

联大“空中校园”让职工了解校务更便捷

建立信息平台 涉及教职工切身利益的事项都公开公示

本报讯 (记者 任洁) 近3000名教职工, 14个校区, 人员众多、地点分散, 管理难度和强度显而易见。对此, 北京联合大学积极落实校务公开民主管理制度, 运用现代化信息手段, 让不同校区的教职工通过“空中校园”及时便捷地了解学校信息。作为首都高教系统唯一代表, 该校近日迎来全国厂务公开民主管理工作第四互检组的调研检查, 并收获高度评价。

根据多法人、多校区的特点, 北联大把校务公开作为学校的重点工作, 形成了党委统一领导, 学校行政主持, 党委办公室、校长办公室组织协调, 纪监

办、工会(教代会)协调监督, 各职能部门各负其责, 各学院全力协助配合, 教职员工积极参与的校务公开机制。

校党委副书记、工会主席付晨光表示, 凡涉及与师生员工利益有关的事项, 只要不属于保密范畴, 都按不同范畴进行公开, 涵盖重大改革与决策、师资队伍规划建设规划、人事管理、财务与资产管理、重大项目检查验收等方面。

为了方便不同校区教职工及时便捷地了解学校信息, 作为本市网络建设示范单位, 该校近年来充分运用现代信息技术, 建立了以校园网为主要平台, 以会议、公文、刊物、视听传媒等为补充的

多种信息公开方式, 拓宽校务公开渠道, 信息化水平位居全市高校前茅。近三年来, 学校共主动公开信息19592条, 全文电子化率达到100%, 校级层面文件在校园网上都能查到。

职称评审、职务聘任、安置房申购……凡涉及教职工切身利益的制度、项目, 学校都会实行信息公开公示。2015年沙河高教园区保障房进行申购, 该校有20套名额, 怎么排名最公平? 排队办法出台后, 拿到教代会上讨论并通过, 随后在校园网上公示, 谁在申购、分数多少一目了然, 整个申购过程顺利完成, 校方没有收到一起举报。图书馆职员陈几香每天都

上校园网, 看到这条信息后虽然没有报名, 但她对申购工作很认可, “信息公开、及时, 给大家充足的考虑时间, 程序很公平。”

同时, 学校工会充分发挥校教代会作用, 并且积极推进二级单位院务公开民主管理工作, 把二级教代会制度化和规范化建设作为二级单位考核的必要指标。截至目前, 全校已有22个二级单位建立二级教代会, 确保每年召开一次教代会, 听取教职工的意见建议; 3个今年新成立的学院正在筹建二级教代会。

付晨光透露, 各二级学院今后将全面推进院务信息公开工作, 形成常规化, 并计划建立校

务公开定期评估制度, 完善监督程序。

9月中旬, 全国厂务公开民主管理工作第四互检组来到北联大调研检查, 对该校校务公开民主管理工作给予高度评价, 称其全面、规范、科学地推进校务公开和民主管理工作, 体现了现代大学治理体系的要求, 保障了教职工的权利, 突出了教职工的主人翁地位。

贯彻实施办法 推进民主管理

金秋时节练兵忙

金秋时节, 承建北京新机场、城建科技大厦、北影洗印厂危旧房改造、丽泽交通地下环廊、门头沟上悦居、北京海淀区老旧小区改造等多项工程的北京城建二公司数千名施工人员, 积极响应公司工会“建功‘十三五’、实现良好开局”劳动竞赛号召, 在各个工地上, 紧紧抓住金秋好时光, 掀起了劳动竞赛的热潮。图为承建北影洗印厂危旧房改造工程的员工, 在劳动竞赛中, 争分夺秒, 一丝不苟地焊接工程地柱的场面。

通讯员 杨保川 摄影报道



顺鑫控股集团廉政教育讲堂开课

本报讯 (通讯员 严忠平) 昨天, 北京顺鑫控股集团开展了一场以案说法、以案施教的廉政大讲堂活动, 近300名集团党员干部参加, 涵盖所属企业一把手及人事财务、产供销等关键岗位和部门人员, 这是今年以来该集团开展的第四次廉政大讲堂活动。

今年以来, 该集团党委贯彻落实顺义区“知规明纪、挺纪在前”主题纪律教育年活动, 紧紧围

绕“两学一做”打造顺鑫控股“1+1+2+3”廉政教育工作体系, 即“1”是以每季度一次廉政大讲堂活动为牵引; “2”是以第二季度纪律教育季为警示, 以第四季度廉政文化季为贯穿; “3”是通过建立三支队伍即“专兼职纪检监察干部和工作人员队伍, 纪检监察宣传员队伍, 基层纪检监察监督员队伍”为支撑, 实现了集团向投资控股型发展模式转型升级。

