

编者按

高档轿车、世界领先的集成电路芯片、液晶面板……在北京经济技术开发区，一件件高科技产品代表着中国制造的力量。中国制造关键因素在人，北京经济技术开发区总工会是如何围绕大局打造高技能人才队伍的呢？本篇将为您详细介绍。

围绕大局打造高技能人才队伍

——“走进北京经济技术开发区总工会”系列报道之三

□本报记者 马超/文 通讯员 孔跃进/摄

北京市人大常委会副主任、市总工会主席牛有成今年在北京经济技术开发区调研时指出，各级工会要加快建设职工发展平台，通过技能培训、技能比赛、评选“大工匠”等多种方式，为职工提供成长成才的通道，让人人都有出彩的机会，并以此培养“工匠精神”。今年以来，北京经济技术开发区总工会通过技能大赛来促进企业发展，通过职工创新工作室引领企业攻克核心技术，通过职工夜校提升职工素质，通过选树工匠弘扬正能量。



在读书会上，开发区总工会常务副主席李怀亭和职工们分享心得



开发区总工会副主席李静（中）和创新工作室获奖者

技能大赛 ——提高生产效率促企业发展

“通过技能大赛和岗位练兵，公司技能人才从1级升到5级。作业者的作业效率平均提升了3%-5%，设备停机率减少了2%-3%。”这是SMC（中国）有限公司今年开展技能大赛和岗位练兵的成效。

SMC公司相关负责人介绍，SMC从2012年开始组建了技能委员会，在员工技能提升上做了很多工作，比如制造新人训练道场的建立、各工序技能大赛及参加北京市各级技能大赛，许建柱、孙海洋、韩卫民等许多高技能人才在技能大赛平台上脱颖而出，获得北京市劳动技术能手、首都劳动奖章、北京市政府特殊津贴以及技师/高级技师等荣誉和职业资格。他们的示范作用激励了更多员工参与到技能大赛中来。

今年8-9月，北京奔驰工会技协组织开展了发动机装调工专项技能岗位比武活动，共有225名员工报名参赛。比赛内容与生产密切相关，装配部分考核线束插接、正时调整；排故部分，进行整车状态下的发动机故障排除。比赛前，各部门开展了系统的赛前培训，对相关知识、技能进行了专项训练。在这阶段中，生产之余员工们都在谈论与技能大赛相关的事情，休息时间吸烟室、休息区的人也越来越少，而车间实操培训区，生产线上在休息时都是一个个学习、练习技能的身影，这次大赛在车间内刮起了一阵技能学习的“风暴”，车间形成了一种比、学、赶、超的学习氛围。

一家公司在技能大赛和岗位练兵上收获颇丰，使得员工技能得到提升，促进了企业发展，开发区总工会在全区推广技能大

赛和岗位练兵的效果显著。

开发区总工会主席张凤民告诉记者，今年区总工会以培育精益求精、追求卓越的“工匠精神”为抓手，以建设一支适应高技术制造业和高端产业发展需要的技能人才队伍为目标，推动企业创新发展。

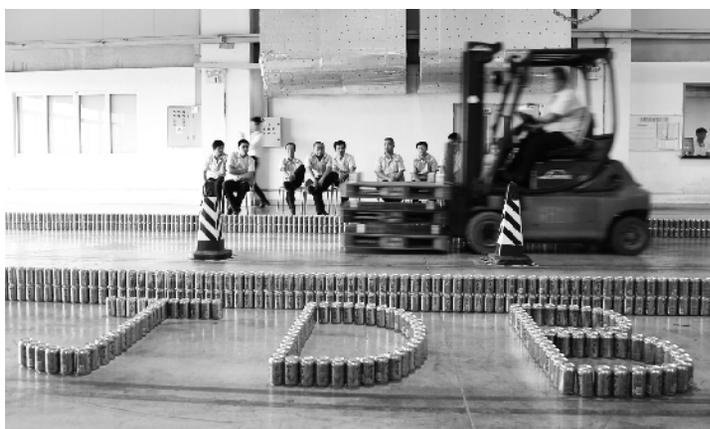
开发区总工会副主席李静介绍说，开展技能大赛和岗位练兵前，区总工会先深入企业调研。在调研中，区总工会发现，开发区外资企业众多，很多工种不能纳入国家职业工种目录。大部分外资企业拥有完整的职工培养体系，且职工培养体系不与职业资格等级挂钩，在这种情况下企业及职工参与全市技能竞赛的积极性不高。为此，开发区总工会以培养“工匠精神”为核心，启动“新区大工匠”千人培养选树计划，制定《开发区职业技能竞赛实施方案》，企业根据自身情况自主开展岗位练兵和技能竞赛，开发区总工会给予一定补贴。这种形式有效地提升了企业参与技能竞赛的积极性，将岗位练兵与技能竞赛有效融合，全方位提升职工技能。对于岗位练兵的优胜选手，授予“岗位技能标兵”称号，树立了“蓝领职工也能成才成名，一线职工也能成就职业梦想”的理念。

