

■每日观点

职工津贴不能沦为“纸上权益”

□侯坤

若想保障好职工的津贴补贴等权益，就必须确保制度顺利达到最终的执行环节，走好制度落实的最后一公里。对此，劳动监察等部门责任重大，用人单位亦要提高自觉性，职工也应当重视自身权益维护。

较常见的有高温津贴、低温津贴、夜班津贴、生育津贴等。然而，记者调查发现，这些津贴在现实层面均不同程度地遭遇落地难，有的津贴甚至沦为“纸上权益”。(10月11日《工人日报》)

职工本应享受的津贴补贴为何难以落地？这其中，制度执行不力是主因。各类津贴都有其制度依据，然而一些制度虽然设计的十分完善，但在执行落实环节却存在疏漏。以高温津贴为例，有关部门年复一年地强调，但仍有职工不知高温津贴为何物，更有用人单位对职工呼声充耳不闻，宁愿做缩头乌龟也不愿发放津贴。如此，各类津贴制度落实难，空有美好愿景，没有实际行动，成了纸上谈兵。

所以，若想保障好职工的津

贴补贴等权益，就必须确保制度顺利达到最终的执行环节，走好制度落实的最后一公里。对此，劳动监察等部门责任重大，用人单位亦要提高自觉性，职工也应当重视自身权益维护。

津贴制度缺少监管施压，是用人单位执行不力的重要原因之一。用人单位主动发放津贴，意味着将增加其用工成本，减少其利润空间，这是很多一心追逐利益的用人单位不愿看到的。因此，在没有人去监督施压的情况下，用人单位几乎没有动力去积极主动地发放津贴。这时候，劳动监察部门等相关职能部门必须发挥其职责作用，严格监督检查用人单位的津贴发放情况，并对不发放职工应得津贴的用人单位予以惩处，避免用人单位“能省则

省”地不执行津贴制度。

从用人单位角度来讲，应当提升发放职工津贴补贴的自觉性。用人单位应当明白，现代用工关系已走入法治化轨道，建立职工津贴补贴制度，维护职工权益乃是大势所趋，不发或少发职工津贴则是逆势而动的行为，必定难以长久。而且，用人单位不落实执行津贴制度，不仅是对职工权益的伤害，更是会让职工伤心的不明智举动。若职工因此与用人单位离心离德，导致用人单位凝聚力下降，相当于用人单位搬起石头砸了自己的脚。

当然，广大职工亦应更加重视自身权益维护。当前，部分职工或者因不愿做出头鸟而委曲求全，或者不懂得珍惜自己的劳动价值，对自身应当享受的权益不

够重视。职工埋头苦干固然值得赞扬，但适时抬起头来关心一下自己，看一看如何保障自身劳动权益，同样十分重要。

其实，随着有关部门对职工权益的越来越重视，各项津贴补贴制度已经非常丰富完善了，如能得到用人单位的良好贯彻落实，将是对职工在特殊劳动条件和艰苦环境下的劳动消耗的合理回报。然而，一项制度有没有实效，制度设计固然十分重要，但制度执行才是最关键步骤。如果没有有力的监督，去促进制度的严格执行落实，再好的制度设计也无济于事。正是一些津贴制度执行的“纸上谈兵”，催生了津贴落地难，必须确保津贴制度执行走好最后一公里，方能告别“纸上权益”，使广大职工真正得到实惠。

■每日图评

小学设“情绪课”是有益的探索

“早上妈妈很早叫我起床，不太开心，去学校的路上非常堵，不开心，到学校之后，同学把我的水壶打翻了，虽然知道他不是故意的，但也有些生气……”一段真实而鲜活的一年级学生自述视频，在中关村一小的情绪健康融合课程上播放。(10月11日《北京青年报》)

长期以来，应试教育的羁绊束缚了学生们的手脚。为了“不输在起跑线上”，家长们不惜一切代价给孩子报名参加各种补习班，小学生就像被鞭打的陀螺。

孩子们的压力山大，不堪重负，他们的天性被应试教育的指挥棒所棒杀，“坏情绪污染”现象不时发生。

“情绪课程”进小学课堂，这既是教育方法的创新也是一次教育纠偏矫正。“坏情绪污染”理论告诉我们，人的情绪一旦坏到极点，就会产生可怕的“坏情绪污染”源，它导致“情绪污染”的后果是极其严重的，危害的不仅是个人群体身体健康，而且关乎教育成败。当“情绪课程”化解了孩子们的不良情绪，



让他们从愤怒和莫名的坏情绪泥淖中走出来，我们的社会就会少些暴戾和乖张，凶残暴力就会大大减少，生存的环境也会少些潜

在的危险。小学开设“情绪课程”，不妨提上教育议事日程，值得推而广之。

□左崇年

■长话短说

旧楼垮塌再敲建筑安全警钟

记者11日凌晨从温州市鹿城区相关部门获悉，10日凌晨发生在鹿城区的民房倒塌事故现场救援工作已基本结束，目前事故共造成22死6伤，伤员病情稳定。事故善后处置等各项工作正有序展开。事故原因有待进一步调查。(10月11日新华网)

