

■每日观点

给农民工网络求职上好“防骗课”

□杨玉龙

人力资源部门不妨积极行动起来,为广大农民工搭建起技能培训、法律知识普及的平台,最大限度地解决农民工求职路上遇到的问题。尤其是地方政府,一定要多关注农村青少年的学习与生活,开办更多的职业教育培训学校,培训更多的技术型人才,如此,不仅可以破解新生代农民工求职难,更可以为城市输送更多的技术工人。

随着“互联网+”浪潮席卷全国,文化程度提高的农民工也越来越多地使用网络进行求职。然而,农民工使用网络求职被骗的新闻屡屡见诸报端,如何破解

农民工网络求职被骗是亟待解决的社会难题。(11月24日《工人日报》)

数据显示,总量2.77亿人、约占全国人口两成的农民工群体正在呈现出年轻化的态势。“80后”“90后”新生代农民工已占农民工总数的70%以上。新生代农民工的受教育水平有了明显提高。网络时代,他们的求职路,不仅仅走找熟人、找中介这些“老路”,更热衷于走“网络求职”这条新路。

但是,即便如此,他们的求职路并非一帆风顺,稍不留神就会坠入求职骗局。农民工落入求职骗局,一是求职者自身的问题,这与求职心切,求职经验不足、法律意识淡薄,依法维权能力不足有

着很大的关系;尤其是面对一些侵权案件,他们习惯于忍忍就算了,不善于或者不敢拿起法律武器进行维权。

二是求职被骗后维权难。维权的渠道一般有两个,即申请劳动仲裁或劳动仲裁。但这两项的操作周期通常较长,需要四到六个月,甚至拖到一年以上。如果还不能解决问题,虽可以去法院提起诉讼,但基于户籍、流动性大,或者证据不足等因素,法律援助也只能是想想而已。并且,也难以保障百分之百维权成功,“忍”就成了求职被骗者的共同选择。

三是对招聘网站的监管失察。招聘网站是责任主体,但为了“钱”,一些招聘网站和用人单位,就动起了“歪脑筋”,如钻审核空

子,提交冒用的营业执照等资料;或者承诺不收费,但却“名不副实”;还有就是提供的职位与实际情形“驴唇不对马嘴”。如此,使求职者不仅找不到对口的工作,也会落入招聘骗局,导致求职路上“危机四伏”。

网络招聘不能“骗”行当道,还须规范起来。一则靠求职者时刻不放松警惕,无论是通过网络、手机客户端岗位,还是通过别人介绍的网络招聘,一定要选择正规的网站,尤其是对索要押金、培训费用的,一定要提高警惕,更不要泄露自己的信用卡号或银行账户,正规的招聘公司都不会需要这些信息。二则亟待监管再升级。招聘网站要对招聘信息立足于前置审核、严格审核,确保登载

的招聘信息真实;相关部门也应加强对招聘网站的检查与监管,按照《互联网信息服务管理办法》相关规定,依法对不合格的招聘网站进行关停;招聘单位、网站、监管部门,应建立起“反欺诈联盟”,实现信息共享,为求职者提供参考。

同时,人力资源部门不妨积极行动起来,为广大农民工搭建起技能培训、法律知识普及的平台,最大限度地解决农民工求职路上遇到的问题。尤其是地方政府,一定要多关注农村青少年的学习与生活,开办更多的职业教育培训学校,培训更多的技术型人才,不仅可以破解新生代农民工求职难,更可以为城市输送更多的技术工人。

■每日图评

加大检查惩处力度杜绝欠薪

“心里石头落地了。”昨天上午,82名北京金丝楠木厂的工人收到了他们被拖欠了大半年的工资,拿到钱的工人老赵笑着说。北京金丝楠木厂因经营失误、管理混乱,不能偿还到期债务被迫停产歇业,拖欠80多名工人工资半年之久。2015年5月起,通州法院陆续受理89件申请执行北京金丝楠木家具有限公司给付劳动报酬的案件,案件标的额高达208万元。(11月24日《新京报》)

付出劳动,取得报酬,这本是天经地义的事情。但总有企业变着法儿拖欠工人的工资,他们或以经营不善、严重亏损等诸多理由不发或拖欠工资。给工人的生

活造成困境,同时也会引发一系列社会问题。就像本文所述的企业,拖欠80多名工人大半年的工资。每一名工人的背后都是一家人,吃喝拉撒睡,哪一样不需要钱?最后,百般无奈下,才通过诉讼程序领到了应得的工资。

眼瞧着又快要到年底了,又到了出现欠薪的高峰时段。如何避免出现新的年底欠薪,是摆在主管部门面前的一个重要任务。首先,作为主管机关的劳动监察部门,应该加强劳动监察力度,形成制度完备、责任落实、监管有力的治理格局。特别是对恶意拖欠工资的,必须顶格处罚;其次,各级工会组织也要加大职工



法律援助维权服务力度,推动工资支付保障机制的建立健全和已经写入刑法的“拒不支付劳动报酬罪”的实施,把维护职工的合法权益落到实处,真正成为职工的“娘家人”和坚强的后盾;再

