

昌平一建公司“打分制”考评工会干部

基层工会组织活动情况与工会干部个人绩效挂钩

本报讯(记者周美玉)民主管理落实得怎么样?职工代表职权落实得怎么样?北京市昌平一建建筑有限责任公司建立“打分制”,工会工作做得好不好,由职工来评判。

昌平一建建筑有限责任公司2001年由昌平区属国营建筑企业改制为非公有制有限责任公司,公司始终注重民主与管理的融合,将企业重大决策交给职工代表讨论确定。每年3月和5月为企

业民主活动月,倡导职工为企业发展献计献策,鼓励职工提合理化建议。

目前,公司共600多人,工会会员有500多人。在去年的企业民主活动月,有的职工反映分公司活动少,希望再丰富一下职工文体生活。“公司文体活动一直比较丰富,但由于是建筑公司,每个基层单位有各自的特点,比如有的分公司正在参与项目建设,职工就不方便参加总公司活动。为了解决这个问题,公司工会要求基层单位结合各自的特点,每季度至少搞一次活动。”公司工会副主席兰海军介绍,“公司对工会干部实行‘打分制’,将基层开展的工作列入工会干部的考核。其中就包括基层工会组织活动的情况,工会采集职工的意见,活动组织不好将会扣分,年底也会与工会干部个人的绩效挂钩。”

有了“打分制”,工会干部更加重视了。今年,职工的活动丰富多彩,职工也非常满意。比如今年组织了一次观看《南口1937》电影,很多职工还主动写了观后感。

今年的企业民主活动月,有的职工反映培训活动有点少,形式又沉闷,都是固定在教室里讲课,职工学习起来比较枯燥。根据职工的意见,工会积极改进,目前,公司培训的形式多样化起来。今年8月,公司组织参观城乡建设集团工地样板间,第七项目部的李伟受益匪浅:“通过参

观,可以看到这个项目很注重细节,体现了一个管理团队质量意识和科学管理的水平,同时也认识到我们在项目管理上不足的原因,今后可以改进。这种走出去的培训方法,更加灵活,接受起来的效果也更好。”

贯彻实施办法
推进民主管理

观,可以看到这个项目很注重细节,体现了一个管理团队质量意识和科学管理的水平,同时也认识到我们在项目管理上不足的原因,今后可以改进。这种走出去的培训方法,更加灵活,接受起来的效果也更好。”

节前慰问老劳模

9月28日下午,房山区青龙湖镇党委副书记仇立民带队走访慰问了镇域内北京市劳动模范,为他们分别送去慰问金和米、面、油、鸡蛋等慰问品。在市劳动模范刘振的家中,仇立民与他亲切交谈,并询问了老人的生活情况和身体状况,希望老人在地区今后的经济和社会建设发展中,继续发挥余热,为地区事业发展建言献策。

本报实习记者 闫长禄 摄影报道



延庆职工“金点子”助力种植业发展

本报讯(记者马超)延庆区种植业服务中心以“延庆区绿色食品原料(玉米)标准化生产技术推广与推广”命名的成果,获2015年度首都职工自主创新成果二等奖。这是记者昨天从延庆区总工会了解到的,职工创新助力延庆种植业发展。

据了解,今年延庆区总工会激发一线职工参与岗位技术创新

热情,促进职工创新成果转化,开展了“2015年度首都职工自主创新成果征集、评选、推广”活动。

区总工会共申报北京艾瑞机械有限公司、北京市延庆区种植业服务中心和中农绿康(北京)生物技术有限公司三个单位参加评选。最终,延庆区绿色食品原料(玉米)标准化生产技术推广与推广获奖。

龙潭辖区单位职工学安全防隐患

本报讯(记者边磊)昨天,龙潭街道总工会与辖区单位联合组织开展消防安全讲座,以强化企业职工消防安全意识,提高抗击突发事件的应变能力。

此次活动通过展示防烟面具、消防扳手、灭火器等消防设备,现场讲解和演示了设备的使

用方法,提高企业职工消防安全意识。同时,街道总工会号召企业在日常工作中设置消防宣传栏,在楼宇内张贴消防安全提示,以增强企业职工的消防意识,提高企业为防御火灾的综合能力,使企业职工能做到会报火警、会使用灭火器、懂得逃生自救。

