



奖章背后的故事

手上画着热力管网 心里想着首都蓝天

——记北京市劳动模范、心连心热力有限公司技术总工张利平

□本报记者 王路曼 文/摄

刚刚进入供暖季，身为北京心连心热力有限公司技术总工的张利平更加忙碌了，他要负责密云全区1200万平方米集中供暖的技术工作。“平衡好换热站的温度才能确保老百姓家中的供暖温度。”41岁的张利平告诉记者，他负责供暖工作已经有十几年了。

多年来，张利平坚持钻研业务，不断提升素质，从一名普通技术员成长为技术总工，既有艰辛也有成绩。他把技术革新作为企业发展前进的动力，不断自主创新，为促进密云区供热事业发展而努力。2015年，他被评为北京市劳动模范。

肯学习 多研究
从普通技术员成长为行业专家

“我大学期间学习的是热能动力专业，毕业分配到了密云。刚开始的时候，在开发区里的企业工作，每天在办公室里打电话就可以了。”张利平回忆，年轻时候的他并不像现在这样健谈，不愿意坐办公室，也不愿意干与人多接触的事情。

一门心思想到基层干技术工作的张利平在2001年随了心愿。他来到了北京心连心热力有限公司，从最基础的技术员做起。“从理论到实践的过程，是不断研究和不断提升自身素质的过程。”为迅速适应工作环境，张利平一方面积极向老同志虚心请教，一方面利用业余时间对照锅炉的安装说明、管道设计，认真地研究，细心琢磨外管道如何连接才能确保锅炉的使用效果。

“当时的供暖设备简陋，技术单一，只有不断提升自己，引进或创新新技术，才能进一步推动区域的供暖事业发展。”张利平告诉记者，工作的前几年，他订购了大量的业务书籍、刊物和相关资料，不断开阔自己的眼界，不断丰富更新知识，业务功



底逐渐加深。

2012年，作为技术总工的张利平牵头负责全县供暖整合。“公司以发展大县城集中供热为目标，除了整合各小型锅炉房改建换热站以外，还要科学设计管网布局、制定管网网铺设方案并进行施工。”张利平说，那段时间，他白天进行实地勘察，晚上多方查阅资料，仔细研究，反复计算，真不知道经历了多少个不眠之夜，主持自行设计出了《县城外管网布局图》，形成了符合大县城规划的科学合理的供热网络。

近年来，张利平还坚持亲自主持管网的施工，在施工中不放过任何一个细节，哪里有分段截门，哪里有支线，主干线的管径有多大，他都了然于心。同志们信他、服他，称他为“管网活地图”。而他多年总结记录的生产互动经验，也成为同事们眼中的“管网宝典”。

敢探索 勇创新
自制曲线图改变“看天烧炉”

“这些年，密云的供暖事业发展非常迅速，而我也有幸参与

其中，见证从‘单纯烧炉’到‘科学供暖’的全过程。”张利平告诉记者，多年以来，供热站一直根据天气预报的温度，人工调整供热温度，这种方式不仅无法根据实际温度调节煤耗，而且在天气变化较为频繁的时候，时常出现气温低采暖温度也低，气温高采暖温度也高的情况，群众不满意，公司效益也不是很好。

为了解决这一问题，张利平设立了一个专门监测室外温度点，随时监测气温变化，并根据多年来总结的室外温度和回水温度及流量之间的变化规律，绘制出了“室外温度——回水温度——流量”温度曲线图，从而按照实际温度来确定回水温度和水流量，以确保室内采暖效果。

“目前，曲线图已被编成软件，输入到了中心站的自动化控制系统里，实现了根据室外温度自动调节的科学化烧炉方法，彻底改变了‘看天烧炉’的落后方式。”张利平笑着说，除此以外，他们还采用自动除灰及控制系统，降低能耗，对四合锅炉的前排灰斗加装了自动化刮煤装置进行回收利用，经过试运行测量所回收煤炭一天约1.5吨，总计节约18.72万元。同时，采用先进、高效的镁法脱硫塔及布袋除尘器设备，使烟气排向大气之前经脱硫除尘设施处理，对有效保护大气环境和提高密云区空气质量发挥了积极作用。

张利平常说：“创新是企业发展的动力，也是企业做大做强的希望所在。”在发展供热的过程中，他坚持自主创新，不断改进设备、工艺和落后的工作方式，推动密云区供热工作逐步走向现代化、科学化、规范化。在锅炉房改装节煤设备，分层燃烧、变频设备、外管网自力式流量控制阀等节煤、节电、外管网调控设备工作当中，为公司节约资金50多万元。

