

工会“三清” 助学做到“一个都不能少”

□本报记者 盛丽

“非常感谢车队工会领导的关心，为我们家解决了实际困难。”不久前，市公交集团电车分公司第五车队职工潘师傅，在接到车队工会送来的2000元助学金后，激动地对车队工会主席刘静说道。

潘师傅离异后，独自抚养一对双胞胎男孩。平时，他不仅在工作岗位上勤奋、踏实，生活中他还是一位称职的父亲，他将两个孩子都培养成了大学生。2012年9月，两个小伙子分别考取了北京农学院和石油化工大学。“今年两个孩子都已经上大四年级啦，他俩一直都是工会金秋助学的帮助对象。”刘静介绍说。

“金秋助学确实是在为困难职工办好事、解难事，而且职工在得到帮助后，都特别感激，感谢工会和社会。”刘静说。第五车队共有职工457人，为了让助学金真正帮助到困难职工家庭子女，每年在开展金秋助学工作前，车队工会都会事前对职工的情况进行梳理。

统计职工工资标准、了解职工困难情况、掌握职工家庭困难情况……今年发放助学金前，刘静又开始和车

队的劳资人员、女工负责人员对职工的情况进行梳理。最终，车队中有4位职工成为金秋助学金的发放对象。

“助学金还要亲自送到职工的手中。”刘静介绍，发放助学金的4名职工中，最远的家住在大兴。但是不论远近，她都是亲自走访到家中每名职工。刘静说，这不仅是将助学金送到职工的手中，更是将车队工会的关心、公司的温暖送到职工的身旁。

刘静回忆，在前往职工潘师傅家前，她了解到这天潘师傅是上早班。于是她特意在下午1点多才乘坐地铁，赶往潘师傅家中，将助学金送到潘师傅手中。

其实，在电车分公司的20个车队中，每个车队的工会主席都像刘静这样，将金秋助学金及时送到需要帮助的职工手中。据了解，每年，电车分公司工会都会将市总工会和公交集团关于金秋助学的文件，及时下发给各车队的工会主席，然后开展对困难职工进行帮扶的工作。

其实，帮助困难职工子女完成他们的学业，是工会帮扶工作的重要内



工会主席刘静（左）与职工潘师傅。

容。为此，电车分公司对困难职工子女入学情况做普查、建档案、定方案，做到“三清”即：家庭收入清、困难状况清、子女学业清。

据了解，电车分公司中有5名职工，都是市总工会确认的困难职工。此外，分公司也会对全体职工的情况进行整理，然后在梳理出公司的困难职工库，以此作为金秋助学帮扶的对象依据。

在今年9月开学之前，电车分公司工会将金秋助学金及时发放到了困难

职工的手中，帮助职工解决困难。分公司共有47名困难职工收到这份温暖，工会对其52名子女进行了助学帮扶，发放助学金38900元。值得一提的是，这47名困难职工拿到的助学基金，都是他们所在车队的工会主席亲自送到手中的。

通过金秋助学活动，工会为职工送去的不只是经济上的资助，更是对职工生活上的关心和鼓励，让职工感受到实实在在的温暖。

项目工会“亲情+” 圆农民工子女大学梦

□本报记者 马超/文 通讯员 肖永红/摄

“真的非常感谢工会，给了我助学金，给了我向上努力的动力，得以圆梦大学。”前不久，在中建二局一公司的金秋助学活动上，一名特殊的人物来到了现场，给新一年接受金秋助学的贫困学子现身说法讲述当年工会的帮助。此人名叫魏荣深。

事情还得从去年说起，中建二局一公司在义乌盖万达广场。一天，一名工作人员发现，项目来了一名特别年轻的放线工，看起来岁数并不大。经过打听，原来他名叫魏荣深，是分包队安徽芜湖贵丰劳务公司后勤管理员魏道新之子，刚满18岁，刚高考完。

魏道新家住安徽省无为县严桥镇向进村，老婆为了照顾子女上学和两位年迈的老人，几年间都失业在家，家中经济来源只有魏道新一人每月工资。之前一年筹集女儿大一学费尚欠村里8000余元。2015年，儿子魏荣深也以优异的成绩被大学录取，两个孩子的学费给这个家庭带了巨大的压力，为了给儿子筹集学费和生活费，母亲在项目生活区学习为农民工理发，而魏荣深也进入了工地做放线学徒，希

望能为父母缓解压力，努力争取学费上大学。

项目部工会联合会在了解到他们的困难后，向项目部全体职工提出资助助学、帮助贫困大学生圆大学之梦的倡议。很快，工会就筹集到爱心捐款4295元，给这个家庭带去了企业对他们精神上的关爱和物质上的帮助。最终，通过工会捐助和勤工俭学，去年9月7日，魏荣深开始了大学生活。在今天拼爹拼妈的时代，魏荣深拼的却是自己的努力，通过自己的劳动赚取自己的第一笔学费，工地放线、搬砖之类的杂活他都是从一点一滴干起。

考虑到建筑业农民工和金秋助学的特殊性，农民工入会率比较低，很多农民工无法享受到体系内的金秋助学。今年，中建二局一公司工会又创新性地在家校助学进行拓展，实施“亲情+”计划，对不是体系内的困难农民工也进行救助，帮助农民工贫困家庭子女上学，解除他们的后顾之忧。

公司工会主席李卓说，“亲情+”计划活动关注农民工的子女，特别是留守儿童，以公司在施项目工会



受助者魏荣深（右）接受工会助学金。

为依托，对项目外来农民工家庭进行摸底调查，对确认特别困难农民工家庭或农民工子女交不起学费、因病致贫的家庭实施救助行动。救助形式将以组织项目党员、团员、员工群众捐款，同穷困家庭子女结对子一对一帮扶，定期进行慰问等形式开展，捐助资金统一纳入公司扶贫助困基金。对于突发疾病或自然灾害陷入困境的农民工家庭，可由本人提出申请，经项目核实属实的，可给予一次性帮扶。

为了保证金秋助学能够及时有效，公司还确定将每年8月份为“亲情+”计划集中活动月，公司所属各项目根

据本实施方案开展农民工扶贫助困活动。公司还要求各单位做好“亲情+”计划活动总结，对所捐助的农民工家庭、子女进行持续跟踪或关注，不定期开展回访，确保活动实施效果，同时做好活动宣传工作，扩大活动影响力。

李卓说，“亲情+”计划实施初期以农民工困难家庭、农民工子女助学为主题。在此基础上，各单位可结合实际进行延伸、升华和创新，将“亲情+”计划提升到农民工技能提升、志愿行动等方面，实现以亲情为核心，内容丰富、形式多样的关爱农民工活动。