

■每日观点

别让法定的加班工资被企业赖掉

□鹰远

记者计算了一下,如果3天全部上班,在厦门市最低可拿到482.8元加班费。劳动保障部门指出,12月31日、1月2日是休息日,用人单位在这两天要求劳动者加班的,应当安排同等时间的补休,如不能安排补休的,应向劳动者支付不低于日或小时基数200%的加班工资。(1月3日《厦门晚报》)

元旦假期中,包括厦门在内,全国很多劳动者因为工作原因仍在加班,理应拿到法定的加班工资。其实,节假日加班费一直是社会关注的热点。虽说法律有刚性的规定,但现实是,许多用人单位对此装聋作哑,多数加

班族在完备的制度面前沉默。对于劳动者合法权益被侵害,劳动保障部门虽有提醒,但光有提醒还不够。

当下,“节假日加班用人单位不支付加班费”的现象在一些企业很普遍。要加班费还是要饭碗,两者只能选其一,这早已是公开的秘密。害怕丢工作,不敢较真,成为不少劳动者无奈的选择。

对此,有人总是责怪劳动者太软弱,不敢拿起法律武器维权。其实,劳动者的法制意识和维权意识在不断增强,不是劳动者不想去维权,而是担心老板

“秋后算账”。如果用人单位不主动给加班费,劳动者去主动要加班费,去较劲,随时有可能被扫地出门或被“穿小鞋”。

虽然,《劳动合同法》明确规定“用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长劳动时间”,可事实是,绝大多数的加班并没有征求工会和劳动者的同意,更不要说协商。用人单位对于劳动者权利的漠视,其实是对行政执法部门行政权威的漠视,是对法律尊严的漠视。

如何才能让劳动者拿到应得的加班费?对劳动者而言,首先

要努力争取自己的加班费等劳动权益。一方面,可以主动收集加班证据,通过法律维护自身权益;另一方面,可以请工会、行业协会等为自己维权撑腰。有关部门也应主动作为,为职工指明维权路径、提供法律专业咨询、寻找维权律师。

更重要的是,劳动部门必须穷尽监管责任,要通过宣传,使劳动用工单位认识到,不发加班费等将受到法律的严惩。同时,要通过坚持不懈地执法检查,使用工单位不再任性,不敢轻易越轨,维护好和实现好劳动者的加班权益。

如何才能让劳动者拿到应得的加班费?对劳动者而言,首先要努力争取自己的加班费等劳动权益。一方面,可以主动收集加班证据,通过法律维护自身权益;另一方面,可以请工会、行业协会等为自己维权撑腰。有关部门也应主动作为,为职工指明维权路径、提供法律专业咨询、寻找维权律师。

这个元旦假期,坚守工作岗位的员工可以拿多少加班费呢?

■每日图评

建机制让“城市家具”有进有退

小到果皮箱、电话亭,大到数字公交亭,这些公共服务设施都有一个别名,叫做“城市家具”。记者近日采访时发现,因为少有人使用,一些城市家具落上了灰尘、挂上了蛛网,不但没方便市民,反而被指“占道”。(1月4日《北京日报》)

城市家具是泛指城市道路范围内各类附属设施,如公交站台、电话亭、邮政报刊亭、阅报栏、信息亭、消防栓、垃圾桶、休闲座椅、雕塑等。随着社会的发展,一些城市家具渐渐失去其使用功能,换句话说就是被社会淘汰了。比如说电话亭,20年前,走在街面上,随时可以看到在公共电话亭前打

电话的人,甚至一人在打电话,后面有好几个人在排队等待。而现在,差不多人手一部手机了,已经很少有人再使用公共电话了。

多年的累计叠加,使得过了气的一些城市家具仍然“屹立”在道路的两侧,成为摆设。据统计,北京市的城市家具共38大类,总数量超过500万件。一些已经失去使用功能的城市家具为何难以退出?一是产权隶属不同的单位,二是主管部门不尽相同,三是没有完整的退出机制。所以,就造成了部分无用的城市家具不仅浪费着宝贵的城市资源,对城市的环境也造成负面影响。

要想做到有进有退,让每一



件城市家具发挥其应有的作用。一是应建立城市家具退出机制。由城市管理部门出台城市家具管理与考核办法,促使已经丧失使用功能的城市家具出局,为新兴的城市家具腾地;二是建立正常的巡查机制。执法人员在日常的

巡查中,发现城市家具存在的各种问题后,应立即通知产权单位进行整改;三是应发动群众,鼓励群众一旦发现有破损、无法使用、闲置的城市家具时,拨打城市管理热线电话、反映情况,为城市管理部门提供线索。 □许庆惠

■长话短说

激励更多的普通工人变身技能大师

厨师、电焊工、美发师、评茶师、钳工、电工……从事这些普普通通的职业,干好了,都有机会成为“技能大师”。近日,厦门市人社局和市财政局共同发出通知,公布首批10家“厦门市技能大师工作室”,每家都将获得建设项目补助经费8万元。(1月3日《海峡导报》)

首批10家“厦门市技能大师工作室”出自多个行业,这些技能大师,从事的都是普通的职业,却都是行业内顶尖的“手艺人”。显然,干好了,都有机会成为“技能大师”,将大大激发普通工人钻研技能的热情,也必然会有更多的技能高手乃至“技能大师”脱颖而出。

