



▲集美控股集团升旗仪式现场



集美集团工会组织复转军人职工主题军事日活动

▶集美集团职工在丰台区职工第32届“五月的鲜花”文艺汇演上大展风采

30年如一日，集美坚持民主管理，用诚信和热情的服务赢得了国内外顾客的青睐和关爱，赢得了员工和商户尊敬和厚爱；入驻集美市场商户3千余家，直接安置社会就业3万余人；重视工会工作，成立企业工会、市场工会联合会、职工之家“三位一体”服务职工，被全总称为“集美模式”。



强化服务让工会成为职工的贴心人

在学习提高认识的基础上，集团工会听取职工群众的意见和建议，关键是要找准在贯彻《实施办法》过程中存在的主要问题和不足，重点要把握工会组织建设存在的主要问题。同时，根据集团工会工作特点和实际，强化工会组织服务意识、工会干部要做广大职工的贴心人。

首先，规范工资集体协商制度，依法维护职工的合法权益。维护职工合法权益是工会的基本职责，2014年重点解决低工资人员工资水平；2015年每月增加两个休息日，涉及72%的职工，平均提资10%以上；2016年重点还是低工资者，75%的职工增加了工资，增幅为15.6%。

其次，成立工会联合会，扩大了工会会员身份条件的范围，不再将工会会员限定在本企业职工的范围，为维护入驻集美市场的商户职工和农民工等特殊群体权益提供了组织保障。

第三，建立健全服务平台，服务职工制度化。服务平台和项目是搞好工会服务职工的重要抓手。现在集美集团的职工上下班有班车接送，到餐饮中心享受免

费午餐，集体过年过节，正月十五吃元宵、端午节吃粽子，集体过生日，成立了集美社区卫生服务站，按期进行健康体检，文化活动充实，职工遇到困难，救困基金和互助保险可以帮助解决，建立了国家级职工书屋。

第四，建立集美商学院，加挂集美党校、团校、职工培训中心牌子和职能，努力提升职工素质。每年都有10来个项目，企业投资百万元以上。刚刚结束的拓展训练共办了7期，参加的职工300多人。

第五，积极组织参加市区安排的各种活动。先后参加了市、区、街道、社区的广播体操大赛、职工歌咏大赛、卡拉OK大赛、摄影比赛、书法作品、影视作品比赛；去年起参加了市级的职工技能大赛，取得了较好的成绩；今年开始承办由北京市家具企业工会联合会和北京家具行业协会联合主办的“2016年北京‘职工技协杯’职业技能竞赛暨‘集美杯’首届家具行业技能大赛”，包括家具设计和家具组装两个项目，目前正在紧张的进行当中。

集美模式助力企业发展

——集美控股集团工会工作侧记

“三位一体”打造工会“集美模式”

集美控股集团有限公司创建于1984年，伴随祖国改革开放，由初期单一的家具生产厂逐步发展为以市场流通为主体，涵盖家具制造、家居卖场、国际贸易、商业地产、电子商务以及新能源和文化、科技、金融等产业，形成了多元发展、跨界经营的产业集团。目前，集美在京、冀、闽共有7大家居卖场，一个家具生产基地，总营业面积200万平方米，年营业额上百亿元，2015年缴税1.36亿元，现有职工4000人；入驻集美市场商户3千余家，直接安置社会就业3万余人。2001年在集团工会组建的同时，

在市场成立了工会联合会。在上级的关怀下，企业工会组织健全，即抓好阵地硬件的建设，又突出了职工队伍建设和管理服务及运行机制的创新。2011年，成立了集美市场工会工作站，把党和上级工会组织的服务功能直接送到每个职工身上。如今，在工会工作站的协调下，企业工会、市场工会联合会、职工之家“三位一体”服务职工，被全总称为“集美模式”。

30年多来，集美集团坚持民主管理，用诚信和热情的服务，赢得了国内外顾客的青睐和关爱，赢得了员工和商户尊敬和厚

爱，构建了科学发展的良好环境，促进了企业健康持续和谐发展。

多年来，集美集团先后被上级组织授予“全国模范职工之家红旗单位”、“全国百强建材家居市场”、“全国首家五星级家居市场”、“全国创建和谐劳动关系模范企业”、“全国民营企业思想政治工作先进单位”、“全国企业文化建设先进单位”、“全国双评双爱先进企业”、“北京市商业优质服务品牌”、“北京市厂务公开民主管理示范单位”、“北京市清洁生产审核评估单位”等荣誉称号。

学习“新工会法”为工会工作打基础

2015年11月27日，北京市人大常委会通过《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法（修订草案）》（以下简称《实施办法》），于今年1月1日起正式施行。这是北京市贯彻落实党的十八届四中、五中全会精神，实现工会在新形势下依法建会、依法管会的重大举措，对工会组织发展具有里程碑意义。

集美控股集团对学习、贯彻《实施办法》工作非常重视。集团班子和工会组织首先进行了认真的学习。通过学习大家一致认

识到，《实施办法》是集团工会工作的基本法制遵循。集团工会应该学习好、宣传好、贯彻好《实施办法》。为提高工会组织和广大职工运用法治思维和法治方式开展工会工作的能力和水平，推动集美工会工作步入法治化轨道。

为此，集团总裁赵建国非常重视学习及运用《实施办法》，专门邀请专家帮集团工会提高认识；此后，集团先后邀请了中央党校唐爱军教授和国家一级高级法官、曾在法院任职多年的董院长进行了非常生动的辅导讲

座。在理论和实践的相结合上，为集团工会能够深刻理解《实施办法》的意义，进一步加强民营企业工会组织建设，给予了很大的帮助。与此同时，集团工会又专题学习了习近平总书记就工会工作发表的重要讲话，特别强调工会必须牢记党的重托、使工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”等有关论述。习近平总书记的重要讲话，为进一步深刻理解《实施办法》，做好工会工作提供了重要遵循，指明了前进方向。

行政与工会配合默契共同造福职工

多年来，集团大力支持工会工作，行政与工会默契配合，相得益彰。在人员及职责分工上，工会主席是专职，为集团高层管理人员，全力投入到工会工作中。工会班子健全，兼职工会干部当业务工作与工会工作冲突时，都能较好的处理之间的关系，做到两不误，工会办公室的工作明确由集团办公室承担。工会组织的各种学习、活动时间都能得到充分保证。集团工会又与行政相互支持，在业务工作与工会活动时间发生冲突时，双方都能本着职工的根本利益，结合实际情况互相礼让，工会组织的大量活动，从来没有因为没时间而不能办的情况发生。在资金保证方面，企业的发展与职工的培养得到了良性循环，企业效益能够实现逐年提升。工会活动的资

金能够得到保障，该划拨的能够按时、足额拨付。当工会费用不够时，企业行政都能得到及时解决。不仅如此，在市场经营中的场地寸土寸金的情况下，集团都能保证为工会开展活动时提供所需的场地。工会的办公室、职工书屋、多功能厅、活动场、卫生服务站餐饮中心等用房，企业都做了长远安排，拿出好的地段、位置，方便职工活动。

一直以来，集团总裁赵建国及高层领导始终秉承“真真实实关爱职工”的这一基本原则，并把这项原则作为衡量管理工作方向是否偏差的检验标准，真正体现集美以人为本的企业文化。今后，集美集团继续发扬和谐劳动关系这一企业文化的优良传统，为行业的发展和地区经济发展贡献一份力量！