

北京建工修复公司为青年员工量身订制成才规划

新员工借“翻转课堂”变身职场培训师

本报讯 (记者 李睦 通讯员 牟兵兵) “你认为有哪些屡试不爽的‘职场黄金定律’值得与大家分享?” “你觉得和上下级同事打交道最需要注意什么细节?” 9月1日下午,伴随着主持人的提问,北京建工修复公司“青年说”系列活动拉开帷幕。

此次“青年说”活动的主题

为职场礼仪与沟通技巧,站在讲台上侃侃而谈的分享者是2016年新入职的4位应届毕业生。他们刚刚在集团公司进行了专业的培训,就要快速完成从“知识学习者”到“知识传授者”身份的转化,借助“翻转课堂”(Flipped Classroom)的形式,变身职场培训师。他们精心准备了PPT课

件,分别从职场形象塑造、职场交往礼仪、对外交往礼仪、职场沟通技巧等方面进行讲解,与在场的30多位同事进行了面对面的情景互动。

据公司相关负责人介绍,通过学习活动,帮助新员工尽快进入工作状态,提升了对职场的理解,同时也让老员工通过“照镜

子”,认识到自己的优势和不足。

“青年说”是建工修复公司人力资源系统在2016年重点打造的品牌项目,也是公司青年人才培养工程中针对应届毕业生的定制项目,活动宗旨是“打造属于青年的分享平台”,鼓励青年员工关注国家、行业、职场、生活中的热点,激荡智慧,交流观点。

近年来,修复公司人力资源系统针对公司员工高知化、年轻化的特点,积极尝试“碎片化、移动化、游戏化”的方式进行青年人才培养工作。比如通过O2O、微课、脱口秀、远程在线等“互联网+”的方式,让员工在轻松氛围中开放视野,融入企业文化,提升工作经验和专业能力。



建工装饰集团职工讲述“身边同事”

本报讯 (通讯员 蔚承伟) 上周,北京建工装饰集团东山公寓项目部工会小组开展了“夸夸身边的同事”主题活动,大家纷纷拿起笔,将溢美之词毫不吝啬地献给自己佩服的同事。

据项目部党支部书记、工会负责人刘颖介绍,目前项目施工任务逐渐加重,为了增强项目凝聚力和战斗力,项目部开展了这项活动。每个人以身边最佩服的同事为主人公,通过讲述他或她身上的优点,来传播正能量。为

了让情感表达更真切、更正式,活动采用了手写的方式。文章上交后,项目部工会统一展示在办公区的宣传栏上,供大家交流品评。

技术员刘欢欢最佩服的是项目部的“小能手”吕客,因为他是电子设备高手,大家有这方面的问题他都乐于帮助解决。“能与优秀的人共事,我很荣幸,心中有无限的动力,无论今后的路有多远有多难,我都会微笑着一路向前。”刘欢欢在文章最后这样写道。

看家菜献给“家里人”

厨刀不断地起伏,眼前的种种食材瞬间变成均匀的薄片。一会儿,五颜六色的薄片在洁白的瓷盘中魔术般变幻成一道令人食指大动的美味……昨天,北京筑标建设工程咨询有限公司第五分公司在成立一周年之际,举办了以“看家菜献给‘家里人’”为主题的首届职工厨艺大赛。活动吸引了来自造价咨询部、办公室等部门的14名选手参加。

本报记者 陈艺 摄影报道

汉王科技邀专家讲女工“三期”保护

本报讯 (记者 陈曦) 记者昨天获悉,汉王科技股份有限公司工会及人力资源部共同邀请企业法律顾问张立德,开展《企业用工管理实务培训——全面二孩政策下的“三期”管理应对》专题培训讲座,公司工会负责人及相关业务部门负责人参加培训。

讲座上,律师解读了计划生育新政策、新政策对企业用工的影响、女职工“三期”(孕期、产期、哺乳期)休假及“三期”待遇与企业应对等多个方面的专业法律法规知识,并对企业在新

计划政策下的实际用工管理工作进行了细致的指导。参训人员表示,讲座发挥了正向调节作用,强化了规范用工管理意识,为维护职工合法权益起到作用。

燕京啤酒 YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

围绕“时尚控股”、“两学一做”和“三效一加速”等主题

光华集团员工练兵展示“创意手绘”

