



“让教师慢而优雅的生活”是北京小学翡翠城分校一直倡导的教师培养理念。作为培育祖国花朵的辛勤园丁，如何在繁重的工作中疏解情绪，不仅是教师个人的事情，还是学校工会时刻思考的问题。为了让教师在工作中更加大气智慧、自信优雅，北京小学翡翠城分校工会通过组建教师社团、升级职工之家、推进师德建设等举措，努力将学校建设成教师温暖的家。

打造大气智慧 自信优雅的教师团队

——北京小学翡翠城分校工会工作侧记

□本报记者 金海鸥

教师社团活动 在学校遍地开花

2016年初，北京小学翡翠城分校成立学生瑜伽社团和舞蹈社团，这让老师们也有了成立教师瑜伽、舞蹈社团的冲动。在李沁云老师的带动下，老师们向工会提出建议，并通过学校内网进行呼吁，收到了积极响应。不久后，教师瑜伽社团和舞蹈社团正式成立，老师们又多了一项休闲活动。

每学年开学的第二周，是老师们最期待的时刻。因为工会组织的社团往往是从这时候开始报名。老师们会根据自己的需求进行选择，每个人可以参加1到2个社团活动。为了让社团活动充分活跃起来，每周的周一到周四下午3:30到4:30，学校都给老师一个小时的社团活动时间。

工会为社团提供场地、器材等支持，还聘请了专业老师进行指导，让老师放松身心，扩展兴趣爱好。“我们茶艺社团的环境很好，这里传递的是一种乐观积极的生活态度，大家坐在一起听一听、品一品，学到了很多东西。”一位老师感慨地说。

自2010年教师社团建立以来，到现在已经发展了乒羽、篮球、古筝、茶艺、书法、瑜伽、舞蹈等多个社团，其中乒羽、篮球是时间最长，参与人数最多的。工会在组织训练的基础上还积极联系兄弟单位进行比赛，每年的第四季度还会组织学校规模的乒羽比赛，增进老师之间的交流互动。

丰富的社团活动，吸引着越来越多的老师报名，很多曾经不愿参加活动的老师，也开始主动加入到社团活动中来。“像杨老师和王老师，平时工作都很忙，参加社团活动的次数也不多，现在在大家的带动下，两位老师也开始积极参与进来，在紧张的工作之余放松身心。”北京小学翡翠城分校副校长、原工会主席福佩祥说。

“学校社团活动这么多，会不会影响到教学质量？”这是北京小学翡翠城分校曾经面临的质疑。然而在建校以来，这里的老师和学生们一次次刷新着记录：全国教育系统先进集体、北京市课程游实验校、艺术教育先进校、北京合唱节国际银奖、北京市舞蹈比赛金奖、连续六年大兴区教育教学一等奖……这些荣誉离不开老师们的辛勤付出，同时也离不开多姿多彩的校园生活。



古筝社团的美女学员



多才多艺的教职工正在进行文艺演出



篮球社团奋力拼搏



三八节健康讲座

升级教工之家搭建活动平台

2016年，为了给老师提供一个更温暖的教工之家，北京小学翡翠城分校工会对教职工之家进行了升级建设，新购置了跑步机、自行车、按摩椅等设备，为老师们活动创造轻松舒适的环境。作为大兴区先进教工之家，北京小学翡翠城分校十分重视教工之家建设工作，在南北两个校区都设有教工之家，配备舞蹈室、茶艺室、瑜伽室、教师休息室等，为教师搭建活动平台。

每逢元旦、三八妇女节、五四青年节、教师节、国庆节等重要节假日，翡翠城分校工会积极组织教职工文体活动。结合学校

“快乐月末”主题活动，目前，翡翠城分校已经形成了“月月有活动”的局面。“以2015年为例，我们先后组织过校园因我而美丽教教职工才艺展、三八节健康知识讲座、办公室文化建设评比、南北校区篮球友谊赛、春风送暖社会捐助、教师趣味运动会等一系列活动，非常受欢迎。”翡翠城分校工会主席刘砚春介绍道。为了提升教师品味，学校工会还积极组织教职工到国家大剧院、人民剧场观看话剧，同时邀请嘻哈包袱铺演员到校演出，邀请医学专家、礼仪专家来校讲座，让老师们学会慢而优雅地生活。

师德建设提升教师综合素养

为加强教师队伍建设，切实提高广大教师的师德素养，增强教书育人的责任感和荣誉感，翡翠城分校制订了详细的《加强教师职业道德建设实施方案》，并通过形式多样的活动，将师德建设融入到学校的日常管理和具体工作之中，使教师群体人文素养和职业道德水平得到了普遍提升。

在学校各类活动中，办公室文化建设已经形成一个品牌。这是学校和谐团队奖中的重要一项，每学期初检查一次，在18个办公室评出5个优秀等级，结合平时检查，学期末将评选出5个优秀办公室。各办公室在室长的带领下，教职工们集思广益，精心设计，特色鲜明。数学组在办公室增添了加减乘除和各类公式符号；艺术组办公室文艺气息浓厚，清新脱俗。“这些都是老师们精心设计的，每天在这样干净整洁的环境下办公，老师们的心

情也变得很好。”福佩祥笑着说。结合学校教师和谐团队建设活动，翡翠城分校对各个教师团队及教师个人进行量化、评比，开展优秀和谐团队和师德先进个人评选，在对获奖教师进行物质奖励的基础上，还在学校门口橱窗宣传其先进事迹，带动教师职业道德水平的整体提升。

此外，翡翠城分校还开展了丰富多彩、形式多样的师德教育活动。组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，并开展师德研讨、征文活动；组织青年教师师德演讲活动；召开校长教育思想研讨会，让教师们深刻领会学校办学理念，规范自己的行为；推行教师文明用语，规范教师行为；举行“校园因我而美丽”、“我说我的和谐团队”活动。通过一系列师德教育活动，切实提高了教师的人文素质和师德修养。

第一时间解决教职工需求

在一次教代会上，一位住校青年教师提出希望配置教师休息室的需求。根据教师的意见，校领导经过研究决定开辟教师休息室，并在休息室内安装了电视机，方便住宿教师的娱乐休闲活动。之前的南校区没有设置自行车棚，一些骑自行车上班的老师提出建设车棚的建议后，学校立即采纳，仅用一周时间便将自行车棚搭好。在北京小学翡翠城分校，只要是教职工提出的合理诉求，学校工会都会第一时间进行协调解决。

几年前，学校一位王姓老师进行了换肾手术，巨额的医疗费

用让王老师和家人深感苦恼。为了帮助王老师，翡翠城分校积极筹集资金，通过募捐、积极申请各项补助等措施为王老师筹集到了10万余元救助款，一定程度上解决了王老师的实际困难。学校工会十分注重对教职工生活上的关心。凡是教职工本人或直系亲属患病住院、生孩子等，校领导都会前往医院或家里看望，送去学校的关心与问候。

“我们的出发点就是为教职工服好务，只要是老师们有需要的地方，我们都会积极协调，让老师切实感受到工会组织的温暖。”刘砚春说。