

多一份关心，多一份问候，多一份帮助！也许就是多了这么一点点，事情就变得完全不一样。多年来，长辛店街道总工会在日常工作中，充分发挥工会优势，多为职工着想，多为职工办实事；不仅职工办事方便了，而且还为他们解决了不少后顾之忧。



职工沟通会宣传活动



服务职工 开辟便捷通道

——长辛店街道总工会工作侧记

建会工作用于创新接地气

多年来，长辛店街道总工会在建会工作方面成绩显著。截止到2016年10月31日，共计建立独立工会3家，联合工会16家，新发展会员126人；累计涵盖单位数182家；发展会员总数2327人；覆盖职工总数2351人。

为促进辖区非公企业建会工作，长辛店街道总工会把组建工会和发展会员作为首要工作来抓。在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进。注重调查研究，集思广益，创新工作方法。工作中，该街道总工会大力宣

传组建工会的必要性和重要性，积极与辖区单位协调与沟通，对于不规范、不健全的工会给予帮助和指导。及时做好新会员的发展工作和接转工作，规范和加强了工会会员的会籍管理。

年初，长辛店街道总工会对辖区总工会要求进行核查的近117家企事业单位的归属地、企业性质和有关建会情况等多方面情况进行了反复的核实与调查，最终确认辖区现有未建会大小企事业单位正常经营单位近54家。经过对这54家企业进行分片，另外还有112家企业是已建联合工会企业，共

166家企业均分布在街道辖区26个社区当中。对此，长辛店街道总工会对这26个社区召开了2016年建会工作部署会，核查这些单位是否正常经营、企业人数、联系人、电话及是否属本辖区管理范围，对已建联合工会企业，是否正常经营以及采集会员信息，采集手机号、单位信息等进行核对，力求做到对未建会企业数量清、所在区位清、未建会原因清和推进建会情况清并登记在册，同时按照边摸底、边宣传、边组建的方法，向企业负责人宣传《工会法》，有针对性地推进企业建会。



长辛店街道总工会第二届代表大会

为职工办实事解决问题

困难职工。进一步加强了对困难职工档案的管理，帮困信息上报率达到100%。坚持节日集中帮扶与日常特殊帮扶相结合、长期救助和临时性救助相结合、资金帮扶与政策帮扶相结合、走访慰问与志愿服务相结合，进一步加大了帮困力度。几年来对辖区企业23名特困职工，共发放慰问金及慰问品共计15万余元，救助、慰问困难职工500多人次。

金秋助学。切实帮助困难职工子女解决上学难的问题，也是工会组织深入实施送温暖工程、

完善工会帮扶体系的具体行动。街道总工会通过积极向上级部门及有关单位求助资金，共为15名特困单亲母亲和特困家庭子女送去了关怀，共资助助学款36000元。

互助保险。长辛店街道总工会认真做好保险的续保和理赔工作。特别是当职工出险时，会根据参保的种类和出险的具体情况，找出可以赔付的险种，尽量让职工得到更多的保障，以减轻职工的经济负担。5年来，参加各种保险投保人数共计2288人，

共缴纳保险金额106185元。为17名职工完成了保险赔付。

关爱劳模。加大劳模的推荐力度，做好劳模的评选表彰具体工作。尤其对老劳模街道工会始终放在心上，随时了解情况及时帮助他们解决困难。坚持关爱劳模、服务劳模，落实劳模政策，切实帮助劳模。5年间共发放慰问金近15000余元。每年组织劳模进行体检和疗休养，大力宣传劳模先进事迹，激励和引导广大职工崇尚劳模、学习劳模，弘扬劳模精神。



组织辖区职工毽球比赛

展现风采与关爱健康并进

开展好职工群众的文体活动，和谐企业职工劳动关系是摆在长辛店街道总工会面前的一项重要工作。近年来，该街道总工会组织职工参加区总工会的职工健步走和拔河比赛等一系列职工活动的同时还努力开展自身活动。

日常工作中，长辛店街道总工会发挥社区居民体育文体骨干分子的力量，由街道和社区工会牵头，组织居民各项体育健身活动。通过体育文体的载体，推动社区文体的发展，用群众喜闻乐见的方式联系群众、娱乐群

众、教育群众，用积极向上的文体内容占领思想阵地。通过实践可以看到开展健康向上的社区文体活动对活跃社区居民生活、稳定社区治安环境有着越来越不可替代地作用。此外，该服务站利用各个传统节日，开展一系列有内涵、有意义的职工文体活动。

——春季都要举办“长辛店街道迎新春‘古镇’艺术团慰问演出”，内容丰富，贴近生活、贴近群众，受到地区居民的热烈欢迎。

——职工毽球比赛。在区总工会推广的毽球运动中，长辛店

街道男女队已经蝉连三届“丰台区职工毽球比赛”冠军，为街道争得了荣誉，带动了街道体育健身的新风。

在职工文化活动方面，长辛店街道总工会把提高会员职工的生活质量和健康需要作为工会工作的出发点和落脚点，大力推进职工文化活动的广泛开展。为辖区企业会员单位发放了5千余元的文体用品用于基层单位开展文体活动；每年为70余家基层单位订阅了劳动午报等刊物；组织机关工作人员开展了扑克牌友谊赛等活动。

提升自身素质更好服务职工

加强工会干部管理力度。随着“两个普遍”工作逐步推进，工会工作难度也在逐步增强。上半年，长辛店街道总工会针对各项任务目标，分批分类，本着缺什么，补什么的原则，组织多层次、多类型、多格局、多形式的工会干部培训学习活动，提高工会干部组织动员和社会活动能力，协调劳动关系的能力，并通过定时召开工作例会，通报进度，互换信息，相互学习，共同进步。从而增强了工会组织职工、引导职工、服务职工、维护职工的能力，为下一阶段工作的顺利开展打下了坚实基础。

提高干部职工自身素质。一

年来，长辛店街道总工会的工会干部积极参加市、区总工会组织的各类培训，内容涵盖工资集体协商，会员信息采集，职工互助保障计划，工会经审、财务制度、劳动关系协调能力培训及工会组建等各项基础工作，还涉及专职工会社会工作者心理辅导能力培训等多个领域。同时积极参加各类岗位培训，并顺利完成各项考试，不断提升自身的业务能力和素质。

进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。