尽管普通工人多少也都有一技之长。但大部分“手艺”的技术含量,已经难以适应当下生产和服务精细化程度越来越高的要求,许多普通工人尽管也干得很辛苦,比如起早摸黑,却薪酬并不高。

另一方面,企业的可持续发展,始终与工人的技术水平同步。尤其是现在随着现代企业科技水平的提升,技能人才更是关键的人力资源支撑。而熟练技术工人的紧缺,已经成为制约不少企业转型升级的瓶颈。

技能炉火纯青,乃至成为绝门绝活,历来是我们的优秀传统。新一代普通工人有着更高的文化素质,而由于大多具有实践经验,如果又能勤于钻研技能,因此改变自身命运,可以说于每个普通工人都有机会。

当然,除了自身的努力,更需要从政府到企业的着力培养。厦门市人社局和市财政局对“厦门市技能大师工作室”给予建设项目补助经费8万元,如此政策扶持,有着强烈的导向作用,也将实实在在地激励普通工人实现向“技术蓝领”的转型,乃至变身技能大师。

培养更多的“技能大师”,无疑将为可持续发展奠定雄厚的人力资源基础,提供强大的人才、技术的支撑和保证,而当更多的普通工人变身技能大师,不仅可以实现自身价值的最大化,也将大大推进社会经济新的飞跃。 □钱凤伟

■网评锐语

空气净化器不看广告看疗效

张西流:近日,济南市雾霾天频现,不少市民提“霾”色变。记者走访多家医院发现,呼吸道疾病、心脑血管疾病患者都激增两成左右。为了“抗霾”,空气净化器逐渐热销。但业内人士提醒,不少厂家宣传的“10分钟净化空气”基本不靠谱,消费者要多看说明书和标识。使用空气净化器,不看广告看疗效。空气净化器国家标准,应增加对甲醛、苯的测试方法,明确空气净化器适用面积和净化效率的测试方法,对国内空气净化器市场进行有效规范。

解决邻里纠纷别靠“震楼神器”

司马童:1月2日晚,家住南京金陵中央小区的陆女士无奈报警,原因是楼下邻居用“震楼神器”制造噪音,害得他们一家人没法睡觉。邻居此举是为报复楼上制造噪音。“震楼神器”震不来真正安宁。文明和谐的居住氛围,须得家家皆上心、人人来助力。安装使用“震楼神器”,明显方法过度、方式过激。

■世象漫说



不愿生二孩

2016年1月1日起,我国正式结束了实施30多年的独生子女政策,步入“全面二孩”时代。全面二孩政策实施一年,一孩家庭生育二孩的意愿如何?对于二孩生还是不生,大家到底在顾虑什么?已有二孩家庭面临哪些困惑呢?全国妇联日前发布的调查报告显示,有一半以上的一孩家庭没有生育二孩的意愿。同时,报告对于破解居民不想生、不敢生等难题给出一些政策建议。(1月2日央广网) □老笔

■有感而发

别忘为外卖小哥送关爱送保障

有关行业调查报告显示,截至目前,我国外卖用户已经突破1.5亿,月平均工资近7000元的外卖送餐员,撑起了千亿级规模的餐饮外卖市场。而一直以来被一些行业机构榜单冠以“高薪职业”的外卖送餐员,其“光鲜”背后所普遍面临的却是负荷强、罚款重、安全无保障等诸多“辛酸”现状。(1月4日《工人日报》)

最近朋友圈流行这样一句话:岁月静好的背后,是一直有人在替你负重前行。同理,如今我们生活购物乃至是吃饭这件事,都越来越快捷便利背后,则是无数外卖送餐员的风里来雨里去。订餐平台的普及催热了外卖

送餐,因此,外卖送餐员也成为大家眼中的高薪职业,然而,从现实来看,看得见的光鲜背后还有很多不为人知的心酸。

不顾安全与时间赛跑是送餐员的工作常态,他们害怕因超时被投诉,摔倒受伤不仅会因为怕被罚款不敢报备,更令人担忧的是,很多公司不会为他们买保险,使其缺少应有的保障。我们往往忽视了,快递员也是普通的劳动者,本该享有劳动者应有的各项权利和福利,比如超时工作要支付加班费、冬季恶劣环境下工作应有低温补贴和一些必要防寒装备等等。不可否认,负荷强、罚款重、安全无保障必然是外卖送餐

员离职率高的主要原因。

所以,企业不仅需要制定合理的用工制度和保障机制,还要按照相关法规,为送餐员缴纳社会保险,不仅能够更好的留心留人,降低离职率,更能解决其后顾之忧,否则,长时间在无防护的状态下超负荷工作,一旦受伤或者发生意外,对其本人和家庭都能造成沉重的打击。

一些组织和地方已经开展了关爱快递员的活动,邀请快递员歇歇脚、喝口水。我们不妨借鉴,也为外卖送餐员送上暖心的关爱,哪怕一句感谢、一杯热水……总之,别冷落了那些为我们送上热饭菜的外卖送餐员。 □吴左琼