本报讯 (记者 阎义) 上周,光华集团工会举办了一次特殊的技术练兵,“手绘时尚,创意光华”——手绘T恤大赛。员工们围绕着“时尚控股”、“两学一做”和“三效一加速”等主题,发挥想象,舒展画笔,在雪白的文化衫上挥洒色彩,描绘心情。

在一个小时的比赛中,员工将鲜红的党旗、党徽,醒目的集团LOGO和欢快的“日月娃娃”吉祥物,雅致恬淡的竹兰写意,憨态可掬的哆啦A梦……韵味各

不相同地跃然在文化衫上。在评选阶段,还增加了现场走秀环节。选手们穿着各自创作的文化衫,展示并进行阐述创作理念。

光华集团工会主席丁悦说:“手绘T恤大赛作为技术练兵项目开展,在光华集团尚属首次。此次活动的举办既结合了工会智慧优势凸显的特点,更是切合了北京时尚控股有限责任公司更名转型的时机,突出了时尚的主题,体现了员工特别是一些专业设计人员的创新能力。”



12351 职工服务热线问答

法律咨询

崔先生问: 职工单位停车场管理人员有两名,一名为早8点至晚8点上班,另一名为早8点至晚5点上班。单位支付高温津贴,早8点至晚8点上班的职工按全月支付,早8点至晚5点上班的职工按天支付,是否合理?

答: 高温津贴一般都是按

月支付。

政策咨询

许先生问: 有基层工会询问组织机构代码证过期,该如何办理? 三证合一是指哪三证?

答: 相关办理还需耐心等待通知,建议关注市总工会法律服务中心。三证合一:营业执照、组织机构代码证和税务登记证。

体育馆路街道帮农民工讨薪279万元

本报讯 (记者 边磊) 8月30日,东城区体育馆路街道劳动保障科在对辖区建筑施工单位进行日常巡查时,发现一地区有部分农民工聚集。原来此处为一宿舍楼抗震加固工程项目部,工程已完工,但因部分劳务费未支付,导致农民工拿不到工资。经街道劳动保障科调解,最终双方达成一致,发包单位将分期支付劳务费279万元。其中,优先解决农民工工资问题,必须保证工资要发放到每一个工人手中。

街道劳动保障科工作人员首

先对现场农民工代表进行调查,该工程共有工人80余人,分为多个班组,工程存在违法发包转包行为。随后,工作人员联系到了发包单位和承包人,并稳定了现场农民工的情绪,告知了维权的法律途径,同时将相关情况向区人力社保局进行了汇报。一小时后,发包单位负责人潘某、承包人陈某分别到达现场,双方就劳务费数额、发放方式进行了争论。

最终,在街道劳动保障科工作人员的努力下,这起农民工集

体性讨薪事件当天得到了解决。

据了解,该街道劳动保障科采取主动出击的方式,定期对在施工现场进行检查,2年内共处理群体事件3起,帮助农民工讨要工资100余万元。

公告

苑凤民,你已长期未上班,现通知你于2016年9月15日前到公司报到上班,如逾期未报到则视为旷工。按公司制度规定,连续旷工7天或累计旷工15天,公司将与你解除劳动合同。特此告知。

北京燕山集联石油化工有限公司

(上接第1版)

在科研经费使用上,本市将改进科研经费结转资金管理方式。《措施》提出,科研项目实施期间,年度剩余资金可结转下一年度由承担单位继续使用。对按要求完成任务目标并通过验收的科研项目,结余资金按规定留归承担单位使用,在两年内由承担单位统筹安排用于科研活动的直接支出;两年后未使用完的,按规定收回。同时,预算调剂权限,差旅费、会议费、咨询费管理权限以及

科研仪器设备采购管理权限都将下放。

据了解,8项科研经费管理措施,即:一是取消预算财政评审环节;二是提高人员激励支出;三是松绑科研类差旅、会议、出国经费限制;四是保障在京国家重点实验室和国家级重大项目配套资金;五是扩大市属公益性院所、高校科研定额经费支持规模;六是拓展财政资金支持方式;七是增强科研结余结转资金使用的灵活性;八是下放科研仪器设备采购管理权。