次,应加强职工的自我保护意识和证据意识,保存、固定好相应证据,一旦自己被拖欠工资后,知道自己如何拿起法律的武器来维护自己的合法权益。

□许庆惠

■长话短说

警惕快递员猝死背后的行业危机

20日下午5时40分许,湖南一名快递员尹某猝死在株洲合泰大街上,临死前,他坐在地上,告诉路人,“他好累。”据急救医生介绍,死因可能是最常见的源性猝死,也不排除急性的脑血管病病变。(11月23日《华商报》)

一个快递员生命的消逝,带给社会的思考不应仅仅是养家糊口的不易和对逝者的同情。猝死固然和个体健康有关,存在一定的偶然因素,但必须看到,快递员猝死频发,俨然成为一种高危职业,这就说明我们的快递行业出现了问题。

首先,劳动强度很大,工作超时严重。猝死的快递员尹某,虽然刚做了半个月的快递,但这个时间正值“双十一”快递高峰期。“好累”,这是尹某去世前留给世界的最后一句话。每年11月送快递究竟有多累?有快递员坦言,“每天6点多上班,一般要工作到晚上12时,除了吃饭时间,相当于一天工作16个小时。”劳动法明确规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时,“因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。”可见,快递员的工作时间大大超出了法律规定,以至于成为身体不能承受之重。

其次,普遍没有保险,缺乏社会保障。尹某猝死,其所在快递网点承包商称,由于还在试用期,他没有为尹某购买相关保险。但这种说法根本站不住脚,根据《劳动合同法》规定,试用期包含在劳动合同期限内,而在劳动合同期限内,用人单位为劳动者办理缴纳社会保险是法定义务。

有关部门必须引起高度重视,加大劳动者权益宣传和保护力度,依法纠正快递企业随意延长工作时间、不为员工缴纳社会保险的行为。同时,还要加强对快递行业发展的引导,帮助企业摒弃压榨劳动力的运作模式,通过差异化、多元化竞争寻找新的利润增长点,实现企业、员工和消费者的共赢。

□张枫逸

■网评锐语

环保督察重拳还可以再重一些

刘鹏:11月23日,随着中央第七环保督察组向云南省反馈督察情况,今年首批中央环保督察的反馈已经全部出炉。目前,包括内蒙古、黑龙江、江苏等在内的8个省份,已有超过3400人被问责,部分省份更被督察组批环保不作为、乱作为、慢作为。治理污染,保护环境,不仅是政府环保部门责任,也是全民共识,是有益于你我,有益于后代的民心工程!对此,重拳出击是必须,而且问责与处罚的“拳头”越重越好!

化解校园暴力重在防患于未然

卞广春:北京一中学初三女生小丽(化名)拍照时拍到了该校高一女生若若(化名)的身影,在删除照片并道歉之后,小丽被若若纠集来的30多人轮番扇耳光。化解校园暴力重在防患于未然,多做一些前期工作。只有日常教育与个别教育相结合,家庭教育与学校教育相结合,才能遏制校园暴力频繁发生的势头。

■世象漫说



■有感而发

“点单上菜”让志愿服务更精准

社区有许多外来务工人员子女,想帮他们增加科普知识,该找哪个公益组织?社区老年人想学习智能手机使用方法,该找谁来授课……日前由天津团市委、市青年志愿者协会主办,河西区委委承办的社区活力空间公益项目发布会上,5个公益组织与多个社区签署志愿服务协议,实现了社区服务之“需”与公益组织之“供”的精准对接。(11月23日北方网)

“点单上菜”,是志愿服务的探索创新。传统的志愿服务模式大多都是志愿服务者占主动、受助者处于被动。而“点单上

公布官员手机号

近日,四川眉山市《眉山日报》用大篇幅公布了该市两区四县的四套领导班子共152名官员的姓名、职务和手机号码。对于“公布官员手机号”,网友的评价褒贬不一:“此举是政府信息公开的一大进步”“不像以前对领导干部有种触不可及的陌生感”“这样公布个人号码是不是作秀?”“领导那么忙会认真接听老百姓的求助电话吗?”(11月22日新华网) □朱慧卿

菜”式志愿服务彻底打破了这一局面,将受助者由过去的被动变为现在的主动。这种志愿服务模式是适应社会发展的新要求而进行的一项探索创新。天津市采取“点单上菜”志愿服务模式之后,社区直接给志愿服务组织“下菜单”,志愿服务组织再根据“菜单”所要求的服务项目派出相应的志愿者上门服务,大大提高了服务质量和服务水平。

“点单上菜”,实现志愿服务供需平衡。传统的志愿服务模式,很难在“供”与“需”之间把握平衡。有时候要么是志愿服务项目扎堆,要么是需要帮助的

人得不到及时有效的帮助等等。天津市采取“点单上菜”式志愿服务之后,就很好地解决了上述供需之间的矛盾。他们通过与社区签订志愿服务协议,社区居民需要什么类型的服务项目,志愿服务组织就提供什么服务,大大提高了志愿服务工作效率。

总而言之,“点单上菜”既有效合理地利用好志愿服务资源、让志愿服务更精准,同时也真正让需要帮助的人得到了实惠、感到满意。此举不失为“一举多赢”的尝试,值得各地学习借鉴和推广。

□徐友才