

曲美家居集团股份有限公司工会自2007年10月成立以来, 经历9年的成长, 已经成为一棵大树。在曲美的大家庭里, 工会为职工打造了一个有成长空间、有人间温情、充满欢笑快乐的职工之家。曲美工会主席徐国军说: “用‘急职工之所急, 想职工之所想’的工作理念, 打造符合企业特色、促进企业发展的‘曲美员工之家’。这就是我的最终想法。”

从工会创立到工会各项工作逐步完善, 曲美工会始终不忘初心, 坚持以职工为本, 创建温暖服务型工会, 维护职工权益, 开展各项文化体育活动、为“员工之家”奠定了坚实的基础。

2008年, 曲美工会获得顺义区南彩镇总工会授予的“工会工作先进单位”称号; 2010年获得北京市总工会颁发的“工人先锋号”荣誉称号; 2012年获得中华全国总工会颁发的“工人先锋号”荣誉称号; 2014年被顺义区总工会评为“优秀职工之家”……一个个荣誉, 见证了曲美工会的成长。



曲美职工在职工活动中心合影



职工们在职工书屋阅览图书

曲美工会: 打造温情欢乐的职工之家

□本报记者 杨琳琳

维护员工权益, 促进曲美和谐的劳动关系

从2012年开始, 工会组织每年召开两次职工代表大会, 听取职工代表建议, 就员工最关心的问题, 由工会代表全体员工与公司管理层进行协商, 签订集体劳动合同、落实工资集体协商制度, 保护员工合法权益。与公司劳动人事部门协商沟通提高员工待遇, 加强劳动保护。

厂务公开会议中, 由企业厂长向职工代表作工作报告, 汇报企业年度生产经营目标、劳动法规、劳动合同、安全生产及各项保险工资分配情况。做到企业大事向职工交底, 如领导班子建设和党风廉政建设情况、企业财务完成情况、业务招待费开支情况等接受职工群众监督, 保证公开透明。职代会各项议程和资料存档齐全, 厂务公开民主管理工作受到南彩镇总工会的好评。

厂务公开大会之后, 工会以

厂长工作报告为重点, 通过简报、宣传橱窗、厂务公开专栏等方式认真做好会员职工的宣传教育。厂工会还积极开展会员职工合理化建议活动, 针对全厂职工提出的千余份建议表, 归纳整理出优秀建议提交厂办, 发至有关部门整改落实。在职代会闭会期间, 厂工会注重发挥职工代表, 职代会各专门小组的作用, 先后就职工生活福利、困难职工捐款补助、劳模评先等议题召开了职能组扩大会议。

厂工会还按照镇总工会的要求, 组织职工进行了《劳动法》知识答卷, 法制宣传教育、企业文化学习等, 通过这一系列活动提高会员职工的整体素质。工会、职代会按照《北京市集体合同条例》, 认真完善集体合同, 定期完善检查集体合同落实情况。集体合同条款落实情况



工资集体协商会议

较好, 保证了企业和职工两方面权益。

通过工资集体协商工作的落实, 使员工与公司的劳动争议问题越来越少, 保证了员工队伍的稳定, 促进了劳动关系的进一步和谐。2014年被区总工会推荐为“工资集体协商模范单位”。

开展帮扶活动, 成立曲美爱心基金

除了关心和维护职工利益, 曲美工会还详细掌握了全厂困难职工情况。职工过生日、职工退休、职工及职工子女结婚, 工会都给予生日祝贺和慰问。每年年初认真开展困难职工送温暖活动。2015年春节前对因各种原因导致生活困难的21名职工, 经职工福利组讨论, 给予每人1000元的困难补助金。2013年厂工会组织成立了爱心基金会, 共募集资金15万元。现已对患病及特殊困难职工补助12万元, 组织为困难职工捐款6万元, 缓解了职工的燃眉之急。

曲美公司大部分职工都是来自外省市, 常年离开家乡, 离开父母。为了不使职工感到孤立无助, 让职工感到有依靠, 2012年由工会牵头, 在集团总裁赵瑞彬

的支持下, 成立了“曲美爱心基金”, 公司各级领导以及全体员工平时自愿捐款, 由工会财务负责管理, 并制定了爱心基金的管理办法。当曲美职工发生重大疾病、突发意外时, 能够第一时间给予帮助。

