

服务大局 求真务实 创新发展

2016年上半年全市工会工作盘点

今年以来,全市各级工会组织按照中央精神和市委、全总要求,在服务全市工作大局和落实首都城市战略定位、推进京津冀协同发展、建设国际一流的和谐宜居之都等重大战略部署中,各级工会组织求真务实、创新发展,认真履职、奋发有为,工会各项工作取得了新的进展。

统一认识、凝聚力量,思想引领工作进一步加强

统一思想认识、把握正确方向。各级工会通过召开党组会、专题学习会、专题研讨班等多种形式,深入学习党的十八届五中全会精神,学习习近平总书记“七一”重要讲话以及在知识分子劳动模范青年代表座谈会上的重要讲话,在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。认真贯彻中央和市委党的群团工作会议精神,切实用中央精神武装头脑、指导实践、推动工作。

培育和践行社会主义核心价值观,大力弘扬劳模精神、劳动精神。加强宣传教育活动,夯实广大职工听党话、跟党走的思想基础。深入开展“中国梦·劳动创造幸福”主题教育活动,依托太庙艺术馆,举办能工巧匠展、劳动者风采展等主题展,举办职工文化大讲堂、国学培训,开通“太庙国学馆”微信公众号,参与职工达70万人次。壮大职工志愿者队伍,广泛开展职工志愿服务工作。推荐评选出一批全国和首都五一劳动奖状、奖章和工人先锋号,通过建设劳模墙、撰写劳模传记等形式积极营造传承劳模精神的浓厚氛围。

提升技能、建功立业,工人阶级主力军作用进一步彰显

广泛开展职工职业技能竞赛。稳步推进北京市第四届职工职业技能竞赛,完成13个工种的118场初赛。精心组织北京市“职工技协杯”技能竞赛,围绕首都重点发展产业和战略性新兴产业,面向全市范围征集竞赛工种。各级工会组织积极开展形式多样、富有特色的竞赛活动,使技能竞赛成为职工技能提升、职业发展的重要平台。

大力实施技能人才培养。创办职工夜校、制作网络在线学习课程,为企业和职工提供订单式培训;分类别建立技能人才数据库,有针对性地进行管理和服务。扩大“在职职工职业发展助推计划”助推范围,为2739名取得技师、高级技师职业资格证书的职工发放助推资金。深入实施“职工创新助推计划”,107项发明专利、106项创新项目进入专家评审阶段。新认定自主创新成果60项,新命名市级职工创新工作室30家。

旗帜鲜明、突出主业,依法维护职工权益能力进一步增强

深入贯彻落实《北京市实施〈工会法〉办法》。推进工会工作法治化,提升工会干部的法治思



维和法治能力,市总工会组建讲师团,对基层工会开展巡回指导,依法对“不建会、不协商、不缴费”的企业开展针对性工作。

不断提升民主管理水平。加强以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度建设,推进厂务公开制度化、规范化,完善职工董事和职工监事制度。推进集团级职代会制度建设,出台建设意见。扩大职代会和厂务公开覆盖范围,全市建立职代会制度的企事业单位7.91万家,覆盖职工354万人,建制率86%;建立厂务公开制度的企事业单位7.93万家,覆盖职工357万人,建制率86%。推进职工董事、职工监事工作,全市建会公司制企业1.53万家,其中1596家建立了职工董事制度,职工董事935人;1635家建立了职工监事制度,职工监事899人。

扎实推进集体协商工作。通过建设协商平台,促进劳动关系和谐稳定。开展最低工资标准确定及调整影响因素的日常监测,首次向政府提出最低工资标准调整建议。培育典型示范企业,百人以上典型企业集体协商扩大至2024家,规范集体合同数据库,加强对集体协商指导员培训。推进行业性、区域性集体协商,启动保安、汽车零配件行业第4轮协商,启动餐饮、家具行业第3轮协商,在园林绿化、银行业分别开展首轮协商。全市共签订集体合同1.32万份,覆盖企业6.2万家、职工238万人;签订工资专项合同1.17万份,覆盖企业6万家、职工195万人。

依法开展劳动争议调解。今年以来,全市各级劳动争议调解组织调处劳动争议7049件,调解成功4244件,涉及金额8707万元;为职工提供法律咨询11216件,受理职工法律援助申请1021件。

围绕需求、注重实效,服务职工的精准化水平进一步提升

有效发挥三级服务体系作用。启动工会会员信息采集库与市人力社保局社保数据库对接工

作,确保会员数据准确性。上半年,新办理工会会员互助服务卡11.6万张,更新会籍信息42万人次。会员互助服务卡累计达到349万张,会员信息采集达到399万人,掌握会员手机信息314万条。服务项目搭载数量和服务人次大幅提高,上半年全市运行服务项目1141个,同比增长73.14%;服务职工204万人次,同比增长29%。12351热线累计受理职工诉求71.2万件,办结率达97%。12351手机APP注册使用的工会会员达到10.8万人,收到职工实名制评价8.8万条。

