



打基础 勤监督 多引导

企业安全生产 工会必须有位有为

专家：集体合同增加安全生产内容

□本报记者 刘欣欣

近期一些地方接连发生重特大事故，给职工生命安全健康造成严重损害，事故惨痛，教训深刻。全国总工会对此高度重视，日前下发了《关于进一步加强工会劳动保护监督检查促进企业安全生产的通知》，要求各级工会认真学习贯彻落实习近平总书记、李克强总理重要指示精神，清晰认识当前安全生产面临的严峻形势，充分发挥在国家安全生产工作中“群众监督参与”不可替代的作用，切实表达好、履行好法律赋予工会维护职工生命安全和身体健康权益的重要职责，广泛动员职工群众，全面加强安全防范工作。那么，本市企业，尤其是生产、制造行业的企业工会如何发挥作用，保障安全生产？记者对此进行了探访。

【探访】

打基础 班组建设 从基层保证安全

班组是企业内最小的细胞，也是最基础的工作，因此，从班组抓安全成为不少单位的首选。北京排水集团小红门再生水厂就是其中之一，他们独创的“走动式”安全管理模式使再生水运行班实现了连续7年安全操作零违章目标。

“我们班组的作业区域，面对的危险点涉及有限空间、有毒有害、触电、溺水、机械伤害等等众多方面。厂区这么大，设备这么多，危险点如此复杂，按照传统模式，仅靠一名安全员不可能处处巡查到位。”北京排水集团小红门再生水厂党总支书记、工会主席肖国跃告诉记者，这让他不得不反思传统安全巡视的工作模式。

最终，厂工会提出“人人都是安全员，安全隐患人人管”的理念，调动班组全部21名职工参与其中，为每名职工设定了安全管理区域，明确了安全工作职责，并开展有针对性的安全培训和演练。这样一来，每个人都有安全责任，安全人人上心，增强职工安全意识。

为了让“走动式”安全管理切实发挥效力，厂工会对班组所辖区域进行了全覆盖的危险点识别，共识别出43项重点危险源。以这些危险源作为依据，设定详细的安全巡视路线。

班组职工按照巡视制度，每2小时一次，开展循环式现场巡视。一年下来，班组围绕辖区开展安全巡视8700多圈，行走距离总计超过17万公里。一步步踏实的脚步，丈量了再生水运行班严守的安全管理防线，更见证了班组安全管理水平的巨大跨越。

历经了7年的不断实践，“走动式”安全管理已经成为再

生水运行班安全管理中一条牢不可破的工作规范。7年坚持的班组安全管理，让一项管理方式从发起之初的不被理解，职工叫苦连天，到如今的人人入脑入心，形成习惯。

勤监督 安全管理 让职工参与其中

“我们要树立起职工为安全生产工作‘多说一句话、多做一件事、多伸一把手’的责任意识和主体意识。”建工集团工会主席张利在接受采访时表示。

今年年初，为贯彻落实《北京市工会实施〈工会法〉办法》关于“工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，维护职工在安全生产方面的合法权益，对本单位执行安全生产法律、法规的情况进行监督”的要求。建工集团工会制定下发了《职工（代表）评议安全生产工作办法（试行）》，要求集团内企业建立职工代表评议企业安全生产工作制度。对本单位安全管理、施工现场作业环境、职业安全卫生教育培训、安全文化建设等实施效果和满意度进行评价。

经过近一年的实践，建工集团内部分别召开了两次专题研讨会，广泛听取一线职工意见，对《办法》进行修订完善，计划于2017年在各建筑施工企业全面推行，实现全覆盖。

《办法》指出，各企业内职工、职工代表评议安全生产工作由工会组织，每年至少一次。还要求集团内各单位结合自身工作性质、行业特点，制定符合本单位实际情况的《实施细则》，把评议的重点放在分公司、项目部施工生产一线，确保人员、组织、措施落地。

“让职工为企业和主管部门安全管理提供重要的信息和意见

建议，不仅能够提高全员安全生产意识，弥补安全监管缺口，还是加强企业安全管理的好办法、好手段，更是工会维护职工生命健康权益和融入中心服务大局的实际举措。”张利说。

践行“安全生产人人有责”的理念，让一线职工融入安全管理，等于多出了无数个安全“眼线”，想出这样高招的还有京煤集团工会。

除了设有企业专门的安全管理队伍外，京煤集团工会还组建了一支由职工组成的群众性安全监督员队伍。他们中的大部分人就在一线工作，在生产中就能发挥群众监督的作用，对于日常的违章操作，可以现场制止违规操作、处理安全隐患。

