

■每日观点

用法治力量撑起职工带薪休假权利

□胡艺

要化解职工带薪休假落实难的尴尬，需要劳动者自己争取，更需要法律制度撑腰。职能部门一方面要把相关法律法规广而告之，让用人单位与劳动者都知晓带薪休假权利；另一方面要主动出击，到一线查处违规用人单位，并认真落实劳动者投诉，谁触犯了剥夺法定假期的底线，既要纠错，又要处罚。

记者获悉，智联招聘发布了2016白领满意度指数调查，调查显示，近四成白领没有休年假。调查结果显示，2016年中国白领工

作满意度和生活满意度指数分别为2.33和2.34，相对满分5分均未“及格”。(1月1日《京华时报》)

关于带薪休假，《劳动法》、《劳动合同法》、《职工带薪年休假条例》等多部法律法规已有明确规定。但是由于缺乏刚性约束机制，不少劳动者并没有享受到带薪休假权利，劳动者超时加班、克扣加班工资的事情时有发生。尽管社会上要求政府强制推行带薪休假的呼声与日俱增，人社部专门出台了《企业职工带薪年休假实施办法》，“常回家看看”已经写入了法律，但是近四成白领没有休年假的数据让人无法释怀。

从当前劳资双方的供求关系与博弈能力来看，推行带薪休假

存在着劳动者权利的瓶颈问题。除了机关事业单位有年休假、学校有寒暑假以外，用人单位不给职工带薪假期，职工往往无可奈何。不少人只能“被全勤”、“被加班”。职工虽然不愿意放弃带薪假期，但是带薪休假毕竟不能跟饭碗相比。而且带薪休假还存在休假时间分散，单位工作安排与执法部门取证困难的问题。

尽管《国民旅游休闲纲要》提出，职工带薪年休假制度将在2020年基本得到落实，但是，需要指出的是，带薪休假是劳动者的法定权利，并非只是为了旅游休假。落实劳动者的带薪休假权利需要只争朝夕，不能让劳动者等待太久。

据资料介绍，在欧美国家，用人单位如果对带薪休假贯彻不力将付出沉重的补偿代价，高昂的违法成本促成了带薪休假制度的落实。而在我国，虽说《劳动合同法》与《带薪年休假规定》为劳动者争取话语权提供了法律保证。千千万万劳动者坚持呼吁为带薪休假营造出舆论氛围。但是，由于劳动者维权成本较高，对违规用人单位缺乏处罚细则，执法部门执行力偏弱，一些用人单位的利润血管里并未流淌道德血液，不少劳动者的带薪休假权利仍被无情剥夺。

因此，要把沉甸甸的带薪休假民意变成现实，除了法律保证、营造舆论氛围以外，执法部门强

势维权与加强工会建设，也是重要路径。要化解职工带薪休假落实难的尴尬，需要劳动者自己争取，更需要法律制度撑腰。职能部门一方面要把相关法律法规广而告之，让用人单位与劳动者都知晓带薪休假权利；另一方面要主动出击，到一线查处违规用人单位，并认真落实劳动者投诉，谁触犯了剥夺法定假期的底线，既要纠错，又要处罚，对打击报复投诉劳动者的用人单位要坚决予以打击。让用人单位感到克扣员工带薪假期得不偿失。同时还要提高工会的地位，由工会代表员工与用人单位签订集体劳动合同，与用人单位全面谈判劳动者权利待遇，兑现劳动者的带薪假期。

■每日图评

治理黑一日游应在“疏”字上下功夫

舒适大巴一站直达、单程票价仅需20元……从1月1日开始，游客前往八达岭景区游玩有了新选择。1月1日上午，由前门至八达岭的旅游公交1线正式开通，这也是本市开通的首条旅游公交线路。(1月1日《法制晚报》)

一直以来，前门地区的黑一日游猖獗。经过有关部门的不间断打击，虽说已经取得了很大的成果，但并没有绝迹，而是采用更隐秘的手法躲避执法人员。最常用的方法就是黑导游雇佣社会闲散人员到位于前门附近的大小旅店散发冒充正规旅行社和公交公司的广告和名片，“钓”不明真相的外地游客上钩，再许诺早上有

专车到旅店来接，然后用小车将游客送至指定地点登上大巴车往八达岭、十三陵方向开去。中途黑导游立刻变脸，强行收取游客额外费用、强行要求到他们带去的购物店中购物等，严重地败坏了首都的声誉。虽说在前门也有北京市旅游集散中心的发车点，但由于规模场地太小，外地游客很难辨出真伪，一些外地游客往往稀里糊涂就上了“李鬼”的车。

北京市首条旅游公交线路的开通，为游客游览八达岭、十三陵等景点提供了快捷、省钱、方便的交通工具。一是标识明显，让人一眼即可知道是正规旅游公交车，避免了外地游客误上黑导游的黑



车。二是不仅车费价格低，一站直达，还随车配备讲解员为乘客介绍沿途景点。三是纯玩，没有任何强迫购物、“扎店”等侵害游客利益的行为。元旦这天，旅游公交1线刚一开通，立即受到游客的欢迎，在20分钟的时间里，50座的大巴车就只剩下7个空位子，充分印

证了它的市场竞争力和生命力。随着时间的推移，旅游公交1线的知名度会越来越高，乘客会越来越多，使得黑一日游的生存空间会越来越小。再加上相关部门聚合监管力量，建立长效治理机制，黑一日游定会彻底消亡。

