

■每日观点

# 用法治力量撑起劳动者的休假尊严

□叶祝颐

要把职工的带薪休假权利变成现实，除了法律保证、个案胜诉以外，执法部门强势维权与加强工会建设，也是重要路径。

杨先生在四川绵阳一家企业工作4年后提出辞职，并于当月解除了劳动合同关系。因为两年没有休年假，杨先生向劳动仲裁委申请仲裁被驳回后，向法院起诉公司。10月28日，记者获悉，经绵阳涪城区法院一审、绵阳中院二审，该案有了终审结果：本年度内对职工应休未休年假天数，按照其日工资收入的300%

支付未休年假工资报酬，判决公司向杨支付13902.11元。（10月29日《成都商报》）

应该说，杨先生是幸运的。毕竟法院支持了杨先生的诉讼请求。但是杨先生的维权之路颇为坎坷。从在职期间的隐忍，到辞职后维权，再到劳动仲裁被驳回的失落，法院一审二审的漫长等待，并不是每个人有杨先生这样的执着和幸运。更多人既不敢轻易辞职，也没有勇气和精力同用人单位对簿公堂。企业未安排年假，未依法支付加班报酬的例子屡见不鲜。

关于劳动者休假权利的问题，《劳动法》、《劳动合同法》、《职工带薪年休假条例》

等多部法律法规已有明确规定。但是由于缺乏具体配套措施，规定操作性不强，缺乏刚性约束机制，不少劳动者并没有获得包括年休假在内的应有休假权利，超时加班、被克扣加班工资的事情时有发生。尽管社会上要求强制推行带薪休假的呼声与日俱增，人社部还出台了《企业职工带薪年休假实施办法》，“常回家看看”已经写入法律，但是劳动者带薪休假落实情况并不理想。根据相关单位统计，我国目前每年可享受带薪休假的职工仅有三成，另有21.8%的职工虽符合条件，但从未带薪休假，还有26.3%的职工“偶尔享受”带薪休假。与国有企事业单位相比，

私营企业成为职工无法带薪休假的“重灾区”。

虽说当下用工荒来袭，但是就业难与用工荒并存。从当前劳资双方的供求关系与博弈能力来看，推行带薪休假存在着劳动者权利的瓶颈问题。用人单位不给职工带薪假期，职工往往无可奈何。不说小作坊与私营企业员工的休假权利难保证，一些大公司白领也未必敢找老板要假期，只能“被全勤”、“被加班”。职工虽然不愿意放弃带薪假期，但是带薪休假毕竟不能跟脆弱的饭碗相比。而且带薪休假还存在休假时间分散，单位工作安排与执法部门取证困难的问题。

因此，要把职工的带薪休假

权利变成现实，除了法律保证、个案胜诉以外，执法部门强势维权与加强工会建设，也是重要路径。职能部门一方面要把法律法规宣传到位，让用人单位与劳动者知晓带薪休假权利；另一方面要主动出击，到一线查处违规用人单位，并认真受理劳动者投诉，谁触犯了侵犯劳动者休假权、克扣加班工资的底线，既要纠错，又要处罚。让用人单位感到侵犯职工休假权、克扣加班工资得不偿失。同时还要提高工会的地位，由工会代表员工与用人单位全面谈判劳动者权利待遇，维护劳动者休假权，撑起劳动者的就业尊严。

■每日图评

## 应在各行业提倡拜师学艺

老字号“一得阁”首次公开举行收徒仪式。这家百年老字号虽名噪天下，却屡遭假货打击，其制墨技艺2014年入选国家级“非遗”目录，但却一直没有“非遗”传承人。“一得阁”希望借拜师仪式，强化师徒传承关系，带出“非遗”级的传承人。（10月30日《北京晨报》）

真没有想到，一个国家级“非遗”项目，赫赫有名的“一得阁”竟然没有传承人。这也就意味着，在过若干年后，当老人们离去后，这门有151年历史的独门绝技就有可能消失。好在前两天“一得阁”举办拜师仪式。3位第三代传人共收9位年轻人入徒，手把手，口传心授向他们传授制墨技艺。也就

是说，从今往后，“一得阁”这个国家级“非遗”项目得到了延续，真是可喜可贺。

梳理一下咱北京的老字号或者传统技艺，都普遍存在着传承危机的现象。就拿“燕京八绝”来说吧，在传承方面也正在面临危机。多数工艺大师已步入古稀之年，青年继承人严重匮乏。传统技艺是先人们在生产活动中不断总结经验，归纳出来的技巧技法，一脉一脉传承下来，把各项技艺推向极致，并从中造就了许许多多的能工巧将、名师大家。但随着科学技术的发展，大机器和计算机时代的到来，使得许多年轻人不愿意学习传统技艺。



其实，不单单是传统技艺需要拜师学艺，就是现代机械制造甚至航天技术也需要一丝不苟的工匠精神。所以，我们应该各行业都提倡拜师学艺。一是学习师傅的爱岗敬业精神，严谨的工作态

度和一丝不苟的工作方式；二是学习师傅对自己的产品精雕细琢，精益求精的精神理念；三是通过师傅的言传身教，将师傅的独门绝技真正学到手，打造出本行业最优质的产品。 □许庆惠

■长话短说

## 辞退流产女工 企业缺德又违法

今年5月，陈小姐在外出游玩时不慎跌倒流产，医生嘱咐全休半个月。当陈小姐向公司提出请假半个月时，遭到公司拒绝。公司认为，陈小姐属于自行终止妊娠，不应享受产假待遇，并以陈小姐业绩下滑为由，将陈小姐辞退。（10月28日《湛江晚报》）

