

让职工真正拥有“话语权”

马坊镇工资集体协商三评三监督机制成效凸显

□本报记者 马超

“4家企业，有两家整改后符合规范，可以评优。另外两家企业整改不合格，建议今年继续不评优。”在刚刚召开的平谷区马坊镇区域工资集体协商先进企业和区域协商优秀企业评优会上，47名职工代表和工资集体协商代表提出了建议。

“职工话语权决定企业是否评优，这和该镇推出的规范工资集体协商三评三监督机制有关。这种创新，在平谷区引起了轰动。”平谷区工资集体协商指导员小组组长王春景说。

工会工作纳入党政考核

马坊镇是平谷区西南部工业带的龙头和北京市通航产业基地，也是北京市人民政府重点发展的中心镇及全国重点推进发展的小城镇。镇域面积44平方公里，所辖22个行政村，2万人。镇域建会企业897家，其中小微非公企业873家。

王春景告诉记者，过去，这些企业职工只有出力干活的“劳动权”，没有平等协商的“话语权”，职工拿多少工资，怎样涨工资，涨多少工资，怎样发工资，享受哪些福利待遇，都是企业老板说了算。

2011年以来的6年间，马坊镇总工会创建了规范工资集体协商三评三监督机制。这是一种创新机制，分为党政主导评审监督机制、劳资主体评议监督机制和工会主角评价监督机制。

党政主导评审监督履约机制，通过在镇党委、镇政府成立规范区域企业职工工资集体协商指导委员会，在镇总工会服务站专门设立规范区域工资集体协商办公室发挥作用。由工资集体协商指导委员会制定发布《马坊镇规范区域工资集体协商机制实施方案》，将区域工资集体协商机制的规范质量，纳入镇党委、镇政府年度总体工作目标管理评价体系及规范区域工资集体协商机制的社会公开评价体系，纳入年度基层党政工作评价考核内容。在两个评价体系中，工会整体工作评价应得2分。

职工代表享一票否决权

“去年评优，在职工代表和工资集体协商代表的建议下，

取消了4家单位的评优资格，这是职工话语权的体现。”王春景说。

去年，47名企业职工代表和工资集体协商代表对镇域内企业规范工资集体协商程序、过程及效果进行评议，提出了存在问题和整改建议，建议从4家企业规范工资集体协商工作目标考核总分中分别扣除1分，取消了这4家企业规范集体协商年度评优评奖资格。其中2家企业经过整改，今年被确认为“北京市平谷区马坊镇区域集体协商优秀企业”。

“职工的话语权来自于劳资主体评议监督机制。”王春景说。该机制以加强企业民主管理，规范工资集体协商为主题，定期邀请北京市总工会集体协商指导员、镇域企业集体协商会议代表，职工代表大会代表，评议规范企业工资集体协商情况。

职工代表和工资集体协商代表作为劳资主体，在规范企业工资集体协商评议点评互动中建言献策，关注工资福利待遇等企业的大事小情。今年，通过实施劳资主体评议监督履约机制，职工代表和工资集体协商代表查找整改存在的问题30多条，提出合理化建议50多项。

工会评价提升职工福利

“工会主角评价监督履约机制就是经过镇总工会、农村联合工会、企业工会的层层推荐和平谷区总工会的集中培训，选出7名镇总工会干部及专职工会工作者，22名农村联合工会兼职工会工作者和24名企业工会兼职工会

工作者，由他们组成3个规范集体协商评价监督履约小组，不定期走进镇域和村域企业，指导、监督、评价《区域企业集体合同》《工资专项集体合同》和《区域企业女职工特殊权益保护集体合同》的形成、签订和履约情况。”王春景说。

从2011年至2016年的6年间，3个规范集体协商评价监督履约小组的53名成员，通过“工会主角评价监督机制”共收集企业职工意见和建议183条，并以此提出29条整改建议，且全部得到落实。

今年，通过区域工资集体协商，在继续履行前5年《区域企业集体合同》《区域企业工资集体合同》及《区域企业女职工特殊权益保护集体合同》内容的基础上，工会通过主角评价监督机制，将2016年区域企业职工最低工资标准由2015年的1806元提高到1896元，同比增长5%。

“马坊镇三评三监督机制的建立，让职工队伍稳定了，让企业经济效益提高了，更让区域和谐劳动关系建设步入了正轨。”王春景说，到目前为止，马坊镇镇域内建立工资集体协商制度的区域小微非公企业达到742家，覆盖率达到85%以上，覆盖职工2287人，区域内企业职工工资连年增长。

