

北京市汽车零部件行业 家具行业 签订工资协议

汽车零部件行业谈薪按盈利分两档 家具行业谈薪实现职工全覆盖

本报讯(记者 马超)12家汽车零部件企业、6家家具企业现场签订工资集体协议,这是记者昨天从北京市汽车零部件行业和家具行业工资集体合同签约仪式暨第二届职业技能大赛总结表彰大会上了解到的。

为做好本年度行业工资集体协商工作,市汽车零部件和家具两个行业工会采取实地调研、座谈、问卷调查等方式,对各成员单位开展工资协商情况进行了摸底,并围绕本年度职工岗位工资

标准,市级汽车行业技能大赛获奖选手待遇、扩大家具行业集体合同岗位覆盖面等问题,与北京市家具行业协会以及两个行业的部分龙头企业进行了反复协商,分别形成了汽车零部件行业和家具行业的工资专项集体合同文本。

与去年相比,工会再次增加了与部分辖区重点企业的协商,扩大了协商范围。汽车零部件行业在产品价格下调、利润空间锐减情况下,仍达成岗位工资标准上调的协议,具体标准仍按企业

盈利状况分为两档:一是2016年度赢利企业,所有生产、经营岗位职工的最低基本工资不低于北京市最低工资标准的1.15倍,亦即不低于2173.5元;正常生产经营的其他企业,所有生产、经营岗位职工的岗位工资标准不低于最低工资标准的1.12倍,即不低于2116.8元。其他临时性、辅助性、替代性岗位的工资标准,由企业劳资双方另行商定。此外,为鼓励企业职工学技术练技能提水平,汽车零部件行业工资集体合同专

门规定了市级行业技能大赛获奖选手的有关待遇,包括给予一次性奖励,提供带薪免费技能培训,以及优先晋级、提职、评优等。

家具行业在固化首轮协商成果的基础上,主要是扩大了岗位覆盖,由首轮合同仅覆盖卖场职工,转变为覆盖销售、生产、管理等所有环节的岗位,实现了对行业职工的全覆盖。

会上,市工业(国防)工会表彰了“海纳川杯”北京市汽车零部件行业第二届职业技能大赛获奖

选手和优秀组织单位,从振武等50名获奖选手和顺义区总工会等10个优秀组织单位获表彰。

本次大赛获奖选手将获得市总工会在职工发展助推计划奖励,第一名2000元,第二至第十名1000元,奖金直接打入个人京卡。获得各工种决赛前三名的选手,由市职工技协颁发“北京市职工高级职业技能能手”证书,获得各工种第一名的选手,将优先推荐参评首都劳动奖章,择优推荐参加北京市劳动模范评选。

开设微课堂 创双月沟通会模式 打造技能人才队伍

开发区总工会精准对接职工需求

本报讯(记者 马超)“搭建企业和职工的精准服务平台,让企业产品有销路,让职工享受实惠;创新开设微课堂,让职工动手就能学到丰富的知识;创造双月沟通会模式,沟通方式温暖人心;举办技能培训、技能比赛、评选大工匠,培育工匠精神……”2016年,北京经济技术开发区总工会围绕职工需求确定工作内容,不断创新服务方式,温暖人心,让工会工作更有效率。

围绕职工需求精准服务,创新培训模式,微课堂让职工动手就能学习。“关爱职工就要关心职工的未来!”开发区总工会副主席李静说。为满足新时期的职工发展需求,实现从单一的课堂教学向多层次的的教学模式转变,开发区总工会积极探索培训新模式,并由此推出利用微信为载体的微课堂系列培训课程,以

弥补传统授课不足的方式,使参与课程的人群范围更广,学习方式更灵活。此外,开发区总工会还创办了职工夜校,报名职工来自区内92家企业,平均每场培训人数80人。

创新沟通方式,双月沟通会成劳动争议调解的利器。开发区总工会常务副主席李怀亭说:“创新不是口号,创新无处不在,关键是要结合实际,有效解决问题。”2016年,开发区已成功召开10次双月沟通会,共有70多家企业的220名人力资源经理、工会主席和工会委员参加。从源头上做好预防工作,该制度的三大特点为“集中普法、个体定制、应急平息”。在每次会议中,开发区职工服务(帮扶)中心充分运用这三大特点,以问题为导向解决开发区三大重点问题,一是解决了三洋2000名职工的疏散问

题,二是解决了博士力士乐二厂被收购300名职工后续安置问题,三是平息了楼氏电子350人停工、罢工事件。

围绕大局打造技能人才队伍。今年以来,开发区总工会通过技能大赛促进企业发展,通过职工创新工作室引领企业攻克核心技术,通过选树工匠弘扬正能量。“通过技能大赛和岗位练兵,公司技能人才从1级升到5级。作业者的作业效率平均提升了3%-5%,设备停机率减少了2%-3%。”这是SMC(中国)有限公司今年开展技能大赛和岗位练兵的成效。开发区总工会主席张凤民告诉记者,今年区总工会以培育精益求精、追求卓越的“工匠精神”为抓手,以建设一支适应高技术制造业和高端产业发展需要的技能人才队伍为目标,推动企业创新发展。

