

■每日观点

对失信企业“联合惩戒”更需“联合防范”

□汪代华

对于失信的惩罚任何时候都是需要的。但是防止失信比惩罚失信更重要。社会诚信构建，不但需要“联合惩戒”的惩罚措施，更需要“联合预防”的机制跟进。

国家信息中心副主任周民在谈及“双11”网络促销诚信体系建设时表示，失信记录完整，并且企业名称里含有“电子商务”字样的联合惩戒对象共19829家，已经安排在信用中国网站进行公示。(10月25日中国新闻网)

据报道，通过对各部门提供

的联合惩戒对象涉及电子商务领域的企业名单信息进行了筛选。结果显示，企业名称里含有“电子商务”字样的联合惩戒对象共19829家，其中被高法列入“失信被执行人”名单的企业有301家，被工商部门列入“失信企业”名单的共19646家，具体由2446家被列入“吊销企业”名单，还有17200家被列入“经营异常名录”的企业组成。有118家企业同时出现在最高法的“失信被执行人”名单和工商的“失信企业”名单中。

近两万家电子商务企业被列为联合惩戒对象，可见信息共享的好处多多，凸显联合惩戒机制

发挥巨大的威力。然而数据是枯燥的，近两万家电子商务企业被惩戒，从另一个方面也反映电商企业存在问题的严重性，如此之多的电商企业失信被联合惩戒，既是功劳，也是“苦恼”。为什么这么多电商企业在被联合惩戒前没有及时发现问题，没有能在不被联合惩戒失信前加强防范？这给消费者造成多大的损失，给社会信誉度构成多大损害？

现代市场经济是信用经济，信用是市场经济的生命，是社会健康发展的根基。一个企业的诚信行为，很大程度上关乎着企业的生死，甚至是整个社会的诚信度。如今，信用在社会生活中的作

用愈显重要。据统计我国每年因失信付出了6000个亿的代价，这是多么惨重的教训。失信所产生的累积效应、扩散效应、负面效应是巨大的。经济学家吴敬琏说过，信用是现代市场经济的生命，诚信是企业生存发展的必备要素。现实的社会经济生活中，诚信总是与失信、无信共存。

失信企业越多，是坏事，而不是好事，它影响到整个社会的诚信度。社会学中的“囚徒困境”试验向我们揭示，诚信的形成，是建立在对不诚信行为进行明确无误的惩罚的基础上的。如果不诚信的行为得不到惩罚，那么，不诚信就必然成为人群中交

往的游戏规则。对于失信的惩罚任何时候都是需要的。但是防止失信比惩罚失信更重要。社会诚信构建，不但需要“联合惩戒”的惩罚措施，更需要“联合预防”的机制跟进。预防比惩罚更重要更紧迫。《申鉴·杂言》中有一段话：“进忠有三术：一曰防；二曰救；三曰戒。先其未然谓之防，发而止之谓之救，行而责之谓之戒。防为上，救次之，戒为下。”如果什么时候“联合预防”有效，从源头防范有力，取得的成绩比惩戒多，甚至很少有失信，被惩戒，那么这才是消费者所愿意看到的实实在在的政绩。

■每日图评

扮靓街景要顾及节能和减少光污染

劲松路口的“大彩虹”从2000年建成，已成了该地区的标志性建筑。最近，劲松街道办对它进行了首次维修，除了加固或更换彩虹原有的结构外，还将霓虹灯更换为LED灯，减少电耗。新的“大彩虹”将于本月底亮相。(10月24日《法制晚报》)

这些年咱北京的夜景越来越漂亮了，无论是走在中央商务区、长安街上、西单、前门、王府井，还是一般的街道，都会看到灯火辉煌的场景，感受到北京巨大的魅力，北京无疑已经迈入世界大都市的行列。

常识告诉我们，在这摩天大

楼灯火璀璨、街边店铺霓虹广告流光溢彩的背后，是需要大量的电力来支撑的，电力的来源需要消耗掉大量的能源才能获得。因此，如何在节约能源的基础上扮靓我们的城市，就成了大家都关心的问题。劲松街道将“大彩虹”由霓虹灯改为LED就是在节能上走在了前头。观察一下，我们现在的街头店铺广告、楼宇广告还有许多是耗电量比较大的照明器具。许多霓虹灯广告牌彻夜亮着，在浪费着宝贵的电力资源。

还有，就是由此所带来的光污染。特别是居住在大型写字楼附近的居民，每当夜晚，强烈的



霓虹灯光照射进居室，晃的人们无法睡觉。

从既要扮靓城市又要节能和减少光污染的角度讲，一是要大力提倡使用新型节能照明器具，逐步淘汰耗电量大的霓虹灯等老

旧照明器具；二是要提倡建筑物广告、店铺广告、街景美化等在夜间关闭，以节约电力和减少光污染；三是有关部门应该抓好监控和管理，从源头上解决浪费电力和光污染的问题。 □许庆惠

■长话短说

关爱农民工 要从强化安全常识做起

在有4000人施工的5万平方米大楼工地上，任何一个细小的安全隐患都可能引发不可估量的后果。在北京住总集团城市副中心工程项目部，有一个专门定制的“安全隐患排除系统”，分门别类管控着包括烟头在内的4367种工程隐患。据介绍，这套“安排隐患排查系统”将对全体施工人员进行使用培训，到明年工地从管理层到每个施工人员都将成为工地安全的“监督员”。在施工队生活区，项目部设立了农民工夜校，每周至少上课一次，讲解安全施工、文明施工知识。(10月24日《北京青年报》)