2014年6月, 曲美公司油工车间职工李东玉, 在公司体检中发现肝部有异常, 建议复查。但李东玉平日觉得身体没有异样, 于是就没去医院复查。直到2014年年底, 李东玉腹部时常疼痛, 且脸部出现严重浮肿。去地坛医院检查, 医院确诊是肝癌晚期。李东玉考虑到妻子一人在家照顾生病的老人及年幼的孩子, 不忍心让家人担心, 便没有告诉家人自己的病情。怕病情连累家人, 李东玉一度想放弃治疗。曲美工

会得知消息后, 第一时间探望了李东玉, 鼓励他树立信心积极治疗, 并送去1万元爱心基金款。

尽管钱不多, 但是却让李东玉感受到了曲美大家庭的温暖, 让他重燃对生活的希望。随后李东玉做了介入手术, 手术非常成功。现在, 李东玉已经出院, 身体正在慢慢地恢复。

如今, 已有十几位曲美职工得到了爱心基金的及时帮助, 这大大提升了企业的凝聚力。曲美工会还坚持“三必到”制度, 即职工患病住院、疾病困难、意外事故时必到的制度, 使广大职工切实感受到来自娘家人的温暖。

每年春节公司领导还会对困难职工进行走访, 并送去米和油等生活用品, 用一件件实惠温暖着职工的心。

举办文体活动, 建设积极健康的曲美文化

2011年在镇总工会的帮助下, 曲美工会建立了职工活动中心, 并为职工购买了活动器材。同时, 曲美职工之家还开办了职工书屋, 工会每年都会为职工书屋购买最新最实用的学习书籍, 使职工在紧张的工作之余, 能放松一下, 带动职工的学习热情。如今, 职工活动中心和职工书屋成了曲美职工的新宠。工作之余, 到这里来为身体充充电, 抑或是为大脑充充电, 都是职工不错的选择。

组织职工喜闻乐见、健康有趣的文体活动, 也是娘家人考虑的一项重要工作。除了积极参加上级工会组织的舞蹈比赛、歌咏比

赛、非公企业运动会等活动外, 曲美工会每年都会举办夏季职工运动会, 涉及羽毛球、篮球、乒乓球、拔河等多项体育活动, 职工参加率达50%以上。每年年底, 曲美工会都会与公司行政部门联合举办元旦晚会、中秋晚会来丰富职工的文化生活。为更好的服务于职工, 让职工有以曲美为家的感觉, 工会还统计员工生日, 发放生日蛋糕, 组织老员工聚餐。

当一位位职工在运动场中洋溢着欢笑, 尽情展露才华时, 而工会人则常常身兼评委、组织者等数职, 为活动的顺利开展默默地忙碌着……

组织技能比赛, 助职工成长一臂之力

曲美工会高度重视抓好全厂劳动技能竞赛, 充分发挥各车间部室分工会的作用, 结合企业工作重点及岗位工作实际及特点组织本部门职工开展切合实际、形式灵活的多种竞赛方式, 形成了劳动技能竞赛由工会领导牵头负责, 由人事部门协助, 不定期开展各项技能竞赛的组织形式。

为积极做好全厂劳动竞赛的组织工作, 曲美工会在全厂各车间班组积极开展“争创优质安全达标班组竞赛活动”; 在机加车间、油工车间班组中开展争当生产岗位最佳操作能手竞赛活动。2014年来, 这项活动又得到进一步发展。每月, 公司都会评选技术能手、质量标兵各一名。年终, 评选出年度技术能手、质量标兵各一名, 由工会出资奖励。

如今, 月评活动已坚持多年, 做到了一事一议, 月评月奖的工作作风, 全厂涌现出技改革新能手、优秀职工200余人次, 出现了大家为企业发展献计献策的良

好工作氛围。

2015年, 在顺义区总工会和南彩镇总工会的指导下, 曲美集团工会承办了北京市技协杯职工技能大赛暨“曲美杯”手工工技能竞赛活动。

随着一项项技能竞赛的成功开展, 曲美职工得到了成长, 专业技术越来越精湛。

多年来, 曲美工会时刻把职工利益放在心上, 坚持厂务公开工作, 在厂办、南彩镇党委及集团的领导下, 紧密围绕企业工作重点, 积极做好职代会、工会工作, 组织发动全厂会员职工, 为提高企业效益、提升生产效率, 献计献策, 开展了多种形式的群众性技能竞赛、技术创新、安全等活动, 做好厂务公开民主管理集体合同等, 开展丰富多彩的学习、宣传、思想教育活动及文体活动, 带出了一支素质优良的干部职工队伍, 企业两个文明建设相辅相成, 互为促进, 促进了企业经济效益的稳步发展和提高。