

- 连办五届技能赛，全区职工形成学习技能尊重技能的良好氛围
- 开展“安康杯”竞赛活动，安全生产宣传培训筑牢职工安全意识
- 劳模专项资金增至300万，全方位提升对劳模的服务与管理水平

# 东城工会搭平台 引导职工学技能

□本报记者 边磊

喜欢烹饪的可以参加手工巧克力、中餐烹饪的兴趣班；想要更好职业发展的可以参加职业技能大赛一展才华；有成果的职工可以建立创新工作室将新方法、新技术加以推广……东城区总工会鼓励职工学习新技术，创造新经验，争当岗位

带头人。东城区总工会主席王彦说：“要按照‘五位一体’的总体布局和‘四个全面’的战略布局，全面落实中央、市区群团工作会议精神，坚持为全区职工技能提升搭建培训平台，形成职工技能教育长效机制。

要以职工需求为导向，通过帮助职工提升应对就业市场竞争的能力、减轻工作压力，在服务职工上有新拓展；要加大力量宣传职工职业技能提升活动，让更多的职工加入进来，提升自身素质，在全区营造劳动创造幸福的新理念。”



劳模代表观礼“九三”阅兵

## 连办五届技能赛 3000职工拿职业资格证书

近20张台面的大厅里一派紧张气氛，偶有杯盘撞击的声音……17日，在便宜坊鲜鱼口店宴会厅，以“展600年店庆风采，树优质服务标兵”为主题的“喜迎600年前厅技能大赛”正在紧张进行。

早晨8时，参赛选手携带餐具检录入场。排在决赛30号的周田带来了主题为“荷塘月色”的摆台内容，白色布碟上，大片荷叶和粉色的荷花令人心旷神怡；台面中央带来的插花作品以绿色为主，用绿植制作出树林、玉兔、草地，并配有天鹅，给人以清凉醒目的视觉效果。

“特意避开了大量色彩鲜艳的鲜花，选择绿色为主的插花作品，因为再过22天就是便宜坊600年店庆，天气也逐渐炎热，希望给客人带来清爽怡神的感觉……”周田解释着自己的作品。

现场，便宜坊各店高手各展其能，有以婚宴为主题的摆台，有以寿宴为主题的摆台，还有以店庆本身为主题的摆台。有些选手安置了菜单，还有些选手将自己的

主题创意打印成桌牌，使观看者一目了然。据便宜坊集团工会主席王久洪介绍，本次前厅服务技能大赛包括实操考试和理论考试。实操考试主要考核服务员创新台面设计，以喜迎600年为主题的摆台，涉及摆放餐具、折口布花样式和插花意境等内容，时间为25分钟；理论考试主要涉及企业文化知识、理论知识、情景模拟、专业知识等，时间为10分钟。

5年来，东城区总工会连续举办了五届“职工职业技能大赛”，先后有3000余名职工通过参赛取得或晋升了职业资格等级证书，促进了全区职业培训工作深入开展，构建了技能人才队伍建设的长效机制，在全区形成了学习技能、尊重技能的良好氛围。

要有展示才能的机会，也有培养兴趣的渠道。今年7月，东城区总工会进一步创新职工职业发展平台，与北京现代职业学校、北京第一七九中学、北京市东城区职业大学、北京国际职业教育学校四所院

校合作，共同推出东城区“职工职业技能提升培训”项目，面向全区职工开设了智能楼宇管理员、保育员等18个取证班，手工巧克力、艺术插花、幻灯片制作等21个兴趣班。

东城区总工会开展的“十百千万”职工技能水平提升计划，评选出10名行业领军人物，百名技术带头人，每年近千名职工通过培训和竞赛取得职业资格等级，万名职工参加了职工素质建设工程。推动并建立了6家市级职工创新工作室、39家职工创新工作室、10家劳模创新工作室，扶持评选出职工创新工作室创新项目20个，给予支持资金累计138万元，促进创新成果转化，助推企业科技进步和技能创新，培养了一大批高技能人才队伍，激发广大职工投身科技创新项目的积极性、主动性和创造性。

“引领职工学好技能、提高竞争力，缓解工作压力，丰富业余生活”是工会的目的。



岗位练兵——锁具维修

## 安全生产宣传培训下功夫 提升职工安全意识

“先将水带甩开，一人原地守候，一人手持出水口……”这是今年7月，东城区总工会在龙潭消防中队举办2016年东城区职工安全生产培训暨消防安全运动会上的一幕。全区30支队伍近百名职工参加。

