

北汽集团启动两节送温暖活动

实现困难职工精准帮扶确保全覆盖

本报讯 (记者 马超)12月16日,地处东南沿海的福州市迎来了又一波寒潮,北汽集团党委常委、工会主席张辉,副主席李承军及相关企业负责人来到福建奔驰困难职工和优秀党员代表的家中,送去了慰问物资与慰问款,将集团党委、工会的祝福送到职工的心坎儿里。

在大病职工家中,张辉详细询问了职工的病情和恢复情况,要求福建奔驰工会要利用一切资源,畅通属地职工就医、子女就学

的渠道,让职工全心投入工作,没有后顾之忧。在转达了集团党委书记、董事长徐和谊的祝福后,张辉说:“困难只是暂时的,坚定信心,克服困难,生活一定会越来越好。”

在优秀党员代表的家中,张辉一行与德方代表共同送上了祝福。张辉表示,外方负责人与工会组织一同深入职工家中慰问,这还是第一次,希望全体福建奔驰职工共同努力,为企业发展作出更大贡献,实现企业与个人的共

同发展。随着张辉将代表着北汽集团党委、工会深情厚谊的慰问金送到福建奔驰职工手中,党政工联合开展的2017年“两节”送温暖工作也正式拉开序幕。

2017年元旦春节期间,北汽集团在全系统内策划开展了以“幸福北汽人,欢乐迎新春”为主题的送温暖活动,本次活动坚持“三个决不”原则:决不让职工子女因为家庭困难上不起学;决不让职工因为经济困难看不起病;决不让职工因为生活困难过不好节。

北汽集团将加大对困难职工帮扶力度,对全国困难职工帮扶系统的北汽在档困难职工进行全面走访慰问,给予每户5000元慰问金,并向困难职工赠送“温暖包”。北汽各企业工会组织扎实推进精准化、精细化帮扶,将针对未达到北京市困难职工标准的困难边缘职工,各企业根据实际情况开展好走访慰问活动,确保做到全覆盖。做好困难职工慰问的同时,北汽集团工会将开展项目制帮扶活动,分别针对患重大疾病、

因自然灾害、家庭重大变故、重大突发事件等造成家庭物质损失、精神创伤的职工家庭,予以临时救助,帮助其渡过难关,保证职工过一个祥和快乐的节日。

利用互联网平台,北汽集团工会还将举办“幸福北汽人·欢乐迎新春”系列文化活动,主要包括北汽职工摄影书画及手工艺展、迎小年职工包饺子比赛、庆新年年货大集等,并通过“BAIC人家”微信平台为北汽职工发放新春“福包”。

从弹性用工协商向立体谈薪协商拓展

平谷刘家店镇职工工资实现七连涨

本报讯 (记者 马超)“工资又要涨了,听说新的一年最低工资要涨10.1%。”涨工资,已经成为平谷区刘家店镇职工每年年末工资集体协商后的热议话题。昨天,平谷区刘家店镇区域性企业签订了工资集体协议,这是该镇自2010年以来第七次签订镇域工资集体协议。

多年来,每次工资集体协商除了涨工资,还有福利的增加,比如“企业要为职工支出技术职称培训、职称晋升验证和职工在企业上班期间的食宿补助”等条款,让职工感受到了实惠。

刘家店镇工会服务站副站长兼集体协商指导员崔小林说,从2015年到2016年,刘家店镇总工

会在完善镇域小微企业劳资双方弹性用工协商方法的基础上,探索实践了立体谈薪协商。镇总工会把镇域内不同行业产业的纸箱、工艺品、服装制作等小微企业组织起来,进行区域协商;把机械加工制造、民俗餐饮服务两个行业的小微企业组织起来,进行行业协商。镇总工会的工资集体协商,给足了小微非公企业农民工平等话语权、平衡增收权、平安劳动权,让企业职工有了很强的归属感。

“工资集体协商后,厨师、配菜工、面点工工资都实现了大幅增长,食宿、保险、休假、收入都有了保障。”丫髻山吉庆保民俗农家院餐厅女职工张海英

在朋友圈分享谈薪感受。“现在员工队伍稳定了,流失率降低了。”北京心连心服装制衣有限公司总经理李连松感受到谈薪带来的好处。

平谷区总工会工资集体协商指导组组长王春景说:“7年以来,刘家店镇总工会从探索规范区域‘弹性用工协商’起步,向‘立体谈薪协商’拓展,指导监督镇域16家小微非公企业劳资双方‘公开议价、公示要约、公平签约、公正履约’,把厂务公开、民主管理的有效举措,贯穿于区域工资协商过程的始终,协商谈薪的累累硕果,营造了职工生产生活平安幸福,企业升级发展互利共赢,文明和谐的良好环境。”

市皮鞋厂工会

职工观念“要我安全”变“我要安全”

本报讯 (记者 阎义)冬季,天干物燥,极易发生安全事故。记者近日从北京市皮鞋厂工会了解到,针对这一气候状况,该厂工会和安全保卫部采取各种措施强化职工的安全观念,制定安全规章几十个,涉及到每个岗位,责任落实到每名职工。一位职工对记者说,“我已经从‘要我安全’变成了‘我要安全’。”

