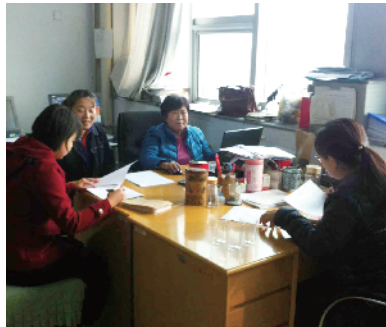




经审会现场



审计现场



培训现场

## 系好工会的钱袋子

——记全国工会经审工作先进集体顺义区总工会经费审查委员会

□本报记者 杨琳琳

工会经费审查监督工作是工会工作的重要组成部分。加强工会经审工作是贯彻落实《工会法》，坚持依法治会，维护工会经费独立原则，收好、管好、用好工会经费的重要措施；是强化工会自身监督，拒腐防变，促进作风转变，加强自身建设的重要途径。然而在现实工作中，有人却对经审工作有“经审工作可有可无，经审会就是专门挑毛病”等偏见，使得经审工作不好开展。

面对一个个现实问题，顺义区总工会经费审查委员会却在困难中前行，迎来了属于自己的辉煌。2015年，中华全国总工会下发了《关于表彰全国工会经审工作先进集体和优秀干部的决定》（工审会发〔2015〕5号），顺义区总工会经费审查委员会被授予“全国工会经审工作先进集体”称号。2016年7月5日，北京市总工会根据《北京市工会经费审查工作规范化建设标准（试行）》，应用《北京市工会经审工作信息系统》，对所属工会经审工作组织建设、规章制度、审查审计、自身建设等五个方面进行了检查，顺义区总工会经审工作被评为一档。顺义区总工会经费审查委员会主任陈军方告诉记者：“经审组织依法履行审查监督职责是对工会干部的爱护，也是对广大职工权益的维护。”



审计现场

受监督的意识，切实提高基层经审组织履行职责的积极性和自觉性。

### 落实调研制度

#### 有针对性地开展工作

近两年来，为全面掌握区属二级工会组织经审工作有关情况，加强工会经费管理使用规范化建设，在区总工会主席李国新的指导下，区总工会经审会多次对全区二级工会经审工作有关情况进行了调研。

“我们制定了多个调研题目，对区属二级工会经审工作组织建设、制度建设、工会经费使用管理等情况进行了调查。”陈军方说。调查发现，全区二级工会组织有关人员基本情况和工会经费收支管理使用情况总体上还是较好的，但也存在一些不尽人意的地方。比如，工会主席的离任审计、经审会主任的配备、经审办的设置、工会经费使用管理上存在着一定问题。

“通过深入的基层调研，让我们准确把握了基层的真实情况，看到了我们自身存在的差距。”陈军方说。在区总工会四届三次委员会经审工作报告中，对二级工会经审工作提出了具体要求。要求各二级工会要加强对经审工作的领导，经审委员会要与同级工会委员会同时考察、同时报批、同时选举产生；经审委员会人数要达到3-5人，要适当增加基层一线人员比例；工会主席、分管财务和资产的副主席、主管工会经费的财务人员，不得担任同级工会经审会委员；经审办公室主任由本级工会专职副主席或经审委员会主任兼任；各镇、街道、功能区工会经审办公室

设置在工会服务站，并明确一名工会干部担任经审办工作人员。要坚持会议制度，各二级工会经审会每半年至少召开一次会议，对本级预（决）算草案、预算执行情况进行审议，总结部署年度经审工作；要坚持工会经费审查监督制度，各二级工会要严格对本级和下一级工会经费收支情况进行审计，2016年，各二级工会对所属基层工会的审查审计覆盖率不得低于30%。

