



切实履行“工会有作为”的承诺

——仁和镇工会胜利召开第二次代表大会

□本报记者 杨琳琳

10月20日，在庄严的国歌声中仁和镇工会第二次代表大会拉开了序幕。顺义区总工会主席李国新，仁和地区全体党委委员以及主管经济的副镇长出席开幕式，镇各条战线上的140名工会代表参加了大会。

近五年来，仁和镇总工会在区总工会、地区党委、镇政府的正确领导和大力支持下，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照三级群团工作会议精神，按照市、区两级总工会的工作部署和要求，找准定位、大胆探索、勇于实践，在基层组织规范化建设、职工维权机制建设、职工服务体系建设和职工服务体系建设等方面取得了丰硕成果，唱响了“咱们工人有力量”、“咱们工会有作为”的时代旋律，谱写了仁和工会事业的崭新篇章。

过去五年四大亮点

(一)建功立业促发展 服务大局做贡献

仁和镇总工会围绕中心、服务大局，团结动员广大职工充分发挥主力军作用，为仁和经济社会发展各项事业发展做出突出贡献。深入开展以“经济技术创新”、“安康杯”为主题的劳动竞赛，不断提升职工的思想道德、科学文化和技术技能素质。2011年以来，全镇50余家企业开展了群众性经济技术创新活动，近万人次参加各种形式的劳动竞赛，提出合理化建议200多条、实施技术革新项目10多项，为仁和镇发展发挥了积极作用。中北华宇建筑

工程公司荣获了“市级职工创新工作室”的称号，为推动企业申报特级资质打下了坚实基础。

素质教育工程成果丰硕。镇总工会自觉把提高职工队伍整体素质与全镇发展大局相结合，积极组织职工参与全区举办的首都职工素质大讲堂等系列主题教育实践活动，大力践行社会主义核心价值观，职工理想信念教育不断深化。五年来，来自全镇65家单位600余人（次）参加培训。中北华宇成立顺义区首家综合性安全教育培训体验馆

地。仁和镇总工会荣获“首都职工素质教育优秀组织单位”荣誉称号。

唱响“中国梦劳动美”的主旋律，与镇文明办联手开展劳模宣传活动，设立宣传橱窗和展示专栏，开展劳模进企业、进校园、进农村、进社区活动，举办汇聚“仁和之光”模范事迹报告会，激发职工学习劳模、争做劳模、争创一流的工作热情，营造劳动光荣的良好社会氛围。全镇共有16人荣获国家、市级劳动模范和先进工作者称号。

(二)依法维权构和谐 服务社会促稳定

按照全总提出的“两个普遍”，北京市《关于促进劳动关系和谐稳定的意见》和北京市总工会《深入推进工资集体协商三年行动计划》的要求，实现80%以上建会企业普遍建立工资集体协商制度，覆盖各类企业的总体目标。目前，仁和镇17家企业完成工资专项集体合同签订，8家百人以上企业完成了规范化集体合同签订，更好的维护了职工的合法权益

益，构建稳定和和谐的劳动关系。

本着“维护职工合法权益，创造和谐经济社会”的原则，充分发挥工会、妇联、信访、司法、社保等多部门联动机制作用，最大限度地化解在萌芽状态，促进全镇劳动关系和谐与社会稳定。五年来，镇总工会联合社保等部门共处理劳动纠纷案件18起，涉案人员231人，共为职工讨薪243.2万元。逐步加

大宣传工作力度，广泛凝聚企业经营者和广大职工对厂务公开民主管理工作的共识，推进厂务公开民主管理工作制度化、规范化、法制化建设。全镇集体企业和事业单位普遍建立了厂务公开和职代会制度，规模以上非公企业职工职代会和厂务公开建制率达到100%，顺美服装荣获了“全国厂务公开民主管理先进单位”荣誉称号。

(三)完善体系亮品牌 服务职工惠民生

仁和镇总工会坚持把“两节送温暖”、“三八助单亲”、“关爱劳模”、“金秋助学”与日常特殊困难救助相结合，千方百计地为困难职工解决困难，当好工会扶贫帮困第一责任人。五年来，共筹集帮扶资金20余万元，走访慰问困难职工家庭87户、劳模71人次，帮助26名困难职工子

女发放助学金3.5万元。

以“中国梦”、“绿色出行”、“全民阅读”为主题，助推企业职工文化建设，广泛吸引职工参与工会文体活动，先后组织镇职工参与北京顺义国际登山长走大会、“绿港书香”全民读书、“建会杯”职工乒乓球比赛等20余项职工文体活动，展示了

