

各类集会 电子通讯平台 内部局域网 接待日 宣传看板

# 青岛啤酒“五渠道”让职工参与大事小情

本报讯(记者 王路曼)通过各类集会、电子通讯平台、内部局域网、接待日、宣传看板五类渠道,职工就可以了解和掌握企业发展的大事小情,并有机会参与到企业管理当中,当好企业“主人翁”。这是记者日前从北京青岛啤酒三环有限公司工会获悉的。

为深入贯彻落实民主管理工作,青岛啤酒三环公司还专门成立了以总经理为组长的工作领导小组及督导组,并制定《厂务公开管理规定》(职工代表大会管理规定)等相关制度,作为工作依据。

据了解,该公司在厂务公开工作中,采用多渠道、全方位的方式,进行信息公开。公开途径包括职代会、工作半年会、年会、运营会、公司级宣传板、部门级宣传看板、KM知识共享平台、微信平台、QQ群以及总经理接待日和总经理邮箱等。

值得一提的是,“总经理接待日”制度尤其受欢迎。所谓

“总经理接待日”就是职工与总经理面对面反映问题,总经理直接给予解答的现场互动方式,这样的机会每年都有12次,而场地或在会议室,或在车间。青岛啤酒三环公司工会女工主任刘玉春介绍,“今年前三个季度的总经理接待人数已达150余人,接待记录问题事项53项,目前已全部给予了反馈。”

“这些厂务公开渠道的开通,真正做到了因地制宜,因人而

异。”刘玉春告诉记者,“比如车间里工作的职工不方便登陆电脑网络共享平台,就可以通过手机微信平台或公司宣传栏来了解公开内容。”

据悉,公开内容既包括企业的重大决策、职工社保和福利政策,又包括人事变动和经营、生产、消耗、安全环保、效率、党务等信息公示。“厂务公开的内容不仅涉及职工个人利益,更关系到企业发展的方方面面。”刘

玉春表示,通过深入开展厂务公开和民主管理工作,充分提升职工的主人翁意识,鼓励职工在了解企业发展动态的同时,积极为企业发展献计献策,从而凝聚职工力量,为企业更好、更快发展而努力。

**贯彻实施办法 推进民主管理**

## 东城首家社区工作者联合工会成立

明年17个街道全建社工联合会 覆盖社区工作者4000余人



本报讯(记者 边磊)昨天,东城区体育馆路街道成立社区工作者联合工会,这是东城区第一家成立社区工作者联合工会的街道。记者了解到,明年,东城区将在17个街道全部成立社区工作者联合工会,将覆盖社区工作者4000余人。

据了解,体育馆路街道共有10个社区,街道社区工作者现有151人,其中社区专职工作者144人,平均年龄不到37岁。体育馆路街道工委书记毕博闻表示,社区工作者的工作每天面临各种各样的人群,承受着不同程度的心理压力,作为职工队伍中的一员,他们同样需要工会的服务,

社会地位、收入待遇也都亟待提高。社区工作者联合工会成立后,将为社工搭建一个相互交流学习的平台,定期为社工组织各类文化活动。此外,工会还将对有困难的社工进行慰问帮助。通过一系列帮扶举措更好地维护社区工作者的权益。用榜样的力量推动社区工作人才专业化发展,扩大社区工作行业的影响力。

东城区总工会主席王彦介绍,工会组织要更好地服务职工,首先要做到组织全覆盖。社区专职工作者队伍已经涉及到安监、技监、食品药品监督等多个岗位,目前全区社区工作者队伍达到4000余人,未来这一数字可

能还要加大。社区工作者在权益维护、工资增长、休息休假、工会活动等多方面的权益都需要得到保障,因此将社区工作者纳入工会体系势在必行。

据介绍,继体育馆路成立社区工作者联合工会后,明年,东城区将在17个街道全部建立社区工作者联合工会,使社区工作者享受平等待遇,可以参与会员活动;关心、关爱他们中的困难群体,保障权益,加强服务;加强社区工作者队伍的培训和专业能力提高,为他们的职业发展出谋划策。

图为体育馆路街道社区工作者联合工会揭牌。 于佳 摄

## 首都劳模疗休养基地落户小汤山

本报讯(记者 黄葵)“首都劳动模范疗休养基地”授牌仪式近日在北京小汤山医院举行。市医管局工会专职副主席赵红指出,工会组织建立劳模疗休养基地,是关心服务劳模的重要举措,体现了党和政府对劳模的关心和重视,意义重大。选择小汤山医院作为劳模疗休养基地,是对医院的信任和支持,更是一

