

门头沟将建个性化职工志愿服务队

年底前招募1.1万名志愿者

本报讯 (记者 简义) 首都职工志愿门头沟服务总队近日正式成立,标志着门头沟区职工志愿服务系统开始运行。该区工会在年底前要达到志愿者实名招募1.1万人的目标。同时根据自身行业特点,围绕职工兴趣和需求,探索建立个性化志愿服务队伍,打造富有门头沟特色的职工志愿服务队伍体系。

据介绍,该区各级工会将逐级分层组建首都职工志愿服务队伍,以“身边的志愿,服务身边的职工”为主题,组织开展各类职工志愿服务活动,逐步探索形成品牌化志愿服务项目;将现有的职工“贴心人”服务队、青年职工志愿服务队、企业志愿服务队等各种志愿服务组织加入首都职工志愿服务队伍。

同时,该区总工会将利用“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”及寒暑假、“八一”、“十一”、“元旦”、“春节”等重要时间节点,鼓励各职工志愿服务队围绕职工迫切需求和兴趣,围绕服务社会群众因地制宜地开展以“志愿服务在身边”为主题的志愿服务活动。其中,门头沟区为民服务中心服务

队将开展送服务进社区活动、区职工服务中心服务队将开展送电影进工地活动、区总工会金辉职工艺术团服务队将开展送演出进工厂活动。

据该区总工会相关负责人介绍,各级工会组织要积极探索和尝试在工会服务站、职工之家设立志愿服务岗,将区职工服务中心和工会服务站的“户外劳动者

服务站”做成服务品牌,为户外劳动者提供加热食品、饮水、如厕等服务项目。充分利用首都职工志愿服务信息平台,包含首都职工志愿手机APP、首都职工志愿服务网和后台审核管理系统开展志愿者招募和志愿服务工作,动员组织职工踊跃使用“首都职工志愿”手机APP软件,并关注“首都职工志愿服务”微信公众号。

“模拟职代会”让工会干部一目了然

东城:用“表演”培训非公企业规范职代会

本报讯(记者 边磊)“应到人数30人,实到人数30人,符合开会要求……”以房地产开发、建筑承包、物业管理为主营业务的“北京东工地产有限公司”职代会近日召开。原来,这是东城区总工会举办的模拟职工代表大会,从职工代表到董事长,都是该区的职代会指导员。全区各街道总工会副主席、工会社会工作者、辖区企业工会主席、直属企事业单位民主管理工作负责人参会。



模拟职代会中的北京东工地产有限公司是北京一家大型国有房地产公司,现有职工200人,其中管理人员46人,一线职工154人。按照公司2016年工作计划,召开第一届第二次职工代表大会。“本届职代会代表的选举产生,是在广泛征求意见的基础上,首先确定了职工代表大会代表候选人,然后严格按照代表条件和民主集中制原则,从各职能部门选出正式代表30名……”主持人介绍职工代表选举过程。

不仅如此,“此次会议”还分为预备会和正式会议两个阶

段,预备会包括通过大会主席团组成人员名单和通过大会议程两项内容;正式会议包括听取审议《工作报告》、听取审议《财务报告》、职工董事述职、分组讨论、听取讨论情况汇报、审议通过《年度福利费使用方案》、审议通过并签订《职工工资专项集体合同》等。

免这些问题,我们举办一场模拟活动,将规范的流程、参加人数、职工代表比例结构、草案内容等呈现出来,让工会干部看着一目了然。”区总工会相关负责人说。

图为会后基层工会工作者与专家进行交流。 万玉藻 摄

贯彻实施办法 推进民主管理

公交保修“微课堂”护航安全运营

本报讯 (通讯员 马振涛) “北京公交保修三厂团总支又给咱送知识来了,快看这青年天然气车型的灯光组合图标解析又清楚又详细……”昨天,停站点间隔中,76路当班司乘人员互相温习着微课堂的内容。