城建集团工会干部充电数据管理

本报讯 (记者 杨琳琳) 近日, 北京城建集团举行工会干部业务培训班, 50余名工会干部参加培训。

本次培训内容主要涉及市总工会三级服务体系平台数据库和暖·互助“二次报销”核实及系统等实际操作。除了讲解相关基础知识, 来自软件公司和职工保

险互助会北京办事处的老师还通过现场演示的方式, 讲解了如何操作会员管理系统、合同管理与民主管理系统和“二次报销”受助会员的信息核实及系统操作等。

“像这样的培训, 希望以后能够多举办几次, 我们学到了很多业务知识。”一位参加培训的工会干部说。

通州商资职工培训引入拓展训练

本报讯 (通讯员 韩颖) 通州商资公司上周组织召开2016年青年骨干培训班活动。通过理论学习与户外拓展相结合的方式, 提升青年人才综合素质。

理论学习课件内容围绕职场心理调节、坚定理想信念、树立大局意识与责任意识等方面, 在青年人才心中树立“服务企业、投身副中心建设”的核心思想; 户外拓展环节围绕团队信任、组织沟通、领导技巧等内容, 为青年职工的上层视野与综合素质提供了保证。

公司相关负责人说, 培训让每一名青年骨干都展示了自己的青春才华, 并在思想信念与工作能力等方面得到了提升与锻炼, 为企业持续发展输送后备力量。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话: 63522410

西单职工“模拟法庭”现场学法

本报讯 (记者 陈曦) 记者昨天获悉, 西长安街街道“法律服务进楼宇——‘模拟法庭’讲堂”活动在楼宇党建工作站举办, 10名专业律师通过还原真实庭审现场的方式, 为西单商业区广大楼宇职工普及了法律知识。

此次活动, 主办方邀请的10名律师, 以群众关注度较高的离婚纠纷内容为主题设置模拟法庭。“王老五与小李离婚纠纷一案, 法庭审理即将开始, 请肃静!”随着“书记员”宣布法庭

纪律, “庭审”开始。核实原告身份、辩护、陈述、休庭, 整个过程完全还原真实法庭的庭审程序和细节。这种新颖的形式引起了到场职工的极大兴趣。

“庭审”现场, 西单明珠商场四层美尚鞋业员工李鑫表示, “今天是第一次看到庭审现场, 判决结果可能在我们普通人看来着实让人惋惜, 但案件所反映的家庭矛盾和法律流程等, 让我了解了相关法律知识。”

律师刘振说: “我们常常听到

老百姓抱怨明明占理的事儿最终却输了官司。事实上, 行使法定权利维护合法利益并非打嘴仗, 原告需要用证据来证明自己的主张; 法官们需要抽丝剥茧、查明事实后才能依法裁判。”

街道相关负责人介绍, 此次“模拟法庭”讲堂活动是街道今年开展的第二次“社区法‘苑’在身边”法律知识科普活动。通过活动, 增强了职工法律意识和维权意识, 对日后的工作和生活都有重要的指导和帮助作用。

北康医院移动体检车开进密云

420名困难职工家门口享受健康体检服务

本报讯 (记者 王路曼) 9月24日, 密云区总工会工人俱乐部内人头攒动, 来自北京康复医院的30余名医护工作者在此忙碌着, 为密云区420余名困难职工进行健康体检。

据了解, 困难职工体检服务是北京市总工会“送温暖”活动的服务项目之一, 为了方便远郊区困难职工普遍享受到体检服务, 北京康复医院出动了一台移动的体检车, 配备30余名医务工作者, 走进基层送服务。

密云区北庄镇的困难职工许永江一大早就来到了密云区总工会, 准备接受健康体检, “年初拿到体检卡的时候, 我还担心无法去石景山的北京康复中心进行



体检呢, 没想到医生能来到密云为我们送服务。”许永江拿着体检表兴奋地说, “真心感谢工会, 服务既贴心又周到。”

“此次体检内容包含11大项、40余个小组, 可以全面了解困难

职工的身体状况。”北京康复医院工作人员介绍, 除了走进密云外, 北京康复医院的移动体检车还将陆续走进怀柔、昌平、平谷、通州、房山区等地。图为职工接受健康检查。王路曼 摄

12351 职工服务热线问答

政策咨询

王女士问: 如何查询自己的会籍状态是否正常?

答: 建议职工向单位工会进行核实。

法律咨询

谢先生问: 职工单位因经营不善要求与职工解除劳动合同,

并且安排职工到另一个新公司工作, 是否可以要求单位支付经济补偿金? 如果去了单位安排的新公司, 单位是否就不用缴纳经济补偿金?

答: 与职工解除劳动合同应按劳动合同法规定支付经济补偿金, 是否去单位安排的新公司上班, 依据职工自己的意愿。