



## 劳动法专家“问诊”中小企业劳动关系 企业HR一口气问了8个问题

□本报记者 闵丹/文 于佳/摄

女职工孕期老请假怎么办？劳务工的工资这么算对吗？……近日，2016年度北京市市级社会建设专项资金支持项目“专家问诊中小企业劳动关系”暨北京市社会劳动和社会保障法学会劳动法分会进驻北京市中小企业公共服务平台启动仪式在中关村领创空间举行，近百家企业的HR（人力资源）请专家现场“把脉”各自企业劳动关系中的难题，有的HR一口气问了8个问题，涉及劳动关系中的多个方面。

### 多数劳动争议 源于管理者不了解法规

“我们企业刚开始就几个合伙人，后来因为业务扩展，现在已有近百人，但从事人事管理工作的只有两个人，慢慢地，一些问题就显现出来了，听说今天有好些劳动关系专家来到现场，我特意来问问。”张先生是一家科技公司的人事专员，公司成立只有半年时间，因为经验不足，处理女职工孕期请假、劳务工社保等问题让他非常头疼。在咨询了北京市社会劳动和社会保障法学会劳动法分会的专家后，他的心里才踏实了一点，并认真地将专家的解答记录下来。

当前，本市正处于经济社会转型时期，劳动关系矛盾进入凸显期和多发期，企业调整、退出、疏解转移的步伐进一步加快，由此带来劳动关系调整力度

加大。加之创业企业多，劳动管理不规范，导致劳动争议案件增多，特别是集体劳动争议案件大幅上升，企业数量占全市企业总数的97%以上的中小企业劳动争议数量更是居高不下，2016年上半年，非公企业劳动争议案件数量占案件总数的93.6%。

专家表示，引发劳动争议，中小企业的管理者主观故意违法侵害劳动者权益的只是极少一部分，绝大多数是缺乏对劳动法律法规政策的了解，导致劳动用工管理不规范；在发生劳动争议后又不知如何处理，导致矛盾激化。“有了好创意和好点子后，初创企业更重视起一个好的名字，制作一个精美的网站，却容易忽视对相关劳动法律法规的认识，埋下了用工方面的隐患。”在现场，一家创业公司的负责人表示，以后一定加强人事方面的管理，更加对相关政策的学习。

### 专家现场答疑 企业方感觉“赚到了”

咨询现场，一名国企人事专员来到咨询台咨询关于“两不找员工”的处理方式，职工在企业属于“待岗”性质，企业还给员工上着保险，可现在企业马上要改制了，这些人员的处理问题让他头疼，弄不好就是集体争议，之前他也咨询了一些律师，但还是觉得说法不肯定。当天现场咨询后，来自法院的专家介绍，法

院目前针对“两不找”人员有具体的实施办法，企业可根据不同情况来处理。这下解开了他的一个大“疙瘩”，这种现场公益咨询的方式让他感觉“赚到了”。

据介绍，“专家问诊中小企业劳动关系”项目是北京市劳动和社会保障法学会劳动法分会（简称劳动法分会）继2014年、2015年承接的北京市政府专项资金支持的“专家问诊中小企业劳动关系”和“专家说法——中小微企业劳动纠纷防控”的两个服务项目后，再度承接的政府购买社会组织服务项目。从本月起一直持续到明年4月，市劳动和社会保障法学会劳动法分会正式进驻北京市中小企业公共服务平台。从本月，包括资深律师、仲裁员、法官、工会法律工作者等在内的专家们都将参与问诊中小企业劳动关系，共同服务中小企业，解决其在劳动用工中的困惑。

活动中，劳动法分会将在北京市中小企业公共服务平台开通劳动法服务窗口，在平台办公地点设立劳动法咨询驻点，设专人负责，服务窗口可分为线上线两种模式，为企业提供咨询服务。在平台设立线下咨询驻点，每月定期指派专家前往驻点，帮助企业解答相关问题。活动期间，劳动法分会专家团的成员将通过“普法培训课”、“案例分析会”、“专题研讨会”等形式为平台内的中小企业提供公益性服务。

## 京粮集团

### 精耕细作服务职工“零距离”

□本报记者 王路曼

记者昨天从京粮集团获悉，截至目前，京粮集团职工之家实体化建设已实现全覆盖，3年来，他们共建职工之家54个、职工小家44个，为职工体面劳动，舒心工作，快乐生活创造了良好条件。而职工之家建设工作仅仅是京粮集团为职工办好9件实事中的一项。