京煤集团工会专职副主席张立明介绍，工会每年都会对这支队伍进行培训，要求每名队员都具备安全常识，了解安全的操作规程，在做好本职工作的同时，担负起群众监督的作用。这种做法扩大了监督的范围，也增加了监督的力度。

“工会组织开展群众性安全生产工作的基础是要有健全的群众监督组织系统，使生产的每一时空、每一部位、每一环节、每一过程，都能形成对人和物有效的安全管理和监督，确保安全生产。”张立明告诉记者，京煤集团工会基于此，建立了集团、工会、车间、班组四级工会劳动保护监督检查组织，每一班组设有群众安全员或劳动保护监督检查员。各级职代会也都设有生产经营和劳动保护专业委员会或专业组，同时还设立了女职工家属安全协管组织。

多引导 善用比赛 提升安全意识

“群众性安全生产工作的要义在于全员职工都能动起来，极

强的安全意识，自觉的安全行为。”张立明告诉记者，在安全宣传、监督外动力的推动下，还需要开展各种实际活动，使职工直接投入到活动中，主动安全操作，实现安全生产。

为了达到这一目标，几年来，京煤集团工会在开展“安康杯”竞赛活动时，创新活动方式和载体。开展竞赛单位达到了100%，实现了参与广泛、载体丰富、网络化检查、全方位监督的总体目标。

在“三无”班组竞赛中，集团工会不断强化班组安全建设，狠抓班组无事故、岗位无隐患、全员无违章。还在职工中开展安全立功活动，消灭事故隐患竞赛活动，安全合理化建议等活动。

为提高职工技能素质水平，京煤集团各级工会结合企业生产工作实际，结合职工队伍素质水平实际，多次开展职工技能大赛。仅今年就开展了井下电钳工等39场次职工技术比武。

和京煤集团一样，用竞赛方式提高职工的安全意识和安全文化的企业，还有燕山石化公司。燕山石化公司丰富了安康杯竞赛的形式，可以说是竞赛活动贯穿到了全年，考核内容也是覆盖了包括安全、环保、生产、基础工作等全方位内容。

在燕山石化，工会每年围绕企业安全生产组织安康杯竞赛、专题性劳动竞赛和星级班组争创等活动，同时结合实际工作，将几项工作完美融合，相互促进，形成有机整体。

“主要是把安康杯竞赛做成了一个平台，或者说一个载体，让竞赛形式更丰满。”工会负责人告诉记者，工会就是围绕企业生产经营任务开展各项工作，最终的目的就是通过加强各项基础工作达到企业的安全稳定生产。

【动态】

近期，北京市安监局起草了《关于进一步发挥工会组织在安全生产中作用的意见（征求意见稿）》，并几次召集不同行业的企业工会主席座谈，听取大家的意见。

这要源于今年9月28日，市委常委会召开会议，研究部署全市安全生产等工作。会议中提到，要充分发挥工会等群众组织的作用，鼓励基层一线工作人员主动担起安全责任，积极参与安全生产监督，切实维护广大职工的合法权益。

为此，市安监局通过座谈、实地探访的方式，进行了专题的调研和研讨，广泛听取现有情况下，工会组织的意见。

【观点】

集体合同增加安全生产内容

北京市安监局研究室副调研员 车广杰

对于工会组织如何助力企业安全生产，作为《意见（征求意见稿）》的草拟人，车广杰向记者透露了一些已经初步确定的内容。

“安康杯竞赛已经固化了下来，每年都在做，受益的职工也比较多。未来，我们希望进一步提高活动质量，丰富竞赛的活动。把建筑、施工、危险化学品、电力等行业都纳入进去，开展实效性更强的活动。”车广杰介绍说。

此外，对于一些煤矿企业工会开展安全和谐班组建设的优秀经验，市安监局想将这一做法推广到其他企业中，尤其是高危和规模以上企业。市安监局准备推出万名班组长技能提升计划，通过班组长以点带面，促进职工整体安全素质的提升。

未来，工会组织签订的集体合同可能会增加安全生产专项集体合同。车广杰告诉记者，明年年底前，将在矿山等高危行业率先签订，把责任、职业卫生、劳动保护、工伤处理等内容纳入，切实保障职工的安全权益。

不仅如此，市安监局还提出组建社会监督力量，在1000家企业建立1万人的志愿者队伍。一旦发现日常工作、生活中的隐患，志愿者可以进行举报，举报人还会得到奖励。

“《意见》的出台，最终还是为了进一步发挥好各级工会组织对安全生产工作中的监督作用。通过工会维护职工的安全权益，共同督促企业落实主体责任，提升安全生产水平，提高职工安全生产素质。”车广杰说。