落实调研制度，带着问题、有针对性地开展工作，使工作目标更加明确，同时也确保了良好的效果。

### 创新工作机制

#### 聘请第三方参与工会审计

2015年，根据全总、市总的文件精神，切实履行工会经审工作“对工会经费收支和财产管理情况进行审查监督”的基本职责，顺义区总工会经审会积极响应上级工会倡导，引入社会中介机构参与工会经费审计工作，提高专业能力，增强审计公信力，实现了年度审计全覆盖。

依据《北京市工会经审组织聘用社会中介机构参与审计工作管理暂行办法》的规定，制定《关于聘用社会中介机构参与工会审计工作方案》，以招投标的方式依法开展聘任工作。加大对中介机构参与工会审计行为的管理力度，确保经审会在审计工作中的主导地位。加强审计第三方业务指导，坚持对参与工会审计人员的能力培养，不断提高审计监督质量和效能。进一步规范审查审计工作的流程和步骤，提高经费审查意见和审计报告的质量。

### 坚持审计回访制度

#### 确保问题切实整改

针对上年度审查审计过程中发现的问题，顺义区总工会经审会及时召开经审委员会会议，研究整改对策，提出改进意见或建议，切实把隐患消灭在萌芽状态，保证工会经费正确的使用方向，使工会财务管理工作走上更加科学、规范的轨道。

针对问题形成审计报告，及时进行了通报，依据政策规定，制定问题整改方案，并在出具审计报告3个月后，对问题单位进行了审计回访，确保问题不折不扣得到整改。在刚刚举办的经审工作培训会上，顺义区总工会副主席李慧哲对审计回访情况进行了讲评，对问题已经得到解决的单位进行了表扬，对个别问题依然没有得到解决的单位提出了批评，限期改正。

审计工作仍在进行，开展工作中发现了新的问题。陈军方表示，要加大问题整改力度。对审计发现的问题，一定要查清、查深、查透，盯着问题整改。加强问题整改对策研究，使所有问题都能够得到不折不扣地解决。制定奖惩制度，对拒不整改的单位，加大整治力度，报请区工会领导批准，与单位争先评优工作挂钩。

### 建立主席离任前介入制度

#### 落实主席离任经济责任审计

根据《北京市工会主席离任经济责任审计办法》，对因任职届满、工作调动、职务变更、离退休等原因离任的基层工会主席，对其任期内的工会财务工作和经济活动进行经济责任审计。

2016年，结合基层换届工作实际，顺义区总工会经审会提前介入，切实摸清基层工会主席离任情况底数，及时按程序开展工作，对26名区属二级工会主席进行了离任经济责任审计，确保了经济责任审计工作不出现任何漏洞。

### 强化自身建设

#### 发挥各级经审组织的职能作用

近年来，顺义区总工会经审会在充分发挥职能作用的同时，不断强化自身建设。加强经审干部业务培训，积极参加审计部门组织的上岗培训，开展调研活动，摸清基层经审工作底数。加强经审干部教育管理，建立经审干部档案。

工会经审工作是一项政策性、专业性非常强的工作，经审干部的业务素质直接关系到经审工作的质量，必须加大对经审干部的业务培训力度。2015年，顺义区总工会经审会共组织参加了4次培训班。2016年，全区共有71名基层经审人员参加了审计部门组织的上岗培训，并全部取得了合格证书。同时，对参与工会审计的中介机构相关人员进行了业务培训，在做好年度审计的基础上，增加了对上年度问题整改情况、工会经费使用效益情况等内容，以增强审计工作的针对性和有效性。

“11月23日，在北京市总工会经审办的大力支持下，我们举办了区属二级工会主席、副主席、经审主任、工会主管会计共计320人参加的经审业务培训班，邀请市总有关专家，对基层工会经费的使用管理、审计工作重点、工会会计业务等进行了培训，针对性和可操作性都很强，反响很好，基层很欢迎。”陈军方说。

接下来，顺义区各级工会经审会将会按照“上审一年，下审一级”的工作要求，加大审查审计力度，履行好经审组织肩负的审计监督责任，把好工会经费收、管、用关口，确保工会经费正确使用方向和资产安全。