### 职工之家实现集团全覆盖

据了解，2015年京粮集团党委推出《关于进一步做好为职工办实事的通知》，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的生产生活、环境改善、扶贫救助保障等九方面开展办实事工程，取得了阶段性成效。而2016年，京粮集团工会继续精耕细作9件实事，广泛调研对标需求，上下协调达成共识，统筹资源解决难点，将工作重点向外埠、三班倒等最基层、最艰苦的地方延伸，工作目标向满足职工人性化、需求化方向拓展。

“今年我们投入51万元建家，第三批6家职工之家实体化建设共遴选服务项目135项，目前已完成制度、流程、特色服务上墙，延庆、房山、密云粮油完成了对下属基层单位职工之家的全覆盖。”京粮集团工会副主席赵英告诉记者，至此，职工之家实体化建设实现集团系统全覆盖，为职工体面劳动，舒心工作，快乐生活创造了良好条件。

### 投入120万元新建6个食堂

作为解决职工后顾之忧、办实事、解难事的有效载体，2016年京粮集团下属各单位继续投入25.8万元为5523人次在册职工办理住院、重疾、意外等五项职工互助保险续保工作，为558人办理保险理赔9.8万元，为职工撑起了一把遮风挡雨的保护伞。为延伸帮扶救助，缓解燃眉之急，京粮集团25家基层单位建立了企业援助

资金，制定管理办法，1-9月，基层和集团两级工会共慰问困难、大病职工429人次，发放慰问金47.4万元，同时，京粮集团工会还拟讨论修订《援助资金使用办法》，继续扩大帮扶范围，提高帮扶标准，实现在岗职工全部脱困。

此外，为全面提升职工素质，京粮集团各单位分别围绕《工会法》、《安全生产法》、十三五战略、党课教育、法律知识等方面，积极组织培训410场8410人次；为满足职工就餐需求，京粮集团工会积极协调财务公司建设食堂，各单位大力支持，投入资金120余万元新建食堂6个，至此，15个外埠基地均已建立了职工食堂，无条件建设食堂的单位为职工提供热餐设备或统一订购健康营养快餐。

### 形成为职工办实事长效机制

为完善职工洗浴、住宿条件，京粮集团今年还投入15.3万元添置洗浴设备，满足一线职工洗浴洗衣需求；投入101万元用于改善职工住宿环境，7家三班倒工时单位，全部为职工安排了宿舍或休息室，古船绿宝、大兴粮油注重提升住宿大学生生活质量，在职工宿舍加装空调、WIFI等设施。而在完善办公环境，提升企业形象方面，京粮物流公司投入200万元新建办公区，京门良实、京粮置业等8家单位对办公场所进行了装修或改造，共计投入金额达513.6万元。

赵英表示，京粮集团两年的办实事工程深得职工赞许，形成具有特色的为职工办实事长效机制，实现关爱服务广大职工“零距离”。“今后我们将继续深入基层一线，把脉职工需求，不断创新工作举措，加大资金投入力度，确保办实事，好事办好，让广大职工切实体会到归宿感、荣誉感和幸福感，实现职工与企业共同发展。”

## 市政路桥港创瑞博公司

### 成果转化基地助企业发展

□本报记者 崔欣 通讯员 李秀梅

近日，由市政路桥港创瑞博公司和九三学社市政路桥支社联手打造的专家成果转化基地正式揭牌。据悉，刚刚成立的专家成果转化基地已汇集了地下综合管廊、海绵城市建设、纳米材料技术、住宅产业化、水泥混凝土等研究设计领域方面的专家。

市政路桥集团公司党委常委、副总经理陈贺表示，这个专家成果转化基地的设立，就如同为我们打开了一扇窗，搭建了一个平台，铺筑了一条科研成果转化之路，必将

为企业发展奠定坚实的基础。九三学社市委社会工作部部长刘金缓也指出，基地的建立，为九三学社实现科研成果与企业对接共享、转化落地，更好地服务企业和

多方长途  
固话拨：  
**96346555**  
0.3元/万/分钟，主叫方付费  
公付用户每月收取10元功能费  
登报咨询电话：63522410



## 十中民族花 拼出爱国情

北京市第十中学日前举行民族体育文化节暨第六十三届运动会，展现了近年来开展民族团结教育工作的成效。在老师的指导下，初中美术社团140名学生精心绘制涂色，将140块画板拼成一幅完整的中国版图，四周装饰了象征民族团结的56朵花，向祖国献礼，100多名各民族师生同时跳起欢快的民族集体舞，把现场气氛推向高潮。学校还采取现场直播的方式，方便北京和新疆内高班的学生家长及时收看孩子们的演出。本报记者任洁 摄影报道