这篇报道透露出令人欣慰的信息，表明了对农民工生命安全的尊重和关爱。一些农民工的安全意识比较淡薄，在一座座高楼拔地而起的同时，农民工为之付出的生命代价也触目惊心。据有关部门统计，建筑施工中的伤亡事故90%发生在农民工身上，其中70%是由于违章操作。悲剧一再提醒我们，关爱农民工的生命安全，亟需从强化安全施工常识做起。

应当看到，在一些高危行业，有些安全知识和技能即使文化程度很高的人也未必真懂。因此，必须围绕安全生产、操作技能等应知应会知识，有针对性地搞好安全教育培训。对农民工的安全教育培训，绝不能停留在一般形式和内容上，还要建立长效机制，切实从根本上解决忽视农民工教育培训的问题，真正使他们熟悉企业生产情况，掌握相关技能及安全生产要领。

值得一提的是，安全培训不是“硬灌输”，而是需要生动演绎和常态化。如把那些概念化、条文化的法规及相关知识、技能，变为通俗易懂，贴近实际、操作性强的语言，变为图文并茂的板报橱窗，震撼人心的标语口号，言简意赅的宣传材料，上升为企业安全文化，融入到日常工作的点点滴滴，真正让“要我安全”变为“我要安全”的意识，深入到每个农民工的心中，内化为良好的习惯。同时，注重将传统管理与现代管理相结合的智能管理模式用于安全生产实践，切实保障农民工的生命安全。 □付彪

■网评锐语

打击网络传销 要有大数据思维

史奉楚：只要交3500元入会费，每个月固定交760元就可以环游世界！这是一家自称旅游直销公司的组织打出的赚钱模式。该组织名叫“梦幻之旅”，曾被多地媒体指出涉嫌传销，南京警方还曾抓获涉嫌传销的组织内骨干。媒体调查发现，该组织在网上仍然很活跃，且有向未成年人渗透趋势。对待网络传销，可以动员所有职能部门和互联网服务机构积极参与，充分利用大数据思维，做到早发现、早处理，铲除网络传销的传播源。

■世象漫说



造假

空气采样器本是实时监测空气质量的，作为国家直管的长安区监测站，未经允许任何人不得入内。然而，西安市环保局局长安分局主要官员出于自身政绩考量，偷配钥匙并记住密码，用棉纱堵塞采样器，致使数据异常，引起中国环境监测总站注意。警方立案调查后，目前涉案人员已羁押在看守所。(10月25日《华商报》) □陶小莫

■有感而发

带薪休假不是奢侈品

日前，山西运城市总工会调研发现，40%的单位没执行带薪休假制度；单位确因工作需要不能安排干部职工年休的，职工享受300%工资报酬的寥寥无几；三分之一民营企业管理者不了解带薪休假制度；部分领导和企业主不自觉或不愿意落实带薪年休假制度。(10月25日《工人日报》)

带薪休假嚷嚷了很多年，但实际操作起来，其效果真是不咋地。本是一项合规合法的劳动者权益，却难以落实到位，究竟何故？运城总调研的结论，很具有普遍性，诸如政策知识普及不到位、劳动者维权意识不强、不同类型单位工作性质差异较大、基层

工会缺乏相应的话语权，相关部门的监管和惩处力度不够等等。带薪休假“不让休、不敢休、不能休”现象的存在，致使带薪休假沦为“纸上福利”。部分领导和企业主基于认识不到位，怕休假多影响工作和正常生产，不自觉或不愿意落实带薪年休假制度，就连自己也是带头不“休假”；另一方面，作为弱势群体，劳动者只能听命于单位领导，领导高兴与否，直接关联着休假能否“兑现”。

媒体曾经进行过调查——公务员人手少没时间休，事业单位员工扣工资、看脸色，国有企业员工无补偿，中小企业员工不能

休、不敢提，个体工商户员工没年假，不敢休等等，是普遍的现象。即便想休能休，也要看领导的脸色；不能休的，也不敢甚至不屑于与单位斤斤计较，申请索要应补偿的报酬。

本应是普惠性的法律规定，却成了一张“纸上福利”，受害的自然是广大劳动者的合法权益。这就需要根治休假看“领导脸色”的现状，用制度保证、用工监管、企业自律，以及劳动者维权意识的提高，来合力促进带薪休假的落实。如此，带薪休假，也才会成为劳动者眼里的一件奢侈品。

□杨玉龙

国考“冷热不均”现象 需要冷静看待

肖怀中：国家公务员考试的报名岗位出现“冷热不均”现象已经不是什么新鲜事，往年的国考报名也有类似事件发生。对此，有人说是国家的公务员政策不完善，也有说是招考岗位设置不科学，更有人说是年轻人就业观念不端正。这些说法似乎都有道理，但我们不能人云亦云，而应该冷静思考，正确分析年轻人的就业形势与发展期望，出台切实可行的政策措施，逐渐扭转这一不正常的现象。