

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbjw@126.com

把家“搬进”项目部

——记通州文化旅游区10片区农民安置房项目总负责人李雪松

□本报记者 李一然 文/摄

见到通州区国资房地产开发公司副经理李雪松时，他正左手拎着红色安全帽，右手擦着脑门儿上、脖子上的汗，匆匆走进位于通州区梨园的通州文化旅游区10片区农民安置房项目办公区的大门。同所有大型建设工地的办公区一样，通州文化旅游区10片区农民安置房项目办公区，也全部由能拆卸、组装的简易房组成。李雪松的办公室在二楼，他的隔壁，一边是施工单位的项目经理办公室，一边是工程质量监督单位总负责人的办公室，把自己的办公室设在这里，李雪松说：“就是为了工作方便。有事，能马上找到我。”由于李雪松工作突出，他被通州国资公司评为2016年度优秀共产党员。

曾经连续180多天住工地

走进李雪松的办公室，记者发现，除了墙上的施工图纸，办公桌上的电脑、文件夹，一张单人折叠床下还放着脸盆、洗漱用具等。这是李雪松的全部家当，因为工作需要他早已把办公室当成了家，曾经有一次连续180天住在工地上。

李雪松是通州人，曾当过兵，复员后进入通州国资房地产开发公司，当过公司工会主席，后来负责重大工程项目的现场管理工作。通州区潞河医院门诊楼综合楼项目工程、通州区中西医结合医院建设工程、通州文化旅游区08片区农民安置房项目等十余个工地，都需要他管理协调。

因为李雪松是通州文化旅游区10片区农民安置房项目总负责人，所有与项目有关的事和人，他都必须管。施工质量他要管、施工安全他要管、施工人员吃饭卫生他要管、施工人员住宿他也要管。10片区农民安置房项目由中国建筑集团承包建设，有负责工程质量的监理公司，工地还有许多农民工。整个工地有上千



人，有不同的单位，不同的施工队，技术人员、施工人员吃住都在工地，其中有男有女，如果管理不到位，很有可能出现意想不到的问题。

每年3月至6月、9月至11月，是北京建筑的黄金期。尤其是大型混凝土浇筑作业，雨季或天一上冻，就不能作业，所以就要抢工期。

去年，在通州文化旅游区08片区农民安置房项目施工中，为了抢工期，雨季前工地连续混凝土浇筑作业几天，作为项目总负责人，李雪松一连几天白天黑夜盯现场。那片安置房验收合格后，按说李雪松可以松口气了，可快交钥匙前几周，李雪松更忙了，他带着施工人员每层楼，每间房，挨个查，看看每扇窗户、每扇门，开、关是否顺畅，门上的锁是否锁得上，开得开，不允许墙上、地面有一道裂纹。李雪松对同事说：“我们建的是政府

给农民盖的拆迁安置房，不是商品房，但质量一定要比商品房好，要让老百姓感受到政府的温暖。”08片区农民安置房有一大片，都是22层的高楼。那段时间，李雪松每天上午、下午爬楼，一天下来浑身像散了架，不过当看到回迁的农民拿到钥匙后个个乐得合不上嘴，李雪松感到自己的辛苦没有白费。从去年三月开春到九月，李雪松一连180多天住工地，家里有了急事，他也是处理后马上返回工地。

现场查安全不留情面

作为工程项目总负责人，李雪松每天早上一上班第一件事就是和施工方、监理公司总负责人，一起爬楼到现场检查工程质量。手电筒、钢卷尺是李雪松不能少的。除了检查钢筋绑扎是否规范、管道铺设是否合格等外，施工人员头上的安全帽、架子工

腰间的安全带、施工现场犄角旮旯有没有烟头……这些都是李雪松每天需要检查的。

进现场不戴安全帽、搭脚手架不系安全带、地上有烟头，在李雪松负责管理的工地，处罚都是很明确的。而且这些规章制度工地上的每个人也都是知晓和看后签字认可的，一经发现立即处罚。只看到地上有烟头没看见抽烟的人，就罚在这里施工的单位。虽然有些严厉，可通州文化旅游区10片区农民安置房项目从开工到现在，没发生一起着火冒烟的事。

“因为工地每天都有这样那样的事，我、施工方、监理方，一起爬楼，遇到什么问题，三方在现场一商量就能解决。其实，我也可以在办公室里待着，有事找我。可出现问题，我不到现场，不看清楚，没法判断，还要去现场，那不太耽误时间了吗？所以，我管施工这些年，大