份责任,希望小汤山医院结合实际工作,积极发挥好自身优势,把服务劳模的工作做得更好,为保障首都职工的健康做出新的更大的贡献。

小汤山医院党委书记许峻峰表示,医院有信心也有能力将劳模接待好,为劳模提供优质的服务和,为工会疗休养事业的发展 and 基地的建设做出贡献。

## 400工会女工干部“充电”法规政策

本报讯 全市工会女工干部业务培训近日在市总工会职工大学举办,来自90多家单位的近400名工会女工干部参加了培训。

培训班针对近年来本市工会女工干部流动较大、涉及女职工权益保护方面的法规政策调整较多的情况,专门聘请市卫计委、市人力社保局的有关专家就当前新修订的《北京市人口与计划生育条例》、生育保险相关政策进行了详细解读,并由市总女职工

部和市总法律服务中心的领导讲授了工会女职工工作内容、方法以及女职工权益维护的相关知识,并专门留出时间让授课人与学员互动交流。

据市总相关负责人介绍,此次参加培训的学员中有许多都是来自基层工会的女工干部,她们深感机会非常难得,通过培训切实提高了理论政策水平,增强了维护女职工合法权益和服务女职工的能力。

(女工)

## 本市10家医生团队比拼医技创新

本报讯(记者 黄葵)14日,北京市医院管理局举办临床医疗科技创新大比拼,来自北京天坛医院、宣武医院等10家北京市属医院医生团队,向专家评委们展示了他们的临床科研计划。

据北京市医院管理局副局长、新闻发言人潘彦彦介绍,为提高市属医院医疗科技创新能力,促进医疗水平提升,北京市医院管理局多年来通过“扬帆计划”“培育计划”“使命计划”“登峰计划”“青苗计划”等一

系列举措,不断因势利导激发医务人员创新活力,持续推动市属医院科研跨越式发展。仅2015年,北京市属医院新立项的局级以上科研项目就达到1045项,比上年增长16.8%。新生儿听力损失危险因素、孕妇羊水微生态对胎儿发育的影响、全腔镜乳房皮下腺体切除术、隐匿性脑卒中与术后认知功能障碍……这些针对疑难重症的临床科研项目的开展,将会为今后的治疗带来新福音。

## 电力工会力推职工创新成果转化

通过购买服务为项目提供资金支持

本报讯(通讯员 朱春晔)国网北京市电力公司持续推进职工创新成果转化工作,截至目前,该公司全年已累计完成成果转化49项。除传统工器具加工和制造外,该公司今年完成了3项软件系统的开发和应用工作,实现了成果孵化的创新。

电力公司职工创新成果转化基地于2014年12月正式启用,按功能划分为培训室、专家工作室、创新成果试制车间、性能试验室、配电网运营试用实验室。2015年,创新孵化基地为14个单位提供了成果转化服务,共承接并完成各类群创成果和QC实物

成果26项,广泛应用于各单位实际工作,取得了良好成效。

据介绍,2016年,电力公司工会牵头组织开展了新一轮孵化立项征集工作,并通过购买服务的方式为每个项目提供了1万至2万元的资金支持。对于已确认承接的项目,该公司所属各单位与孵化基地密切配合,合力推进创新成果转化工作。同时,做好服务协议等相关手续的完善工作,明确时间要求和费用标准,规范成果转化工作;在项目开发过程中持续关注进度,及时对项目外形、材料、功能等提供完善需求,确保最终成果能够满足实际需要。

据了解,下一步,该公司将继续深化职工创新成果转化基地应用,为创新成果转化应用提供资金、设备、技术支持,做好成果转化立项、审核、研发、验收全过程管理,为各单位提供更加优质、规范的服务。

登报咨询电话:63522410

## 邮政工会表彰职工“百佳金点子”

本报讯 笔者昨天从北京市邮政公司工会了解到,该公司工会结合邮政经营工作实际,面向全员开展了“百佳金点子”合理化建议征集评比活动,鼓励员工立足岗位出思路、出经验、出成果。

截至目前,该公司共计26049名员工参与了合理化建议征集活动,提出建议14166条,内容涉及

企业业务转型、成本管控、安全生产、流程优化、技术创新等各方面内容,参与率达到全公司在岗从业人员总数的80%。

据了解,邮政工会在各基层单位自评初审基础上,择优推选出其中的100条优秀合理化建议进行通报表彰,让职工好建议、好点子、好方法真正做到有回声、有行动、有效果。(邮工)