连日来,该厂工会、安全保卫部和职工代表对全厂的各个工位,细到到各个角落进行了地毯式的安全检查,发现问题立即整改,最大限度地消除一切安全隐

患,堵塞漏洞。他们组织职工观看《生命的意义——安全生产警示片》。职工们说:“安全对于企业来说是最大的效益,对于个人来说,安全就如同健康平安一样,是人生最大的财富。工作中,我们要按章操作,多想几个‘万一’,牢固树立‘安全在我心中’的理念”。该厂工会主席顾尚礼表示:“要使每一名职工都具备安全防护的能力,形成‘人人重视安全、人人享受安全’的良性循环,使企业安全生产形势持续稳定,为企业平稳有序快速发展保驾护航。”

雁栖湖旅游区开发总公司工会

旅游淡季干部职工忙充电

本报讯 (记者 崔欣)为了适应形势发展的需要,雁栖湖旅游区开发总公司工会特意利用旅游淡季,加大对干部职工的培训力度。不久前,总公司工会就举办了职工写作能力提升培训会,下属部门和分公司共50余人参加了此次培训。

据了解,此次培训旨在提高干部职工的写作能力,掌握常用快速的写作方法,提高办公效率,提升职工综合素质,全力打造高素质服务团队。这次培训的科目

之一是新闻写作知识。授课老师专门就“如何找新闻、发现新闻、写好新闻”以及新媒体写作等内容,进行了细致的讲解。除此之外,老师还为参加培训的职工,讲解了公文写作的相关知识,主要内容包括公文的格式、写作的一般要求和常用公文的写作等。

课后,参加培训的职工纷纷表示,老师授课的条理清楚,逻辑性强,对各部门今后的公文写作具有很强的指导意义,对大家的写作能力也是一次很好的提升。

市政路桥总承包一部项目部

“四色教育”助职工学习上进

本报讯 (记者 边磊)在平时的项目管理过程中,不同颜色在施工图中标注,使得项目人员直观地了解工程情况,更便于日常工作沟通。今年在“两学一做”学习教育中,北京市市政路桥总承包一部项目部党支部书记胡建华在图纸上找到灵感,结合近几年支部建设的日常经验提出了“红、橙、墨、绿四色体验教育”。

“红色教育”即加强党性,通过参观鱼子山抗战纪念馆等活动,激发党员工作动力,提高职工主人翁意识;“橙色教育”为亲民爱民,实行党员包保制度,党员干部走进职工群众,逐步形成党支部书记包干部、党员包职工的服务格局,切实解决学习和工作中存在的难题;“墨色教育”讲防微杜渐,组织党员积极参加廉政讲

堂,学习《中国共产党廉洁自律准则》《纪律处分条例》,同时提高职工们的廉洁从业意识;“绿色教育”是树立责任,通过设立“党员先锋岗”“党员责任区”等形式,树立党员责任意识,以党员带群众,共同促进了建设企业的热情。

同时,党支部要求党员帮助职工学习上进,形成“党支部带动职工提高,职工带动党支部建设”的良性学习发展模式。

为职工健康“把脉”

近日,城建亚泰公司组织开展了2016年度职工体检工作。本次体检对象不仅包括在岗人员,还将离退休职工纳入范畴。体检结束后,该公司将邀请有关专家进行专题讲座,针对企业职工常见疾病进行会诊,为职工健康“把脉”,同时要求公司食堂管理人员针对职工体检常见疾病,合理制定食谱,以食疗的方式为职工身体健康保驾护航。

通讯员 周天宇 摄影报道



完美世界“EAP”荣获优秀职工心理服务项目

本报讯 在日前召开的由北京市总工会、北京市职工服务中心主办的职工心理服务助推评选活动中,完美世界(北京)软件科技发展有限公司EAP(职工心理辅助发展项目)被评为2016年北京市“优秀职工心理服务项目”,并获得5万元的项目助推金。

完美世界EAP(职工心理辅助发展项目)由完美世界工会于2012年9月启动,至今已有500多名职工及家属参加了EAP心理

咨询与辅导,累计咨询时长近800余小时。咨询内容包括职业生涯、婚姻家庭、健康生活、法律纠纷、财务规划等类别。据参与者匿名反馈:99.09%的职工认为对自己有很大帮助并表示下次遇到困难还会再次参加;对开展项目的“完美生活教室”在温馨环境布置、贴心预约安排及专业心理咨询教练等方面,职工综合满意度高达97.3%。

为保证该项目持续、更好地

运行,围绕职工心灵成长建设,完美世界工会以“有梦·有趣·有你”为核心理念的个性化雇主价值主张(EVP)为指引,还开展了一系列提高全体职工的归属感、幸福感与成就感的项目,如:心理减压与催眠健康讲座、弹性生理体检以及满足不同个性需要的11个文体俱乐部等,并制定了员工及其家属重疾无偿援助计划等多项福利保障制度。

(完工)

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410