



# 铁面“排雷”十二载 人送美名“黑包公”

## ——记密云区密云镇安全生产管理科科长冯立金

□本报记者 王路曼 文/摄

“每一个安全隐患就像一颗雷埋在我心里,不排除掉,我永远不踏实。”今年51岁的冯立金是北京市密云区密云镇人民政府安全生产管理科科长,已经从事安全生产管理工作12年了。由于长年在外出检查安全工作,风吹日晒导致他的皮肤黝黑,再加上主管安全工作一向雷厉风行、铁面无私的工作作风,熟悉冯立金的人给他起了一个外号——黑包公。而就是在这位“黑包公”和他同事的守护下,密云镇从未出现过重大安全事故。

### 业务能力强 排查隐患从不含糊

冯立金工作的密云镇辖区面积13.7平方公里,下辖7个行政村,并不太大的区域内登记注册的各类生产经营单位共计926家,但经过走访调查,实际正常经营的企业只有585家。冯立金告诉记者,就这585家企业,要进行定期或不定期检查,每家要至少走访1到2次,对于安全隐患较大,整改不规范的企业还要去3次或者4次,冯立金一边紧锁眉头,一边向记者讲述他走访企业检查安全工作的故事。

有一次,冯立金带队去一家外资企业检查安全生产,该公司生产规模大,工作人员多。第一次去检查,冯立金按照检查程序,出示了检查证件,向该企业负责人说明来意。“您好,我是密云镇安全管理科科长,今天依法对您单位进行安全生产检查。”该企业负责人昂着头对他说:“我们是外资企业,企业管理很规范,不会有问题的。”对于这样“自信的”企业,冯立金不气不恼,只是冷静地说,“咱们先去生产现场看看吧。”

一进生产现场,出了名“眼毒”的冯立金,一下子就发现了该



单位车间的出入门有安全隐患。他将情况向这家企业负责人提出:“出入口您虽然悬挂了疏散标识,但是没有采用自发光式紧急出口标识,如发生意外,工人不能在最短的时间内找到安全出口,而且疏散门的开启方向也不是疏散方向,这样,一旦拥挤就有可能形成人员堵塞,无法疏散工人。”这时,这位负责人愣了一下说:“哦,我还真不知道还有这种要求。”随后,冯立金又发现了十余处安全隐患,并一一给出了解决方案。该负责人听了冯立金的话,当即态度有了明显的转变,佩服地竖起了大拇指说:“您指出的安全隐患对我们来说确实太重要了。”

在此后的检查中,冯立金还发现该企业制度虽然齐全,但仍存在一些问题,他又帮助该企业健全了安全生产管理规章制度。通过他的热情工作和真诚的沟通,这家企业从被动到主动开展检查,甚至主动要求他们去检

查、帮忙出主意提建议,改善安全生产工作。

其实,走访企业,进行安全检查,是冯立金最平常的工作了,要跟各种各样的人打交道,冯立金也开始变得善于沟通了。“有的时候,真是动之以情,晓之以理,帮助企业排除安全隐患。”冯立金说,“宁让企业事先骂,也不让企业事后哭。”冯立金向记者解释,常有企业不理解,抱着侥幸心理,责怪监察执法人员“多管闲事”,没有好脸色看。但即便如此,冯立金的做事风格仍然是毫不含糊。

时间长了,也有很多企业负责人跟冯立金成为了好朋友。“把隐患排除了,企业安全了,我才算得上真正的够朋友。”冯立金说。

### 安全责任大 12个除夕在岗度过

除了走访企业,进行安全生

产的检查,冯立金的科室还承担着交通安全、消防安全、特种设备安全等工作。“在农村,消防安全工作尤其要抓紧。”多年从事安全工作的冯立金,熟悉每一个时段的安全危险点。“清明节、春节期间,农村的消防安全隐患特别突出。”

冯立金告诉记者,就拿春节来说,由于冬季本来就空气干燥,农民又有集柴过冬的习惯,所以家家户户都存在易燃物集中的现象,春节期间燃放烟花爆竹,这些集中易燃物就变成了大大的安全隐患。

“除夕夜,谁不想和家人一边吃饺子一边看着春节晚会?可干安全工作12年,我从来没有跟家人一起吃过年夜饭,没看过一次完整的春晚直播。”说起这些,冯立金总觉得亏欠了家人。“但既然干一行,就得爱一行,把回家跟家人团聚的机会留给年轻同志。”冯立金告诉记者,每年除夕夜,他总在老百姓燃放烟花爆竹之前出门,在鞭炮声最密集的时候,开着车在辖区里走街串巷,甚至在易燃物特别集中的地方蹲守。

“此外,辖区内也有企业对存在的安全隐患屡教不改,我就定期去企业走访,有的时候真想就呆在那帮他看着。”冯立金说,遇到工作难度大的,他们也很无奈,但又不能放任隐患随意发展,所以“死看死守”成为他们最后的工作方法。