不断拓展十大服务品牌。坚持从职工需求出发开展工作,力争做到精准服务、供需对路。上半年,“在职职工医疗互助保障计划”受助职工100万人次,互助金额超过1.41亿元。不断扩大意外保障服务的内容,增加职工子女意外保障项目,推出住院+意外、重疾+津贴“组合拳”,开展短期意外保障项目,满足不同职工群体的需要。推进首都职工健康管理和体质监测工作,完成4000名职工体质测试,18万名职工下载运用“健步121”手机APP。持京卡免挂号费就医项目服务职工41.9万人次。“北京市职工心理体验服务系统”进入全面推广应用阶段,完成心理测评报告3254份。“两节”、“五一”会员专享活动服务职工150万人次。举办职工子女托管班62班次,新建“母婴关爱室”302家,总数达到1030家,提前完成三年建设1000家的目标。

2016年下半年工会重点工作

- 1、学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,切实运用讲话精神武装头脑、指导实践。
- 2、学习贯彻“十三五”时期职工发展规划,构建职工发展新蓝图。
- 3、奋力推进工会改革工作,构建工会工作新格局。
- 4、着力聚焦“四大领域”重点工作,展现工会工作新作为。

做好困难职工精准脱困工作。出台《关于进一步做好困难职工解困脱困工作的实施办法》,将在档困难职工数据与民政系统低保低收入家庭数据进行比对,健全困难职工档案,对困难职工进行精准识别,明确帮扶主体,落实帮扶措施。出台《北京市温暖基金会应急救援办法(试行)》,新设3支专项基金,专项基金总数达36个,发放救助金1098万元,救助困难职工2776人。

有效发挥工会枢纽型社会组织作用。上半年,联系社会组织148家,共购买65个服务项目,举办各类服务活动1000余场,服务职工20万人次,其中15个项目直接为外来务工人员及其子女提供服务,近4万人次受益。发挥工会组织在维护首都和谐稳定中的独特作用,加强对社会组织的引导,定期发布舆情分析报告,强化防范抵御。

夯实基础、健全网络,工会组织有效覆盖进一步扩大

着力推动基层工会组建。加强区域性、行业性工会联合会及社区(村)联合工会建设,努力实现对新群体、小微企业和零散就业人员的覆盖。截至目前,全市共建立社区(村)联合工会5940个,区域性、行业性工会联合会2914家。目前,全市工会覆盖法人单位数量达到30.2万个,会员总数662.9万人。

创新会员发展方式,转变基层工会服务方式。落实中央、市委党的群团工作会议精神,努力克服“机关化”现象,改变传统会员发展方式。工会干部直接走到职工中去,“摆摊设点”、现场宣传发动,召开“职工沟通会”吸纳职工入会,社区(村)工会干事进楼宇、进社区、进工地、进市场,就近吸引中小微企业职工和零散就业职工入会。推动农民工群体入会工作,针对建筑行业农民工流动性大的特点,在施工现场开展务工人员集体入会工作。努力克服“行政化”现象,在全市17家区职工服务中心和67家工会服务站开展“错时上下班、按需开关门”试点工作。推动全市369个工会服务中心和工会服务站向户外劳动者开放,为环卫工人等户外工作者提供食品加热、饮水等基本服务。

改进作风、提升能力,工会组织自身建设进一步完善

不断推进工会自身建设。增强委员会和常委会的代表性,调整市总工会委员会结构,一线职工和劳模先进的比例分别达到15.25%和16.27%。在已完成换届的19家单位中配备兼职副主席16人,其中一线职工和劳模先进11人。加强全市工会系统干部培训和交流任职,市总举办培训班20余次,安排机关、企事业单位、工会服务站工会干部挂职交流,不断提升工会干部的素质与能力。

深入推进党风廉政建设和反腐败工作。加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作,进一步落实《关于进一步加强廉洁办会工作计划》,市总工会加大巡察监督力度,切实发挥巡察监督组的重要作用,加强对直属事业单位党风廉政的巡察监督以及机关的督查工作。规范招标与集中采购行为,出台《招标与采购管理办法》、《服务采购管理办法(试行)》等39项规章制度,并推动各级工会建立工程建设、服务和商品购买的招标和集中采购制度。

高度重视市委巡视工作。全力配合市委巡视组对市总工会的专项巡视工作,市总工会召开动员大会,成立协调小组,精心组织,积极配合,保障巡视工作顺利开展。

台,引导职工建功立业。
四是以“劳模墙”建设为传承载体,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。
5、严格履行管党治党责任,深入推进工会系统全面从严治党。把“两学一做”学习教育引向深入。强化工会系统党的建设。持续抓好党风廉政建设和反腐败斗争。