

2016年首都工会工作亮点

——北京市总工会第十三届委员会第六次全体(扩大)会议工作报告摘录

一年来,在市委和全总的正确领导下,全市各级工会深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,深入学习中央、市委重要会议精神,认真贯彻落实中央和市委党的群团工作会议精神,深入谋划工会改革,切实维护职工合法权益,全心全意服务职工群众,不断夯实基层基础,各项工作取得新进展。

【亮点一】 学习贯彻十八届六中全会精神 和习总书记系列重要讲话精神 深入谋划工会改革

坚持正确政治方向——
各级工会始终把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神放在首位,通过党组中心组示范、举办干部培训班、组织专题学习等方式,认真学习贯彻十八届六中全会精神,学习习近平总书记七一讲话、纪念红军长征胜利80周年大会讲话,引导工会干部牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识,组织动员广大职工更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围。

认真谋划工会改革——
成立改革工作领导小组,下设7个工作组,历时半年深入基层,广泛开展调研28次,征集到1200多条意见建议,研究72万个职工数据,为改革奠定基础。目前,方案经中央改革办备案、市委常委会研究通过,市委办公厅已正式印发。

【亮点二】 践行社会主义核心价值观 组织动员职工建功立业

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神——
推荐评选出全国五一劳动奖状获得者6个、奖章获得者27名,全国工人先锋号27个。

在明城墙遗址公园建成市级劳模墙和劳模广场,编撰完成1197名北京市全国劳模名录,开展劳模故事微视频拍摄工作。

加大帮扶困难劳模力度,积极为劳模在积分落户、医疗养老等方面争取政策。举办“把微笑带回家,为最美建设者点赞”大型公益活动。

启动“北京大工匠”选树工作——
在战略性新兴产业、文化产业、传统手工业等行业的基层一线、操作工人中评选“北京大工匠”。

“职工创新助推计划”初见成效,47个创新项目、105项专利获得助推。新命名30家市级职工创新工作室,评选出60项职工自主创新成果。

“在职工职业发展助推计划”助推范围持续扩大,新增38个职业(工种)、8个高级工职业(工种),首次将专职工会社会工作者纳入助推范围,全年资助职工5757人,发放助推资金731.46万元。

大力促进职工职业技能提升——
首次举办京津冀职工职业技能大赛,比赛涵盖计算机程序设计员、汽车维修工等6个职业(工种)。

成功举办首届“京台工会论坛”,以“积极发挥工会作用,促进职工职业发展”为主题,与台湾地区工会开展交流合作。

【亮点三】 落实《北京市实施〈工会法〉办法》 构建和谐劳动关系

《实施办法》宣传力度持续加大——
市总组建讲师团,对基层工会开展2轮巡回指导工作,提升工会干部法治思维和法治能力。

以《实施办法》的宣传普及为主要内容,制定北京市工会系统“七五”普法规划。各级工会高度重视,及时向同级党委汇报,广泛深入开展《实施办法》宣传宣

讲,通过答题竞赛、现场模拟、集中培训等方式,组织培训300余场,使《实施办法》成为维护职工合法权益的有力武器。

源头参与取得新突破——
建立职工事务联席会制度,与4部门联合发布《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》,就有关职工福利费、教育经费、劳动保护费以及工会经费等费用的使用问题进行了明确,为各相关部门维护职工权益、保障职工福利提供了重要依据。

联合相关部门出台文件,将违反《实施办法》相应行为的单位依法纳入劳动保障守法诚信档案和企业信用信息公示系统,加大企业违法成本。

依法对有较大社会影响力的典型“不建会、不协商、不缴费”企业开展针对性工作,取得实质性突破。

开展京津冀协同发展战略背景下职工队伍状况调研,分析研判职工队伍状况,为相关部门提供决策参考。

民主管理工作取得新进展——
推进集团级职代会建设,出台《集团公司职代会制度建设意见》,14家集团公司的试点工作进展顺利。

在全市开展厂务公开自检自查工作,督促企事业单位完善民主管理制度。截至目前,全市建立职代会制度的企事业单位8.06万家,覆盖职工360万人,建制率86.4%;建立厂务公开制度的企事业单位8.08万家,覆盖职工363万人,建制率86.5%。全市建会公司制企业1.5万家,其中1630家建立了职工董事制度,1708家建立了职工监事制度。

集体协商工作取得新成绩——
大力推进行业性、区域性集体协商;加强集体协商指导员队伍建设,新增一批市级集体协商指导员,举办集体协商培训班。

目前,全市签订集体合同1.28万份,覆盖企业6.04万家,职工251万人;签订工资专项集体合同1.01万份,覆盖企业5.3万家,职工176万人。

劳动争议调解取得新成效——
加强劳动争议调解联动机制建设,与市高院合作,在6个试点区开展劳动争议案件法院立案调解转接工作。

各级工会通过召开调解案例研讨会、编撰调解案例集、联合培训调解员等方式,提高基层调解能力。全年受理劳动争议案件1.78万件,调解成功1.07万件,为职工挽回经济损失1.5亿元。

