

卢沟桥地区餐饮行业职工有了“娘家”

地区餐饮行业工会联合会成立后将推出多项活动惠及辖区会员

本报讯(记者 边磊)不但餐饮行业内的职工可以享受更多工会服务,入会的多家餐饮企业加入京卡优惠活动后,可为辖区其他会员推出更多优惠服务。昨天,丰台区卢沟桥地区餐饮行业工会联合会成立。

“今后,我们将在卢沟桥地区总工会的领导下,为职工实实在在的做好事,解难事。”经选举产生的地区餐饮行业工会联合会主席韩玉凤说。

据了解,餐饮行业联合会以万丰小吃餐饮街为轴心,包含西

局、小井、靛场新村等多点,辐射整个卢沟桥地区。辖区30多家主要餐饮企业全部入会。

万丰小吃董事长侯嘉为促成餐饮行业联合会做了大量工作,他表示,成立工会有助于企业的和谐建设,对于职工队伍的稳定起到重要作用。工会的各项工作,使企业各自开展的文化活动找到了组织。工会对职工的关爱增加了职工对企业的向心力。

据了解,餐饮行业联合会成立后,将开展京卡抢室内传统庙会门票、走进大栅栏老字号、

诗歌朗诵会等多项惠及辖区会员的活动。

卢沟桥地区总工会主席苟光茂表示,卢沟桥地区餐饮行业工会联合会正式成立后,将发挥桥梁和纽带作用,助推企业和职工不断成长。将有针对性地组织职工开展技能培训、技能比赛,为职工提供成长成才的通道;同时,多种方式宣传餐饮企业,提升企业和卢沟桥地区餐饮的知名度,助推企业和行业健康、规范地发展。

图为职工投票选举工会联合会委员。 于佳 摄



六建“人才基地”进驻城市副中心

建导师带徒机制 重点培养8090后职工



本报讯(通讯员 杨牧霖)近日,北京建工六建集团团委在城市副中心B3项目部组织举办“青年人才基地”授牌仪式暨“导师带徒”活动。相关部室负责人、各单位党(总支)支部书记、团(总支)支部书记及师徒代表共80余人参加活动。

人才基地授牌仪式上,三家授牌基地单位就本单位人才培养工作和导师带徒活动开展情况及人才培养规划进行介绍。

百子湾项目结合工程产业化

特点,重点培养“8090”后的青年职工,用制度保证“导师带徒”制度落地;建研院以培养“具备基本的工程知识、BIM技能、管理协同能力”的BIM复合型人才为目标;城市副中心立志把副中心B3项目部建设成“黄埔军校”式的青年人才培养基地,实现出精品、出效益、出成果、出经验、出人才的目标。

据了解,授牌单位将获得公司团委“推优荐才优先保障、活动开展优先支持、推优入党优先

推荐、经费保障优先给予”四优先保障的政策支持。

“导师带徒”活动环节中,四组师徒结合PPT根据个人特长和项目特色,有目标、有方法、有重心地阐述导师带徒的设想;徒弟坚定有力、信心十足的表态后,在高山流水的古乐中向师傅敬茶,师傅向徒弟赠送礼物。

图为导师带徒活动环节中,徒弟向师傅敬茶。

本报记者 彭程 摄

顺义工会会员内购专场今起预订

本报讯(记者 杨琳琳)记者昨天从顺义区总工会获悉,该区总工会携手鑫海韵通电器、康佳集团举办的全区工会会员内购家电专场活动,今起开始预订。全区工会会员可享受30元至1500元不等的优惠。

内购会活动时间为2016年12月10日—12月19日(周一至周五9:00—18:00,周六至周日9:00—19:00),活动地点为顺义区鑫海韵通电器家具商城。

顺义工会会员可在12月8日7:00—11日24:00通过电话预订(拨打12351职工服务热线)、

网上预订(登陆12351职工服务网www.bjzgh12351.org从“会员活动参与入口”登陆进入活动页面)和“北京工会12351”手机APP客户端会员活动入口进行内购票预订。

领票时间为2016年12月9日、12日—14日(12月9日、12日当天领票时间为14:00—17:00,其他日期时间为9:00—17:00),领取地点为顺义区各镇、街道工会服务站。详情可登陆顺义工会网www.gonghui.bjshy.gov.cn查询,或拨打电话69446193(区职工服务中心)咨询。

