

国有企事业单位厂务公开和职代会制度全覆盖 非公企业建制率90%以上

西城明年“紧盯”非公企业民主管理规范化

本报讯(记者 陈曦)目前,西城区90%以上基层工会民主管理、职代会信息,已经实现网上填报和大数据管理。明年,西城区总工会将以百人以上非公企业为重点,进一步完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,并把民主化管理常态化建设纳入议事日程,依法保障职工群众权益。这是记者近日从北京市西城区总工会第二届委员会第二次全体(扩大)会议上了解到的。

今年,西城区总工会积极参与

与和谐劳动关系创建工作,通报表彰2015年度市、区“和谐劳动关系单位”65家、科技园区2个。对各直属基层工会开展培训,下发《民主管理指导手册》600余册。全区国有企事业单位厂务公开和职代会制度实现全覆盖、非公有制企业建制率达90%以上。

明年,区总工会将重点在百人以上非公企业完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。把民主化管理常态化建设纳入议事日程,确保职代会专门小

组有效运转,发挥职工代表作用,依法保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。同时,该区还将开展厂务公开、职代会建制专项行动,进一步规范区域、行业性及非公企业职代会建设,实现厂务公开民主管理规范化、制度化。

此外,西城区总工会明年还将继续深入开展劳动关系和谐企业创建活动,推动建立健全企业社会责任评价体系。开展民主管理宣传月活动,对不同类型单位

实施分类指导。

“厂务公开工作的开展,增强了企业各项工作的透明度,使企业制定的各项规定都能得到顺利实施。”北京市皮鞋厂工会主席顾尚礼介绍,皮鞋厂现在每年召开两次职代会,平时也是严格履行厂务公开制度。厂务公开的方式,除了传统的厂长办公会、职代会主席团扩大会议、座谈会等形式,近年来还开通了QQ群、微信群,为职工搭建畅所欲言的平台。

德胜街道总工会主席陈洪祥

说,只有建立了规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系,才能促进企业健康发展,职工才能从企业发展中受益。“明年,我们将督促辖区企业进一步推进厂务公开民主管理的规范化、制度化。”

**贯彻实施办法
推进民主管理**

本市第三家高科技园区工会联合会成立

东城高新技术企业职工有了“娘家”

本报讯(记者 边磊)中关村科技园区东城园管委会工会联合会近日揭牌成立,这是全市第三家高科技园区工会联合会。工会联合会成立后,将为推进东城园区内高新技术企业工会组建发挥作用。

中关村科技园区东城园工会联合会成立大会暨第一次代表大会审议通过了《东城园工会联合会章程》(草案),选举产生了第一届委员会委员7名和经审委员会委员3名。

据了解,为确保东城园工会联合会成立后日常工作有序开展,东城区总工会拨付10万元作为启动资金,并为东城园工会联合会配备2名专职工会社会工作者专门从事日常工作,以后随着成员单位和会员人数的增加,再增加配备指标;日常办公机构设在东城园管委会。

为便于统一管理,东城园工会联合会成立后,已在街道建会的高新技术企业工会可结合企业的意愿,逐步将工会组织关系转至东城园工会联合会;未划转工会组织隶属关系前,实行双重管理,以街道总工会为主;未建会的高新技术企业建会、会员发展和工会各项工作、活动的开展等由东城园工会联合会负责。



截至目前,在东城区正常经营、已建会且工会组织关系在东城的高新技术企业共有58家,涵盖会员3825人,涉及街道11个。下一步,东城园工会联合会将继续加强工会组织建设,扩大工会组织覆盖面,吸引凝聚区内的高新技术企业职工加入工会组织,切实发挥工会联合会的作用,有针对性的开展具有高新技术企业特色的工会活动,建设高新技术企业职工的“职工之家”。

东城区委副书记宋铁健表

示,希望工会联合会的工会干部,带着对职工群众的如海感情、带着对党的事业的如山责任投入工作,以胸怀大局的气度、爱岗敬业的态度,不断增强推动群团工作发展的使命感、责任感、紧迫感,自觉融入大局、主动对接大局,多为职工代言、多替职工办事。

图为东城区委副书记宋铁健(右)、东城区委常委汤钦飞(左)为工会联合会揭牌。

于佳 摄

中建一局突击队誓师百日竞赛

本报讯(记者 马超 通讯员 张志兴 李泽宁)上周,“争创北京市优秀青年突击队标杆、北京市优秀青年突击队”百日劳动竞赛活动誓师大会在城市副中心A2工程项目部开幕,中建一局城市副中心项目青年突击队等400余人参加。

誓师大会在10支青年突击队

嘹亮的歌声中开幕。授旗现场,中建一局城市副中心项目青年突击队等10支新成立的突击队从领导手中接过青年突击队旗。新突击队队长肖健、荣艳东以及队员们在北京市青年突击队协会副会长路刚的带领下,面向队旗庄严宣誓。誓师大会的召开,标志着百日劳动竞赛活动的正式启动。