航天科工二院203所工会关爱职工从细微入手

智能擦玻璃器为职工营造温馨环境



本报讯(通讯员 吴巍 吴桐)为了给职工营造一个温馨干净的环境,在所领导的提议下,航天科工二院203所工会给所属的19个分工会发放了擦玻璃器。

据该所相关负责人介绍,在寒冷的冬日,该设备可以方便快捷地擦玻璃,尤其是高层外边无法擦到的死角,平时擦不到的地

方,也能擦到了,营造了良好的办公环境。另外,恰逢春节前夕,职工还能把该设备拿到家里使用,创造一个窗明几净的居住环境。

职工小张说:“工会替大家考虑得太周到了,及时帮我们添置所需要的。恰逢年底决战,营造干净温馨的环境,使我们能够全力冲刺,完成全年的科研生产。”

北邮信函局职工体验心理减压

本报讯 近日,北京邮政商业信函局组织30名一线职工到北京市总工会心理体验示范中心开展心理减压体验与执行力提升培训,以更好地服务职工,帮助职工疏解压力。

据了解,本次活动分为三个部分:一是心理减压体验。在心理体验示范区,职工们通过“感官小人”“换个角度看人”等科学、有趣的设施设备,体会到了积极正向、乐观阳光的思维理念。二是沙盘游戏。职工分为两组,通过沙盘物品摆放位置与物品属性,在游戏中增进了彼此间的了解。三是执

行力提升培训。以“落地工匠精神,提升执行力”为主题,职工们分为三组,通过“折纸飞机”团队PK赛,在轻松、欢乐的课堂气氛中,学到了不同岗位应具备的执行力。

(邮工)

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

顺义困难职工享受免费体检

“工会的服务真是太到位了,还将体检送到了我们身边。”享受到工会服务的困难职工感激地说。近日,来自顺义区各镇、街道、公司等20个单位的近百名困难职工来到区总工会职工服务(帮扶)中心接受免费体检。当天,首都医科大学附属北京康复医院的医护人员专程来到顺义区为困难职工进行体检。

本报记者 杨琳琳 摄影报道



今年开展各类培训近20场 近千职工参与

西长安街职工乐享送课上门服务

本报讯(记者 陈曦)记者昨天获悉,西长安街街道总工会开展急救救护培训活动,将培训课程直接送到4家企业。这也标志着该街道总工会本年度职工“课程超市”正式收尾。今年,西长安街街道总工会开展各类培训近20场,吸引了近千名职工参与。

此次,街道总工会为提高地区职工面对突发事件和意外伤害的应急意识,帮助职工熟练掌握急救救护常识和技能,提高自救互救能力,特邀北京市红十字会

急救中心崔世宝老师,陆续走进北京宁波宾馆、人民大会堂宾馆、北京隆盛泰商贸有限责任公司、北京太极信息系统技术有限公司4家企业开展了急救救护培训活动,参与培训职工达300余名。

培训中,崔老师针对不同企业职工的实际工作性质,采用理论知识和实际救护技巧相结合的方式,对急救救护新概念、心肺复苏、创伤救护等内容进行详细讲解。授课结束后,所有参与培训的职工统一参加了理论知识和实操

考核,并全部通过考核,获得北京市红十字会颁发的《急救员证(初级)》证书。

街道总工会相关工作人员表示,今年街道总工会职工“课程超市”已开展各类培训近20场,培训职工近千人。今后,工会还将继续坚持以职工为主体,以实现职工全面发展为出发点,以企业及职工需求为导向,不断丰富职工“课程超市”内容,举办更多讲座、培训活动,让地区更多职工享受送课上门服务。

(上接第1版)

会议选举产生司建等11名同志为中国共产党北京市总工会机关第八届委员会委员,7名同志为中国共产党北京市总工会机关纪律检查委员会委员。中国共产党北京市总工会机关第八届委员会第一次会议选举司建为机关党委书记。中国共产党北京市总工会机关第八届纪律检查委员会第一次会议选举司建为机关纪委书记。

曾繁新就机关党建工作指出,首先,市总机关系统各级党组织要明确方向、找准定位,切实履行新形势下机关党委职责。要履明确方向,牢牢把握党中央深入推进全面从严治党这个大势;

准确把握机关党委和机关纪委的职责定位;提高政治站位,增强大局观念,强化服务中心工作意识。其次,机关系统基层党组织要发挥战斗堡垒作用。要强化主体责任,切实加强和规范党内政治生活,强化党内监督。第三,机关系统广大党员要发挥先锋模范作用。要加强政治理论学习,以身作则,发挥带头作用,骨干作用,模范作用。推进工会系统从严治党永远在路上,市总机关系统各级党组织和广大党员要牢记职责,不忘初心,继续前进,服务中心,建设队伍,奋力推进工会系统的建设,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。