三年来，开发区总工会累计举办岗位练兵和技能竞赛88场，参与职工25244人次。

职工创新工作室 ——引领企业攻克核心技术

“不锈钢材钻孔加工效率提高12%，刀具寿命提高88%。”“特注活塞杆产能每月提高6万件，成本降低20%。”“特注端盖类产品产能提高1.1万件，成本降低30%。”……

这一组创新成果数据，来自



叉车练兵



专注 陈勇摄

SMC职工创新工作室。创新工作室的领军人物张恩良，是加工中心操作高级技师，也是数控加工领域内技能拔尖、技艺精湛、有着较强的创新能力和社会影响力的代表。

2015年上半年，锐洁机器人职工创新工作室新研发的LED蓝宝石晶圆成功出厂并实现销售。该种设备可以同时对应12个2寸蓝宝石晶圆片盒，设备传片效率

极高，非常适合生产线上的产品检测等用途。2015年下半年，该创新工作室开发出国产首台半导体减薄晶圆系统，作为国内第一台同类型的国产设备，对于行业发展具有里程碑意义，打破了国外设备对中国市场形成的竞争垄断，填补了同类型国产设备市场空白。领军人物为周卫国，带领创新工作室完成了多项核心技术成果。

特氟隆工艺是施耐德最重要的一项工艺，它可以使零件的润滑度增强，减少零件的磨损率。然而，当时国内采用特氟隆技术主要是用在民用上，工业产品很少采用这种技术。经过近半年的调查研究，施耐德职工创新工作室领军人赵永纯得知一家日企正在尝试此种技术，他赶紧与该企业取得联系，并亲自到供应商现场，帮助供应商分析工艺的整个过程。最终零件的结果符合了技术要求，通过了零件及产品的各项试验测试。

中金数据职工创新工作室提出“微创新”模式，即倡导小改进、小发明、小设计、小建议、小革新，根据“微创新”试点结果，全面推进优化提升。截止到2016年底，共收集采纳职工提出的创新建议35条，为企业节约成本971万元。

开发区总工会在中金数据职工创新工作室的申报、运行工作中提供了资金、专家技术、政策扶持等多方位的支持，提高整体技能水平。

一项项技术的突破，一项项成果的取得，来自职工创新工作室。职工创新工作室，引领企业向前发展。

开发区总工会制定《职工创新工作室评选实施方案》，积极评选开发区级职工创新工作室，充分发挥职工创新工作室作用，充分发挥职工创新工作室作用，使工作室不仅成为职工创新的基地，更能成为培育技能人才的基地。同时，建立专家库，针对不同行业的企业，聘请相关行业专家对工作室进行指导，职工可以与专家零距离对接，快速提升技能水平。到目前为止，开发区总工会共评选32家职工创新工作室，其中6家劳模工作室、10家为市级工作室。完成创新成果4080项，创新专利430项，合理化建议3524条，培养技术人才1676人，创效10.17亿元。

职工创新工作室的创建，不仅增强了区总工会在企业中的地位，更让企业基层工会找到了工会工作的切入点，得到了企业和职工的双认可。

职工夜校 ——职工提升素质的好渠道

“走出去世界就在眼前，走不出去眼前就是世界，风景永远不是全部，最精彩的永远是你那颗敞亮的心。这是我上职工夜校最深的体会。”泰德制药职工宋文文说。

(下转15版)