“法宣进门店”助推区域工资协商

本报讯(记者 杨琳琳)记者昨天从顺义区总工会了解到,光明街道总工会开展了“法宣进门店”活动助推工资集体协商工作,完成2家独立建会企业的工资协议续签及14家区域性工资集体协商任务。

为推进光明街道非公企业建立工资集体协商制度,街道总工会开展了“法宣进门店”助推工资集体协商工作。通过发放

一系列法治宣传教育册子,提高辖区企业、门店对于《工会法》《工资集体协商》《集体合同》的认识。

据了解,光明街道总工会按照要约、协商、签订、审核等程序依法开展工资集体协商工作。合理确定职工工资增长幅度及最低工资等事项,签署了《区域性工资集体协商协议书》、《区域、行业集体合同备案申请表》等。

中铁建工评选“月度先进”鼓干劲

本报讯(记者 马超 通讯员 李晓东)12月3日,中铁建工广州分公司依林家园项目部42名员工通过不记名投票,选出了3名“月度优秀员工”。

据项目部负责人介绍,项目部在员工中广泛开展了“评先进、学先进、赶先进、争先进”为主题的“月度优秀员工”评比活动,目的是激励员工干劲,通过典型引路,完成业主确定的

工期目标。

项目部制定出台了《月度优秀员工评选办法》,从个人业务水平、创新能力、成本意识、服务意识、工作效率等方面对员工进行综合评定。每月1日前,分别由项目党支部组织员工采用不记名投票方式,评选出3名优秀管理人员,并在月初的工作例会上进行奖励和表彰。同时,月度优秀员工优先推荐参与公司评优。

实现“三位一体”职工互助保障体系目标

建工明年将推“重疾”和“意外伤害”险

本报讯(记者 杨琳琳)记者昨天从北京市职工互助保障服务中心(中国职工保险互助会北京办事处)获悉,2017年,建工集团公司工会将在为职工投保《住院医疗》、《女工特疾》的基础上,确保《重大疾病》和《意外伤害》两项保障险种的投保工作如期推进。公司要求各单位根据企业的实际情况采取上下合作,相互配合,由工会支持一点,行政补助一点,职工承担一点的方式,扩大互助保障覆盖面。

据悉,为进一步落实北京市总工会“1+15”文件精神,实现住院医疗、重大疾病、意外伤害“三位一体”的职工互助保障体系目标,建工集团公司工会开展了职

工互助保障工作调研。此次调研共发放调查问卷14475份,对18位基层单位工会主席进行了访谈。

调研中发现两方面问题:一是各单位经济效益的好坏直接影响投保效果。单位效益好,可为职工增加新保障险种,单位经济效益不理想,则存在一定困难;二是单位人员规模对推进职工互助保障工作的速度有一定的影响。职工人数少的单位推进速度相对快一些,职工人数多、人员结构复杂的单位,推进起来相对慢一些。

根据调研反映出来的情况,集团公司工会将采取分步措施,逐步增加保障险种,扩大职工参保覆盖面。一是巩固已有的保障项目,继续做好《住院医疗》、

《女工特疾》的续保工作,2017年《住院医疗》投保率达到95%以上,《女工特疾》投保率达到100%。二是逐步增加新保障险种。调研表明职工对增加新保障险种有一定需求,46%的受调查职工均表示愿意自费投保《重大疾病》和《意外伤害》两项保障险种。

延庆新风大酒店获药膳制作特金奖

本报讯(记者 马超)延庆新风大酒店在第九届中国药膳制作技术大赛团体赛上夺得特金奖,这是记者昨天从延庆区饮食服务总公司了解到的。

新风大酒店副经理兼酒店行政总厨王付田带队,精心挑选三名职工参加第九届中国药膳制作技术大赛团体赛。本次团体赛要求在8小时内完成,制作展台为1.8米标准圆台,食材均以10人

量为标准。参赛作品包含热菜6种、冷菜7种、面点6种,每道菜品必须根据四季五补原则,标明菜品名称、主要主辅食材、药膳功效、一般最适合食用的人群等。

新风大酒店团队以“喜迎冬奥”为展台主题,选取芙蓉鸡片、象形香菇等具有延庆特色又吸取了山东名菜名单的菜品参赛,在40多个药膳展台制作中脱颖而出,受到评委一致好评。