成立市、区两级职工发展委员会,由党委分管领导牵头,相关部门和单位参加,研究推动职工发展问题,统筹组织协调。今年的重点任务为促进职工

职业发展和劳动保护。企事业单位也要成立相应机构,落实好《规划》确定的任务。

成立市级职工发展研究院,研究职工发展规划落地过程中的热点难点问题,提出政策建议及解决方案。

以“北京大工匠”培育选树为抓手,落实职工职业发展权——

持续开展工匠选树工作,形成具有梯次结构的工匠队伍,推动相关部门制定政策,建立“北京大工匠”激励保障机制。

大力推进产业工人队伍建设,启用北京市职工高技能人才实训基地。

广泛开展职工职业技能竞赛,形成工会技能竞赛品牌。

开展高技能人才国际交流,建立京津冀三地工会组织技能人才合作培养机制。

继续做好在职工职业发展助推、创新创业助推、首都职工创业小额贷款等工作。

加强职工劳动保护,落实职工职业安全权——

建立市、区总工会与安监局的联席会议工作机制,共同研究解决安全生产、劳动保护、劳动法律监督和职工安全教育等问题。

加强安全生产宣传培训,提高企业班组长安全技能。做强“安康杯”竞赛。

发挥工会在安全生产、劳动保护、隐患排查等方面的监督作用,推动企业落实安全生产主体责任。

探索建立职工健康管理指导中心,加强职工群体的职业健康及心理健康工作。

【重点工作四】

聚焦重点工作,切实履行维权服务职责

以行业集体协商为突破口,不断提高协商水平和协商效果——

把集体协商作为维护职工权益的重要手段,聚焦问题、形成合力,协商到位、抓出成效。

将带薪休假、安全生产等作为协商要点。

探索开展针对高级技师、“北京大工匠”、技能竞赛获奖者等群体的专项协商。

根据不同行业职工的特点和需求,制定行业集体合同具体条

款,提高协商针对性。

以集团级职代会为切入点,推进企事业单位民主管理——

加强以职代会为基本形式的民主管理制度建设,在集团级职代会制度建设试点基础上,总结经验向全市推广。

制定《推动企业民主管理三年行动计划》,重点推动非公企业建立职代会制度。

坚持和完善职工董事制度、职工监事制度,持续开展职工董事、职工监事轮训工作。

调整市厂务公开协调小组成员单位,明确各成员单位职责,逐步完善区级、街乡级厂务公开领导机构。

以普惠制和精准化服务为发展方向,切实增强职工获得感——

开展第八次职工队伍状况大调查,准确把握首都职工需求。

依托工会三级服务体系,市总工会直接设计普惠制服务项目并组织实施。

基层工会要开展符合职工特点的精准化服务。

推动工会服务站由办事机构向服务窗口转变、职工之家由活动场所向服务阵地转变。职工之家、工会服务站要按照职工作息规律,开展预约工作和24小时热线服务。

建立多层次全覆盖的帮扶救助体系,充分发挥温暖基金会专项基金作用,实现职工精准帮扶,完成在档职工年度脱困任务。

以购买社会组织服务为有效途径,延伸工会服务职工手臂——

认真贯彻落实全总《关于推进工会联系引导劳动关系领域社会组织工作的意见》,做好劳动关系领域社会组织工作。

成立北京工会社会组织发展服务中心,孵化培育工会领导的社会组织。

完善“北京工社网”功能,建设社会组织微信服务平台,扩大购买社会组织服务项目,加强对社会组织的政治引领、示范带动和联系服务。

加强与有关部门商协调和工作联动,及时排查化解劳动关系矛盾,防范和抵御敌对势力渗透破坏活动,切实维护职工队伍和工会组织团结统一,决不允许出现任何形式的“独立工会”、“第二工会”、“民间工会”。

【重点工作五】

狠抓巡视整改工作,推进工会系统全面从严治党的

从严从实抓好巡视意见整改落实——

市总工会认真反思市委巡视组指出的问题,深入剖析产生问题的原因,制定党组专项巡视整改方案,明确问题清单、任务清单、责任清单,以最坚决的态度、最有力的举措抓好整改落实,确保按期完成整改任务。

各级工会根据市委巡视组反馈的工会系统存在的问题,完善制度措施办法,切实加强工会系统的建设,改革创新工会工作。

推进工会系统全面从严治党的

深入研究全面从严治党对工会系统党的建设的新要求,严守《准则》和《条例》,以工会领导机关的党组建设为引领,以主要领导干部为重点,以党支部建设为基础,切实履行管党治党的主体责任。

加强思想政治建设,严守党的各项纪律,严格落实党的组织生活制度,深入推进工会系统党风廉政建设 and 反腐败工作。

强化监督执纪问责,运用实践好“四种形态”,让失责必问、问责必成成为常态。

提高工会经费管理水平和工会资产使用效能——

做好《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》政策解读和督促落实工作,在执行过程中,严格执行各项纪律,严格把握标准。

推动建立区级职工事务联席会议制度。

市总工会严格执行巡察、监事、督查制度,区总工会建立完善相应制度。

推动全市工会建立集中招标与采购制度。

开展全市工会财务、资产和审计大检查。

推进审计结果公开工作,开展工会经费使用效能和工会“三公”经费的专项审计。

引入会员满意度评价机制和第三方调查机制,对直属单位的公益服务进行评估。