虽然“死看死守”的防火方法略显笨拙,但在冯立金看来,在没有更好办法的情况下,只有在现场,他才能真的放心。

### 团队协作好 没“成绩”就是最好的成绩

冯立金常说:“安全管理工

作不好做,所以安监人要付出更多的努力。”现如今,密云镇安全生产管理科共有工作人员13名,这包括带头人冯立金。“2008年,我刚接手安全管理工作的時候,科室里只有两个人。”冯立金回忆,随着工作开展的深入和各级领导的重视,他们的队伍在壮大,工作也做得越来越细致了。

在冯立金办公室书柜里,放着很多档案,对于档案管理工作,他尤其重视。“档案管理不仅仅是总结和记录我们的工作,更是一种经验和方法的保存。”冯立金告诉记者,完善的档案管理可以让新来的工作人员通过翻看内容详实、程序严谨的档案就知道如何开展工作。

与此同时,在档案管理中,冯立金最重视的便是“责任制”,根据“谁主管、谁负责的原则”,冯立金主张在密云镇全镇范围内签订责任书。

据了解,截至目前,密云镇共签订安全生产责任书、消防安全责任书、交通安全责任书、特种设备安全责任书500余份,责任制的签订已经实现了全覆盖。

“安全责任大于天。”在冯立金看来,这不仅仅是七个字,更是一份责任,一份担当。冯立金自豪地对记者说,“现在的安全科团队成员们,个个都算得上有担当。”据统计,常年走基层、下企业检查的安监人,每人每月最少检查17家企业,而每人每年至少要检查走访200家企业。冯立金解释说,这个数字表明,他和他的同事一年有三分之二的时间在基层企业一线度过。

“做安监工作,没‘成绩’就是最好的成绩。”冯立金说,不管多忙多累,只要辖区不出安全事故,就是他们最好的“成绩单”。

# 为控烟终止自己31年吸烟史

## ——记北京市卫生监督所副所长王本进

□本报实习记者 唐诗文/摄

“刚开始实施控烟条例时,每天我们都要处理大概50多件投诉,后来逐渐有所减少,但工作量还是很大的。”北京市卫生监督所副所长王本进说,“控烟工作存在着复杂性、艰巨性,在监督执法过程中发现问题就要想好对策,及时出手。”

被称为史上最严禁烟令的《北京市控烟吸烟条例》自6月1日实施以来,至今已16个月,数据显示,截至5月底共出动监督执法人员153316人次,公共场所吸烟人数明显减少,控烟工作取得了良好效果。而控烟工作的顺利进行,一方面取决于市民配合度的提高,另一方面取决于监督执法者不打折扣的工作态度。

“其实控烟工作无处不在,现在社会上吸烟者很多。”王本

进对记者说。《控烟条例》出台后,卫生监督所的控烟工作是由现有工作人员负责的,并没有增派人手,工作量自然加大了,也繁杂了许多。王本进不仅要负责之前的工作,还要牵头把控烟工作做好。王本进表示,控烟工作一定要想办法提高工作效率,这样才能起到切实的监督作用。

下班后,王本进的工作并没有结束,他时常独自进行“控烟暗访”。去年12月时,王本进去后海酒吧街查看违规吸烟情况,把几乎整个后海酒吧街转了一圈,发现了不少违规吸烟情况需要整顿。“后海酒吧街是外地人、外国人了解北京的一个重要窗口,暗访一圈后我就开始着手策划如何进行控烟。”王本进说。王本进先是安排西城区的相

关工作人员对其进行了多轮的《控烟条例》宣传,通过印发普法宣传材料,让商户、市民和游客了解《控烟条例》,对违规行为加深了解。随后,又派出控烟监督员对后海酒吧一条街前后进行了多轮检查。王本进表示,“由于事先的暗访工作和随后的宣传、检查,后海酒吧街的控烟工作取得了很大成效。对违法单位和个人的监督、整顿、处罚,要事先进行巧妙的策划,才能有满意的执法效果。”

“面对不同的问题,就要有不同的新方法。”簋街是夏季吃夜宵的好去处,也是违规吸烟的重灾区。今年3月,王本进安排工作人员集中对东城区簋街的93家商户进行普法宣传。“我亲自向这些餐饮单位宣传《控烟条

例》的具体规定,之后我再派卫生监督员例行监督检查时,情况好转了很多。”王本进表示,餐厅环境的控烟可以称之为“运动式执法”。

“餐厅中一般会有多名服务人员,除了经营者,可以让餐厅服务员对餐厅内的违规吸烟者进行提醒,一般来讲,被劝的客人还是很乐意接受的,这种方式也是很有实际效果的。”王本进说。

从参与控烟条例起草到策划安排监督执法工作,每晚工作到凌晨一两点是常有的事情。“这是工作常态了。”现年53岁,在卫生监督所已经工作了15年的王本进对记者说,“有一次我负责一起职业中毒案件的调查和文件起草工作,连续工作了36个小时愣是没睡一会儿,除了吃口方便面,上个卫生间,就从没有离开过办公室。这种非常态的情况也是有的。”

在控烟工作中,王本进所长31年的吸烟史终于宣告结束了。“我负责控烟,就应该带头不吸烟。要用决心来对待控烟工作。”王本进说。

## 职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事  
线索征集邮箱: ldwbjw@126.com