拓宽法律援助工作渠道,通过微信公众号、职工服务热线等方式接待法律咨询1.02万件,受理职工法律援助申请1734件,涉及金额8000万元。

【亮点四】 加大服务职工力度 满足职工群众多样化需求

三级服务体系进一步夯实——
采集在职职工会员信息406.8万人,办理工会会员互助服务卡357.9万张,12351热线受理职工诉求79.35万件。

全市各级工会搭载三级服务体系工作平台的服务项目4184个,服务职工1107万人次。

优化“健步121”APP功能,持续开展首都职工健步走活动。“北京工会12351”APP注册会员达26.3万人,参与活动达38.5万人次。

十大服务品牌影响力进一步扩大——
2016年,全市医疗互助服务项目受益职工211.3万人次,互助金额3.51亿元;住院、重疾和女工特殊疾病等六项保障活动受益职工4.47万人次,互助金额5587万



元;持京卡免挂号费就医项目受益职工93.6万人次;北京市职工心理体验服务体系完善升级,完成心理测评报告1.6万份;首都职工健康管理和体质监测测试职工1.7万人次;举办职工子女假期托管班109期。建成职工心灵驿站305家;母婴关爱室1270家。

困难职工帮扶进一步加强——
将在档困难职工数据与民政低保低收入家庭数据对接,建档立卡,分类帮扶。

北京市温暖基金会出台应急救助办法,设立专项基金达53个,全年发放救助金2014万元,救助困难职工3572人。

“两节”送温暖发放款物9715万元,发放困难帮扶资金1.3亿元,慰问困难企业404家,慰问职工1.7万户。实现575户困难职工脱困。

社会组织服务进一步规范——
购买社会服务项目353个,联系社会组织1000余家,举办职工生活、文化、职业发展等服务活动近3000余场,服务职工40余万人次,初步形成了项目品牌。

完善购买社会组织服务机制,建设“北京社工网”服务平台,管理流程逐步规范,监督考核不断加强。

加强维稳和防抵渗透工作,畅通信息报送渠道,定期发布舆情分析报告,维护职工队伍和谐稳定。

【亮点五】 狠抓基层基础建设 创新工会工作方式

推进行业工会联合会和职工协会建设——

发挥产业工会作用,建成互联网、快递、民营医院、演艺、食品加工等15家市级行业工会联合会,覆盖企业3057家,覆盖职工85万人。

建成职工文学艺术促进会等9个职工服务类协会,各协会采取比赛、培训、展览等形式多样的活动联系服务职工。

创新会员发展方式——
多途径、多方式发展会员,吸引小微企业职工及农民工入会。全年吸纳7.8万农民工入会。通过与兄弟省市合作,吸纳1200名外地在京务工创业人员入会。

发挥社区(村)联合工会和楼宇联合工会的覆盖优势,争取属地党组织和行政支持,进楼宇、进社区,全市130个街乡、工业园区通过“职工沟通会”宣传工会服务项目,现场吸纳会员2.1万人,促成1622家企业建会。

通过互联网、手机APP等新媒介,实现网上入会申请与线下分派处理的有效衔接,全年受理职工网上申请5307人次。

目前,全市建立社区(村)联合工会6075个,区域性、行业性工会联合会2918家。全市工会覆盖法人单位31.7万家,会员总数689万人,新增工会组织涵盖法人单位16372家,新发展会员28.2万人。

加强基层工会建设——
70余个区、局总公司、产业工会及直属基层工会开展了换届工作。

继续推进职工之家实体化、工会服务站规范化建设,全市建成50人以上已建会单位职工之家7485家,建成工会服务站355家。

开放区职工服务中心和工会服务站,为户外劳动者提供饮水、休息等基本服务。进一步充实基层工会工作力量,全市专职工会社会工作者达1515人。

【亮点六】 开展“两学一做”学习教育 加强工会系统党的建设

扎实开展“两学一做”学习教育——
市总工会制定“两学一做”学习教育实施方案,成立5个“两学一做”学习教育督导组,强化工作督导。各级工会通过党组织主要负责人讲党课、集中学习、专题培训、个人自学等多种形式,引导广大党员干部充分认识开展学习教育的重大意义,落实基本要求和主要任务,自觉践行党章党规,争做“四讲四有”合格党员。

严格履行管党治党责任——
成立由党组书记任组长的市总机关党建工作领导小组,明确责任分工。召开中国共产党北京市总工会机关第八次代表大会,选举产生新一届机关党委、机关纪委。举办培训班,组织党员干部认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。启动全面巡察监事工作,覆盖市总机关7个部门、直属事业单位和协会12家。

出台《招标采购管理办法》等39项规章制度,严格工会经费和资产管理。

全力支持配合市委巡视工作——
根据统一部署,市委第四巡视组进驻市总工会,开展了为期两个月的专项巡视。市总工会党组从政治高度把握和认识巡视工作,全力配合,以最鲜明的态度、最坚强的领导认真开展自查自纠,对存在的各类问题不回避、不遮掩、不护短,坚决做到立行立改、边查边改。仅在巡视期间,市总工会根据巡视组指出的问题和提出的建议,以及自查中发现问题,在党的建设、干部日常管理、反腐倡廉等方面,制定和修订16项制度、措施和办法。