“安全诊疗”视频助力安全生产

本报讯(通讯员 马振涛)“大家看,这个乙炔瓶外部没有防震橡胶套,存在安全隐患必须立即整改……”这是近日在公交保修三厂工会、班组长微信群里,由安保部长李爱国发送的一段“安全诊疗”视频内容。

为做好冬季安全生产管理,保修三厂以录制“安全诊疗”视频的方式,鼓励全员参与安全管理。所谓“安全诊疗”视频,是指员工将隐患从如何被发现到怎

样被治理,以及今后如何避免等方面的内容,由员工进行现场“诊疗”、讲解,厂工会和安保部将这一过程进行拍照和录制,然后以微信图片和小视频的形式发送到班组长微信群进行全员分享,让员工提高安全管理能力。

“这些视频内容不但在我们工作中时常遇到,而且一些安全‘出血点’和防控技巧一看便懂,很实用、很生动。”保修三厂纪家庙车间员工王刚说。

市政路桥邀专家讲脚手架安全

本报讯(记者 边磊)近日,北京市政路桥与北京公路学会桥隧专委会联合主办《脚手架安全技术系列标准》学习与交流会,邀请专家讲脚手架安全技术系列标准,来自设计、研究、施工、养护等多家会员单位参加学习。

专家对脚手架安全技术统一标准、脚手架安全技术专业标准

进行讲解和说明,着重进行了脚手架安全技术专项研究分析,解答了各类问题,并与各会员交流了实际应用。

据相关负责人介绍,此次学习交流规范了脚手架的设计、施工、使用与管理,对首都基础设施建设和施工安全管理水平提升起到推动作用。

朝阳门街道“五方联动”调解争议20起

9个社区3个楼宇全部成立职工法律服务工作室

本报讯(记者 阎义)记者从12月16日召开的朝阳门街道2016年五方联动机制工作会议上了解到,目前,该街道通过“五方联动机制”,成功调解劳动争议近20起,预防劳动争议成效显著,劳动争议案件比去年有大幅下降。

2014年,在街道总工会的牵头下,由街道劳动科、司法所、信访办、朝阳门街道商会共同参与的“五方联动机制”正式建立。据街道总工会主席刘立东介绍,“五方联动机制”重要的创新点是引进了专业律师从事法律宣传、法律咨询等服务,同时,律师还到社区开展“每社区每月两次”的志愿服务。街道总工会聘请了刘学永律师为常年法律顾问。律师的加

入为建立长效的劳动争议预防预警机制提供了专业的人员保障。

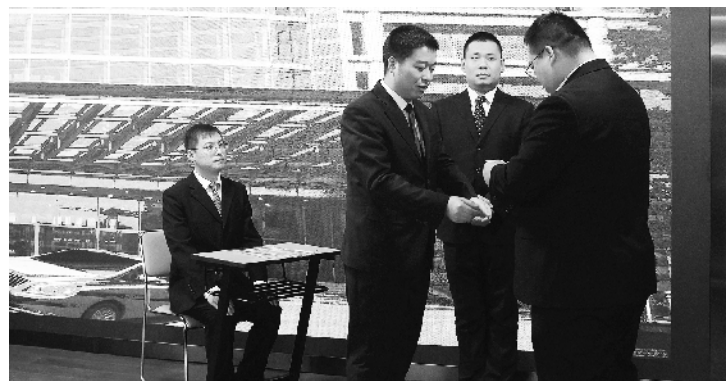
今年下半年,东城区总工会将朝阳门街道确定为全区劳动争议调解4个试点单位之一。这对“五方联动机制”的工作提出了更高的要求。为此,该街道积极采取措施,在东城区率先成立社区职工法律服务工作室。目前,该街道全部9个社区3个楼宇都成立职工法律服务工作室。在司法所的帮助下,每个社区都委派了一名公益律师。每个社区的一名工会干事经培训考试合格取得调解员证。

今年7月,有一名职工在培训费方面与企业发生劳动争议。街道总工会与劳动科、司法所、朝阳门街道商会和刘学永律师了

解劳动争议的具体情况,并且进行了调解,最终职工与企业达成和解。

街道商会会长王保强告诉记者,年底是农民工薪酬纠纷案件的高发期,也是“五方联动机制”调解关注的重点,应该加强这方面的预警,把法律服务延伸到农民工集中的企业去,从源头预防和减少劳动争议的发生。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410



东城职大学生展示职场礼仪

物业专业的商务接待礼仪,幼师专业的礼仪艺术,计算机网络专业的生活礼仪操……昨天,东城职业大学举办学生读书演讲暨礼仪风采大赛。根据学校工会要求,东城职大2016年读书活动以礼仪文化为核心,分为“知书识礼”师生共同读书学习、“礼修我心”读书交流演讲以及“礼塑我行”礼仪风采展示三个方面。 本报记者 任洁 摄影报道