建工博海“贴心服务队”把温暖送进外施队,职工说——

“工会把服务送到了我们心坎上”

本报讯(通讯员赵凡)“工会把服务送到了我们身边,送到了我们的心坎上,真好!”近日,建工博海公司工会“贴心服务队”的七位成员来到位于亦庄经济开发区的国瑞金禧项目工地现场,开展了“贴心服务送温暖”活动。利用午休的两个小时,为外施队职工提供义务服务,受到了一线职工的赞誉和欢迎。

活动现场,服务队成员为农民工量血压、理发、缝补衣物,真正做到了为农民工送去关爱。由于天气渐渐变凉,需要修补衣服的农民工特别多,需要修补的衣物已经排满了整间屋子。一位农民工拿到修补好的裤子后,笑着说:“工会就是俺家,贴心服务让俺心里暖烘烘的。”

据了解,建工博海公司的“贴

心服务队”已有二十多年历史,服务队成员分别由来自公司各部门的工会负责人组成。服务队组建后,定期深入基层,扎实开展“面对面、心贴心、实打实”的服务活动,着力解决好职工群众的生活问题,用实际行动当好职工群众信赖的“娘家人”,同时也起到了调动全体职工工作热情、提振士气的重要作用。

东城体育馆路街道多方联动成功化解群体讨薪事件

8天为56名农民工讨回100余万工资

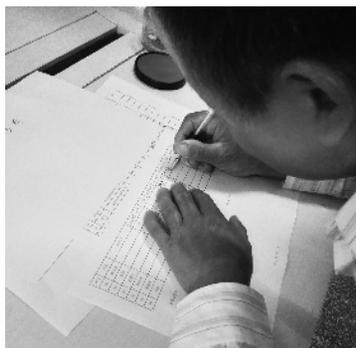
本报讯(记者边磊)记者昨天从东城区体育馆路街道劳动科了解到,一起农民工群体讨薪事件经过8天协调,最终妥善解决。56名农民工共计拿回工资111.8万元。

8月30日,西四块玉57号院218厂宿舍楼抗震加固工程发生群体讨薪事件。经调查为建设单位违法违规操作将工程转包给无资质个人,个人又经层层转包、分包,分配给了不同工种的班组长和带领的农民工工人,是一起典型的因违法分包转包和工程款纠纷而引发的农民工工资拖欠问题。

此次突发讨薪事件解决过程中,东城区人社局、区建委、街道劳动科和体育馆路派出所形成了一套行之有效的联合处置机制。即迅速出击、前期介

入。街道劳动科发现问题后,第一时间到达工地现场,先后两次协助两批次讨薪工人与建设单位方进行调解。第一次调解后,建设单位成功支付了25名工人工资536380元。

据了解,因建设单位提供的钱款和农民工索要的费用之间差距非常大,街道劳动科第二次调解多次被情绪激动的工人打断。劳动科第一时间上报街道领导和区级主管部门,并形成书面材料征求援助,且一直留在讨薪现场安抚农民工情绪。此外,区级主管部门和区建委积极沟通联系派出所人员,街道领导也到达现场共同参与解决,协调派出所出动警力控制了现场人员情绪,维持了周边环境正常秩序。此次讨薪事件得到有效解决。图为农民工在领取工资表上签字。边磊 摄



燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410



游戏中减压

近日,住总集团工会邀请中国科学院心理研究所副教授田宏杰来到集团大厦,为100多名职工进行了《幸福的力量——积极心理学中的自我认识与目标》心理咨询与培训。当天,田宏杰通过现场游戏互动、PPT演示、播放视频等方式向大家讲授了如何在工作中寻找快乐,如何建立积极乐观的情绪。

本报记者 崔欣 通讯员 李建业 摄影报道

12351 职工服务热线问答

法律咨询

周女士问:目前北京市的待岗工资是多少?待岗后是否有时间限制?待岗后回来如果调岗是否重新制定试用期?

答:不低于北京市最低工资标准的70%。需要看待岗协议中约定的是多少期限。试用期只能约定一次,调岗没

有试用期。

政策咨询

陈先生问:职工在朝阳区的一家单位,想把针对工会会员的新活动登载在12351职工服务网上,应如何操作?

答:建议职工向朝阳区职工服务(帮扶)中心87316659咨询,并提交申请。