旧楼垮塌近年来多有发生，如前年的奉化、去年的遵义，今年则是温州，这些被媒体曝光的事件，都有许多相似的特点：一样的危房，一样的隐患，不垮则矣，一垮就是一大片，产生的后果是群死群伤。

同时，从这些发生垮塌事故城市的排查来看，都存在大量的危房。可见，城市旧楼垮塌有其必然性，正在成为城市的带有普遍性的公共安全隐患。

造成我国民用建筑短命的原因是多方面的，既有建设当初的设计缺陷、施工质量缺陷，也与这些民用建筑滥装修、滥改造有很大的关联。如，破墙开店、野蛮装修等，改变原有结构，降低建筑安全系数。

旧楼垮塌不休再次敲响老旧建筑安全警钟。值得注意的是，类似事故总容易成为他人脸上的“痘子”，谁痛谁知道。公共安全隐患谁都不能抱着侥幸的心理，希望旧楼垮塌不休成为所有城市的前车之鉴。

当务之急，还是未雨绸缪思考如何建立排查、监控和改造一体的干预机制，一手防范事故于未然，一手运用经济的手段逐步使得危旧建筑加快“退市”。事实上，很多城市都已经进行过排查，作出了防范，但是止于防范远远不够。否则，类似的事件只会像“击鼓传花”一样，前年是奉化，去年是遵义，今年是温州，明年又是谁呢？但愿没有。

□木须虫

■网评锐语

防个人信息泄露 关键要管住内鬼

天歌：近期，在公安部直接指挥下，公安机关破获了一个跨25省区市的特大侵犯公民个人信息案，抓获犯罪嫌疑人201名，铲除42个信息泄露源头，摧毁了9个涉案地域广、涉案人员多、信息数量、种类及涉案金额大的侵犯公民个人信息犯罪团伙。防止公民个人信息泄露之外，最关键的是需要银行、保险公司等金融系统以及快递公司、售票机构等加强内部管理，严防“内鬼”泄密。

■世象漫说



51个手机号

今年7月，北京三家电信运营商联合发布公告称，到今年10月15日运营商们将对未进行实名认证的手机号码进行停机处理。眼看日子快到了，市民田先生想通过“中国移动10086”官方微信号办理实名认证，不料公众号告知田先生，他已被列入北京移动黑名单，无法自助办理。此后，田先生到营业厅刷了身份证信息后才发现，自己名下多出51个电话号码，其中43个欠费，共欠500多元话费。(10月11日《北京晨报》)

□陶小莫

■有感而发

为打造“指尖上的职工之家”点赞

“您绿色出行，我红包奖励！”近日，一条由郑州工会微信公众号推送的“职工绿色出行”活动信息，在当地职工朋友圈中被竞相转发和点赞。如今在郑州，依托工会会员卡添加的绿城通功能，职工不仅可以免除每卡30元的押金，还可享受坐公交八折、坐地铁九五折的优惠和免费租借自行车，并能够在上海、天津、福州等50个城市刷卡乘坐当地公共交通。(10月11日《工人日报》)

随着网络及智能手机的普及，越来越多职工学会了用“互联网+”进行学习及娱乐。工会

组织理应与时俱进，赶上时代的步伐，迎合需求。以郑州为例，广泛整合社会和工会内部的服务资源，打造了一张集身份标识、工会服务、消费优惠、金融服务、“绿城通”等五大功能于一身的工会会员卡，以满足不同职工群体多层次、多样化的服务需求，实现工会传统工作与互联网深度融合。这无疑给广大职工建起了“指尖上的职工之家”。

网络的便利性、透明性有效地增强了职工对工会的认可和参与，通过“互联网+工会工作”新模式，打造工会组织上下联

动、线上线下互动、职工需求推动的服务职工新格局，让广大职工充分感受到了工会工作“有内容、接地气、惠群众”。

“互联网+服务”已成为一种新常态，更是政务未来的主攻方向，工会工作亦是。推动“互联网+”的广泛应用，让其发挥好服务作用，一方面要体现在“键对键”，以更多的“微传播”“微服务”传递更多的“微力量”；另一方面，也需要积极开展网下活动，实现“面对面”，为职工提供更加全面的服务，让他们切身感受工会组织的温暖。□杨玉龙

学生有无吃“饲料” 真相不容含糊

吴悠悠：10日，有烟台海阳市民反映，烟台海阳一学校食堂存放猪饲料、鸡饲料，用来给学生熬稀饭喝，给学生吃猪食、淋巴肉等问题食品。当天，有上百名家长到学校讨说法，并向当地政府部门投诉举报。相关调查正在进行中，不管真相如何，都足以让更多的学校反思和自查。让孩子们吃饱吃好是一切良好教育的基础。所以，针对家长的举报，弄清真相是第一步，毕竟孩子们的健康和真相都不容含糊。