为进一步协助车队提高司机规范驾驶水平,帮助司机熟练地掌握复杂交通情况下的安全驾驶、紧急情况处理、车辆保养维护等知识,公交保修分公司团委在“志愿保修”微信群中开通“运营微课堂”板块,派专人管理,将技术细节、车辆养护要点和操作规范内容拍成图片,定期围绕专题发布在群里,化繁为简,帮助运营司机提高安全驾驶操作能力。

同时,根据微信群点评和意见反馈,定期组织青年党团员技术骨干进驻车队将公交车辆专业维护的操作现场搬到车队,开展



面对面的技术辅导,现场进行小班教学,提升司乘人员的应急处置能力。

“通过‘志愿保修’微信课堂有效促成了运保携手搭建‘学业务、强技能、学管理、保安全’的服务平台,为确保公交车辆的安全高效运营奠定基础。”保修分公司团委书记金子说。

中铁建工健康讲座搬进项目工地

本报讯 (通讯员 李晓东) “我最近总失眠,而且很烦躁,这是压力大的表现吗?”安全员小袁在心理健康知识讲座上询问着讲师。近日,中铁建工广州分公司依林家园项目部将心理健康讲座开到了项目工地上。

长久以来,建筑施工单位独有的流动性大、环境闭塞、工期紧、任务重,经常加班加点等已成常态,由此引发员工情绪压

抑、精神高度紧张等心理问题层出不穷。对此,该公司推行“幸福之家”建设,针对近期工程大干冲刺阶段,项目部邀请地方医院和心理学老师到项目部,为员工进行身体健康检查和心理问题疏导。

此次讲座从小故事入题,通过组织员工开展折纸和吹气球等心理学小活动,引导员工学习如何面对压力等知识。



普法宣传进工地

昨天,北京建工博海公司工会举办“普法进工地”活动,聚焦务工人员关注的热门话题,答疑解惑,让工地务工人员了解和学习法律知识的重要性。 本报记者 周世杰 摄影报道

东城普法培训覆盖158所中小学

本报讯 近日,东城区劳动人事争议仲裁院与区教委联合举办事业单位“加强人事管理,提供法律保障”专题普法培训,以加强对区教育系统事业单位管理工作的指导,推进依法治教、依法治校。 据了解,此次培训共8场,

全区158所中小学及教育系统事业单位的分管领导和工作人员共200余人参加。培训对事业单位人员合同的签订、制度完善和考核管理等进行了详细解读,并就各单位履行合同过程中出现的问题和矛盾隐患进行分析、讨论。

据该区相关负责人介绍,此次培训是区仲裁院积极探索教育系统人事管理工作新思路的有效尝试,有利于规范全区教育系统人员管理,维护单位正常的管理秩序,确保辖区内劳动人事关系的和谐稳定。 (张文静)

(上接第1版)

此次房屋征收,将按照绿建二星标准,建设居民安置房11个小区69栋楼,共85万平方米,从而实现5500余户居民搬迁上楼,彻底摆脱环境脏乱、居住拥挤的现状,全面提升居住生活品质。同时,通过建设金安桥轨道交通枢纽、九年一贯制学校、市政综合管廊等,全面提升北辛安教育、卫生、交通、出行条件。

党代会报告显示,在疏解非首都功能、治理低端产业人群聚集大院工作中,全区共建立大杂院台账528个,计划2017年6月前全部完成。截至目前,全区完成清理整治并通过销账验收的低端产业人群聚集大院480处,占总任务量的87%,清理占地面积120万平方米,拆除违法建筑56.9万平方米,疏解人口3.4万人。

下一步,石景山将进一步推进“治乱、疏解、建高端”的各项工作。拟投资10亿元,用三年

时间实现全区城市环境的整体提升。加大重大基础设施建设,建成苹果园交通枢纽和S1线、M6线,完成长安街西延、永引渠南路等城市主干路建设工程,道路规划实现率达到85%以上;推进八角、鲁谷等10个重点区域景观提升项目,推进32条精品大街、18个精品小区、10条背街小巷景观提升工作,涉及道路总长度80公里,基本完成全区路网沿线景观提升,形成具有石景山特色的“一环、一轴、一带、两廊、五区、多点”的大景观格局。

燕京啤酒 YANJING BEER 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program 登报咨询电话:63522410