



天桥急救培训



新街口安全月期间开展活动

工会开门办会 目标管理促履职

西城区街道工会工作展示(二)

上半年,天桥街道总工会在区总工会和街道工委的领导下,围绕贯彻落实北京市实施《中华人民共和国工会法》办法,认真贯彻区总工会第二次代表大会精神,按照“建首善、创一流”的工作标准,突出“四项职能”,积极、主动开展工作,为辖区经济发展和社会稳定做出了应有的贡献。

以落实市总工会1+15文件为重点,紧紧围绕中心工作,着力在基层组织规范化建设、维护职工权益、服务职工体系建设方面下功夫,切实将基层工会建设成为离职工最近、联系职工最紧密、服务职工最直接,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”、工会干部是最可信懒的“娘家人”。

天桥街道： 全线推进 打造品牌影响力

【上半年工作成果】

①加大工会组建力度,对全年的组建任务进行分解落实,列入年终考核目标;层层推进,建立健全各项工作机制;扎根基层,深入开展调查研究摸底。以8个社区联合工会为责任单位,以统计数据库信息为基础,进行逐门逐户的排查摸底。同时,采取边摸底、边宣传、边组建的方法推进工会组建。

截至6月底,街道共有工会组织795家,会员总数5309人,其中今年1月至7月新增工会组织12家,新增会员56人。

②本着年年送温暖,年年有提升的原则,落实精准扶贫。街道工会到社区走访了解,把困难职工申请表发给本人如实填写,做到一个不漏、一个不错。确保慰问帮扶对象全覆盖、无遗漏。上半年为24名困难职工申请慰问金;为24名困难职工申请春节慰问礼包;为14名

在职、退休的各级劳模发慰问金、慰问品,走访慰问困难职工、劳模16户。

③上半年,为29家单位96名会员办理京卡·互助服务卡;信息采集98名会员;为46名会员医药费二次报销款的人卡通知与提示;工会财务一、二季度为57家企业报销现金48929.94元,为58家企业办理支票,金额328539.18元。

④进入夏季,投入资金10余万元制作购买清凉包,街道总工会组织工作人员到企业慰问一线职工,将清凉包送到职工手中,受益职工1300人。

⑤街道总工会积极组织活动,为吸引更多职工会员参与活动,街道工会结合“天桥特色”,在活动中融入文化、娱乐、健身,尽量满足职工的要求。建立了爱心驿站,为辖区户外作业的职工提供方便。

【下半年重点目标】

主动开展集中要约

下半年,天桥街道总工会将以规模以上非公企业为重点主动开展要约行动,做到工资集体协商程序合法化和企业盈亏同步,推动企业建立健全职工工资共决机制、正常增长机制和支付保障机制。在此基础上,加强对中小型非公企业的指导,提高协商水平和协商质量,扩大工资集体协商覆盖面。广泛开展厂务公开、职代会建制专项行动。继续开展劳动关系和谐企业创建工作,确保规模以上企业进入“和谐劳动关系单位”行列。

建会建家取得新突破

着力推进建会、建家工作统筹发展,突破建会工作难点,发挥工会三级服务体系优势,实行街道总工会和工会服务站的“会站合一”、企事业单位工会和职工之家的“会家合一”,推进基层工会、工会服务站、职工之家的

“会家站合一”建设。不断健全社区联合工会组织,对不符合独立建会条件的小微企业和零散就业人员实现工会组织全覆盖。

发挥企业工会作用

关心、关注企业工会,发挥好企业工会作用。对工会主席进行培训,传达西城区总工会第二次代表大会精神及汇报工会工作情况,对代管工会会计进行业务知识(财务管理)培训;继续做好深化厂务公开工作,推荐2个至3个厂务公开工作先进单位;监督检查重点企业日常民主管理工作,每月走访5家至10家企业;开展“优秀企业工会工作者”评选。

坚持开门办会

探索街道所属工会对街道总工会、会员群众对工会干部、职工群众对工会工作的民主评议和监督。打造街道工会特色服务项目,积极推动服务职工工作社会化、网络化发展。

新街口街道： 凝聚共识 促改革发展稳定

【上半年工作成果】

①对853家应建未建企业进行宣传调查,对符合建会条件的企业宣传工会法和建会的重要性,全年共建会181家。精细指导新建企业做好各项筹备工作,把深得群众信任的人选配到工会主席岗位上,为基层工会工作的开展打下基础。

②完成第二届社区联合工会换届选举工作;截至目前对社区联合工会主席和专干进行4次培训;指导社区经常性开展工会服务工作和每季度开展文体活动并给予经费支持,有效扩大工会组织影响力,吸引凝聚区域内小微企业职工就近加入工会组织。

③进一步推进职工之家实体化建设。按照“会、站、家”一体化建设的工作思路,把工会组建、工会服务站建设和职工之家建设有机结合起来,对接

社会组织在楼宇开展开心工作坊活动,吸引楼宇员工参与,力争把这一阵地建成吸引职工最多,活动形式更灵,服务职工最贴切的“职工之家”。

④选定3个社区联合工会,试行一纸多议签订形式,完成全年集体合同、工资集体协商续签工作,续签率达97%,其中百人以上企业工资集体协商签订率达100%。

同时,女工专项合同同步完成签订,指导21个社区联合工会依法召开了区域性职代会。

⑤加强基层工会工作者队伍建设。组织工会工作者分层分类的业务学习,不断提高工会干部的政策理论水平和业务能力。加强工会财务规范化建设,确保工会经费的正确使用方向和工会资产的安全完整。

【下半年重点目标】

助推地区改革创新

牢牢把握工会工作正确的政治方向,切实保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性。运用新媒体加强对职工思想教育和人文关怀、打造健康向上的职工文化和企业文化,引导广大工会干部做建设和谐社会的“护航员”、维护职工利益的“维护员”、服务职工群众的“服务员”、创新社会治理的“宣传员”。

加大沟通协调力度

以规模以上非公企业为工资集体协商工作重点,动态性组织工资集体协商“四季要约”行动,由点到面,稳步有序、持续推进工资集体协商工作。依据不同企业特点,开展不同形式的工资集体协商,发挥工资集体协商指导员作用,加强对中小型非公企业的指导,切实提高协商水平和协商质量。加强对区域性工资集体协商的指导。及时完成集体合同、工资协议输入录入工作。

提高工会组织影响力

实行普惠性服务,做实做细送温暖工作。强化工会工作保障,落实金秋助学、大病就医、应急救援等一站式服务。做好会员信息采集工作,加大办理京卡工作力度。

加大基层走访力度,走进一线到职工群众中去,积极听取他们的声音,了解他们的想法,拓展服务思路,探索开展具有辖区特色的工会活动。

夯实工会自身建设

加强基层工会工作者队伍建设。加大专业化培训力度,加强基层工会主席、专干等业务培训,特别是新任基层工会主席,小组长的培训,不断提高工会干部的政策理论水平和业务能力。

不断提高会计核算服务中心的服务水平和服务能力,加强经审工作制度化、规范化建设,确保工会经费的正确使用方向和工会资产的安全完整。