女职工不慎流产，想请几天假，作为企业无论是出于人文关怀、人之常情，还是依法按照相关规定，企业都应该批准女工休假，体现起码的人道关爱。可是这家企业却“编个理由”——“工作消极”为由将其辞退。企业不近人情，真是“缺德带冒烟”。

企业追求效益最大化并没有错，但是女工不慎流产也是不幸的，请几天假，既是人之常情，也是企业对员工应有的关怀，何况法律规定的休假权。《女职工劳动保护特别规定》国务院令（第619号）第七条规定：女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。女职工产假期满，因身体原因仍不能工作的，经过医务部门证明后，其超过产假期间的待遇，按照职工患病的有关规定处理。女职工流产的医疗费用，按照生育保险规定的项目和标准，对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。流产的生育津贴也照此办理。辞退流产女工企业涉嫌违法。员工可以通过法律途径依法维权。

这里想说的是，如今类似的违法企业不少。女工不慎流产，本来就是一件很痛苦的事，更需要企业的关心和关爱与同情的抚慰。人们常说，员工是企业最大的财富。这不是一句空话。关爱员工，就是关心企业，可以形成凝聚力和向心力。从某种意义上说，关爱员工也是生产力。辞退流产女工，实际上是一种短视眼光，企业应该有长远的眼光，更应该有一种关爱员工的人文情怀，风物长宜放眼量，这才是最大的最长久的效益。这个大账应该好好算算。 □吴玲

■网评锐语

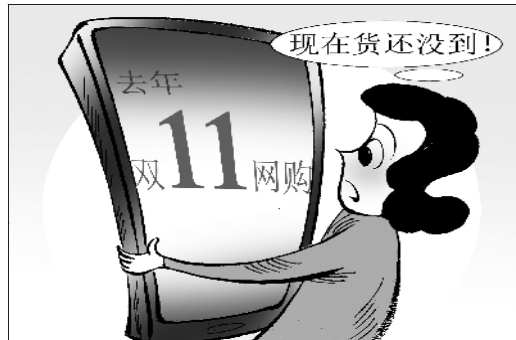
## 老人集体受骗 执法要主动出击

和法堡：福建省漳州龙文区一家“理财公司”，采用高利息、高回报为诱饵专门诈骗老人，非法集资，共骗取70多名老人，案值达250多万元。近日，漳州市龙文公安分局破获这起诈骗案，从北京、深圳等地抓获主要犯罪嫌疑人5名。不再让老年人掉入诈骗陷阱，最有效的途径还是执法者要主动重拳出击，实行无缝监管，对任何一种诈骗行为做到发现一起，严查一起，曝光一起。

## 保障性住房 别成监管盲区

魏文彪：10月28日上午，一些媒体报道了陕西府谷县牛家沟廉租房小区耗资近亿，地基下沉1.2米，入住遥遥无期。住房城乡建设部高度重视，要求陕西住建厅、榆林市立即调查处理，尽快解决问题。相关政府职能部门要切实履行监管职责，保障性住房不能成质量监管盲区。

■世象漫说



## 一年仍未到货

10月25日，一网友联系记者称，2015年“双十一”期间在某大型网络商城的一家第三方店铺“虎迹旗舰店”下单买的衣服到现在还没有收到。记者致电该店铺，工作人员称该订单的定价由于工作人员疏忽存在错误，已经在联系客户协商解决。该网络商城工作人员表示，去年就已经与客户取得联系，但客户要求整单发货，最终协商未果。（10月28日《北京青年报》） □陶小莫

■有感而发

## 防止公积金被骗提须强化源头管控

记者从绍兴市公积金管理中心了解到，近日该市对“住房公积金转移骗提”可疑行为予以彻底清查发现，一家缴存企业明显存在骗提嫌疑。市公积金管理中心相关负责人告诉记者，至清查结束，这家企业利用该市对异地户籍职工缴存住房公积金离职即可提取的政策优惠，已为38名职工全额套取公积金余额119.54万元。（10月29日《绍兴晚报》）

近年来，全国各地屡屡发生违规提取、违法骗提住房公积金现象，个别地区甚至已经形成了以专门协助他人骗提住房公积金

为主营业务的“黑中介”产业链。

不论是违规提取，还是违法骗提住房公积金行为，都已经严重侵害了住房公积金缴存职工的合法权益，严重干扰和打乱了职工住房公积金的政策执行与监管秩序，同时，也让住房公积金制度的权威性与公平性受到了不小的打击，委实不容小视。

随着近年来缴存职工收入水平的持续增长，致使个人公积金账户余额激增，甚至已经成为了职工个人家庭资产的重要组成部分，导致“变现”诱惑力增强。同时，专款专用的原则又让许多

人无法通过正常渠道提取和使用自己一直“沉睡”在账户里的住房公积金。正因为如此，所以才迅速催生了造假或者通过“黑中介”骗提公积金这种极其不良的恶劣现象。

要想有效打击和遏止骗提公积金现象，就必须强化源头治理和管控。一方面要不断完善政策执行，严格手续核查，规范提取流程；另一方面也要尽快实现全国房产信息的互联互通，以备适时查证。同时，还要不断加大违规提取和违法骗提住房公积金现象的打击力度。 □乔英杰