能吃苦 懂发展
绿色供暖守护首都蓝天

“近年来，我们开始越来越多的关注环保事业了。”作为热力人，当然也要为绿色、可持续发展的环保事业尽心尽力。

除了在原有燃煤供暖设备上安装两套节能环保设备外，今年的供暖季，密云部分区域实现了由原来的燃煤供暖改为燃气供暖的方式。张利平带领技术人员参与了之前的设备设计、改造施工等过程。

“对厂家提出设计要求，对施工严格把控，我们做得更多的就是‘协调’工作。”张利平所有的“协调”工作，可不是两个字那么简单，如何确保厂家设备在落地密云后实现高效运作，如何让改造更加科学、合理，减少阻力又少花钱……一系列的问题，都要等着张利平一一破解。一句简单的协调，其实是张利平好几个月加班加点的辛勤付出。

“燃气和燃煤的控制原理是不一样的，这就要求我们一线的技术员要积极适应。”如今的燃气供暖设备更加的自动化，张利平告诉记者，探索绿色供暖，不仅仅是为了守护首都的蓝天白云，更是推动供暖事业可持续发展，造福子孙后代的大事。

现如今，部分地区的燃气供暖运行基本稳定，但在张利平看来还有很多地方需要修正和完善。“原厂家的中控画面与我们现有的系统并不吻合，我们要让新的供暖方式适应原有控制系统的节奏，需要更加精细化的设计和调整。”张利平说，这就是他接下来要干的工作，不断完善清洁能源供暖的各个细节。“不仅要保证老百姓屋子暖，还要让首都天更蓝、空气更清新。”张利平说。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

29年用仁心守护病患的“心”

——记中关村医院心血管内科主任潘明康

□通讯员 曹艺



潘明康是中关村医院心血管内科主任。他工作29年来，始终把患者的需求放在第一位，用对职业的热爱和过硬的医术，救治了许多病患。

笔者见到潘明康时，他刚刚指导当班医生和护士抢救了一位心衰发作患者。“昨天晚上，这位患者心衰急性发作，情况稳定了，我心里面才踏实。”潘明康说。

潘明康在中关村医院工作近7个年头了。他看了看时间，已经快6点了。因为过几天要进行科室业务授课，潘明康决定索性不睡了，温习一下课件内容。7点45分，吃过早餐后，潘明康来到心内科主持科室早交班工作。

对每一位病人，他都叫得上

名字，对他们的病情了然于心，对患者非常细心。“潘主任对我很关心，这不，我要出院了。他给我留了一大串儿的电话，什么手机啊，办公室啊，家里啊，让我随时有什么问题都可以问他，这让我心里很踏实。”刚好要出院的一位患者说。

中关村医院心血管内科有个习惯，就是中午时间组织业务学习。“只有到中午的时候，科室的人员才算齐，我们就利用这段时间一边吃饭，一边业务学习，两不误，我们叫它‘午餐学习会’。”潘明康说，作为医务工作者，学习是“终身制”的，一边吃午饭一边听课成了心内科的惯例。

同事刘丽说：“中午我们在

吃饭，主任给我们讲解最新的业务知识，包括临床知识的学习，让我们受益匪浅。潘主任是一位非常认真严谨的人。”

对工作严谨、对患者耐心、对同事关心，在潘明康的带领下，中关村医院心血管内科已成为医院重点科室，获得过多项荣誉证书。今年，潘明康带领心内科在海淀区首家开设特色动脉硬化门诊，早期防范心血管疾病。

在做好科室工作的基础上，潘明康还多次参加医院党委、工会组织的义诊活动，到京郊密云区古北口卫生院对口支援。

2015年7月，潘明康作为北京市医疗专家，受医院、海淀区公共委和北京市卫计委指派，赴青海省玉树州开展对口支援工

作。他克服严重的高原反应，11天中深入海拔4200米-5000米的高原地区为藏牧民义诊达200余人次、带教当地医生30余人、进行教学查房3次、给50余位学员培训讲课2次，受到了当地政府、藏牧民及医务人员好评。

此外，他还利用自己工休时间到云南迪庆贫困少数民族地区义诊10天300余人次，并给当地医务人员进行业务培训。2015年2月，潘明康还到延庆慈母川村义诊。

他的这些对口支援和义诊行动，不仅传递了爱心，还增进了民族团结。曾被评为北京红十字基金会“优秀志愿者”、青海省“医疗卫生对口支援先进工作者”。