仁和镇职工奋发向上、积极进取的精神风貌。仁和镇职工参与的市、区两级活动中，荣获“优秀组织奖”等各类奖项30余项。为丰富机关职工文化生活，镇总工会建立了机关职工书屋，并组织开展机关趣味运动会、花式跳绳培训等活动，极大提升了机关职工的凝聚力、向心力。

(四)打牢基础抓规范 服务基层增活力

为更好地扩大工会组织覆盖面，规范企业工会的组织建设，仁和镇加大对企业建会的考核力度，将建会结果纳入全镇对基层单位综合考核范畴，工会组织由2011年的23家发展为现在的65家，规模以上企业建会率达到95%以上，共注册会员7380人。镇总工会已连续多年被授予“六好”乡镇工会荣誉称号。深入开展加强“职工之家”建设工作，

镇总工会每年为获评“职工之家”的单位补贴资金2万元，全力支持企业职工之家发展。目前，全镇共建设职工之家9家。其中，中北华宇职工之家被评为“全国模范职工之家”、三立车灯职工之家被评为“北京市模范职工小家”荣誉称号。

地区党委高度重视工会组织工作，把工会工作纳入党建工作重要范畴，做到同部署、同落实、

同考核。坚持每月召开一次党群工作例会，全面掌握工会工作进展。为提高服务效能，镇总工会要求每名工会干部每年至少培训4次，每季度至少深入重点企业调研1次，每月至少就职工关心的事项回访督办1次，真正做到了为职工服务的工会人员道德高尚、操守过硬，保证了职工关心的问题有人处理、及时处理、有效处理。

未来五年四大任务

(一)凝聚职工智慧，在推动经济发展上展现新作为

紧紧围绕地区党委、政府“十三五”规划确定的目标任务和转型发展的新要求、新部署，持续推进“在职职工职业发展助推计划”，继续开展经济技术创新活动，深化劳动竞赛、技术革新、技能大赛、首都职工素质建设工程，开展培训、发明创造、岗位练兵等活动，拓展技能人才发展空间，重视青年职工技能培养，加强技能人才梯队建设。

发挥劳模示范引领作用。要建立和完善劳模培养、发展和选

树机制，建设能够突出展现工人阶级优秀品质、具有巨大影响力和引领激励作用的劳动模范队伍，把德才兼备、贡献突出、群众公认的先进分子选树到劳模队伍中来，让劳模人物立得住、叫得响，使职工身边有典型、学习有榜样。要大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，引导全镇职工树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，让“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的理念蔚然成风。

(二)维护职工权益，在保障和谐稳定上体现新成效

发展和谐劳动关系，是加强和创新社会管理、构建和谐社会的基础性、建设性工作，是企业健康发展的重要保障。工会组织要大力发展和谐劳动关系，为仁和城市建设、社会治理等重大课题的推进保驾护航。到2018年，全镇建会企业工资集体协商建制率达到95%，百人以上建会企业独立开展工资集体协商达到

95%，百人以上典型示范企业达到80%。

进一步深化以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。充分发挥劳动合同、集体合同制度对调整劳动关系的基础性作用，督促企业严格用工管理、履行合同义务、纠正不规范合同。

(三)健全服务体系，在激发基层活力上实现新突破

全心全意为职工群众服务是工会的根本宗旨。我们要牢固树立职工利益无小事理念，做实“职工有困难找工会”各项制度，着眼于更好地满足职工群众多层次需求，努力促进职工群众体面劳动、舒心工作、全面发展。依托工会三级服务体系工作平台，建立和完善工会基础服务数据库，实现工会工作线上线下互联互通、资源共享的职工服务新模式。

推动基层工会组织、职工之家规范化、实体化，更好的为广大

职工提供“一站式”、“零距离”服务。推进镇总工会和工会服务站“会站合一”、企事业单位与职工之家的“会家合一”，强化工会服务职工群众的综合能力。

进一步完善“在职职工医疗互助保障计划”，扩大住院医疗、重大疾病、住院津贴、意外伤害等医疗互助服务项目覆盖面。完善困难职工帮扶救助机制，通过在思想上引、在生活上帮、在创业上扶持等有力措施，确保精准扶贫、精准脱贫落到实处。

(四)加强自身建设，在提升服务效能上呈现新面貌

全镇各基层工会组织必须深化改革、勇于创新，把自身建设摆在更加突出的位置，推进工会工作群众化、民主化、制度化、法制化，努力建设学习型、服务型、创新型工会。不断扩大工会组织覆盖面。要把更多的人力、物力、财力投入到基层工会组织，加快构建高顺产

业园联合工会组织，协助园区抓好工会服务站建设工作，使之成为集职工书屋、争议调解、休闲活动、心理疏导等功能为一体的企业职工服务站，培育高素质的工会干部队伍。从而更好的为职工服务，做职工的贴心人，努力做“让党放心、让群众满意”的工会组织。