部分问题是在现场解决的。”李雪松说。

关心职工文体活动

李雪松介绍说，为了保证工地的安全，参与施工的所有人人手一卡，刷卡进工地。每人的卡内都有持卡人的详细信息，外人未经许可，是进不了工地的，这个工地从开工到现在，没发生过一起治安案件。

采访中，李雪松还带记者参观务工人员的生活区，以及夫妻房。“不少施工队中，有夫妻俩人在工地上班，我们就为他们设置了夫妻间，既有利于他们生活，也有利于他们工作。”李雪松介绍说。

也许是曾当过公司工会主席的缘故，李雪松在管理工地的过程中，还不忘丰富职工文体活动。

记者看到，生活区内还设有乒乓球案子 and 羽毛球球。更让记者有些意外的是，李雪松了解到施工人员中，许多年轻人喜欢踢足球，可惜找不到场地。李雪松就在没花一分钱的前提下，利用业余时间带领公司职工，在工地内的一片空地上，开辟出了一个足球场，还种了一些草，让天南海北来北京搞建设的务工人员，尽情在草地上踢球、翻筋斗，释放青春活力，以良好的心态投入到北京城市副中心的建设之中。

李雪松自豪地指着工地宣传展板告诉记者，由于这个工地因文明施工等先后多次获奖，今年3月22日，由国家卫生计生委和北京市人民政府共同主办的世界防治结核病日主题宣传活动在北京举行。世界卫生组织结核病、艾滋病防治亲善大使彭丽媛来到工地，亲自向务工人员发放了健康包，并慰问了现场参加义诊的医务人员。那天，新工人艺术团演员们，还奉献了精彩的歌舞和小品，让这里的所有人，倍感自豪。

首都工会人

谈建会需要使“巧劲儿”

——记丰台区卢沟桥地区总工会大学生助理员赵洋

□本报记者 余翠平 文/摄



“跑建会是个很辛苦的事情，不过看着越来越多的职工加入工会，享受工会提供的各项服务，我打心眼里高兴。”丰台区卢沟桥地区总工会大学生助理员赵洋说。

今年，丰台区卢沟桥地区总工会加大了工会组建力度，及时梳理、核准了市级“费源动态管理库”的18000家企业信息，按照《丰台区总工会关于开展2016年推进集中建会行动的通知》要求，对分配给地区的新发展会员11900人、百人以上企业建会17家、10-99人企业独立建会200家、联合工会覆盖小微企业650家组建任务进行分解落实，建立

完善新建工会倒排台账，并把建会工作列入基层工会组织年终百分考核目标。

“卢沟桥地区工会还完善了建会指导员队伍，实施地区总工会大学生助理员包片联系企业机制，我们6名专职工作人员按片分组进村入企业指导基层建会工作，全程配合企业完成建会流程。”赵洋感慨地说。

跟着卢沟桥地区总工会主席，赵洋和其他工会工作人员经常会到企业去，有的时候去一趟、两趟都见不到老板，去三次、五次是常有的事。

“一说到建会，企业就会问

建会有什么好处，然后我们会耐心解释，像职工互助保险、‘京卡’里的优惠福利，企业都很感兴趣，但说到建会需要交工会经费，企业就不乐意了，我们就得解释为什么要收费，经费都使用到哪些方面，得仔仔细细给企业老板说清楚了，慢慢消除他们的疑虑，这样谈建会才能成功。”

此外，卢沟桥地区总工会还加强了与兄弟单位的交流学习，采取“走出去请进来”的方式开阔视野，拓宽各级工会干部的建会思路。今年3月下旬、6月中旬，卢沟桥地区总工会分别组织

基层工会主席和楼宇企业负责人到西城区的德胜街道、金融街和朝阳区的叶青大厦，学习建会典型经验和工作方法；4月中旬，又邀请北京市工会干部学院张孝梅教授对全乡工会干部进行新《工会法》等业务知识培训。

“这些培训都大大提升了我们工会工作人员的专业素养和业务能力。”赵洋兴奋地说。

在赵洋和其他工会工作人员的不懈努力下，截至今年上半年，卢沟桥地区总工会组建工会联合会29家、独立工会66家，累计覆盖工会组织395家、职工23886人，发展工会会员22777人。