多方长途
固话拨：
96346555
0.3元/方/分钟，主叫方付费
公用户每月收取10元功能费
登报咨询电话：63522410

市民扮红军 体验长征路

为纪念中国工农红军长征胜利80周年，近日，北京市妇联在朝阳区龙湖长楸天街举办线下主题活动。活动现场设置了两块3D布景：“心之所向，足至必达——过草地篇”和“十三根铁链托起通向共和国之路——飞夺泸定桥篇”，再现红军长征过程中的两个经典场景。过往市民可身着红军服装，在3D布景前留影并现场打印照片，同时有机会赢取“红军娃娃”。

本报记者 任洁 摄影报道

中国-国际器官捐献大会召开 6年间共8866人捐器官

□本报记者 黄葵

10月17日，2016中国-国际器官捐献大会暨国际器官捐献与移植高级研讨会议在北京开幕。记者在会上获悉，我国自2010年起启动公民逝世后器官捐献，目前捐赠器官数量已位于亚洲首位。截至2016年9月30日，中国大陆已累计实现公民逝世后器官捐献8866例，捐献大器官近2.5万个；其中，2016年前三季度累计捐献2950例，较去年同期增加50%，超过去年全年的捐献总数。

据了解，这是首次在中国大陆举办的国际性器官捐献与移植会议，会议以“生命接力 大爱延续”为主题，共有国内外专家600余人参加会议。为期3天的会议将向世界全面展示我国器官移植发展成就，就器官捐献与移植政策法规、组织建设、宣传动

员、死亡判定、器官分配等有关问题开展广泛深入的国际交流和探讨并进行高级别业务培训和政策解读。

国家卫生计生委主任李斌认为，中国已经初步建立科学公正、遵循伦理、符合国情和文化的人体器官捐献与移植工作体系。总结中国器官捐献与移植事业走过的发展道路，法律保障是前提、符合国情是根本、公平正义是关键、国际合作是助力。

此次会议由中国人体器官捐献与移植委员会、中国人体器官捐献管理中心、中国器官移植发展基金会、中国医院协会、国际器官捐献与获取协会、国际器官移植协会共同主办，北京医院承办，国家卫生计生委与中国红十字会总会支持。



中建世纪物业劳动竞赛走进小区 物业劳动竞赛 引来业主围观

□本报记者 马超 通讯员 王博文/摄

“只用了几分钟，保洁大姐就把脏兮兮的玻璃擦洗得干干净净……没想到中建物业的保安保洁这么优秀，有他们为我们服务，我们住得放心。”10月15日，北京中建地产公司中建世纪物业在唐山中建城住宅小区举办了第三届“至诚杯”劳动技能竞赛，热闹场面引来诸多业主围观，其中一名业主发出了这样的赞叹。

该物业公司的“至诚杯”劳动技能竞赛已连续举办三届，且每年都有新亮点，每届都有新特色。今年，劳动竞赛首次走进住宅小区，以“精致服务 至诚永远”为主题，以中建物业高品质物业服务标准为依据，设置保安、保洁、工程三个部门的技能竞赛环节，并考核突发状况下物业各项应急预案的情景模拟，内容涵盖保安队列、保洁开荒、接线套丝、消防保卫、突发状况紧急处理等内容，与小区居民的生活息息相关。

在激烈的劳动竞赛中，保安员动作标准、步伐矫健，洪亮的口号声和良好的精神风貌引来场下观众阵阵喝彩。保洁员凭借熟练的技艺，在10分钟内令满是油

污、水泥、口香糖的大片玻璃和瓷砖洁净透亮，光可鉴人。电工和水暖工在技能考核中也表现出了高超的检查维修技能，让业主对公共区域的设备安全放了心。

在最后的情景模拟环节，面对业主家中因电器短路引发火灾、满载乘客的电梯突发故障关人停运、小区业主因高温中暑昏厥倒地等“紧急情况”，物业服务团队根据不同情况制定相应的应急预案，各司其职、各尽其责，应对得当、处理有序，为业主演示了紧急情况处理过程中的全部步骤。

此次竞赛共有来自北京、唐山、廊坊三地多个项目的70余名物业员工参加。经过3个小时的激烈角逐，唐山分公司最终夺冠。

该物业公司工会负责人表示，自2014年以来每年一届的劳动竞赛在企业发展和人才发掘方面发挥了重要作用。通过竞赛，职工的积极性被有效地调动起来。同时，在劳动竞赛中涌现出的多名优秀一线职工，经过企业的进一步培养，现已走上部门班长、主管等管理岗位，为企业长久发展奠定了人才基础。

