

园林绿化行业“谈薪”向技能人才倾斜

职工获职业资格证书可通过工资专项集体协商确定奖励或晋级

本报讯(记者 白莹)职工年均工资增长幅度不低于4%、突出向技能创新型人才倾斜、落实带薪休假制度……昨天,北京市服务工会举行市园林绿化行业2016年工资集体协商暨工资专项集体合同签订仪式,市园林绿化行业协会和市园林绿化企业工会联合会分别代表企业方和职工方,在《北京市园林绿化行业2016年工资专项集体合同》和《北京市园林绿化行业2016年女职工权益保护专项集体合同》上签字。

北京市园林绿化企业工会联合会于2015年11月成立,涉及已建立工会企业72家,职工2万多人。自成立以来,在市服务工会的

领导下,按照全总“两个普遍”的工作要求和市总“行业谈标准、区域谈水平、企业谈增长”的工作思路及行业“集中协商、二次确认、分别通过、属地备案”的协商模式,积极推进行业开展工资集体协商。通过对全市31家企业、309名职工问卷的数据分析,结合调研情况草拟出工资专项合同文本,在充分征求各方意见的基础上,几经修改并经双方代表协商,形成《北京市园林绿化行业2016年工资专项集体合同》。

市园林绿化局工会主席、市园林绿化企业工会联合会主席侯雅芹介绍,首轮行业工资专项集体合同呈现以下特点:一是明确

行业职工年平均工资的增长幅度不低于4%,确定2016年度行业最低工资标准分为1900元、2000元两个档次。二是突出向技能创新型人才倾斜。鼓励职工钻研技术、创新创造,对获得职业资格证书的职工,企业可通过集体协商确定奖励或晋级。三是根据行业职工户外作业的特点,提出企业必须提供必要的安全设备和物质保障。四是积极推进企业落实职工带薪休假制度。五是双方建立工资集体合同履行情况监督检查小组,及时协商解决出现的问题。

此外,专项集体合同对企业二次协商进行了明确的规定。为维护 and 保障女职工的合法权益和



立强 企业方首席代表 签字席 侯雅芹 职工方首席代表 特殊利益,会议还协商通过了北京市园林绿化行业女职工权益保护专项集体合同。中国农林水利气象工会副主

席孙涛、北京市总工会副主席韩世春等领导出席了签字仪式。图为工资专项集体合同签订仪式现场。 王玉藻 摄

联大教职工热玩掌上“健步121”

健步走教职工达人从200余人增加到2000余人

本报讯(记者 任洁 通讯员 张利东)“健步121”活动在北京联合大学教职工中以指数速度流传,让每天锻炼1小时成为越来越多联大人课余时间的必修课。记者昨天从该校获悉,安装并使用这款App的联大教职工从最初的200余人增加到现在的2000余人。

“健步121”手机App是市总工会自主开发的一款集走步计数、健康资讯、走步圈等功能于一体的免费健步走软件,所有工会会员用户均可下载使用,注册后可享受专享服务,还可每天参

加软件设定的健步走任务。

“从今年6月底开始,工会通过举办健步121活动、组织友谊赛和积分赛、组织专题培训等方式,在全校推广‘健步121’手机App。活动得到广大教职工的热烈响应。”校工会常务副主席张俊玲介绍。她向记者展示了一个名为“联大健步121”的微信群,“这个微信群创建于7月中旬的一次健步活动,每天大家都在群里分享自己的健步成绩和健步心得。二级单位分工会也都各自建立了类似的群和圈子,老师们的健身热情十分高涨。”

年过五旬的商务学院教师丘莉一直保持学校积分第一名的记录,她是在同事的推荐下知道的这款App,正好用来记录自己和儿子共同走过的足迹,逐渐地成了使用专家,并鼓励周围人和自己一起健身。

联合大学党委副书记、工会主席付晨光表示,学校“健康幸福工程”不仅仅是校工会和相关职能部门的工作,更维系着每名教职工及其整个家庭的和谐幸福。工会将继续推广“健步121”活动,引导大家养成科学的健身习惯和健康生活理念。



