



“光荣与梦想”劳模事迹回顾展现场



开展职工健步行活动

抓维权促稳定、重帮扶促民生、转作风促活力，在即将过去的2016年，西城区各级工会在上级工会组织和区委区政府的领导下，准确把握区域新形势，发挥工会组织特殊优势助推区域经济发展，为提升城市发展品质和实现西城“十三五”良好开局做出了新贡献。12月14日，西城区总工会主席李会增在西城区总工会二届二次委员（扩大）会议上代表第二届常委会作了题为《不忘初心谋改革，继续前进促转型，团结动员全区职工为提升城市发展品质再立新功》的工作报告。

报告中，回顾了2016年工会工作发展成果，明确了2017年重点工作目标，为新一年度的工会工作指明了方向。本版全程关注此次大会，为读者回顾一年来西城区工会工作亮点，展示明年工作重点。

# 推进自身改革创新 助力区域整体发展

## ——西城区总工会二届二次委员(扩大)会议侧记(上)

### 【2016年历程回顾】

#### 回顾2016之活动亮点

##### 工会启动 激情健步行活动

3月26日，来自西城区各行各业的500余名职工代表齐聚金融街主题公园广场，携手走过现场设立的印有“激情健步行·绿色新生活”的拱形门。这不仅预示着在西城区总工会的号召下，500余名职工开始迈入绿色环保、全民健身的新生活，同时也拉开了为期8个月的激情健步行活动序幕。

**意义解读：**文体活动促职工队伍健康发展

在全区范围内开展健行走活动仅仅是一个开始，活动所承载的意义远远大于活动本身。区委常委、副区长陈宁在参与此次活动时表示，要将此活动作为一个品牌运动项目在西城职工中坚持下去，同时以此为契机，通过各项体育活动的开展，锻炼职工的身体，提高职工的生活质量，满足职工的精神需求，保持职工的良好工作状态，使他们在为建设国际一流和谐宜居之都进程中走在前列，激励各行各业职工在各自领域做出新的更大贡献。

##### 展出108位 不同年代的劳模事迹

4月28日，为配合2016年西城区劳动模范、先进工作者表彰大会的召开，西城区总工会从4月13日起开始主办“光荣与梦想”劳模事迹回顾展。此次展览共整理展出了西城区108位各个年代劳模的事迹、照片和资料，处处体现着西城各行各业劳模精神的传承。

**意义解读：**铭记尊重才能不断传承

打造一支优秀的技术工人队伍和一支劳模队伍是区委区政府交给工会组织的一项重要任务。在2016年获评的61位各级劳动奖章获得者里，一线技术工人和科技人员比例达到了30%，成为了职工队伍中最宝贵的人才。

劳模精神是民族精神的重要组成部分，更是全面建成小康社会决胜阶段过程中必不可少的强大精神力量。区委书记卢映川表示，每个年代都不能缺少劳动模范，社会正是因为有了劳动模范才有了强大的生命力……

为做好此次展览，区总工会前期做了大量准备工作，成立了劳模展筹备小组，指派专人开展各个时期西城区劳模资料搜集和采访工作，倾听他们对工作的建议，从而形成第一手材料展现在劳模展中。

##### 职工需求 调查构建工会“大数据”

5月中旬，由西城区总工会组织开展的职工需求问卷调查顺利结束，此次调查最终收到两万份反馈材料。问卷从与职工工作、生活息息相关的三个方面共设计了25个题目，保证了问卷设计的科学性。受区总工会委托，北京正弘公共绩效评估管理服务中心正式出具了《西城区职工需求调查分析报告》，为今后工会工作开展提供了重要参考。

**意义解读：**工会服务迈向“精准化”

职工的需求是多维度的，在人力资源受限的情况下，如何让工会工作更加精准对接职工需求就显得尤为关键。利用职工需求问卷调查，工会组织进一步充实工会“大数据”，构建专业化的服务体系。

今年召开的西城区第二次工会代表大会上所制定的工作报告，就将此次《西城区职工需求调查报告》作为重要参考，探索总结了调查报告中职工最关心、最亟待解决的问题和职工最希望参与管理服务的服务项目，为今后五年工会工作的发展目标和服务重点指明了方向。

##### 每周制定工作计划 一季一个例会

7月13日，西城区总工会召开2016年第三季度部室、事业单位工作例会。会上，各部室、事业单位负责人根据业务分工分别从上半年地工作成绩、当前工作存在的问题和下半年地重点工作进行了汇报。

在此次季度总结会上，科长们作为会议的主角，分别用10分钟晒成绩、找差距、筹划下半年工作，并逐一接受领导班子点评。这一制度改变了往年汇报工作的惯例，各科室负责人也都将这样的例会当做是展示成绩、增强交流和沟通、寻求工作创新和突破的绝佳机会。

**意义解读：**强化工会干部执行力

季度会上，大家积极总结经验，坦诚面对困难和问题，并对下一步工会工作积极建言献策，同时，增进了各部门之间的合作与沟通。

其实，早在西城区总工会第二次代表大会结束后，为了充分发挥好机关中层干部的作用，进一步促使西城区总工会学习型机关建设，西城区总工会从定期召开部务会等多个方面入手，积极探索机关中层干部队伍建设，努力提升中层干部的执行能力，打造一支高素质的“中坚”队伍。



职工技能大赛现场

#### 数说2016之工作业绩

##### 各类活动 助“1059”人成功就业

今年，区总工会联合市总、区人力社保局、区残联联合举办残疾失业人员、大中专院校毕业生等就业援助招聘会18场，开展“春风行动”宣传活动发放宣传材料520份。全年开展业务、技能和就业培训34场，培训职工1247人，成功就业1059人，专项技能培训获得职工点赞。

##### 发放困难职工补助 “180.55”万元

大力开展送温暖活动，救助371名困难职工及患大病的在职职工，发放慰问金、慰问品、救助金等共计180.55万元。其中，通过金秋助学为78名困难职工的子女发放助学金15.9万元。与市总工会、区人力社保局、区残联联合举办就业援助、残疾失业人员、“民营企业招聘月”、大中

职业院校毕业生等招聘会18场，达成就业意向937人。

##### 新增工会组织 “2617”家

截至11月30日，该区实现全国非公企业法人数据库辖区企业建会率达到99.01%，职工入会率达到96.77%。新增工会组织2617家，发展会员15815人，其中百人企业建会75家，独立建会228家，联合工会覆盖建会2389家。

##### 联系基层覆盖面 达“41%”

自启动联系基层工作以来，机关干部联系职工覆盖面达到41%，相继完成了《保持和增强政治性、先进性、群众性，努力为实现西城“十三五”良好开局建功立业》、《以创新理念引领工会转型发展之先》、《西城区工会会员职工需求服务的现状、问题及对策》等调研报告。