



10月27日，在西城区总工会工资集体协商指导员的全程指导下，新街口首届物业行业职代会圆满召开。会上，企业方和职工方共同签订了物业行业工资集体协议书，将行业职工最低工资标准上调8%，并规定了2个岗位的月平均工资水平……
企业效益年年飘红，职工工资却停滞不前，今后，在新街口物业行业职工中，这种情况将变得越来越少。

最低工资上调8% 明确岗位月均工资 607名职工将获益 工会助新街口物业行业职工首次“谈薪”

10月27日，经过前期周密准备，新街口地区物业行业职工第一次代表大会正式召开。

会上，来自新街口地区的政城物业管理有限责任公司等6家物业行业企业所组成的企业方和代表职工方的新街口街道总工会签订了新街口地区物业行业工资集体协议书，这也标志着首批参与工资集体协商的6家物业行业企业的607

名职工今后将按照行业工种特点，由工会方介入进行“精准谈薪”。

此次劳资双方工资集体协商是依据相关法律法规和政府政策规定，并结合了行业经营发展的实际情况，比照同行业人工成本水平和劳动力市场工资指导价位，参照本市政府颁布的调整工资指导价位和最低工资标准开展的。

双方达成的协商共识包括，在2015

年月最低工资1850元基础上，今年以不低于8%的标准递增，即月最低工资2000元。根据前期摸排调查，由于6家物业行业企业内部设置的岗位各有不同，此次选取的水电工和综合维修工两个工种具有较大的共通性，两个岗位工资指导标准均定为月平均工资2500元。

同时，经物业行业职代会审议，自双方首席代表签字盖章之日起至2017年

10月26日，该协商内容有效期为一年。

记者了解到，在行业工资集体协商结束后，凡经营正常、效益稳定且具备了协商主体资格条件的成员单位，均可结合本企业实际，依据本协议相关条款进行二次协商，这也意味着经营效益好的企业依然可以根据自身实际，在设定本企业职工最低工资标准和不同工种岗位月平均工资时可有上调的空间。

【协商背景】

行业协商 在西城初见成效

新街口街道地处中心城区核心地区，第三产业资源丰富，服务业兴旺发达，在助推地区改革创新、加大沟通协调力度、提高工会组织影响力、夯实工会自身建设、开展具有新街口特色工会活动等方面做了大量富有成效的工作，工作亮点特色鲜明，示范引领作用明显。

2011年，北京市在试点工资集体协商的基础上制定首个工资集体协商三年行动计划。截至2014年年底，全市签订集体合同1.78万份，覆盖企业9.26万家，覆盖职工281万人，建制率81%；签订工资专项协议1.67万份，覆盖企业9.16万家，覆盖职工243万人，建制率80%；百人以上建会企业开展工资集体协商的有3015家，建制率86%。

在此期间，西城区总工会开始了对区域内行业工资集体协商工作的有益尝试，先后成立了德胜街道餐饮、西长安街街道婚纱摄影、椿树街道护工、广外街道茶叶行业和什刹海街道特色餐饮等行业职代会，今年上半年，华利佳合有限公司还建立了快捷酒店的行业职代会制度。

2015年4月，北京市总工会又公布了第二轮“三年行动计划”，未来三年，将推动全市85%以上的建会企业建立工资集体协商制度，比目前提高5个百分点；百人以上建会企业独立开展工资集体协商保持在90%以上；百人以上典型示范企业达到70%。



新街口地区物业行业职代会上，职工方和企业方首席代表在完成集体合同协议书签订后握手



新街口地区物业行业职代会现场



职代会主席台

【最大难点】

基层工会干部不敢谈不会谈

在整个会议的筹备和协商的过程中，无论是街道工会工作者还是负责指导工作的区总工会工资集体协商指导员王连英都发现，协商过程的最大难度都集中在几点。

① 企业方对协商意义认识不到位，

担心过度增加劳动成本。

② 企业工会干部参与热情不高，认为和个人关系不大，作为受雇者多一事不如少一事。

③ 工会干部协商水平有限，不会谈。

【解决方式】

党委支持选好代表加强培训

新街口地区物业行业工资集体协商过程中，不仅得到了上级工会的指导，也得到了街道党委、办事处的支持。职代会上，新街口街道工委副书记刘志峰表示，工资集体协商工作不仅可以保障职工的合法权益，在另一层面上，也是企业进一步发展的机遇。

① 全面提高工会干部、职工对工资集体协商工作的认识，明确该项工作的重要性、必要性和紧迫性。街道党委、办事处从政策和工作抓手方面给予

支持。② 选树积极配合参与工会工作，特别是重视协商工作的代表，将协商工作纳入街道考核指标和企业评优评先指标。

③ 加强协商的针对性，建立健全集体协商的要约、督导和跟踪了解机制。

④ 加强工资集体协商指导员队伍建设，采取现场观摩和集中办班相结合的方式开展培训。

【后续期待】

行业工资协商 质量仍需提高

此次新街口地区物业行业首届职工代表大会的召开虽然确定了物业行业职工的最低工资标准，并且上调了8%，但工资集体协商的质量仍有提高的余地。当然，行业性的工资集体协商工作目前仍处于尝试和推进的初期，建制度、让更多的行业职工纳入到集体协商制度中，仍是现阶段的重大突破。

在2011年第一个工资集体协商三年行动计划初期就提出的思路，事实证明这样的路子是可以成功并值得期待的。

希望在今后能有越来越多的行业企业被组织起来，成立行业工会联合会，在建立健全制度的基础上，不断增加协商内容，提高协商质量，维护保障职工的合法权益。

召开首届职代会工作流程