工会请老师现场教厨艺

上周,房山区青龙湖镇总工会举办了为期10天的小菜、主食制作厨师培训班,50名干部职工参加了此次培训。培训邀请了德艺馨培训学校老师采取理论与实践相结合的授课方式,讲解了30多道菜及各类主食的烹饪方法和营养搭配。此次活动的开展,使职工既学到了技能,又增加了业余生活的乐趣。

实习记者 闫长禄 通讯员 郑之敏 摄影报道

本市120名管工“达人”展精湛技艺



本报讯(通讯员 雷蕾)上周,北京市建筑工匠技能大赛管工实操技能比赛(复赛)开幕式在北京城建十六公司举行。此项比赛由北京市住房和城乡建设委员会、北京市人力资源和社会保障局主办。

上午8点30分,来自31家单位120名管工投入到实操技能比赛中,展现精湛技艺。此次比赛

的内容是《散热器组装及安装》,要求参赛选手在1个半小时的规定的时间内完成。选手们需要达到散热器组装平直紧密,垫片不得露出颈外;配管美观、丝扣连接规范;阀门安装正确;水压试验合格的考核要求。据介绍,比赛不仅考核选手组装及安装的准确度和速度,还要考察选手们正确使用工具和仪表的能力。

延庆47名园林职工赛场拼才艺

本报讯(记者 马超)近日,由延庆区总工会、区人力资源和社会保障局、区园林绿化局联合举办的北京市第四届职业技能大赛造林更新工延庆赛区复赛拉开帷幕,47名职工参赛。

来自延庆园林管理中心、康绿公司、绿建公司等单位职工和社会参赛人员参加复赛。复赛采取笔试闭卷和实操的方式进行。

在大赛仲裁委员会、纪检监察组和社会督导员的督导下,选手顺利完成大赛的理论和实操考试。

“本次职业技能大赛,旨在发现人才,选拔人才,以赛代训,给选手们创造一个切磋技艺、展示水平的舞台,为2019世园会和2022冬奥会培养和选拔具有高超技能和创新能力技能人才。”延庆区总工会相关负责人表示。

石景山游乐园有了职工休闲中心

投资200多万元 集健身、服务、减压于一体

本报讯(记者 崔欣 通讯员 胡京成)近日,石景山游乐园在经营用地紧张的情况下,投入200多万元建成了职工休闲中心并投入使用,为广大职工提供了一个健身、服务、减压的场所。

该中心位于游乐园办公区南侧,占地面积6000多平方米,设有标准塑胶篮球场1个、羽毛球场地2个、乒乓球台3个、淋浴室和健身休闲区1个、停车位36个、标准洗车房1个,不仅为职工开展体育健身活动创造了较好的条件,还满足了职工们停车洗车的需求。

据了解,游乐园积极开展形式多样、内容丰富、健康向上的职工文体活动,在今年游乐园30岁生日到来之际,开展了以“风雨同舟30载,凝神聚力创辉煌”为主题的征文、摄影和体育竞技活动。广大职工踊跃参与,共收到征文、摄影作品100余篇。

为加强游乐园基层工会组织建设,游乐园工会成立了工程技术中心、市场营销中心、运营部等部门的7个工会分会,通过选举选出各分会主席和委员,促进了基层工会更好地组织员工参与游乐

园的发展与建设、参与民主管理 and 为员工服务。工会分会的干部纷纷表示,虽然是兼职工作,但决不辜负职工们的信任,为大家多尽一份心出一份力。

燕京啤酒 YANJING BEER 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program 登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

生活服务

马先生问:职工持工会卡参加东城工会会员5元看大片活动,电影院刷卡后告知没有会员信息,是否因为自己换过单位,新单位没有工会?

答:该活动的参加对象:东城区内已办理“会员互助服务卡”的职工会员,建议职工先向单位工会核实一下自己的会员关系是否属于东城区。职工离职后,原则上旧单位会将

职工的会员关系办理转出,然后新单位办理转入,如果没有新单位工会接收职工的会员关系,会员状态就是空白的,职工也就无法持工会卡参加工会活动。

互助保障

王先生问:目前在职女职工特殊疾病互助保障计划多少钱?是否可以多购买?

答:每份40元,最多可以购买2份。