

男人带薪休“产假”，喜上加“喜”！



今年3月24日，北京市第十四届人民代表大会常务委员会第二十六次会议作出了《关于修改〈北京市人口与计划生育条例〉的决定》，该决定对《北京市人口与计划生育条例》（以下简称《条例》）进行了修正，其中一条规定“配偶享有15天的陪产假”，备受关注。修正后的《条例》于当日正式实施。历时半年，陪产假的落实情况究竟如何？职工反响怎样？本报记者深入一线，听职工怎么说。

爸爸的陪产假都能休吗？

□本报记者 王路曼 盛丽

各地新规明确职工可享受陪产假

什么是陪产假？就是依法登记结婚的夫妻，女方在享受产假期间，男方享受的有一定时间看护、照料对方的权利。然而，在我国劳动法等相关法律法规中并未对陪产假做出明确的规定，但部分省、自治区、直辖市根据区域实际情况，在各地的计划生育条例中对陪产假进行了说明和规定。

今年新修正后的《北京市人口与计划生育条例》中，第四章第十八条规定，“机关、企业事业单位、社会团体和其他组织的女职工，按规定生育的，除享受国家规定的产假外，享受生育奖励假三十天，其配偶享受陪产假十五天。”简单的一句话，为北京无数男职工带来了新福利。

当然，在全国范围内，还存在有的地方有陪产假，有的地方没有陪产假的情况。据悉，今年10月，除了西藏和新疆外，其余29个省份均相继修改了本地计生条例，明确了本地的陪产假（部分地区称为护理假）的期限。其中，最短的陪产假有7天，最长的则有1个月之久，多数地区的陪产假为15天。



陪产假落实难究竟难在哪儿

事实上，今年年初，在《北京市人口与计划生育条例（草案征求意见稿）》发布之初，就曾引起社会热议，很多中小企业纷纷表示，15天的“陪产假”虽然尽显了人性化管理，但很大程度上增加了企业成本。

刘成是一家网络营销公司的人事主管，他告诉记者，由于从事互联网新兴行业，企业的职工年轻化程度大，多数职工正是即将结婚生子的年龄，各种休假给企业带来了很大压力。“职工扎堆结婚、扎堆生子、扎堆请假的情况甚至可能影响企业的正常运行。”刘成苦笑，“企业有意缩减职工的休假天数，也实有难言之隐。”

而对于如何落实职工休息权的问题，刘成建议，企业可以灵活掌握职工休假，在合理安排工作的情况下，建议职工分散休假。其中男职工的15天陪产假建议可分

散休息，“比如采用推迟上班或提前下班的方式，累计总休假期；或者每周休息两到三天，分散在一到两个月内休完。”

刘成说：“企业在管理制度上灵活掌握，一方面让职工在不影响工作的情况下，充分享受到休息权，另一方面也是人性化管理，促进和谐劳动关系的有效手段。”

当然，不是所有企业和单位都能在管理制度上进行调整。执法检查不严，违法违规成本低等因素也是助长企业侵权行为的气焰。刘成建议，面对部分企业和单位不能依法安排职工休假，相关行政部门应积极履职，检查或抽查企业相关制度及落实情况，提升违法违规的成本，严厉打击违法违规行为，进一步促进和谐劳动关系在相互制约和相互促进中得到发展与完善。

企业落实陪产假获职工好评

“陪产假是在特定时期、因特定原因而休假，这样的规定很人性化，也很实用。”采访中，绝大多数职工对于陪产假的规定表示支持。今年6月30日，公交客三分公司宣传干事石磊的女儿出生了。初为人父的他，很是激动。照顾女儿、伺候老婆，一时间，让这个80后奶爸还真是有些招架不住。但是让他稍感欣慰的是，自己拥有的15天陪产假，可以派上用场了。