□许庆惠

■长话短说

和谐劳动关系 推动经济社会发展

近日，重庆市荣昌区“荣惠畜牧有限公司”等5家企业获得“重庆市和谐劳动关系AAA级企业”称号，这是该区第二批获得“AAA”级和谐劳动关系称号的企业，首批获得该项称号的企业有6家。(2016年12月31日华龙网)

荣昌区于2015年启动了劳动关系和谐企业创建工作。申请创建的企业，分别接受“规章制度、用工管理、工资分配”等10项标准评定打分，其中“职工满意度”是参评的重要依据。

和谐劳动关系有利于劳动保障法律法规政策的落实。劳动关系是劳动者与用工者之间的关系，这似乎是一种矛盾。矛盾是推动事物发展的动力，矛盾的解决，能够实现更好更快地发展。关于劳动保障的法律法规政策，不仅是在保护劳动者，从更宏大的视角来看，也是在保护用人单位的可持续发展，这是辩证统一的。劳动保障法律法规政策，就是在平衡和调和二者之间的关系。劳动关系和谐企业的创建，把用人单位对劳动保障法律法规政策的落实由被动变为主动，由消极变为积极。这样的变化，更有利于增强企业的凝聚力和向心力，更能实现企业更好更快地发展。

和谐劳动关系有利于生产效率的提高。在生产力的诸多因素中，人是最活跃、最具有革命性的因素。用今天的话来说，就是人才是企业制胜的法宝。对于一个企业如此，对于一个地区如此，对于一个国家也同样如此。和谐的劳动关系，能够激发劳动者的积极性和创造性，使他们能够以热情、欣喜、饱满的精神状态投入到工作之中去，努力、踏实、创造性地去开展工作，这能够极大地释放生产力，提高企业劳动生产率。

和谐劳动关系有利于和谐社会建设。构建和谐社会，使人与人之间、个体与群体之间、国家和个体之间实现和谐相处，这是社会发展的需要。

□关育兵

■网评锐语

整治山寨救护车 需要多方发力

刘剑飞：为确保市民不被“山寨救护车”所误，北京急救中心在官方网站等平台上开设专门模块，方便市民分辨救护车真伪，目前全市120救护车信息均已纳入平台。提醒市民可从外观、证件、设备、票据四个方面鉴别“山寨救护车”。仅仅依靠甄别系统无法杜绝山寨救护车，还须多方发力才行，要严厉执法，对山寨救护车进行严厉打击和治理，另一方面要加强市场供给，满足患者急救需求，这样的情形下，山寨救护车自然就会失去存在的可能。

■世象漫说



模仿领导签名

苦心临摹领导签字，借职务之便冒充领导签名，骗取所在单位工程款2900余万元。2016年8月31日，山东省东营市检察院以涉嫌贪污罪对被告人郑萍提起公诉，目前该案正在法院审理阶段。郑萍自2004年起任山东某公司项目部资料预算员，一次，趁同事不在，郑萍模仿同事签字并申请项目审批，财务人员未发现实情且拨付了工程款。发现这一漏洞后，郑萍萌生了模仿别人签字借此敛财的想法。(1月2日《检察日报》)

□赵顺清

■有感而发

“教育机构变身幼儿园”有何警示

学前教育培训、幼儿成长中心、亲子教育活动班……随着全面二孩政策加剧了入园难，大量幼儿培训机构开始承接其幼儿园的功能。这些培训机构栖身于北京各大小区周边及写字楼，实际业务和正规全日制幼儿园相差无几，却并不符合全日制幼儿园的办学条件，存在安全隐患和教学纠纷。(1月2日《北京青年报》)

教育机构的定位是辅助教育，是办班培训，在师资力量、场地设施、周边环境、日常管理等方面，都不同于幼儿园的要求。教育机构干幼儿园的事，属于超范围经营，

服务质量无法保证不说，还存在安全隐患和管理盲区。

我国多地的幼儿园资源本就比较缺乏，公立幼儿园更是供不应求。在全面二孩政策放开后，幼儿入园供需矛盾势必更加突出。而另一方面，二孩家庭的经济压力更大，精力分配也困难，而且对幼儿园收费也更为敏感，假如不提前做好应对，二孩入园可能成为比较突出的社会难题。

受生育意愿集中释放和属相偏好等因素影响，2016年出现了一波扎堆生二孩的小高峰，且相对宽松的生育政策有望扭转低生

育趋势，二孩所构成的挑战势必会存在较长时间。在过去的一年里，二孩扎堆给不少城市造成了较大的压力，孕妇建卡难等现象较突出。

孩子的入园和教育却事关长远，是持续性问题，假如不做好应对，当前医疗系统面临的“二孩难题”，可能很快就会被复制到幼儿园教育等领域，加剧幼儿入园供不应求等矛盾。二孩在一天天长大，应对二孩入园难已时不我待，必须提前做好周密规划，并动用各方力量参与，方能未雨绸缪，将问题解决在萌芽状态。

□罗志华

“老黄历”受追捧 贵在有所创新

范子军：辞旧迎新，当进入书店或者各大电商平台，消费者会发现，如今销量最高的日历，不再是过去相对廉价、设计简单的合历或者单位印制的挂历，而是设计装帧精美、主题内容丰富的日历书。“老黄历”展露“新颜值”，魅力四射获国民广泛热捧，重在传承、贵在创新，对于其他行业“老字号”同样不乏启迪和借鉴意义。