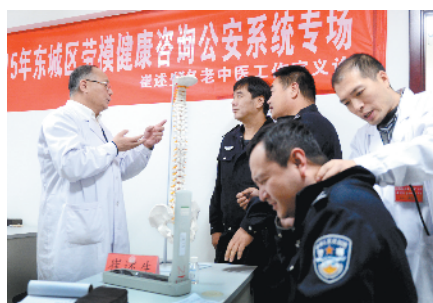
活动分为观摩、培训和实战演练三个环节，采用的是先培训后实践的方式，由龙潭消防中队官兵进行操练演示，让参与活动的职工更直观地了解消防战士的日常培训情况。

随后，参赛职工开展了体能拓展、自救绳结、水带连接、灭火器使用、战斗服和呼吸器穿戴等方面的专业培训。在学习和练习后，消防运动会才正式开始。

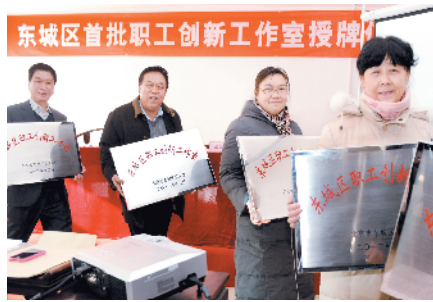
通过打绳结、体能接力、接水带和灭火器使用等项目，让职工进一步了解消防安全知识，提高各岗位人员面对突发事件的应急处置能力和协调作战能力。

一直以来，东城区总工会以“安康杯”竞赛活动为主线，面向全区广泛开展了安全生产专项宣传、安全隐患排查治理、劳动保护干部培训、安全生产知识竞赛及抽奖等活动，发放《全国职工安全卫生消防应急知识普及竞赛试卷》3万余份，并按照30%的比例在收回的正确率较高的答卷中抽取9000份予以奖励。全区各基层单位结合单位实际积极开展了消防安全应急演练、培训等丰富多彩的活动。

未来，东城区总工会还将在保障职工的生命权和健康权上下深功夫。坚持“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的原则，以“安康杯”竞赛活动为载体，以安全生产知识培训、技能提升和隐患排查为重点，依法保障职工的生命安全和职业健康。继续开展知识答卷活动，不断扩大参与范围；坚持举办“东城区职工消防运动会”，组织消防演练和救护技能培训，开办安全生产课堂。有效发挥工会安全生产24小时举报热线作用，健全举报奖励机制和监督整改机制，广泛发动职工群众的力量排查隐患，及时解决职工劳动保护权受侵害等问题。



劳模老中医义诊



职工创新工作室授牌仪式

## 专项资金增至300万 全方位关爱服务劳模

以劳模为榜样，以劳模精神为鼓舞一直是东城区总工会劳模工作的主旨。

东城区委区政府多年来始终高度重视劳模工作，全面落实中央和北京市加强改进劳模工作的规定，2015年开始，拨付劳模专项资金由原来的200万元增加到300万元。全区各级党政、工会组织和社会各有关方面深刻认识到劳模工作的重要意义，从政治、学习、工作、生活等各个方面关心、爱护、支持劳模，不断提升对劳模的服务与管理水平，不断完善劳模困难救助、劳模精神宣传、劳模创新工作室建设、劳模大讲堂授课、劳模体检和疗养、劳模文体活动等工作机制，为他们发挥聪明才智和模范带头作用创造更好的条

件，努力做到对劳模在政治上关心，在工作上支持，在生活上照顾。

北京市劳动模范、北京宏源餐饮管理有限公司总经理马龙说：“在企业内部，职工们见了我们，都叫我‘马叔’，这样的称呼让我感觉很亲切。我始终觉得，职工是企业发展壮大、和谐稳定的源泉，因此，我们要全心全意依靠职工立企。”

而全国劳动模范、东城区环卫中心三所“三八女子抽粪班”班长李学玲做新时代时传祥式的环卫人的故事更是在全区职工当中广为流传。

每年，东城区总工会都会举办劳模座谈会，倾听劳模心声。此外，还通过举办报告会、拍摄专题片等多种形式，对新当

选的劳动模范和先进集体进行广泛宣传，以劳模精神引领时代风尚，在全区广大职工群众中树立劳动最光荣，劳动最崇高，劳动最伟大，劳动最美丽的观念，进一步崇尚劳动，造福劳动者，焕发劳动热情。

工会还建立了在职劳模微信群和劳模意见建议反馈机制，为劳模搭建了沟通交流的平台。率先在全市制定了低收入劳模、特困劳模救助等四项管理办法，开展健康体检、疗休养、体质测试和心理体验等活动，让劳模切实感受到党和政府的温暖，工会组织的关心。五年来，为劳模投入各项资金共计1200万元，实现了救助项目全方位、帮扶人员无遗漏、走访慰问全覆盖、日常救助常态化。



劳模宣讲