“别看家中只是多了一口人，但是这个小家伙的到来，却让整个家庭都跟着忙碌起来。”石磊说。聊到陪产假，石磊介

绍，早在妻子怀孕的时候，他就听说过有这个假期。

“我老婆是单位的人事主管，我听她提起过。”不仅如此，为了能搞清楚关于陪产假的相关规定，石磊还到自己所在的单位咨询过，并且上网查找有关规定。

请假过程并不复杂，很多职工表示，机关、企事业单位在落实“陪产假”方面都比较灵活，只要提交请假申请，说明事由，没有特殊情况，单位都会给予批准。

“别小看这个假期，虽然时间不算长，但是用处可不小。”石磊说，新生儿老得去医院检查，还得打疫苗。带小孩去一次

医院基本要三四个人陪着，我还要开车，人少根本招架不住。所以说，这个短短的陪产假还是很有用的。

而说到对于陪产假的建议，石磊也表达了自己的想法：“我觉得时间有点短，而且15天的陪产假中双休日也是计算到其中的。其实这个假期，听着时间挺长的，但是休起来却很短。因为天天都得忙活老婆和孩子的事，可以说是团团转。要是能将这个假期根据实际需要分开休也不错，或者哪天有事哪天休，休假总天数达到15天就可以。实在没有必要一口气休完。”

部分企业拒批 职工陪产只能休年假

“陪产假啊，我可是一天都没有休过。”从事销售工作的职工王涛抱怨道。王涛的老婆去年11月生产，因为是剖腹产，所以产后的身体有些不适。“她身体特别没劲，前几天基本都没办法下床走动。”本来没想去特意请陪产假的王涛，面对着需要照顾的母子两人，还是硬着头皮找到单位相关部门进行咨询。“但是单位还是说没有这先例，要是请假还是要请年假或者是事假。”

因为才到单位工作时间不长，又赶上部门新换领导，再加上年底事情特别的多，最终王涛还是没有请成这个陪产假。“我还是挺愧疚的。”王涛说，“其实，这个陪产假看着不太长，但是还有点作用。老婆需要人照顾，而且洗洗涮涮的活儿也不少，我特别希望自己能为他们

娘俩做点力所能及的事。”

因为心里总是惦记着家中的妻子和孩子，王涛那段时间的工作效率也不高。

和王涛的经历有些相似，在一家广告公司任职的李萌则让老公用年假“替”的陪产假。“生产前，我让老公到公司去打听陪产假的事，但是单位也说不能请。生小孩，女方肯定希望老公能陪在身边，即便是不做些体力活，只是陪在身边，也是种安慰。”

没有请来陪产假，李萌的老公只能继续上班工作。“他的工作特别的忙，基本上都是早出晚归的。白天都累了一天了，到晚上不忍心指挥他再做什么。但我实在是很想他能帮着做一些事。”无奈之下，李萌和老公商量请年假回家照顾她。

记者发现，在新《条例》出台前，很多企业以没有先例为由，拒绝了职工的陪产假请求，可新《条例》实施以后，仍然有部分企业拒绝批准职工陪产假。

职工赵超就遭遇了拒绝，“《北京市人口与计划生育条例》的实施在网上炒得沸沸扬扬，关于陪产假的新规也是人尽皆知。可是，我还是没有请到‘陪产假’。”赵超苦着脸说，“人事经理和主管领导听说我要请假，就搬来了一大堆业绩要求和考核指标，什么公司最近业务工作比较多，人手紧张，未来几个月还有晋升机会，希望我好好表现等等理由。”

这些理由都让老实巴交的赵超张不开嘴请陪产假，只有默默地忍受着来自家庭和工作的双重压力。

陪产假被拒职工可向行政部门举报

很多职工表示，对于陪产假被拒绝，依旧敢怒不敢言，“领导强调工作任务重，人手紧缺等问题，其实就是变相对职工施压。”赵超表示，“职工休息权的落实，主动权仍然在企业方。”

新修正的《北京市人口与计划生育条例》在第六章法律责任部分第三十七条规定，“对机关、企事业单位、社会团体、其他组织不落实本条例规定的计划生育奖励和优待政策，有关当事人可以向卫生和计划生育行政部门举报；卫生和计划生育行政部门应当督促落实，并对当事人维护合法权益予以支持。”

“一直以来，在我们接手的劳

动争议案件当中，常有因工作占用休息时间，追讨加班工资的情况。换角度而言，加班多，职工休息权的落实情况就势必不会太好。”据工会维权律师曹岩介绍，在劳动争议案件中，职工应注意保存加班或未能依法休假的证据，有意识地依法维护自身的休息权利。在证据充足的情况下，不管是仲裁部门还是参与争议调解的组织，都会给予很大程度的支持。

律师提醒，加强职工的维权意识和加强企业依法落实法律法规同等重要，劳资双方相互的影响与促进，才能促进法治社会的进步与发展。