



推进自身改革创新 助力区域整体发展

——西城区总工会二届二次委员(扩大)会议侧记(下)

【2016年历程回顾】

聚焦2016重点工作推进

西城区总工会全面落实从严治党

3月17日,区总工会召开学习贯彻区纪委十一届七次全会精神专题会议。会上,区总工会党组书记、主席李会增与程文广等副主席以及机关各部室负责人与主管主席分别签订了2016年党风廉政建设责任书,全面落实从严治党。

本次会议强调,要切实将思想和行动统一到中央、市委的部署和要求上来。深刻认识和把握党风廉政建设和反腐败斗争形势,进一步坚定决胜的信心和决心;深刻认识和把握党风廉政建设和反腐败工作的要求和任务,进一步明确方向。

六项举措促“两学一做”专题教育

5月13日,西城区总工会召开“两学一做”学习教育专题动员部署会,号召在各级工会工作者中广泛开展“两学一做”专题学习教育活动。为突出经常性教育的特点,区总工会在区委“两学一做”学习教育巡回督导组二组的指导下,采取专题学习讨论、创新方式讲党课增强党课的吸引力和感染力、召开专题组织生活会对照职能职责查摆问题、开展民主评议党员、党员亮身份开展“邻里互助”、立足岗位做贡献等6项措施,贯彻落实区委部署的各项“规定动作”。



颁发联系基层公示牌

工会“二次全会”确定未来五年工作

6月15日,西城区工会第二次代表大会全体会议在天泰宾馆举行。会议以投票方式选举出区总工会第二届委员会主席李会增,常务副主席曹学义,副主席程文光、林育才、傅立红、赵海(兼任),常务委员刘军等。

李会增表示,第二届委员会领导班子将自觉把思想和行动统一到中央、市委的决定要求和区委决策部署上来,主动融入经济发展新常态,在服务改革发展、服务职工群众中展现更大作为,决不辜负区委和广大工会干部、职工的厚望。

基层联系点制度推进工会改革

9月22日,区总工会启动“联系基层、联系职工群众”专项工作,并向基层工会代表发放联系公示牌。

开展机关干部下基层,加强与基层工会的联系,旨在更加精准地服务广大职工会员,解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题。进一步密切工会与职工的血肉联系,不断强化工会干部的群众观念和宗旨意识,了解惠及职工群众的相关政策落实情况以及职工群众关心、关注的问题,为全区性的政策举措提供决策依据。

【2017年发展之匙】

聚焦关键词

在总结2016年成绩的同时,当前工会工作在提供职工差异化、个性化服务需求上还需要进一步深入研究;在整合职工文体活动阵地资源上还需要进一步加大力度;在提升工会干部素质上还需要进一步加

强培训……

2017年,是党的十九大召开之年,是贯彻落实西城“十三五”规划承上启下之年,也是推进工会自身改革之年。从工会组织面临的形势来看,机遇大于挑战。

聚焦“十三五”

“十三五”时期是全面建成小康社会、实现党确定的第一个百年奋斗目标的决胜阶段,是北京市落实首都城市战略定位、加快建设国际一流的和谐宜居之都的关键阶段,也是西城区深入推进区域发展转型和管理转型、全面提升城市发展品质的重要时期。

《规划纲要》中提出:西城区推动“十三五”时期经济社会发展的主要目标是:核心

功能显著增强,城市环境更加宜居,文明程度显著提升,经济发展更加优质,人民生活显著改善,治理体系更加健全。

作为工会组织,2017年要深入学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神,全民从严治党,进一步完善劳模培养、选树、管理等制度,重点选树更多的技能型、创新型和具有高尚职业道德的一线职工,广泛组织职工建功立业。

“北京大工匠”

2017年,区总工会将牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发展理念,加强与区相关部门的联系与协作,共同联手开展劳动竞赛,引导全区广大职工积极投身大众创业、万众创新。通过广泛推荐、技能比拼、专家评审、网络投票等环节,在中药炮制工、贵金属首饰手工制作工等各工

种中,积极参与市总倡导的“北京大工匠”评选活动。

与此同时,进一步推进工匠创新成果推广、转化和应用,引导、支持和助推广大职工学好技术、提升技能。发挥工会“大学校”作用,进一步推进职工书屋规范化建设,为广大职工学技术、学文化创造有利条件。

“发现、回应、参与”机制

工会以维权促维稳,新的一年中,西城工会将密切关注京津冀协同发展、落实产业“负面清单”、区域性批发市场疏解等重点任务中职工的思想动态,及时分析研判劳动关系与领域形势的变化。加强对涉及国企改革、“关停并转迁”等事项企事业单位工会的指导,推动形成职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定。

以规模以上非公企业为工资集体协商工作重点,主动开展要约行动,通过建立健全协商要约、协商指导、履约监督机制,综合运用法律、行政、

经济等多种手段,大力推行独立、区域、行业工资集体协商,实现“协商共谋、机制共建、效益共创、利益共享”的和谐局面。

以百人以上非公企业为重点,进一步完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,把民主管理常态化建设纳入议事日程,确保职代会专门小组有效运转,发挥职工代表作用,依法保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。深入开展劳动关系和谐企业创建,推动建立健全企业社会责任评价体系,有效维护区域和谐稳定。

适应“互联网+”趋势

2016年,西城区总工会通过开展职工需求调查迈向了工会服务的精准化。

2017年,西城区总工会将进一步适应“互联网+”趋势,做强工会服务职工特色品牌,启动工会大数据平台建设项目。

与此同时,深入开发会员职工大数据,按照职工差异化需求提供个性化、小众化、多

样化和精准化服务。继续开发特约商户,拓展京卡服务项目,在全区职工中推行以职工需求为导向的普惠服务。结合开展“访民情、听民意、解民难”活动,协调解决在职职工家庭的实际困难。建立服务办理、限时办结、跟踪问效、群众评价的配套机制,有效提高职工对服务项目的参与度和满意度。